

MØTEREFERAT

--- « » ---

Møte: Felles møte mellom kommunestyra i Sykkylven og Stranda kommunar
Dato: 7. til 8 november 2019
Tid: 12:00 til 12:00 (+1)
Stad: Union Hotel Geiranger

Møtelyd: Politisk deltagarar:

<i>Sykylven kommune</i>	<i>Stranda kommune</i>
Ordførar Odd Jostein Drotninghaug, Senterpartiet.	Ordførar Jan Ove Tryggstad, Senterpartiet. Stein Lystad, Senterpartiet.
Kjartan Grebstad, Venstre.	Jostein Dalen, Senterpartiet.
Olav Harald Ulstein, Framstegspartiet.	Geir Frøysa, Senterpartiet.
Svein Tore Sørgård, Framstegspartiet.	Petter Hjørungdal, Senterpartiet.
Ivar J. Johansen, Framstegspartiet.	Hans Roar Emdal, Senterpartiet.
Magnar Inge Gjerde, Framstegspartiet.	Gunhild Kvam, Senterpartiet.
Nina Ulstein, Framstegspartiet.	Anne Melgaard Tårn, Senterpartiet.
Jørgen Kvam, Framstegspartiet.	Kristine Skarbø, Senterpartiet.
Leonhard Vårdal, Sosialistisk venstreparti.	Bodil Tronstad Lie, Senterpartiet.
Birgitte Bonesmo, Høgre.	Anders Overå, Senterpartiet.
Torill Velle, Høgre.	Frank Sve, Framstegspartiet.
Jarle Strømmegjerde, Høgre.	Torill Annes, Framstegspartiet.
Trond Bonesmo, Høgre.	Ole Jørgen Sve, Framstegspartiet.
Henning Sølvik, Høgre.	Steinar Aanning, Framstegspartiet.
Odd Arne Eidem, Kristeleg Folkeparti.	Roger Horremsbakk, Framstegspartiet.
Odd Arne Krüger, Kristeleg Folkeparti.	Svein Erik Rimstad, Høgre.
Hans Petter Sørensen, Arbeidarpartiet.	Einar Arve Nordang, Høgre.
Marit M. Jørgensen Reite, Arbeidarpartiet.	Jostein Hole, Høgre.
Erik Kursetgjerde, Arbeidarpartiet.	Knut Dag Langeland, Arbeidarpartiet.
Otto Magne Strømmegjerde, Arbeidarpartiet.	Helge Kvamme, Arbeidarpartiet.
Clara Aarseth-Strømmegjerde, Arbeidarpartiet.	Inger Abelsen, Arbeidarpartiet.
Petter Hole-Drabløs, Senterpartiet.	Svein Lunde, Kristeleg Folkeparti.
Ole Kjell Eidem, Senterpartiet.	Inger Ringdal Sæter, Miljøpartiet Dei Grøne.
Anita Bente Kjersheim, Senterpartiet.	
Robin Urke Brunstad, Senterpartiet.	
Sveinung Vemøy, Senterpartiet.	
Hans Marius Strømmegjerde, Senterpartiet.	
Emte Elisabet Aure, Venstre.	
Anne Karin Watters, medlem av kommunens forhandlingsutval.	
Ove Bjerkan, medlem av kommunens forhandlingsutval.	

Administrative deltagarar:

Åse Elin Hole, rådmann Stranda kommune
Ståle Anker Ljøen, økonomisjef Stranda kommune
May-Helen Molvær Grimstad, rådmann Sykkylven kommune
Njell Hoftun, Samfunnsplanleggjar, Sykkylven kommune

Tillitsvalde:

Heidi Smørød, Hovedtillitsvald. Sykkylven kommune

Monica Skjortnes, Hovedtillitsvald. Sykkylven kommune
Jens Vik, Hovedtillitsvald. Stranda kommune
Øyvind Lyngstad, Hovedtillitsvald. Stranda kommune

Erlend Krumsvik, forhandlingsleiar ny intensjonsavtale

Ikkje møtt: Jan Håkon Vikane , Partiet Dei Grøne. Stranda
Arild Ringdal, Arbeidarpartiet. Stranda
Joachim Bjørstad Langlo, Høgre. Stranda
Sjur Ringstad, Senterpartiet. Stranda
Anne Line Skrede Høidal, Senterpartiet. Sykkylven
Leif Kjetil Lorentzen, Venstre. Sykkylven
Cecilie Naustenget, Framstegspartiet. Sykkylven
Anita Vollstad, Framstegspartiet. Sykkylven
Therese Kristin Utgård, Senterpartiet. Sykkylven

Referent: Erlend Krumsvik, forhandlingsleiar ny intensjonsavtale

Tema for samlinga

Innhold

Kommunereforma v/Fylkesmannen	3
Kommuneøkonomi.....	3
Bygging av ny kommune	3
Presentasjon av utkast til intensjonsavtale.....	3
Politiske innspel til vidare forhandlingsprosess- Transkripsjon frå gruppearbeid	3
Er alle relevante moment med i intensjonsavtalen?	4
Er det moment i intensjonsavtalen som bør endrast/spesifiserast?	6
Kva vil være dei største utfordringane eller fordelane ved å slå saman kommunane?.....	9

Kommunereforma v/Fylkesmannen

Vigdis Rotlid Vestad, Stabsleiar hjå fylkesmannen, orienterte om Kommunereforma.

Presentasjonen er vedlagt dette referatet.

Kommuneøkonomi

Ståle Anker Ljøen, økonomisjef i Stranda kommune orienterer om kommuneøkonomien knytt til Kommunereforma.

Presentasjonen er vedlagt dette referatet.

Bygging av ny kommune

Leiar av fellesnemnda i Stad2020, Stein Robert Osdal, og ass prosjektleiar Kristine Dahl gav erfaringsdeling frå samanslåingsprosessen mellom Eid og Selje kommunar.

Presentasjonen er vedlagt dette referatet.

Presentasjon av utkast til intensjonsavtale

Ordførar frå Sykkylven kommune, Odd Jostein Drotninghaug, og ordførar frå Stranda kommune, Jan Ove Tryggestad, gav ein presentasjon av utkast til intensjonsavtale.

Presentasjonen er vedlagt dette referatet.

Politiske innspel til vidare forhandlingsprosess- Transkripsjon frå gruppearbeid

Fredag formiddag vart det gjennomført gruppearbeid, der politikarane frå kvar kommune var blanda i grupper. Gruppesamsetninga var ein miks frå begge kommunar, og ulike parti. Det var opp til fem deltagarar på kvar gruppe – totalt 11 grupper. Dette for å sikre at alle kom til orde, og at flest moglege innspel kom fram gjennom arbeidet.

Formålet med gruppearbeidet var å ta utgangspunkt i utkast til intensjonsavtale, og kome med politiske innspel til vidare forhandlingsprosess. På denne måten gir politikarane mogleg retning for vidare forhandlingar, kommunereformprosessen blir betre politisk forankra, og forhandlingsutvala har eit breiare grunnlag for vidare arbeid.

Spørsmåla, med notat frå gruppeprosessen er gjengitt nedanfor:

Er alle relevante moment med i intensjonsavtalen?

1. Den nye kommunen må skape eit merkenamn (Geiranger kommune?)
2. Merkevarebygging – løft opp næringslivet.
3. Ikkje lapp på 2 gamle kommunar, men bygge ein ny felles kommune.
4. Omstettingsutval på inn i avtalen. Tidsperspektiv, tillit, samstemmigheit, samhandling politikk og administrasjon.
5. Struktur på helsetenester/helsenett
6. Ansvarsområde til E-verka kontra kommunal styring?
7. Språk/målform
8. Kjerneverdiar
9. Involvering av innbyggjarane
10. Klimaaspekt/berekraft på sterkare inn – i eige punkt (Klima og miljø)
11. God informasjon ut til innbyggjarane.
12. Klima og miljø: «Ei kommune som tilrettelagd for ei berekraftig utvikling, som ei samlande næring- og turistkommune».
13. Hovudoverskriftene er OK, men innhaldet er noko «tannlaus/defensivt». Må vere litt meir framoverlente og nytenkande. Beskrive det vi er godt til/stolte over/det vi vil satse på frå å bli ei attraktiv kommune som folk vil flytte til.
14. Kanskje noko om innbyggjarane ift. Involvering – samskaping.
15. FN`s berekraftsmål
16. Framtidsretta kommune? Kva er det? Definere samfunnsutviklar.
17. Vere klarare i bodskapet om at vi skal bygge ei ny kommune, ikkje «lappe» på to kommune!
18. Informasjon. Like viktig med intern informasjon som ekstern.
19. Framtidige generasjonar føyes til punkt 4.
20. Miljø og berekraftsmål (FN)
21. Utvikling av strategisk plan for IKT (Drift, Forvaltning, Strategi)
22. Tydelegare garantiar for oppretthalting av tenester/tenestenivå i alle deler/bygdelag i kommunen.
23. Eit tydelegare mål og strategiar for kvar vi skal vere i 2040.
 - a. Demografisk utvikling/auke i folkemengda
 - b. Merkevarebygging
 - c. Næringspolitikk
 - d. Berekraftsmål
24. Tydelegare signal om å vere attraktive for tilbakeflytting av våre ungdommar.
25. Rausheit for alle – viktig å sjå kva for utfordringar i kvar av dei «gamle» kommunane.
26. Tydelegare fokus på kultur og «felles) identitet. Bygge på vårt særeigne.
27. Avtalen manglar ei haldning til kvarandre
 - a. Unne den andre
 - b. Vise rausheit
 - c. Kulturbrygging og felles mål
 - d. Den nye kommunen skal..
28. Berekraftsmål – Klima og miljø
29. Fokus på folk – bulyst!
30. Korleis få fleire til å bu her – gjerne i heile kommunen.
31. Kva er prosjektet? Kvifor slå i hop? Kva har vi å vinne på det, ikkje nødvendigvis økonomisk. Korleis spele kvarandre gode?

32. Felles visjon – ny for felles kommune, ikkje sause saman tidlegare tankar.
33. Sette krav til styresmaktene, t.d. arbeidsgjevaravgift – køyre prosessen parallelt.
34. Alt materiell internt tog eksternt må gjennomsyre kvar vi vil. Kva er PULSEN i den nye kommunane. Få kommunar har så mykje fint å vise t.d. i biletet. Bruk det!
35. Meir om arbeidsdeling – samhandling. Nye måtar å jobbe på. Teknologibaserte tenester.
36. Utvikling av politikarolla. Nye krav til framtidas folkevalde.
37. NAMNET er viktig. Klinge på dialekt og på engelsk. Fungere på nett, grafisk og «pakken» si skal selje. Kva med TIND?
38. Norsk kompetansesenter for ferdigvareindustri – bør vi få. Fellesprosjekt uansett kommunesamanslåing eller ikkje.
39. Litt «freshere» språk, mindre traust.
40. visjonen for ei ny kommune må klarare fram gjennom heile arbeids-verktøyet. Ikkje berre orda i pkt. 3, men «pulsen» på heile prosjektet.

Er det moment i intensjonsavtalen som bør endrast/spesifiserast?

Side 1	Namn på kommunen? Sunnmørsalpane kommune (6) Bruke meir tid på dette, skape entusiasme! Avklare tidleg for å unngå motstand. Bygge «brand», slik som Stad2020.
Side 1	Framheve meir det vi har felles og er stolte av.
Pkt. 7	Manglar pkt. i forhold til nytenking, innovasjon. Bruk av velferdsteknologi: Digitalisering – ei kommune som skal vere i forkant.
Pkt. 12	Innbyggerinnvolvering/samskapning
Generelt	FN`s berekraftsmål
Pkt. 4.2	Servicetorg bør endre namn til «innbyggartort», jfr. Endring frå kommune 2.0 til kommune 3.0. Samskapning.
Pkt. 4	Mål: FN`s mål om bærekraft Merkevarebygging og lokal kultur.
Pkt. 4.1	Samfunnsutvikling. Skal kome fram tkor mykje desse to kommunane omset for til saman, ca. 8. milliardar. Passe på å ivareta ungdommen i form av utdanningsinstitusjonar, med henhold til dei vidaregåande skulane og linjene vi har (både teoretisk og praktisk linje). ÅKP, MNK og Akademiet, privatskular. Lærebedrifter og lærlingar. Vi skal satse på ungdommen for å få dei til å være i kommunen, og at det skal være interessant å kome tilbake. Gode kulturtilbod.
Pkt. 4.2	Tenesteyting og utøving av mynde. Punkt 1 skal sikre gode tenester, med god kvalitet for innbyggjarane i alle bygdelag, for å oppretthalde alle bygdelag.
Pkt. 5	Kommunen som arbeidsgjevar. Kommunen er ein stor arbeidsgjevar og der er vitkig å involvere alle tilsette i prosessen, og å involvere tillitsvalde.
Pkt. 4	Bygge ei ny kommune, ikkje «klatte på to». Servicetorg; ei tilgjengeleg kommune også for dei små bygdelaga. Inkluderande kommune, det er VI.
Pkt. 4.4.	Økonomi. Avgiftsnivå må avklarast. Skatt
Pkt. 5	Utvikle/sikring av kommunen som arbeidsgjevar <ul style="list-style-type: none"> - Kommunikasjon - Tidleg avklaring - Forutsigbarhet
Pkt. 12	Informasjon: kommunikasjonsplan, felles for begge kommunene.
Pkt. 2	Tind kommune. Kommunevåpen må spegle kommunenamnet.
Pkt. 4.2	Spesifisere framtidsretta næringsutvikling
Pkt. 4	Må ha eige punkt om miljø/berekraft
Pkt. 4.4	Forklare «all in»
Pkt. 10	Fergesamband betaling/økonomi Jobbe for å heve status til yrkesfagarbeidarar.
Visjon	Godt liv og skaparglede mellom fjell og fjord.
Pkt. 4	Klimaperspektivet må være del av kommunal planlegging og virke, der FN`s berekraftsmål er rettesnor.
Pkt. 4.1	Stimulere til busetting i alle bygdelag. Hytte til heilårsbustad. Nye bustadområde. Flytte punkt 3 til fyrste punkt. Føregangskommune for barn og unge i Norge.
Pkt. 7	Framtidsretta kommunikasjonsløysingar
Pkt. 4.5	(Nytt punkt) Klima & Miljø

Pkt. 1.2	Diskusjon i gruppa om formulering på dette punktet. Folkeavstemming eller undersøkelse.
Pkt. 1	Overordna målsetting. «Det beste» må tydeleggjerast, for næringslivet og for innbyggjarane.
Pkt. 4	Tydelegare mål: 15000 innbyggjarar. Skal vi gjere dette må vi gjere noko nytt. Bygge på berekraftsmåla til FN Berekraftig reiselivsnæring Satsing på god folkehelse og eit kreativt livsløp – 70 åringar om 10-15 år vil være som 50 åringane i dag. Sjølvrealisering gjennom heile livsløpet.
Pkt. 4.1	Skape attraktive bu.. i alle bygdelag.. Bruke den nye kommunen gjennomgåande i dokumentet. Evt. nytt kommunenamn.
Pkt 4.2	Nytt punkt: Satse på – og legge til rette for vidareutvikling i alle dei eksisterande bygdene i den nye kommunen.
Mål	Utvikle større fagmiljø som kan rekruttere og halde på kvalifisert arbeidskraft.
Generelt	Visuelt uttrykk kunne gjort oss meir «gira».
Pkt. 1	Intensjonsavtale. For at ei samanslåing skal kunne gjennomførast må KMD garantere at den nye kommunenes arbeidsgjevaravgift sone 2. evt. At Sykkylven kjem under 1A. Nytt kulepunkt: Lokaldemokrati med lokalt engasjement. Generelt bør kulepunktet vere litt meir saftig, meir konkret. – styrke med beskrivande ord. T.d. legge inn ein visjon for den nye kommunen 10 år fram i tid.
Pkt. 2	Kommunenamn og kommunevåpen. Ekstremt viktig for å selje prosessen internt og eksternt. Idedugnad i bygdene. «Storfjorden» bør vekk. For traust, fungerer ikkje digitalt og internasjonalt (grafisk därleg). Vårt forslag: Tind Husk å bake inn grafisk profil.
Pkt. 3	OK, men obs» Vi skal vere ei ny kommune. Ikkje saus i hop «gammalt nytt» Idedugnad?
Pkt. 4	Berekraftsmål må inn.
Pkt. 4.1	Samfunnsutvikling Nytt kulepunkt: Bulyst – folket er vår største ressurs Siste avsnitt: ..skal vidareutviklast, mellom anna opprette eit kompetansesenter for ferdigindustri.
Pkt. 4.2	«Skulle berre mangle» ☺ - Punkta er litt for generelle. - Kompetanseorganisasjon er eit godt ord. Dette kan seie meir om.
Pkt. 2	Geiranger kommune (merkenavn) Viktig at det vert tilsett prosjekteilar med dei rette kvalifikasjonane og samarbeidspartnarar.
Pkt. 3	Skape ein visjon som inneheld merkevare med reiseliv og industri.
Pkt. 4	Mål. - Må vere meir detaljert og konkret. - Fokus på berekraft (FN) - Tiltak på demografiske utfordringar (folketal, alderssamsetning)
Pkt. 4.1	Fjern Stranda og Sykkylven kommune, bruk vi. Synleggjering av mangfaldet i næringslivet og utviklingsmogleheitene.
Pkt. 4.2	Servicetorg – tenke nytt – fleire servicefunksjonar ute i dei ulike bygdene (eks Skype) På tvers av ansvarsområder (innhald, rettleiing av innbyggjarane)
Pkt. 5	Tidleg inkludering av dei ansatte og tillitsvalde. Gi dei eit eigarskap til prosjektet. Representantar frå dei tillitsvalte inn i fellesnemnda.
Pkt. 6	Eit mål å ha dei nødvendige interkommunale samarbeid.

Pkt. 7	Fjern gammalt system – fornying. Ny plattform!
Pkt. 12	Må prioriterast.
Generelt	Samarbeid mellom næringslivet og kommunen, ref. Stranda eigedomsselskap.
Pkt. 4	Bygg på berekraft og lokal identitet.
Pkt. 4.1	Nytt kulepunkt: Kommune 3.0, modellar for samarbeid mellom offentleg og frivillig sektor (demografisk utvikling)
Pkt. 4.2	Fjerne ordet kostnadseffektiv Fordeling av kommunale arbeidsplassar: Nytt rådhus?
Generelt	«ikkje involver oss i namn» «sterkare gjennomslagskraft i samfunnsspørsmål og regionale saker». Ver meir spesifikk på enkelte punkt – eks. punkt 10.
Pkt. 4.x	Utdanning VGS. Vidareutvikle og styrke tilbodet ved dei vidaregåande skulane. Legge til rette for den private VGS (Vestborg).
Generelt	Berekraft (FN?s mål). Likeverdsbegrepet bør inn.
Pkt. 4.2	Er vi for lite spesifikke mht. Fellesnemnda sine oppgåver og fullmakter?
Pkt. 1	Endre «tenke langsiktig 30år». Ny formulering bør vere med vekt på miljø, arealplanlegging og kompetansebygging.
Pkt. 7	IKT overordna målsetting. Viktig ikkje bere på administrasjon, men også velferdsteknologi.
Pkt. 6	Redusere talet på interkommunale selskap. Gjennomgang av interkommunale samarbeid. Fellesnemnda må vurderast i eit kostnads og effektiviseringsperspektiv.
Pkt. 4.4	Bø vi ha konkret målsetting på øk. området?
Pkt. 4.1	Utvikle konkrete mål og strategiar i dei 3 største bransjane våre. <ul style="list-style-type: none"> - Reiseliv - Møbel - Næringsmiddel

Kva vil være dei største utfordringane eller fordelane ved å slå saman kommunane?

Fordelar	Ulempar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Større arbeidsmiljø, fagmiljø og kompetanse. 2. Ein sterk næringslivskommune både nasjonalt og internasjonalt. 3. Gode tenester. 4. Turisme og natur. 5. Samle fagmiljø 6. Bygge nye strukturar – «Starte på nytt» 7. Samarbeid/utvikling på Fjellsætra. 8. Felles turiststrategi 9. Felles næringsstrategi. 10. Like kommunar 11. Felles planlegging for næringar 12. Store og gode næringar 13. Samhandling i næringslivet blir betre/lettare 14. Store nok for å forhandle om arbeidsplassar 15. Større miljø gir betre utvikling for turisme. 16. Allsidig og varierte næringsliv som utfyller kvarandre. 17. Stort utviklingspotensiale (1) Reiseliv – variert, (2) kommunikasjonar som Hole-Engeset gir moglegheiter for nyutvikling/samarbeid. 18. Meir effektiv administrasjon, sterkare fagmiljø. 19. Større moglegheiter for samarbeid i organisasjonslivet. (1) private organisasjonar, (2) politiske parti, (3) offentlege organisasjonar. 20. Gründerånda lever 21. Stort engasjement frå eit godt informert kommunestyre og folk i bygdene. 22. Begge kommunar har vore på ROBEK, og har nyttige erfaringar å ta med inn i den nye kommunen. 23. Sterkare utad ved å stå ilag. 24. Legg til rette for samarbeid, både kommunalt og i næringslivet. 25. Meir robust kommuneøkonomi/tenestetilbod. 26. Vi kan «selje» heile bidlet. Vi har mykje å tilby samla. 27. Får rydda i boet. 28. Ny start, bygge ny organisasjon. 29. Større fagmiljø 30. Aktivitet skaper aktivitet. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Geografi 2. Auka sentralisering 3. Lokaliseringa av arbeidsplassar 4. Få innbyggjarane med på samanslåing – så at der er fordelar. 5. Stort omland, men ikkje så mange innbyggjarar. 6. Korleis skape ei samla kommune? 7. Lokalisering 8. Kommunikasjon/avstandar 9. Greie å vere rause 10. Korleis tiltrekke seg nye innbyggjarar 11. Sårbar næring. 12. Geografi – stor kommune med utfordrande kommunikasjon. 13. Mange små bygdesamfunn krev god disponering av ressursar. 14. Infrastruktur ved nye reiselivsformer (Toalett, aktivitet i sårbar natur) 15. Utfordringar ved finansiering av tunnel 16. Bryte opp etablerte kulturmønstre og gamle tankemønster. 17. Mangel på engasjement, svak satsing på medråderett. 18. Kjempe oss gjennom utfordringane. 19. Vi må både gi og ta. 20. Stor landkommune med store avstandar, delt med fjell og fjord. 21. Overtalige 22. Vanskeleg å ha oversikt over større områder, t.d. for politikarane og administrasjon. 23. Kan før til sentralisering ved at funksjonar vert plassert sentralt i den nye kommunen. 24. Arbeidsplassar vert flytta 25. Vanskelegare å rekruttere til t.d. kommunevallister. 26. «Å selje ideen» til innbyggjarane. 27. Demografiske utfodringar. 28. Gjennomføring/omstilling 29. Få med alle-alle på lag 30. Media/sosiale media (negativ omtale) 31. Auka geografisk størrelse 32. Nok ressursar til omstillingsprosessen. 33. Store geografiske avstandar. 34. Mange bygdelag

<p>31. Kjekt å være ilag!</p> <p>32. Enklare å rekruttere arbeidskraft.</p> <p>33. Lik næringsstruktur.</p> <p>34. Mogleg med nasjonalt kompetansesenter for ferdigvare (og tenester)</p> <p>35. Sette oss hårete mål! – hente unge folk.</p> <p>36. Større fagmiljø</p> <p>37. Kompetanse (lettare å rekruttere)</p> <p>38. Betre saman</p> <p>39. Framtidige gevinstar</p> <p>40. Skape merkenamn</p> <p>41. Styrka næringsliv</p> <p>42. Heilskapleg samfunnsutvikling</p> <p>43. Betre økonomisk styring</p> <p>44. Oppnå effektiviseringsgevinst.</p> <p>45. Befolkningsvekst.</p> <p>46. Lettare å få effektiviseringsgevinstar i ei større kommune</p> <p>47. Mindre behov for interkommunalt samarbeid.</p> <p>48. Større fagmiljø</p> <p>49. Næringslivet/bransjene kompletterer kvarandre.</p> <p>50. Meir synleg i ein regional samanheng</p> <p>51. Lettare å få kompetent arbeidskraft.</p> <p>52. Turisme/reiseliv.</p> <p>53. Samferdsel</p> <p>54. Bulyst.</p> <p>55. Robuste fagmiljø</p> <p>56. Færre kommunale politikarar (33)</p> <p>57. Rasjonale, økonomi etc.</p> <p>58. Skape vår nye historie</p> <p>59. Større fagmiljø</p> <p>60. Merkevare</p> <p>61. Bygge nytt</p> <p>62. Betre kompetanse/arbeidskraft</p> <p>63. Robust kommune</p> <p>64. Legesituasjon</p> <p>65.</p>	<p>35. Gjeldsbyrda er høg (blir det for Sykkylvens del når sentralskolen realiseras)</p> <p>36. Blir dei små bygdelaga ennå mindre i ei større kommune?</p> <p>37. Blir alle sett?</p> <p>38. Samkøyre den kommunale forvaltinga – særleg dersom begge kommunar skal levere på same forvaltningsområde.</p> <p>39. Selje inn til innbyggjarane. Eigarskap.</p> <p>40. Geografi/samferdsel</p> <p>41. Bulyst</p> <p>42. Minske «gammal fiendskap»</p> <p>43. Flytting av kommunale tilsette</p> <p>44. Arbeidsgjevaravgift</p> <p>45. Arbeidsgjevaravgift</p> <p>46. Eigedomsskatten</p> <p>47. Miste Liabygda, Sunnylven, Geiranger?</p> <p>48. Utfordring med å representerere grendene.</p> <p>49. Arbeidsgjevaravgift</p> <p>50. Ulike eigedomsskatt</p> <p>51. Avstand</p> <p>52. Mange bygdelag</p> <p>53. Demografi</p> <p>54. Samferdsel</p> <p>55. Offentleg transport</p> <p>56. Arbeidsgjevaravgift</p> <p>57. Endringsvilje</p>
--	--



Fellesmøte

Kommunestyra i Sykkylven og Stranda

7. nov. 2019

Fylkesmannen i Møre og Romsdal v/ seniorrådgivar Vigdis Rotlid Vestad



Fylkesmannen i Møre og Romsdal



Innhald

- Litt om Fylkesmannen
- Kommunereform fase 1
- Kommunereform fase 2
- Demografi
- Møre og Romsdal 2025
- Kommunebesøk 2020

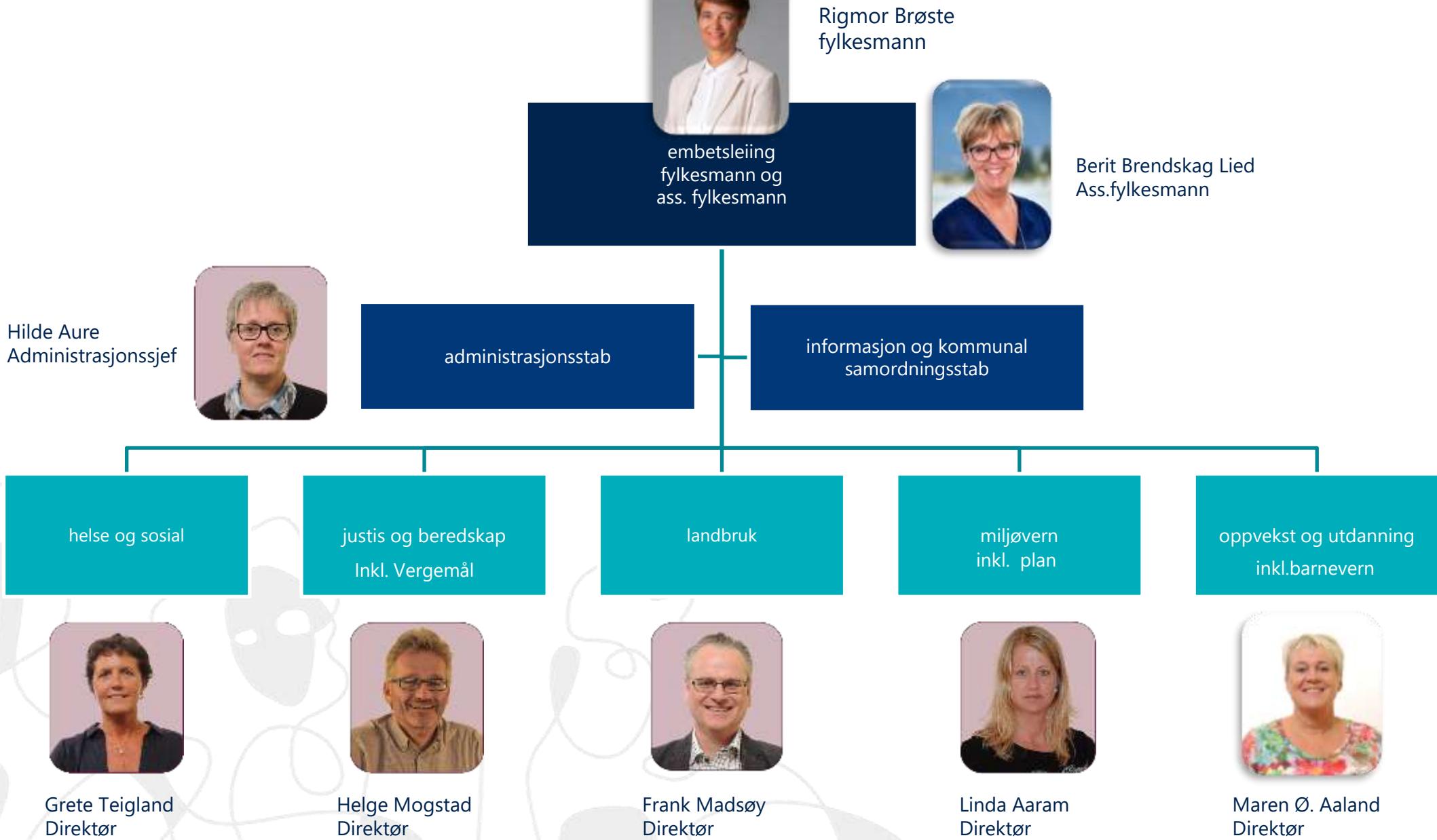
Vedlegg:

- Eks. frå våre nye kommunar i MR
- Kommuneøkonomi ved samanslåing



Fylkesmannen i Møre og Romsdal

07.11.2019





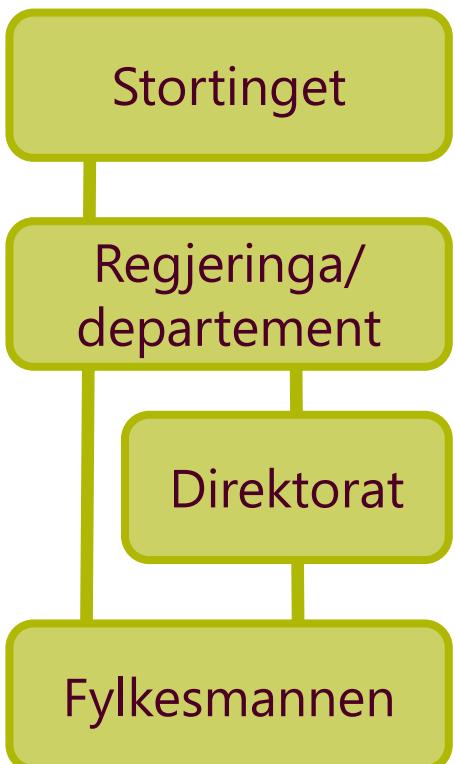
Fylkesmannen i Møre og Romsdal

Fylkesmannen er Kongen og Regjeringa sin fremste representant i fylket og utfører mange og allsidige forvaltningsoppgårer

Hovudoppgårer

- formidle og iverksette statleg politikk og forventningar til kommunane
 - samordne og medverke til samarbeid mellom kommunar, statsetatar og regionale aktørar
 - fremje rettstryggleik for einskildmenneske og fellesskap
- sektormyndighet
 - samordningsinstans
 - initiativtakar og informasjonsknutepunkt
 - rettstyggileikinstans

Fylkesmannen sine roller



Stortinget

Regjeringa/
departement

Direktorat

Fylkesmannen



Kommunereforma – fase 1

Hovudmål

- Gode og likeverdig tenester
- Heilskapleg og samordna samfunnsutvikling
- Berekraftige og økonomisk robuste kommunar
- Styrka lokaldemokrati

Prosess i Møre og Romsdal

- Utgreiingsfase for kommunesamanslåing fram til **31.12. 2015**
- Vedtaksfase fram til endeleg vedtak i kommunane før **1.07.2016**
- Fylkesmannen sender tilråding til KMD **hausten 2016**



Innstilling frå kommunal- og forvaltningskomiteen om kommuneprop. 2015

- *Fleirtalet i komiteen, medlemmene frå Høgre, Framstegspartiet, Kristeleg Folkeparti og Venstre, viser til at det er brei semje om behov for å sjå på kommunesektoren 50 år etter førre store reform*
- *Komiteens fleirtal, medlemmane frå Arbeiderpartiet, Høyre, Fremskrittspartiet, Kristeleg Folkeparti og Venstre, er derfor **positive** til at alle landets kommunar **hausten 2014** inviterast til å delta i **prosessar** med sikte på å vurdere og å **avklare** om det er aktuelt å slå seg **saman med** nabokommunar*



Stortinget sitt oppdrag til kommunane

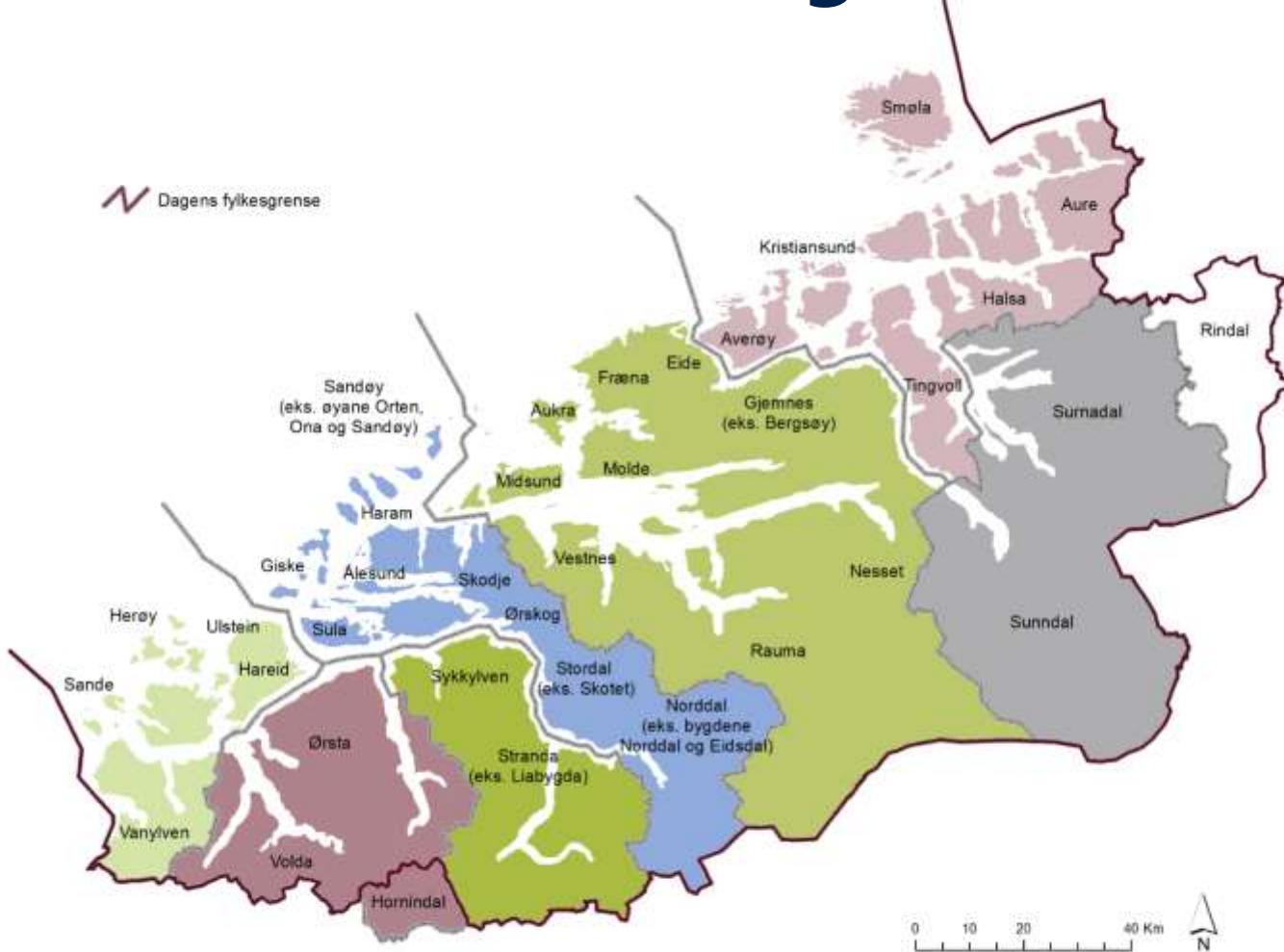
- Fleirtalet understrekar at det er viktig at alle kommunar gjennomfører lokale prosessar innan fristen våren 2016
- Fleirtalet vil understreke at det er eit utgreingssansvar for alle kommunar
- Kommunen må legge opp til ein prosess for å skape eigarskap og engasjement både politisk og internt hos sine tilsette
- Innbyggjarane skal høyrast enten gjennom folkeavstemming, høyringsmøter eller spørjeundersøkingar

Heilskapleg, samordna og berekraftig samfunnsutvikling

Produktivitetskommisjonen: NOU 2015: 1 *Produktivitet – grunnlag for vekst og velferd:*

«Kommunegrenser som avviker sterkt frå naturlege bu- og arbeidsmarknadsområde gir betydeleg administrativt meirarbeid knytt til samarbeid, felles avklaringar, kjøp av tenester, planlegging av kollektivtransport osv..»

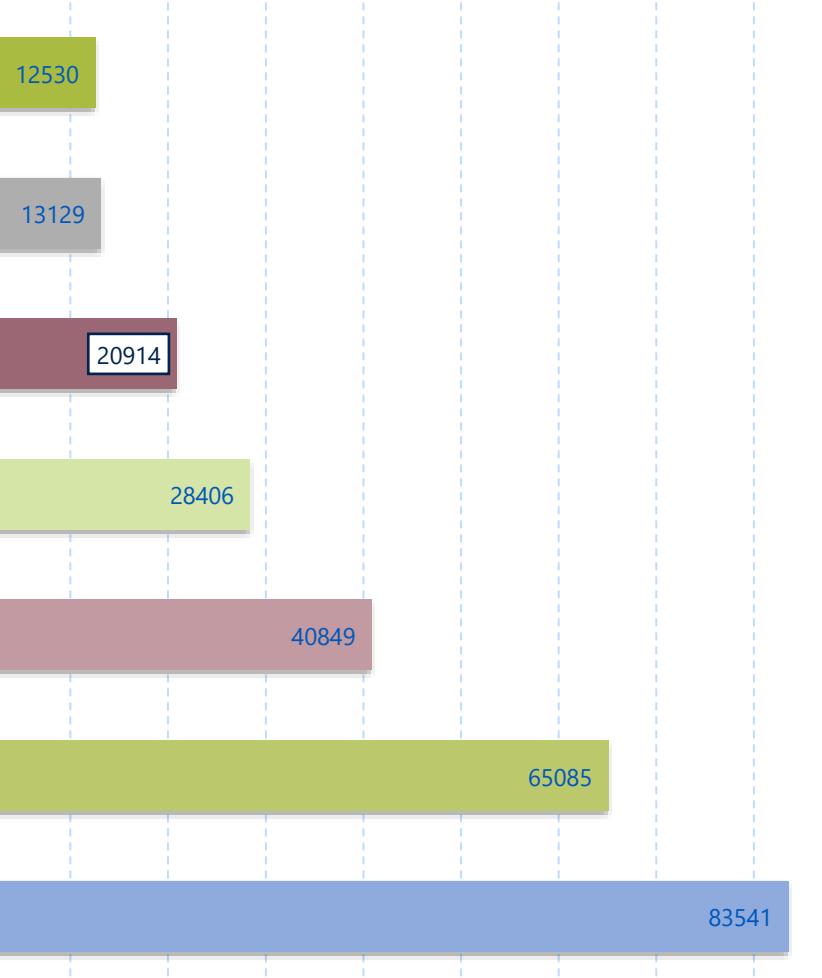
Fylkesmannen si tilråding – 7 kommunar



Innbyggartal i 7 nye kommunar



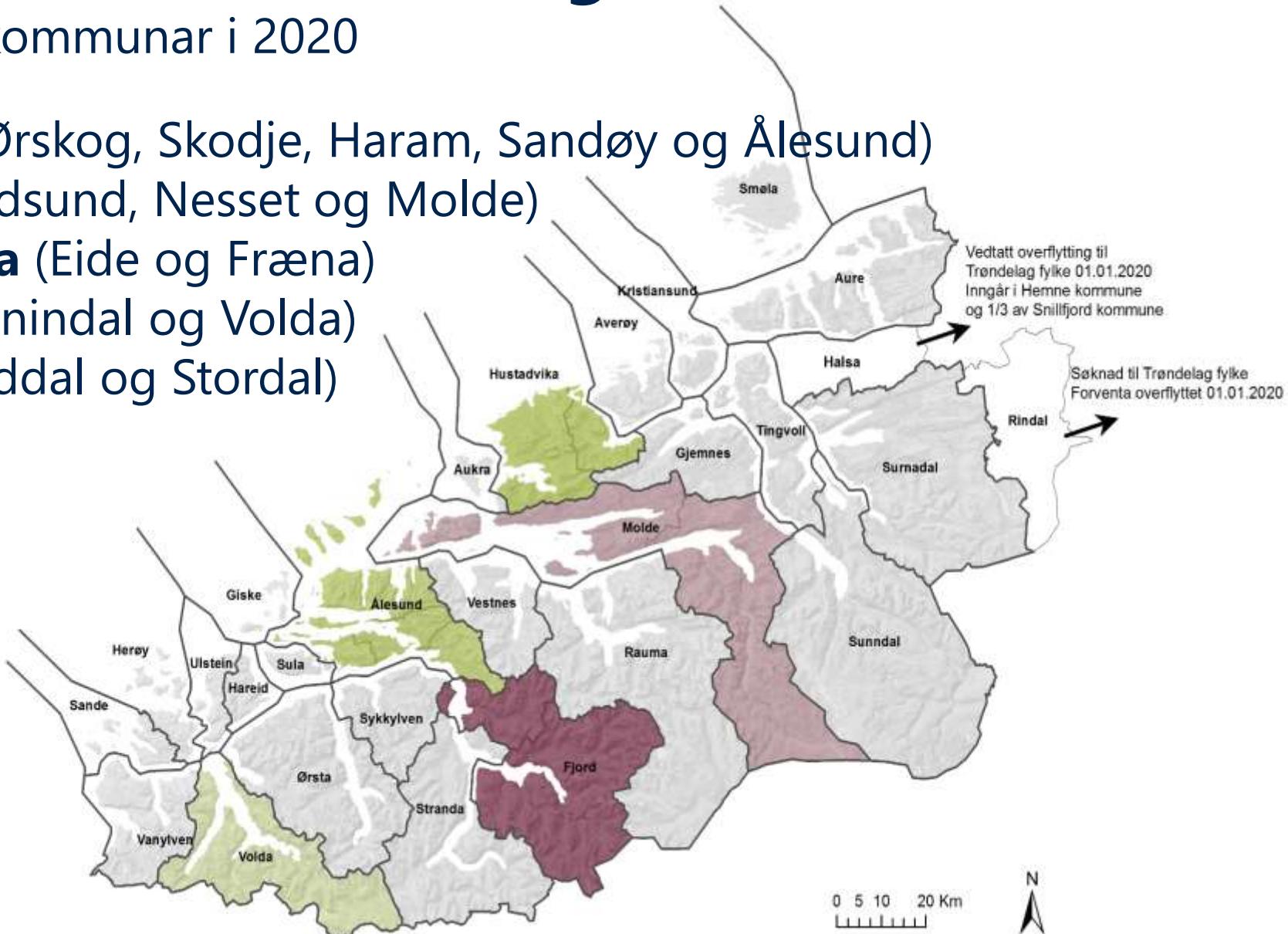
Stranda (eks. Liabygda), Sykkylven (inkl. Skotet), del av Norddal (bygdene Norddal og Eidsdal)



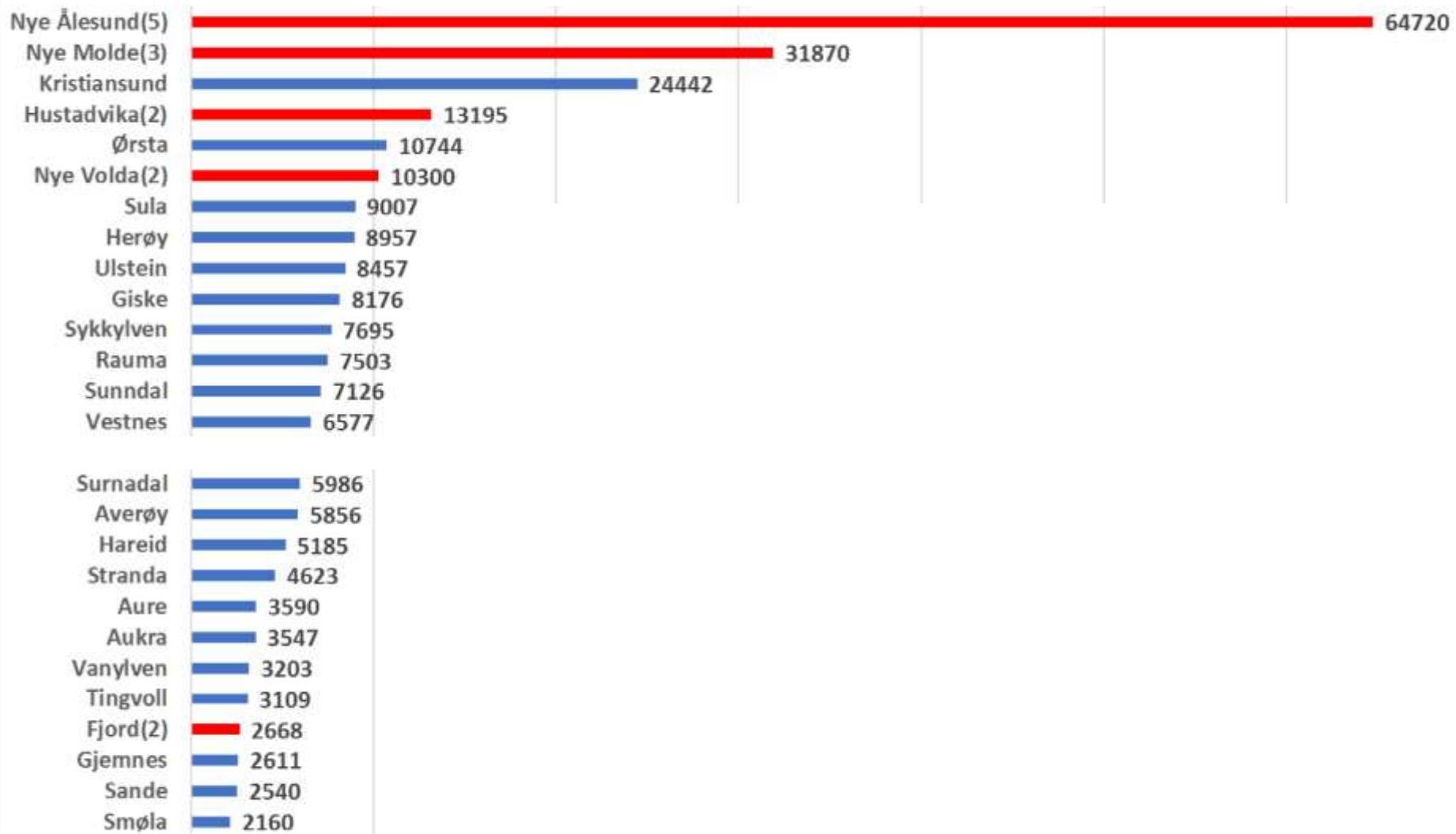
Nye kommunar i Møre og Romsdal

frå 36 til 26 kommunar i 2020

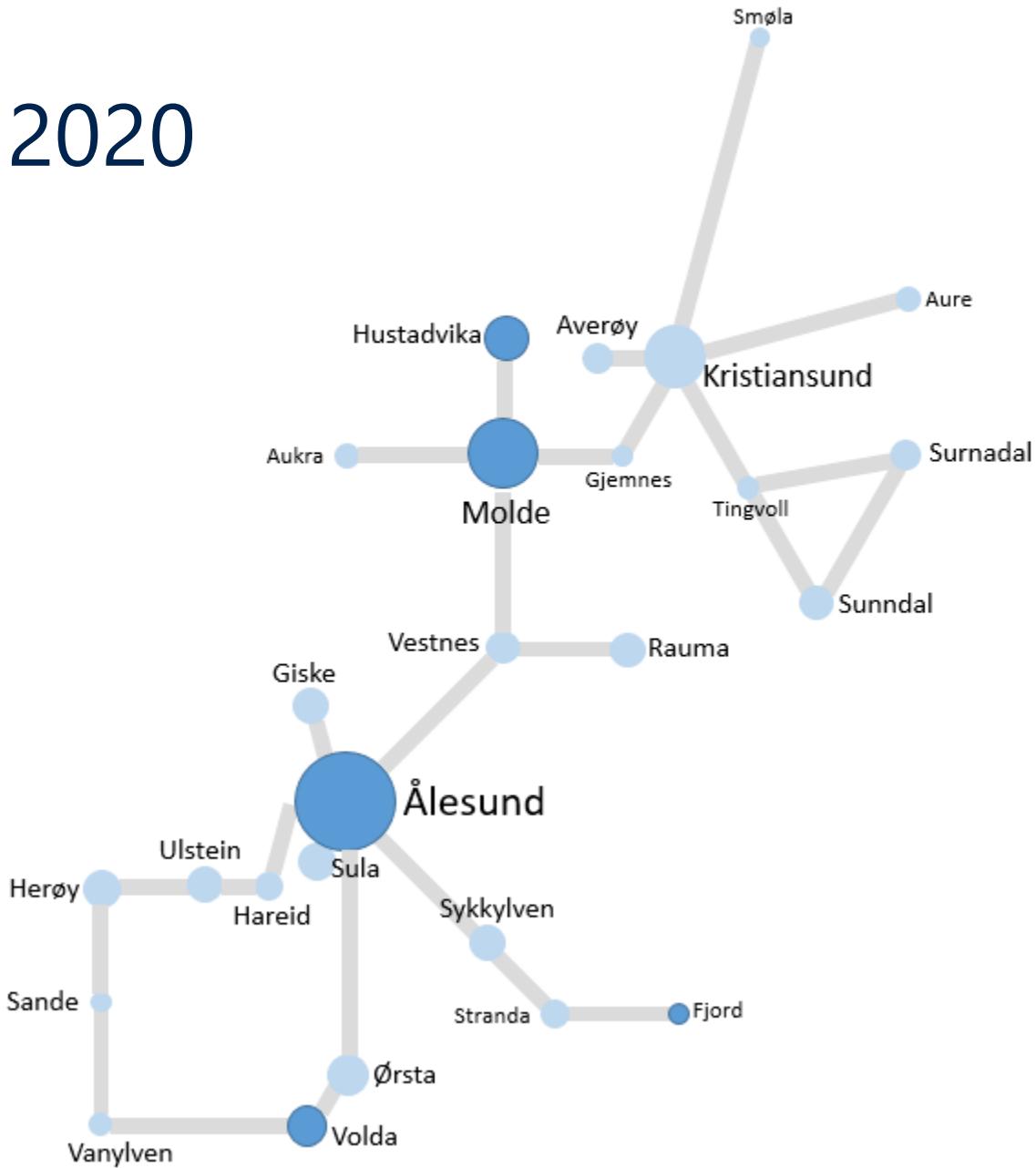
- **Ålesund** (Ørskog, Skodje, Haram, Sandøy og Ålesund)
- **Molde** (Midsund, Nesset og Molde)
- **Hustadvika** (Eide og Fræna)
- **Volda** (Hornindal og Volda)
- **Fjord** (Norddal og Stordal)



Kommunestruktur fra 1.1. 2020



Møre og Romsdal 2020



Kommunestruktur i 2020

Kjelde: SSB

Tabell 6.1 Kommunestrukturen i 2020¹ (endringer sammenliknet med 2014 i parentes).

Kommuner etter antall innbyggere	Antall kommuner 2020	Andel av alle kommuner 2020 (endring i prosentpoeng)	Andel av alle innbyggere i 2020 (endring i prosentpoeng)
Under 3000	127 (-31)	36 % (-1)	4 % (-1)
3000–5000	49 (-21)	14 % (-2)	4 % (-1)
5000–15000	101 (-22)	28 % (-1)	17 % (-3)
Over 15000	79 (+2)	22 % (+4)	75 % (+6)
Totalt	356 (-72)	100 %	100 %

¹ Innbyggertall per 1. januar 2017, ikke framskrevet for 2020.



Korleis skape mest positiv og ønska samfunnsutvikling dei neste 30 til 50 åra?

Korleis er det her vi bur?





Kommunereforma fase 2

- **Viktige innsatsområde**

- Kapasitet og kompetanse i små kommunar
- Behovet for meir heilskapleg, samordna og bærekraftig samfunnsutvikling i byområde

- **Vidare arbeid med kommunereforma**

- KMD gir fylkesmennene ein rolle i det vidare arbeidet med kommunereforma
- <https://www.regjeringen.no/no/tema/kommuner-og-regioner/kommunereform/nye-sammenslainger/id2628005/>

Eit samfunn i endring

- Mange utfordringar, t.d. **demografi, kapasitet og kompetanse**
- Stort tempo omkring **digitalisering** av viktige samfunns- og tenestestrukturar
- Stort tempo i **endrings- og reformarbeidet** i det offentlege Norge
- Viktig med **heilskapleg samfunnsutvikling, berekraftig utvikling og strategisk planlegging**



Fylkesmannen i Møre og Romsdal





Regjeringa sine forventningar

«1,7 millioner innbyggere i Norge vil fra 2020 bo i en ny og større kommune. Disse innbyggerne vil bo i kommuner som vil være bedre rustet til å gi dem gode tjenester og til å utvikle lokalsamfunn og lokaldemokratiet.

Regjeringen vil legge til rette for at flere innbyggere og politikere skal vurdere hvilke muligheter større kommuner kan gi. Granavolden-plattformen slår fast at kommunereformen fortsetter, gjennom positive incentiver og verktøy for gode lokale prosesser.

Det er fortsatt gode økonomiske virkemidler for kommuner som vil slå seg sammen. Fylkesmannen skal bistå alle kommuner som vil starte prosesser.»

Berekraftig utvikling





FNs bærekraftsmål



Oppdrag til Fylkesmannen



frå Kommunal- og moderniseringsdepartementet i 2019

- Utforde kommunane på om dei greier å oppfylla måla på kapasitet og kompetanse
- Utfordre kommunane på behovet for strukturendringar
- Stimulere kommunane til diskusjonar om kommunesamanslåing
- God dialog med kommunane om Fylkesmannen sitt forhold til kommunane, all samhandling og utfordringsbildet i fylket



Fylkesmannen sine forventningar

- **Folkevaldopplæring** kr. 100 000 til kvar kommune i skjønnsmiddel til opplæringa
- **Planstrategi** oppdatert innan utgangen av 2020, jfr. PBL § 10-1
- **Kommuneplana sin samfunnsdel og handlingsplan** utarbeidd innan utgangen av 2021

Fylkesmannen

Dersom nabokommunar har samanfall i tid med sine samfunnplanar trur vi at kommunestyra blir betre i stand til å vurdere alternative strategiar for å løyse utfordringane!



«MOTTAKERNAVN»

«ADRESSE»

«POSTNR» «POSTSTED»

«KONTAKT»

Saksbehandler, innvalstelefon

Vigdis Rotlid Vestad, 71 25 84 47

Forventningsbrev 2019 til kommunane i Møre og Romsdal

På Nyttårskonferansen i januar informerte eg om viktige styringssignal og oppdrag frå nasjonale myndigheter i 2019. I samband med denne informasjonen sa eg at vi ville sende ut eit forventningsbrev til kommunane for inneverande år, sjå vedlegg.

Målet med forventningsbrevet er å informere om sentrale forventningar og oppdrag frå nasjonale myndigheter. Vi ønsker med dette å bidra til at Fylkesmannen og kommunane er best mogleg samordna omkring nasjonale føringer og oppdrag.

Forventningsbrevet erstattar ikkje statens forløpende styringskommunikasjon med kommunane, men er eit bidrag til å ha forløpende strategisk oversikt over forventningane frå staten og nasjonale myndigheter. Fylkesmannen er statens representant i fylket og kommunane, og har også oppdrag frå Stortinget og regjeringa.

Det er etablert fleire møtearenaer for dialog mellom den regjeringa, forvaltninga og kommunane. Fylkesmannen møter kommunane gjennom alle desse arenaer, både på politisk og administrativt nivå – og på faglege/tverrfaglege arenaer. Det er viktig for Fylkesmannen å følgje opp tett samarbeid og dialog med kommunane.

Fylkesmannen har ei sentral rolle som medlem av statsråd, som et representantorgan for staten på regionalt nivå, er sektormyndighet på vegne av fleire departement, og utøver forvaltningsoppgåver for fagdepartementet. Fylkesmannen er rettstryggleiksinstans for innbyggjarane, og er tildelt ei særleg rolle som samordnare av samfunnsmiljøet overfor kommunane. Det er ut i frå Fylkesmannen si rolle som samordnare at eg har eit særleg ansvar med å formidle nasjonale forventningar til kommunane.

Forventningsbrevet er ikkje uttømmande. Vi viser også til meir informasjon på våre [heimesider](#).

Med helsing

Rigmor Brøste
kst. Fylkesmann

Dokumentet er elektronisk godkjent

Vedlegg:

1 Forventningsbrev 2019



Innhold

1	Utfordringsbildet.....	2
2	Overordna prioriteringar	4
2.1	Overordna samfunnsutvikling.....	4
2.2	Klima	4
2.3	Berekraftige kommunar	4
2.4	Tverrfagleg og tverrsektorelt samarbeid om barn og unge	4
2.5	Folkevaldopplæring – god dialog om utfordringsbilde	4
2.6	Samfunnstryggleik – Innbyggjarane sin eigenberedskap	5
2.7	Møre og Romsdal 2025	5
3	Konkrete oppdrag	5
3.1	Oppvekst og utdanning.....	5
3.2	Rettstryggleik og beredskap.....	6
3.3	Klima og miljø.....	7
3.4	Kommuneøkonomi og skjønnsmiddel	8
3.5	Plansamordning og kommunal planlegging	8
3.6	Landbruk	9
3.7	Helse og omsorg.....	10
3.8	Barn og unge	11
4	Oppsummering	12

Kommuneproposisjon 2020



«Prop. 113 S (2018–2019)

Kommuneproposisjonen 2020

Tilråding fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet
14. mai 2019, godkjent i statsråd samme dag. (Regjeringen Solberg)

Proposisjon til Stortinget (forslag til stortingsvedtak)
I kommuneproposisjonen presenterer regjeringen sin politikk for kommunesektoren og det økonomiske opplegget for det kommende året."



Prop. 113 S

(2018–2019)

Proposisjon til Stortinget (forslag til stortingsvedtak)

Kommuneproposisjonen 2020



Distriktsmeldinga

Meld. St. 5 (2019–2020)

«Levende lokalsamfunn for fremtiden — Distriktsmeldingen

Tilråding fra KMD 18. oktober 2019, godkjent i statsråd samme dag. (Regjeringen Solberg)

Melding til Stortinget

Kommunal- og moderniseringsdepartementet legger fram en melding om framtidens distriktpolitikk.

Meldingen legger vekt på at det viktigste for levende lokalsamfunn i hele Norge er et næringsliv som opprettholder og skaper nye lønnsomme arbeidsplasser.»





Nye nasjonale forventningar til regional- og kommunal planlegging 2019 - 2023

Regjeringa har lagt fram nye nasjonale forventningar til regional og kommunal planlegging for perioden 2019 – 2023, vedtatt ved kongeleg resolusjon 14.05.2019

Publisert 16.05.2019



Regjeringa legg kvart fjerde år fram nasjonale forventningar til regional og kommunal planlegging for å fremme ei berekraftig utvikling i heile landet. Dei nasjonale forventningane skal følgjast opp i fylkeskommunane og kommunane sitt arbeid med planstrategiar og planar, og skal leggast til grunn for statlege myndigheter sin medverknad i planlegginga.

Regjeringa legg vekt på at vi står overfor fire store utfordringar:

- Å skape eit berekraftig velferdssamfunn
- Å skape eit økologisk berekraftig samfunn gjennom blant anna ein offensiv klimapolitikk og ei forsvarleg ressursforvalting
- Å skape eit sosialt berekraftig samfunn
- Å skape eit trygt samfunn for alle

Det blir vidare referert til FNs 17 berekraftmål. Desse vil inngå som ein viktig del av grunnlaget for samfunns- og arealplanlegginga.



Nasjonale forventningar til regional og kommunal planlegging 2019–2023

Vedteke ved kongeleg resolusjon 14. mai 2019



Kommunal- og moderniseringsdepartementet



«Klimaendringane truer vårt eksistensgrunnlag, og er ein av dei største utfordringane vi står overfor i vår tid.

Arbeidet for å bidra til reduserte klimagassutslepp i fylket, skal prioriterast»



Foto: Fylkesmannen i Møre og Romsdal



Klimaomstilling

Plan og bygningslova – tenke nytt i alt vi gjer

Samfunnsplan

Kommuneplan

Kommunedelplan

Reguleringsplan

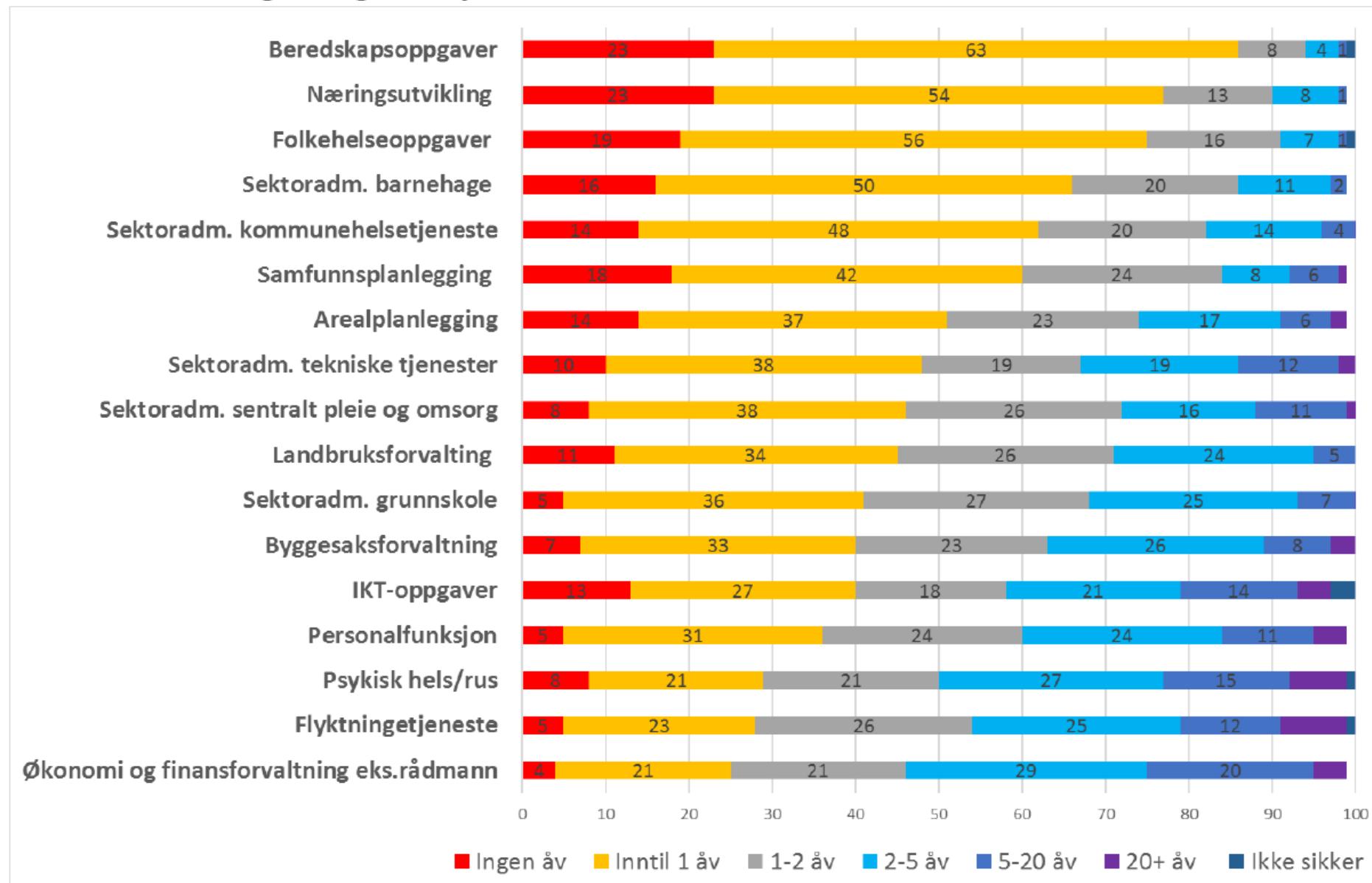
Byggesak

Anskaffelser

Faglig utarming av kommunene



Faste årsverk i egen organisasjon 2016 Kilde: KMDs rådmannsundersøkelse 2016





Kritisk fase

Det blir større og større forskjellar på store og små kommunar – og urbane og mindre urbane strøk!

Korleis ønsker vi å løyse desse utfordringane i våre kommunar?

Stikkord:

Demografi
Urbanisering
Digitalisering
Bu- og arbeidsmarknad
Kapasitet og kompetanse
Samfunnsplanlegging
Innovasjons- og utviklingskapasitet



Demografi

01.01.2019 M&R

265 392 innbyggjarar

2009 til 2019 M&R

Folketalsvekst tilsvara 7.6 %

2009 ti 2019 Oslo og Akershus

Folketalsvekst tilsvara 18.3 %

Byar og bynære kommunar i M&R

- den sterkeste folketalsveksten

Dei indre delane av M&R

- folketalsnedgang eller svak vekst

Berre eit fåtal av kommunane i M&R

- folketalsvekst på nivå for landet

Folketalsutviklinga i Møre og Romsdal 2009 til 2019

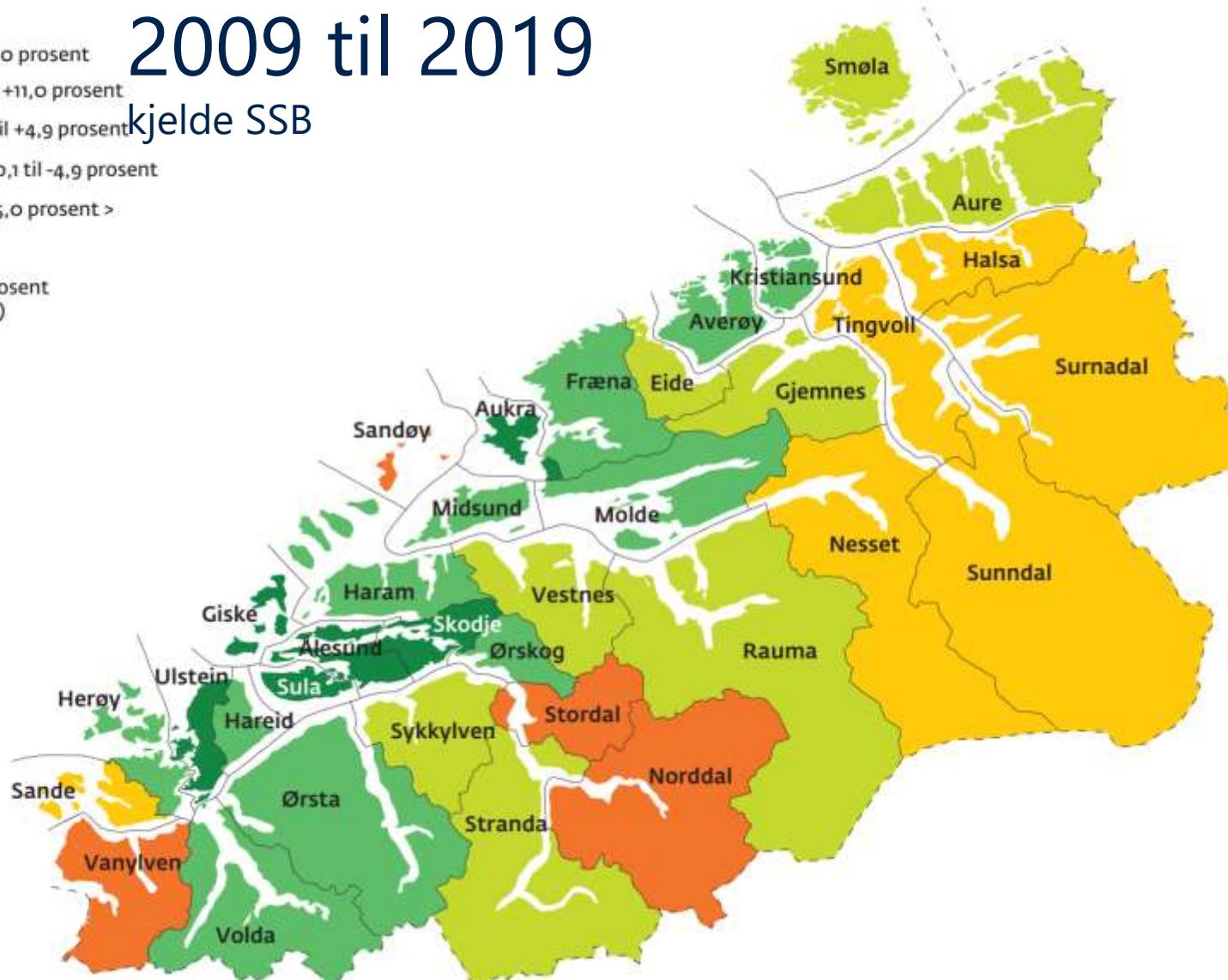


kjelde SSB

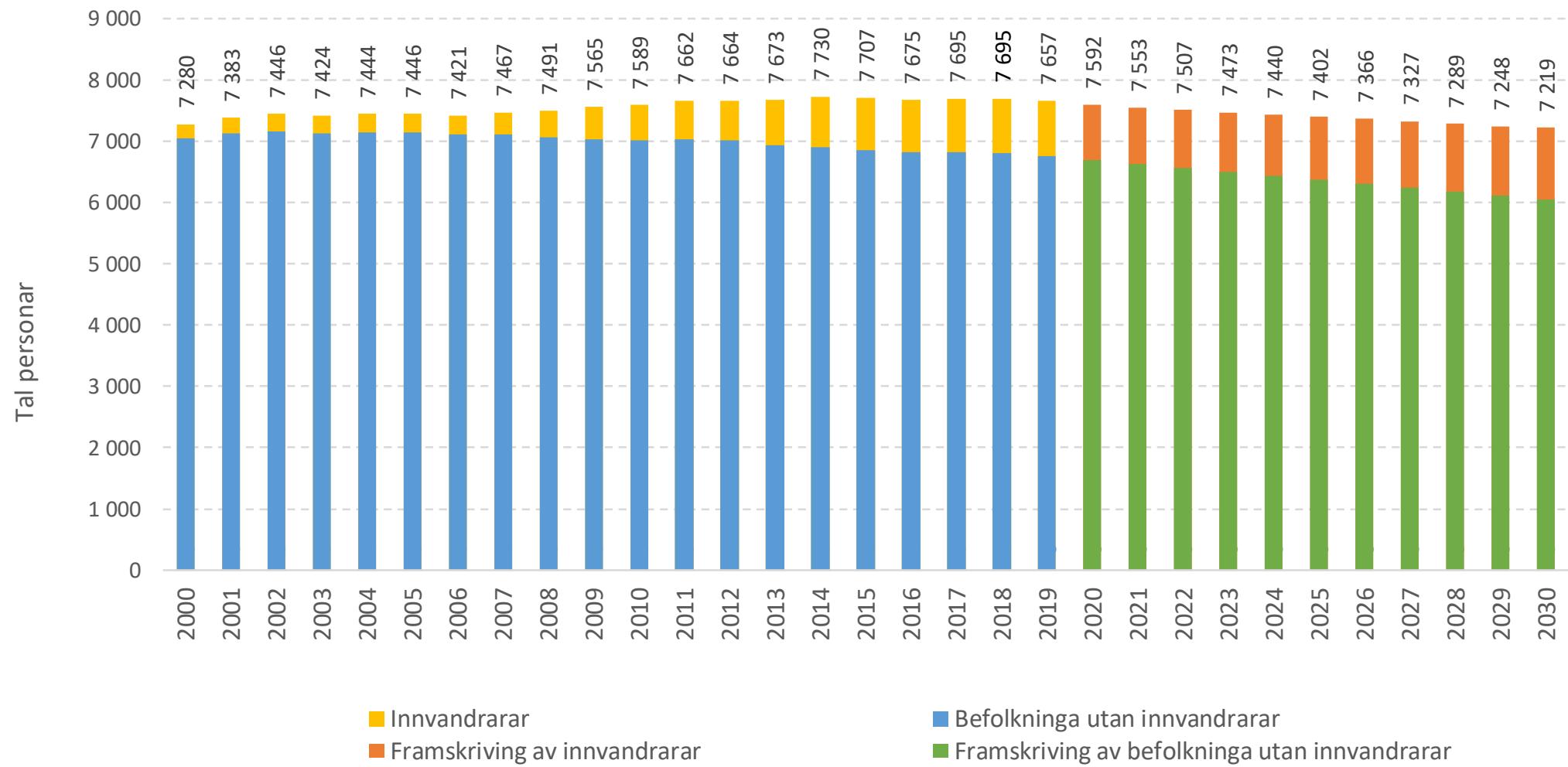


Møre og Romsdal 7,6 prosent
(Utan Rindal kommune)

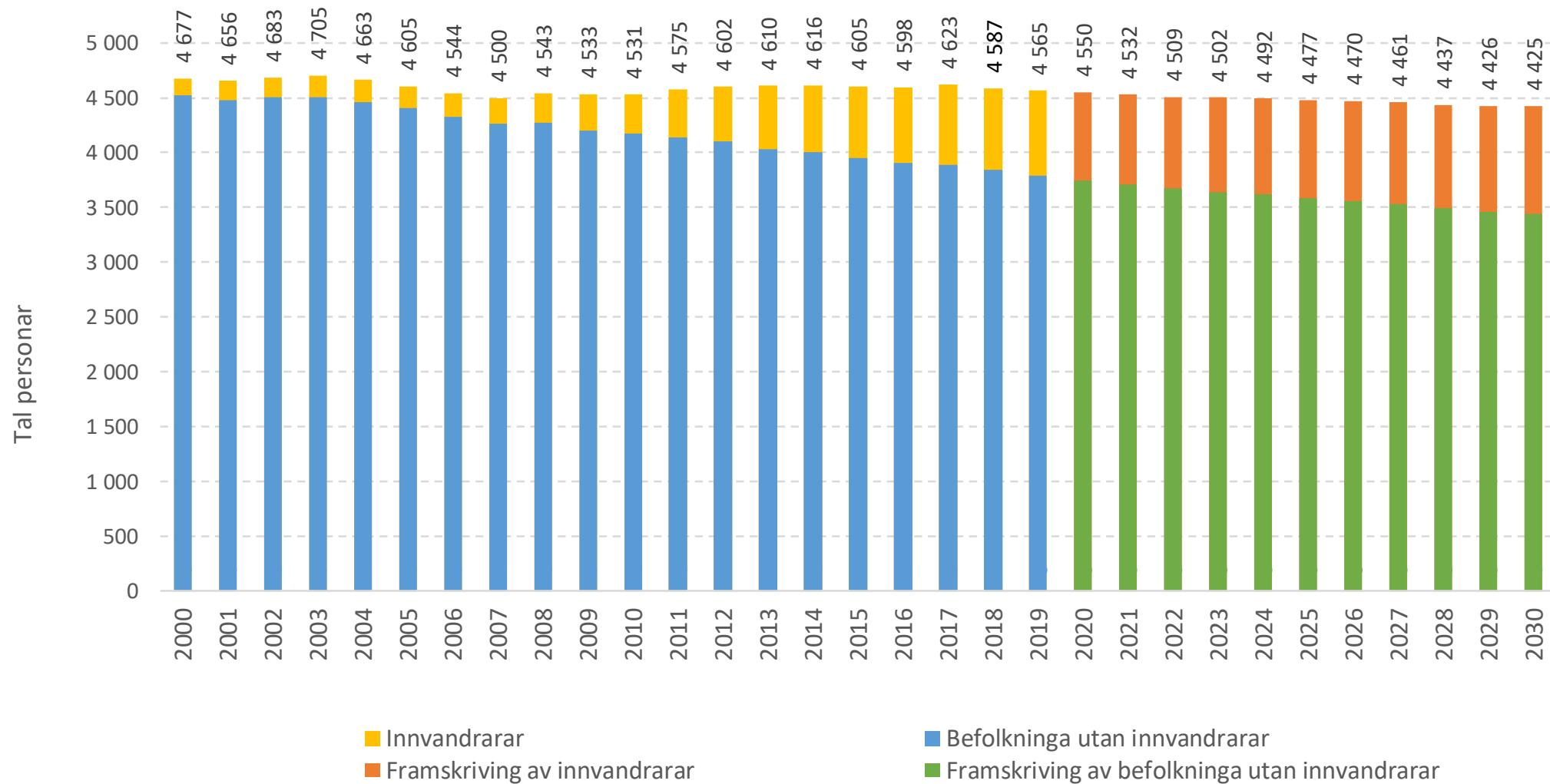
Landet 11,0 prosent



Folketalsutvikling, 2000 til 2019 og framskriving til 2030



Folketalsutvikling, 2000 til 2019 og framskriving til 2030



Innbyggartal i kommunane i M&R

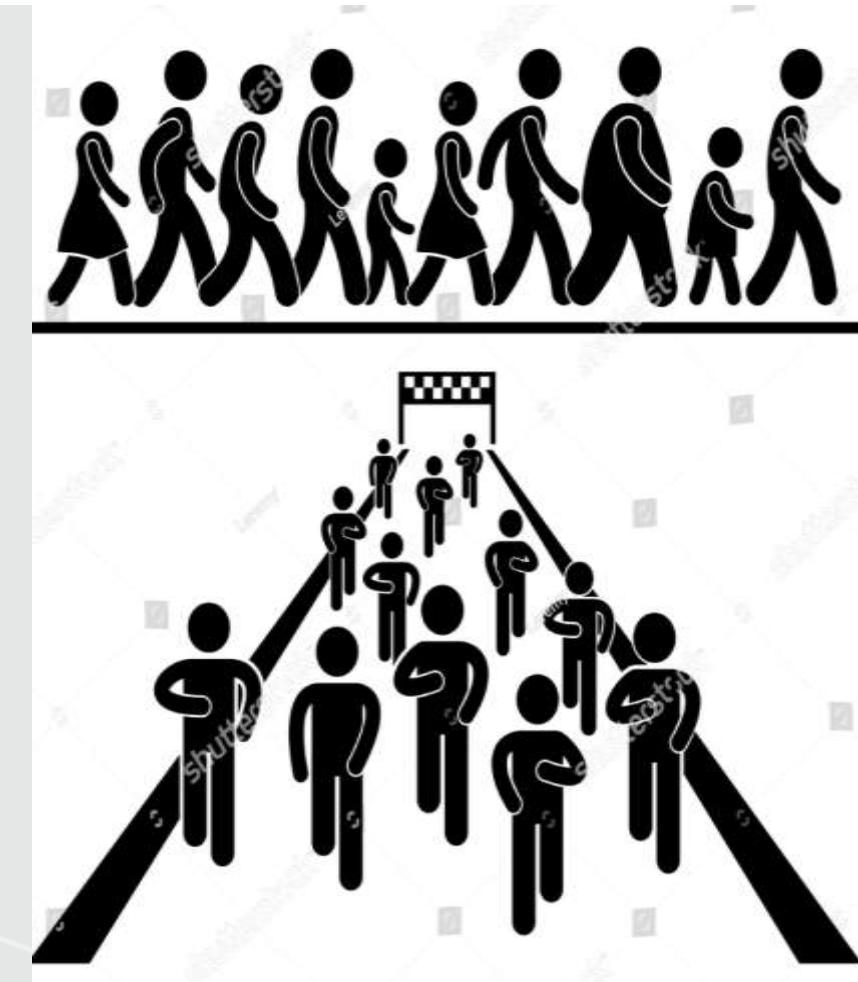
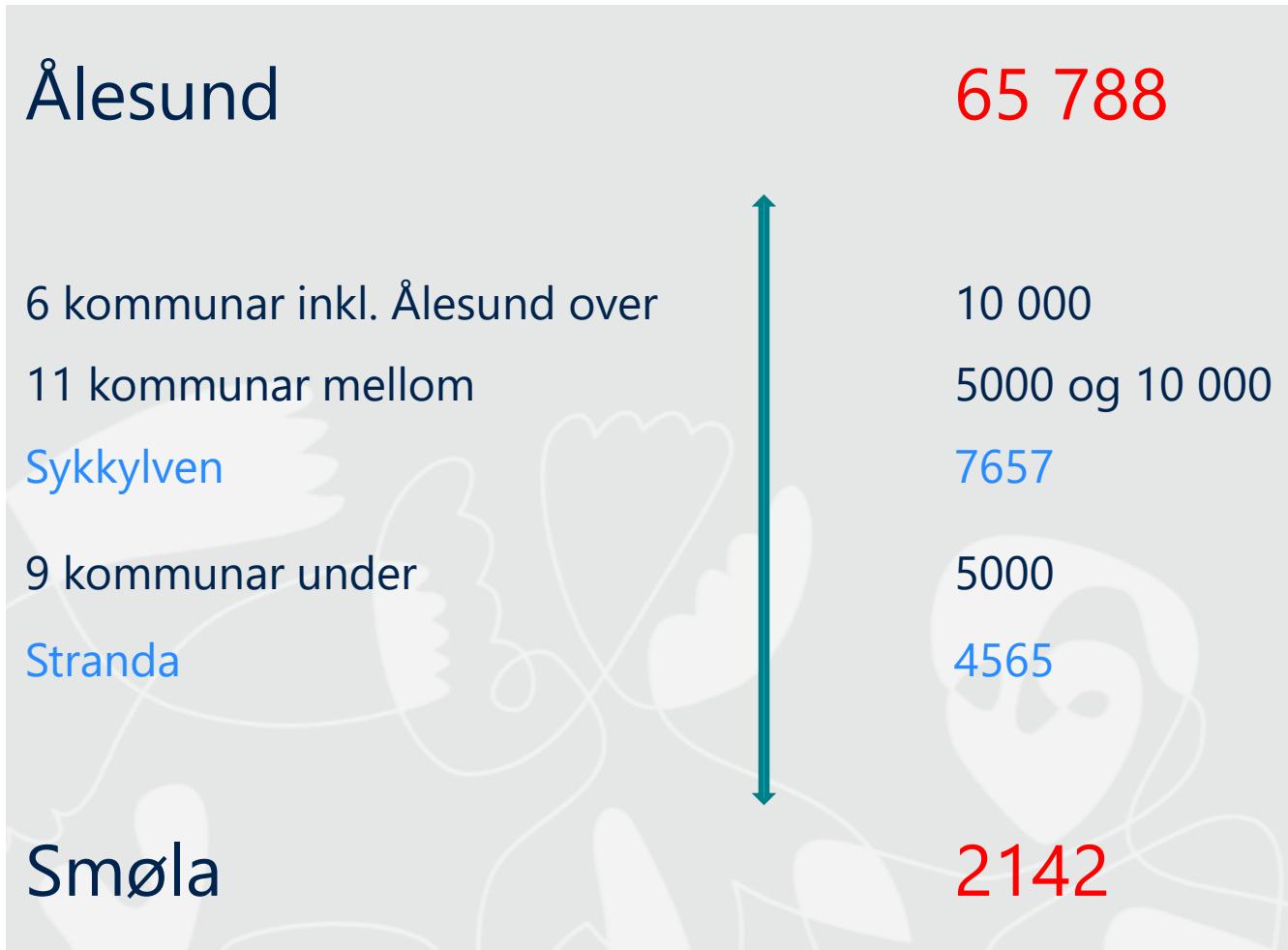
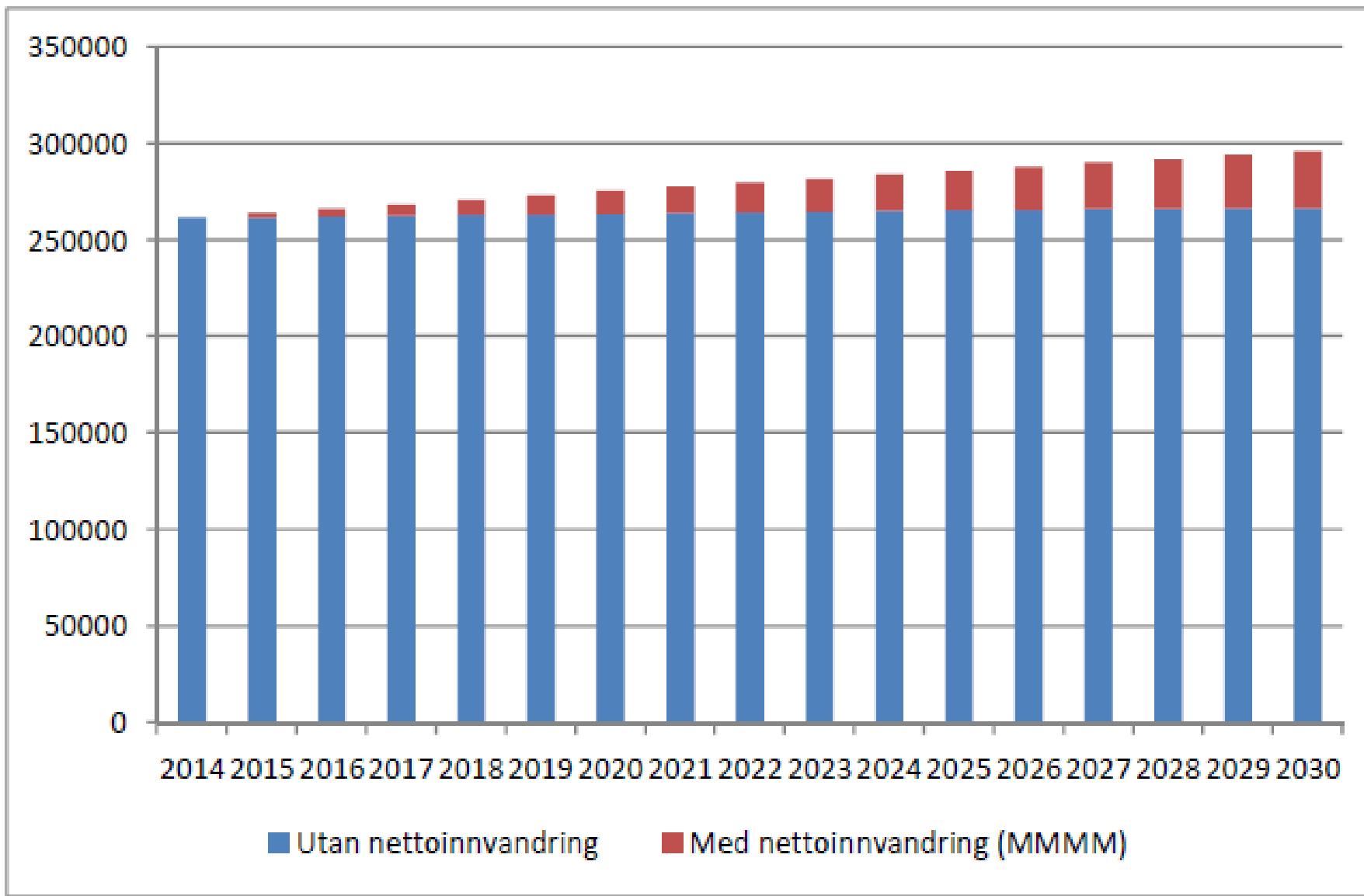


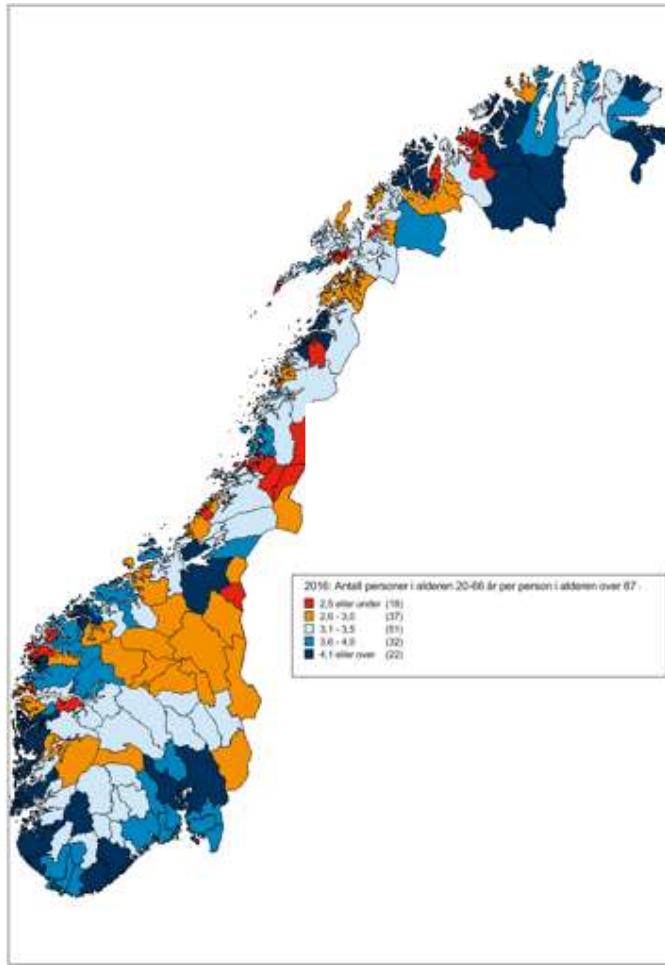
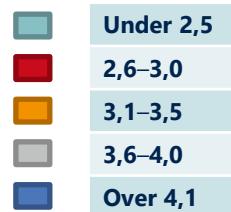
Foto: Shutterstock



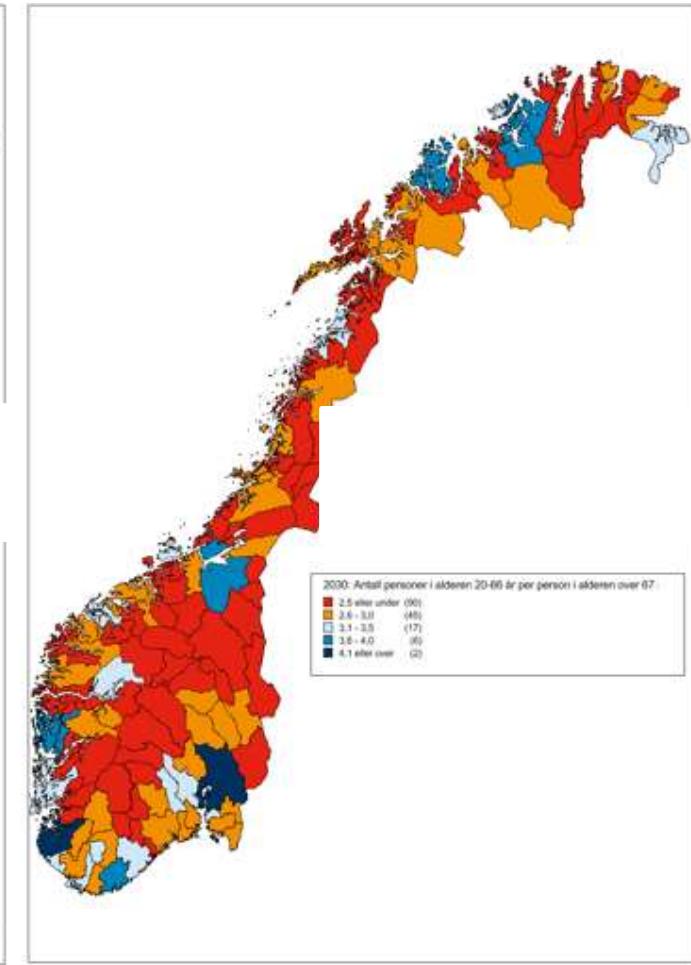
Figur 1.12: Framskrivning av folketallet i Møre og Romsdal til år 2030. Summen av blå og rød søyle er SSB sitt middelalternativ for folketalsvekst (MMMM). Den blå søyla viser folketalsutviklinga utan nettoinnvandring. Datakjelde: SSB

Tal på personar 20-66 år per person over 67 år

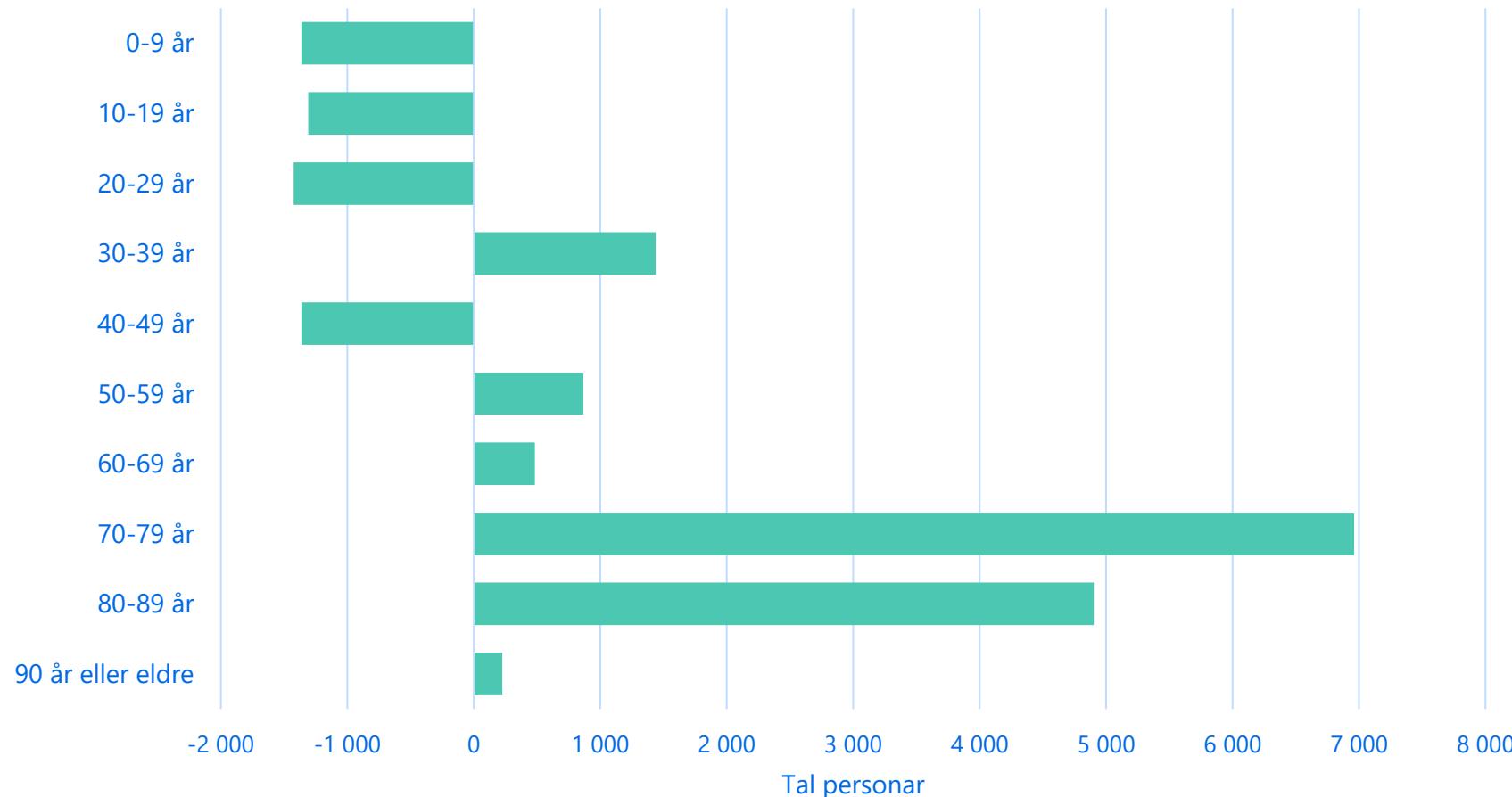
2016



2030



Venta folketalsvekst i Møre og Romsdal mot 2028 fordelt på aldersgrupper





Demografi

Korleis skal vi å planlegga for den demografiske utviklinga no?

Befolkningsnedgang og demografiske endringar i små kommunar vil om 10 til 15 år ikkje ha eit berekraftig forhold mellom tal på innbyggjarar i arbeidsfør alder og innbyggjarar over 67 år



Møre og Romsdal 2025

Ein smartare offentleg sektor



Møre og Romsdal
fylkeskommune

Bakgrunn - utfordringsbilete

- Strukturreformer – nytt regionlandskap
- Samansette og sektorovergripande utfordringar
- Fagleg spesialiserte og geografisk fragmenterte statlege etatar

Tiltaksområde i MR 2025

1. Møteplassar

Nyttårskonferanse, statsetatmøte, referansegrupper, felles leiarmøter

2. Regional planlegging

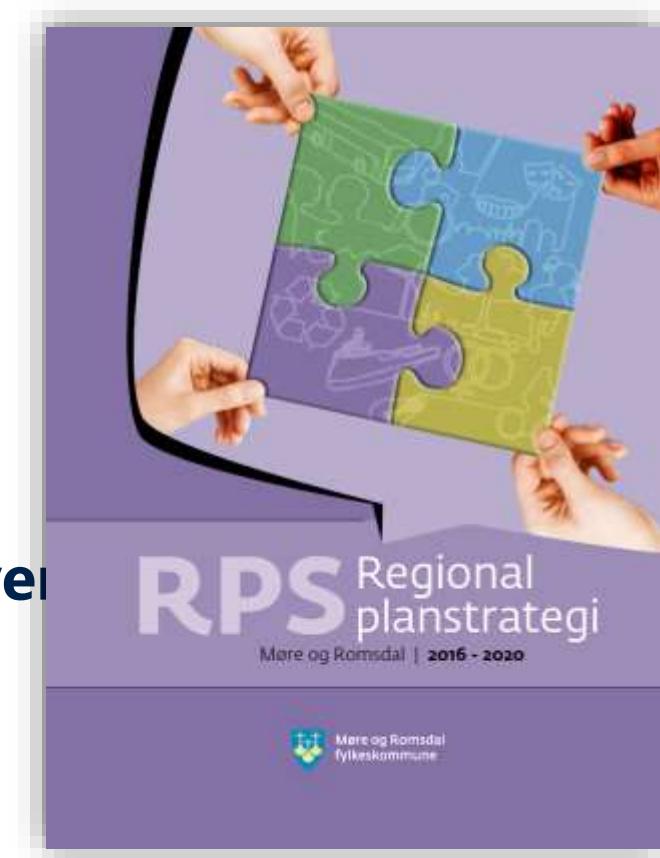
Bidra til auka deltaking frå kommunar og regional stat

3. Strategiske og operasjonelle samarbeid (faglege nettverk)

Levekårnettverket, Nullvisjon for utanforskning

4. Sektorovergripande satsingar (pilotar og prosjekt)

Digitalisering, klima m.v.



Nasjonal digitaliseringsstrategi

Mål for arbeidet fram mot 2025

- offentleg sektor digitaliserast på en open, inkluderande og tillitvekkande måte
- **fleire oppgåver løysast digitalt, og som samanhengande tenester**
- alle innbyggjarar, næringsdrivande og frivillige organisasjonar som har evne til det, kommuniserer digitalt med offentleg sektor
- offentleg sektor skal utnytte potensialet i deling og bruk av data til å lage brukervenlege tenester, og bidra til verdiskaping for næringslivet
- **kommunale og statlege verksemder skal bygge sine tenester med utgangspunkt i eit felles digitalt økosystem for samhandling**
- **kommunale og statlege verksemder skal hente gevinstar frå digitalisering på ein systematisert måte**

Regionalt digitaliseringssamarbeid i M&R

- Dei fleste regionar/fylke er i prosess fram mot slike samarbeid
- Kva med Møre og Romsdal?
- Forprosjekt for å finne modell for Møre og Romsdal
- Ein brei prosess som involverer kommunar, regionråd (og IKT-samarbeid), fylkeskommune, fylkesmann og regionale statsetatar

Klyngetanken

- «Spille på sterkene til hverandre!
- Kompetanse i felles sekretariat
- Porteføljestyring
- Effektivt mottak av nasjonale prosjekter
- Fordeling av piloter
- Kompetansebygging
- Nettverk; tjenesteutvikling og fag
- Raushet og delingskultur»

The screenshot shows a news article titled "Regionale digi-nettverk brer om seg" (Regional digital networks are spreading). The article discusses how regional networks are established in Hordaland, Rogaland, and Trøndelag to provide better services to residents and business. It mentions ongoing cooperation on digitization and innovation across several municipalities. Below the article is a photograph of hands turning interlocking gears against a blue sky.



Samordnet regional digitalisering



Digi Viken Øst

Særtrekk ved ulike «Digi»-samarbeid

1. Samordnet regional digitalisering

«(Hordaland - kommuner, KS):

Bergen kommune som vertskommune for sekretariatsfunksjonen, KS samarbeid, mottak nasjonale løsninger, påvirker nasjonal standardisering, ikke utviklingsprosjekter



2. Digi Rogaland

(Rogaland - kommuner, KS):

Stavanger kommune som initiativtaker og vertskommune for sekretariatsfunksjonen, «alle skal med», utviklingsprosjekter

3. Digi Viken Øst

(Østfold - kommuner, KS og fylkeskommune):

Sarpsborg kommune som initiativtaker og vertskommune for sekretariatsfunksjonen



4. DiguT

Digitaliseringsutvalg Trøndelag

(Trøndelag - kommuner, KS og fylkeskommune):

Fylkeskommunen som initiativtaker, fokus på kompetansebygging, innovasjonsbase, sterke fagmiljø og programutviklere»



Dette er for stort
og komplekst til
at jeg kan fikse
alt alene...

... og digitalisering er langt
mer enn teknologi!

Ledelse



Styring

Organisasjonsutvikling



Møre og Romsdal 2025

Korleis kan kommunane saman med statsetatane og næringslivet i Møre og Romsdal arbeide betre saman for å styrke regionen?

- Kommune- og regionreform gir nye strukturar i offentleg sektor
- Nytt regionslandskap med nye oppgåver endrar samfunnsutviklarrolla
- Sektorovergripande utfordringar – spesialiserte og fragmenterte statlege etatar



Kommunebesøk 2020 - tema

Plenum

- **Fylkesmannen og regional forvaltning si rolle**
- **Fylkeskommunen si rolle**
- **Korleis sikre lokale interesser og behov?**
- **Korleis møte utfordringane i framtidas kommune?**

Temabolkar

- **Kva er det viktigaste nye - i lover og reglar?**
- **Korleis treffe lovlege vedtak i politiske organ?**
- **Kva er politikarane sitt handlingsrom etter plan- og bygningslova?**
- **Korleis skaper vi eit berekraftig velferdssamfunn?**
- **Korleis skape eit økologisk berekraftig samfunn?**
- **Korleis skape trygge samfunn for alle?**



Kommunebesøk 2020 - møteplan

Kl. 09.00 til 11.00

Møte

Målgruppe: Ordførar, rådmann og andre i administrasjonen

Kl. 12.00 til 14.00

Plenum

Målgruppe: Politikarar og administrasjon

Kl. 14.30 til 17.45

Temabolkar

Målgruppe: Politikarar og administrasjon

Kommunebesøk 2020

26 kommunar – 13 kommunebesøk

Kommunar	Dato	Kommunar	Dato
Gjemnes, Averøy, Tingvoll	22. jan.	Vanylven, Sande, Herøy, Ulstein, Hareid	4. mars
Smøla, Aure	23. jan.	Sula, Giske	5. mars
Sunndal, Surnadal	12. feb.	Volda, Ørsta	18. mars
Aukra, Vestnes, Rauma	13. feb.	Ålesund	19. mars
Sykylven, Stranda	26. feb.	Hustadvika	25. mars
Fjord	27. feb.	Kristiansund	26. mars
		Molde	2. april



Kommunebesøk 2020

**Kva er viktig for deg å få meir
kunnskap om med
utgangspunkt i FN sine
17 bærekraftsmål?**



- Lover og reglar
- Lovlege vedtak i politiske organ
- Politikarane sitt handlingsrom etter plan- og bygningslova
- Eit berekraftig velferdssamfunn
- Økologisk berekraftig samfunn?
- Trygge samfunn for alle?



Eksempel frå våre nye kommunar

- **Ålesund**
- **Volda**
- **Molde**
- **Hustadvika**
- **Fjord**

VEDLEGG til presentasjonen

Dette er kort informasjon om våre nye kommunar i Møre og Romsdal



Nye Molde kommune

<http://www.nyemolde.no/>



Fylkesmannen i Møre og Romsdal

07.11.2019



Nye Molde kommune - fakta

- Landareal på **1503,38 km²** (Kartverket, 2015)
- Pr. 2. kvartal 2019 (SSB): **31 986 personar**
 - Molde: 27 034
 - Midsund: 2010
 - Nesset: 2942
- Forventa folketal i 2040 (SSB): **37 472 personar**
- Høgaste toppen heiter Kleneggen/Høgbøra, Nesset med **1964 moh.**
- Største innsjøen er Eikesdalsvatnet, Nesset som er **23,14 kvadratkilometer**
- Bilturen frå Aursjøvegen i Nesset og til ferjeleiet på Dryna yst i Midsund er **151 km**. Køyreturnen er berekna til like over 3 timer

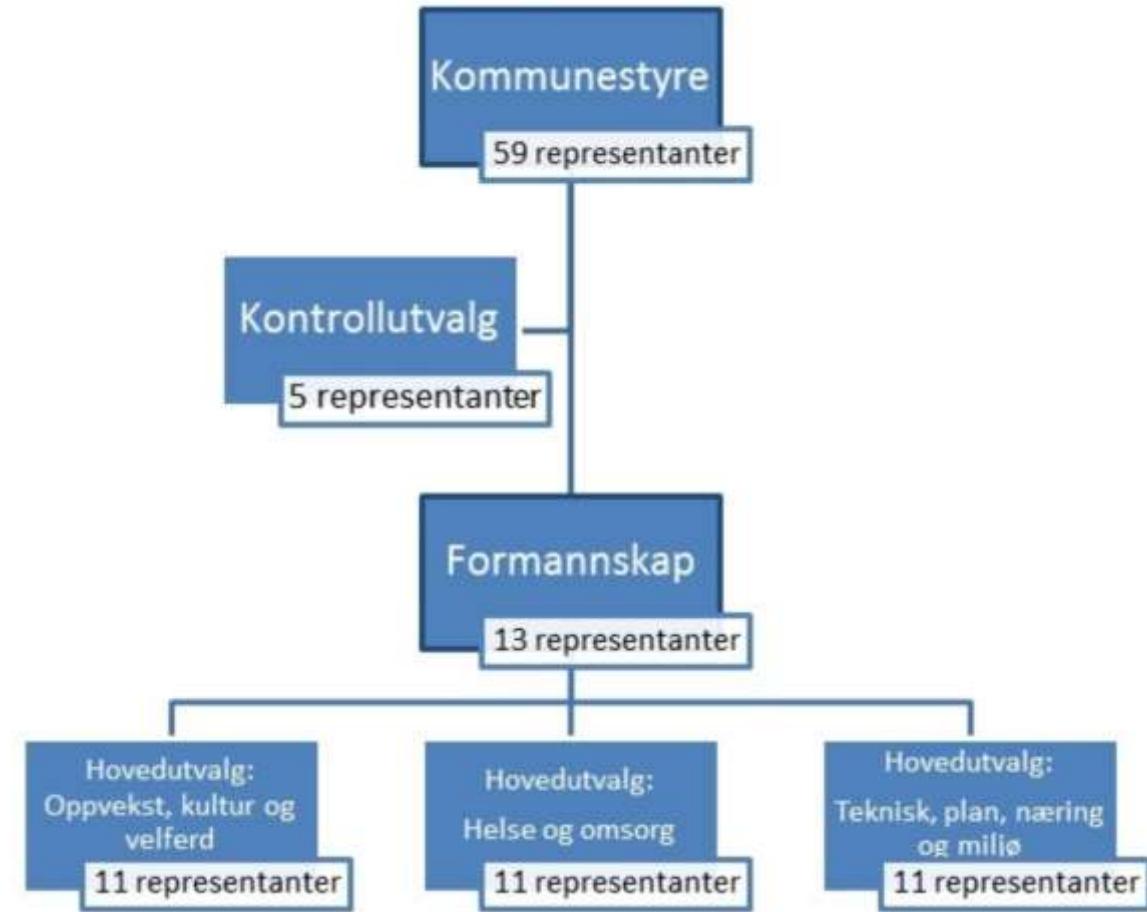


Nye Molde kommune

politisk organisering

Politisk organisering:

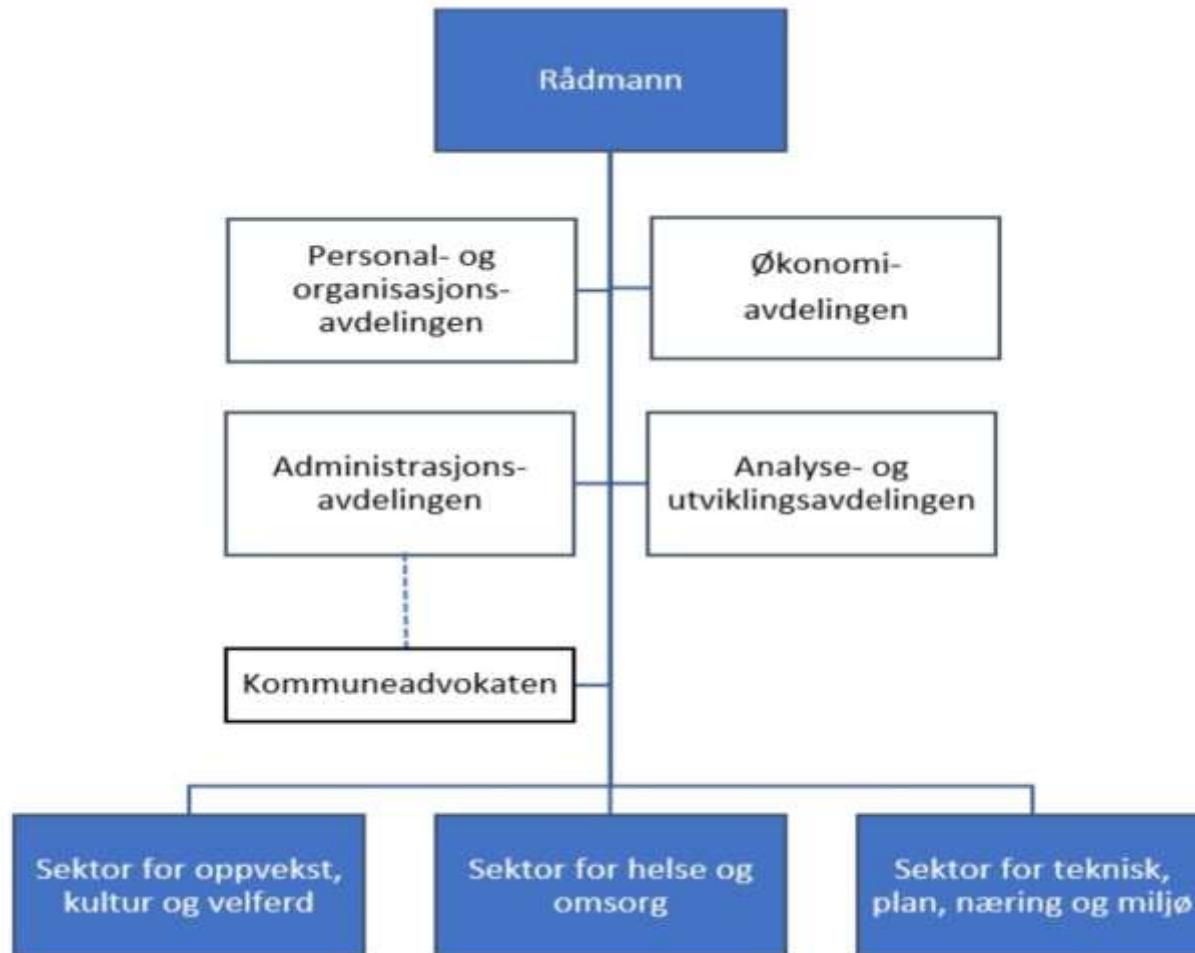
- kommunestyre
- formannskap
- kontrollutvalg
- tre hovedutvalg
- eldreråd
- ungdomsråd
- et råd for personer med funksjonsnedsettelse
- idrettsråd
- musikkråd
- politiråd





Nye Molde

administrativ organisering





Nye Molde Kommune

Kommunestyret

Slik fordeles de 59 plassene i kommunestyret mellom partiene:

Overblikk Detaljert visning



H SP AP SV FRP MDG KRF V R

Ordførar Torgeir Dahl (H)

Varaordførar Odd Helge Gangstad (Sp)

Koalisjon mellom H, Sp, KrF og V



Lokalisering

- Hovudprinsippet er at tilsette kan ha sin oppmøtestad på noverande lokasjon
- Landbruksforvaltning blir lagt til Eidsvåg
- Mobile arbeidsplassar i dei 3 rådhusa
- Servicetorg i alle 3 rådhusa
- Arkiv- og dokumenttenesta skal på sikt bli lagt til Eidsvåg
- Det digitale servicekontoret skal på sikt ha basis i kommunehuset i Eidsvåg

Språknøytral kommune førebels

- Det er skular både med nynorsk og bokmål språk



Nye Ålesund kommune

<http://nyealesund.no/>



Fylkesmannen i Møre og Romsdal



07.11.2019



Nye Ålesund kommune - fakta

- Land- og innsjøareal: **658,4 kvadratkilometer**
- Pr. 2. kvartal 2019 (SSB): **65 788 personar**
 - Ålesund: 48 175
 - Haram: 9360
 - Skodje: 4767
 - Ørskog: 2254
 - Sandøy: 1232
- Tilsette samla for dei 5 kommunane i 2016: **4157 stillingar fordelt på 5410 pesonar**



Nye Ålesund kommune

politisk organisering





Politisk organisering

Det er vedtatt at:

- Kommunestyret i nye Ålesund skal ha 77 representantar. Kommunestyret er det organet som tar avgjerder i viktige politiske saker og skal vere hovudverkstaden for politikkutforming.
- Formannskapet skal ha 15 representantar.
- Nye Ålesund skal ha eit eige planutval med 13 medlemmer.
- Kontrollutvalet skal ha fem medlemmer, minimum tre av desse skal vere kommunestyrerrepresentantar.

I samsvar med intensjonsavtalen kan det vere gjennomgåande representasjon i den politiske organisasjonen der dette er hensiktsmessig.

Fellesnemnda har vedtatt at det politiske arbeidet på nivået under kommunestyret skal vere organisert med kommunestyrekomitear og tidsavgrensa ad hoc-komitear/oppgåveutval.



Nye Ålesund kommune

administrativ organisering

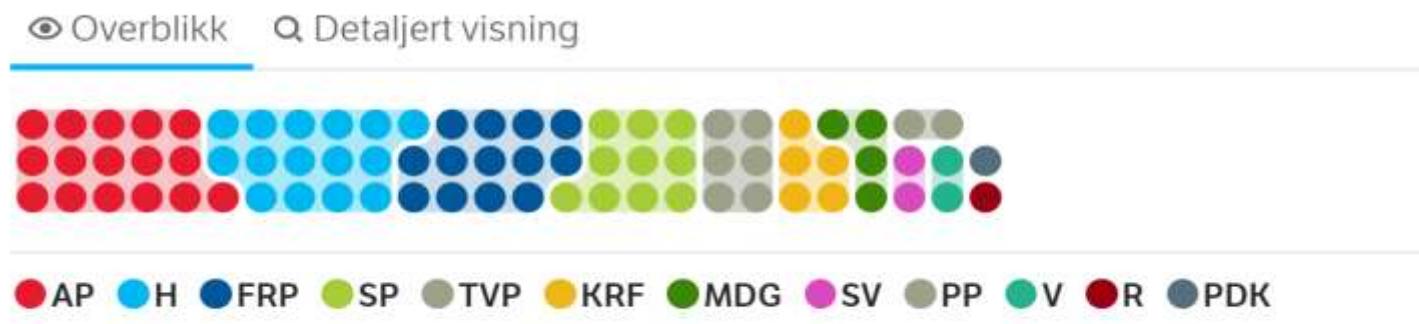




Nye Ålesund kommune

Kommunestyret

Slik fordeles de 77 plassene i kommunestyret mellom partiene:



Ordførar Eva Vinje Aurdal (Ap)
Varaordførar Vebjørn Krogsæter (Sp)
Koalisjon mellom Ap, Sp, KrF, SV, MDG, Venstre og Raudt



Satsingar

- Helseplattforma
- Smarte Ålesund
- Partnarskap for innovasjon
- Velferdsteknologi



Nye Volda kommune

<https://nyevolda.no/>



Fylkesmannen i Møre og Romsdal

07.11.2019



Nye Volda kommune - fakta

- Landareal: **738,8 kvadratkilometer**
- Pr. 2. kvartal 2019 (SSB): **10 324 personar**
 - Volda: 9163
 - Hornindal: 1161
 - Forventa folketal i 2040 (SSB): **11 778 personar**
- Høgaste toppen: **Hornindalsrokken med 1527,3 moh.**
- Europas djupaste innsjø: **Hornindalsvatnet - 514 m djup**



Nye Volda

politisk organisering

KOMMUNESTYRE

Formannskap
Planutval

Tenesteutval
for helse- og
omsorg

Tenesteutval
for oppvekst
og kultur

Tenesteutval
for
forvaltning og
utvikling



Politisk organisering

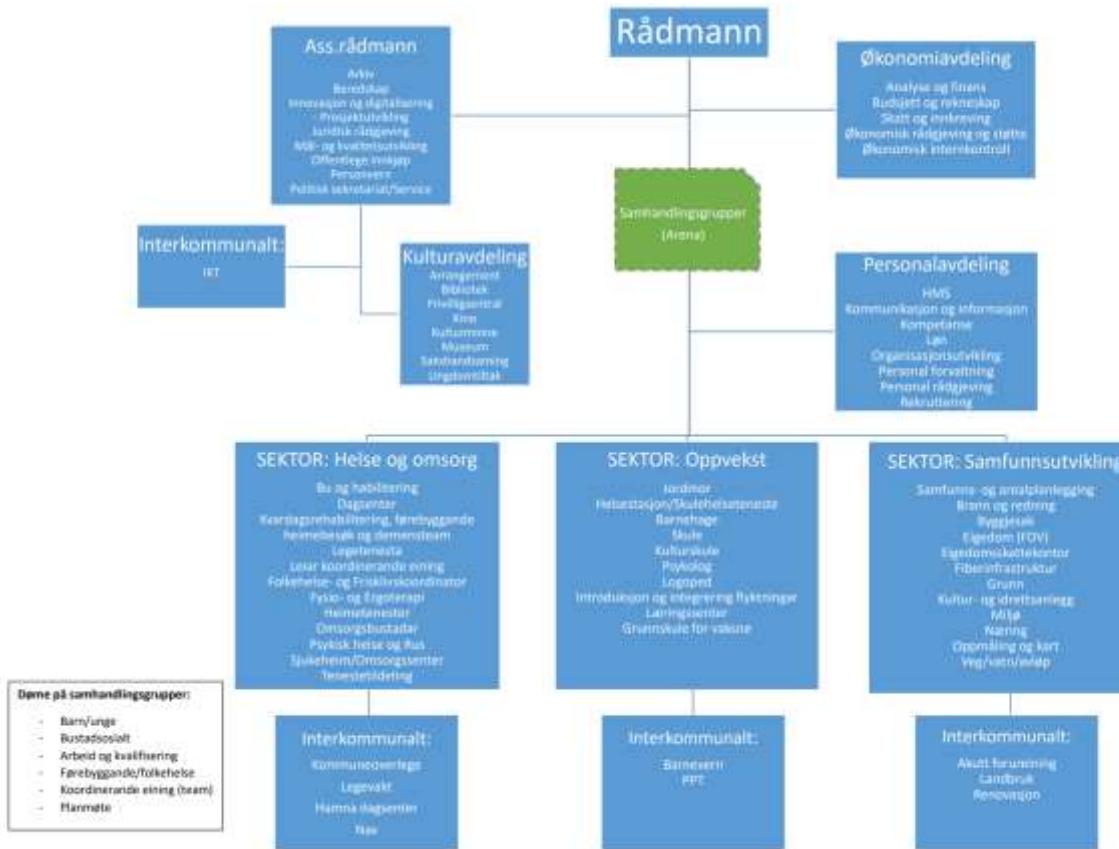
Prinsipp:

1. Nye Volda skal ha tre tenesteutval for:
 - a. Helse- og omsorg (THO)
 - b. Oppvekst og kultur (TOK)
 - c. Forvaltning og utvikling (TFU)
2. Utvala skal ha 9 medlemer og minst 5 skal vere kommunestyremedlemer.
3. Nye Volda skal ha to sett reglement som styrer det politiske arbeidet:
 - a. Reglement for forretningsorden m.m. for styre, utval, nemnder og råd.
 - b. Reglement for delegasjon.



Nye Volda kommune

Administrativ organisering





Nye Volda kommune

Kommunestyret

Slik fordeles de 33 plassene i kommunestyret mellom partiene:



Ordførar Sølvi Dimmen (Sp)

Varaordførar Sverre Leivdal (Ap)

Fjord kommune

<http://www.fjord.kommune.no/>



Fylkesmannen i Møre og Romsdal



07.11.2019



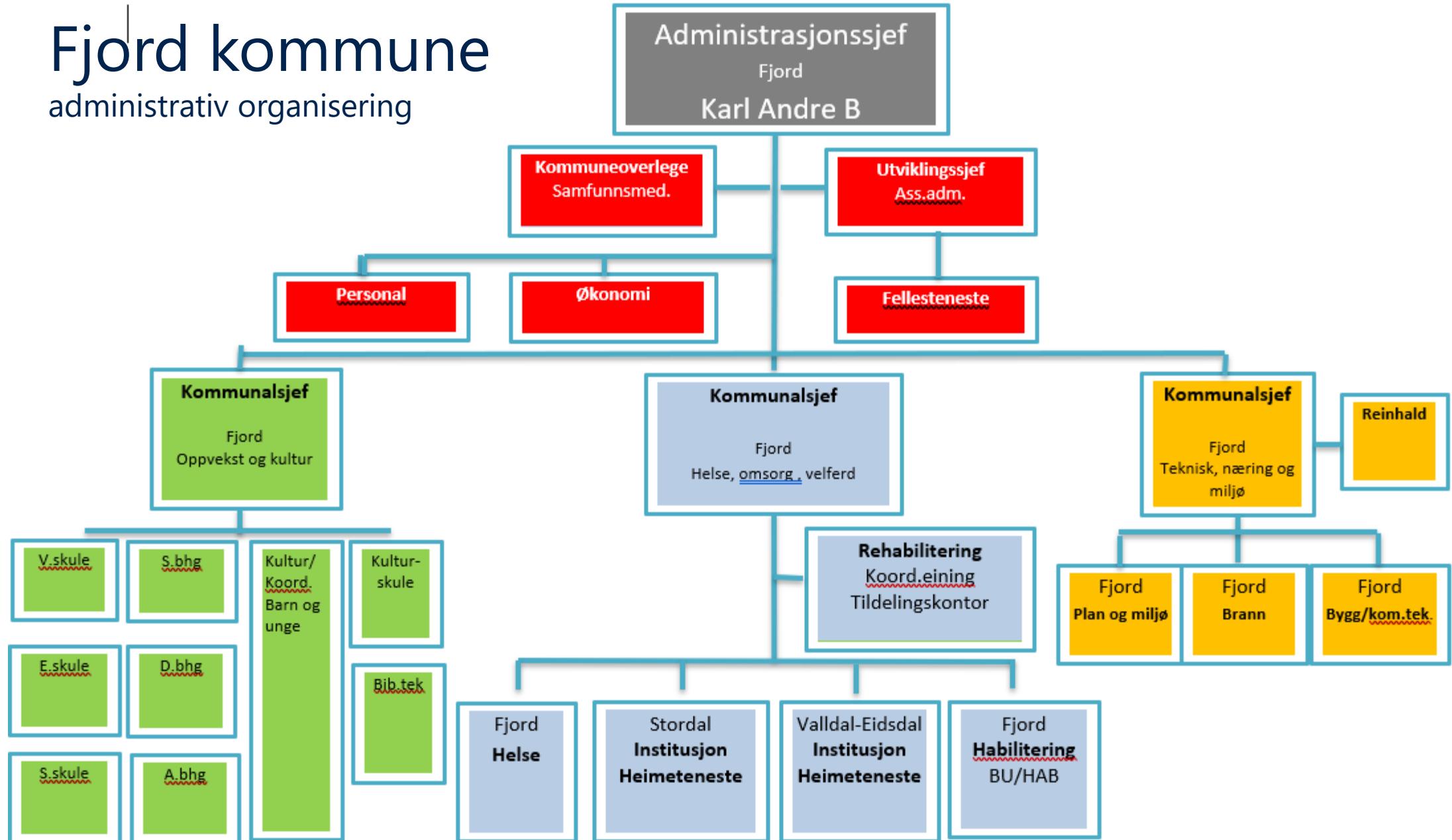
Fjord kommune - fakta

- Land og vatn areal: **1190,61 kvadratkilometer**
- Pr. 2. kvartal 2019 (SSB): **2574 personar**
 - Norddal: 1635
 - Stordal: 939
- Forventa folketal i 2040 (SSB): **2057 personar**
- Høgaste toppen: **Puttegga med 1999,2 moh.**
- **Nasjonalparkkommune**



Fjord kommune

administrativ organisering





Fjord kommune

Kommunestyret

Slik fordeles de 23 plassene i kommunestyret mellom partiene:



Ordførar Eva Hove (Ap)

Varaordførar Viktor Valldal (H)



- **Lokasjonar - organisering**
 - Kommunehuset blir i Stordal
 - Helseadministrasjonen blir i Norddal
- **Politisk organisering**
 - Formannskapsmodell – kommunestyret: tal 23 – formannskapet: tal 7
 - *Det var bestemt at ein ikkje skulle ha utval, men berre nemne opp der ein fekk behov, byggenemnder etc. No ser det derimot ut til at vi kjem til å ha viltnemnd. Og rovviltutval har Norddal hatt frå før*
- **Satsingar**
 - Digitaliseringsstrategi
 - Fiberutbygging



Økonomiske verkemidlar

Dersom vedtak om samanslåing mellom
Stranda og Sykkylven

VEDLEGG til presentasjonen



Økonomiske verkemiddel

- Eingangstilskot – standardisert modell
- Inndelingstilskot (15 år + nedtrapping over 5 år)
- Regionsentertilskot (kommunar som får meir enn 8000 innbyggjarar.)
- Støtte til utredning frå KMD
- Tilskot til informasjon og folkehøyring
- Skjønnsmidlar



Engangstilskudd ved kommunesammenslåing

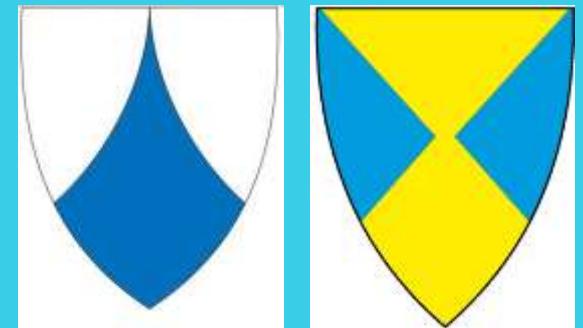
Antall kommuner og innbyggere i sammenslåingen	0–14 999 innbyggere	15–29 999 innbyggere	30–49 999 innbyggere	Over 50 000 innbyggere
2 kommuner	25 mill.	35 mill.	40 mill.	50 mill.
3 kommuner	35 mill.	45 mill.	50 mill.	60 mill.
4 kommuner	45 mill.	55 mill.	60 mill.	70 mill.
5 kommuner	55 mill.	65 mill.	70 mill.	80 mill.



Økonomiske verkemiddel, 2019-tall

Kolonne1	Stranda og Sykkylven
Eingongstilskot	25 000 000
Regionsentertilskot (2019 sats)	3 964 652
Inndelingstilskot for 1 år (Basistilskot 2019 tall)	16 100 000
Støtte til utgjøring (KMD)	200 000
Folkehøyring	100 000
Skjønnnsmidlar Fylkesmannen (3 år)	1 000 000

KOMMUNEØKONOMI



Intensjonsavtale om kommunesamanslåing - Sykkylven og Stranda

Geiranger 07.11.2019

Ståle Anker Ljøen - Økonomisjef Stranda kommune

KOMMUNEØKONOMI

Budsjett 2020:

Avgrensa vekst i frie inntekter for 2020.

Sykylven 1,6%

Stranda 1,1%

Kilde: Grønt hefte

KOMMUNEØKONOMI

Folketal:

	Stranda	Sykkylven	Totalt
2019	4 548	7 655	12 203
2018	4 587	7 695	12 282
2017	4 623	7 695	12 318
2016	4 598	7 675	12 273
2015	4 605	7 707	12 312
2014	4 616	7 730	12 346
2013	4 610	7 673	12 283
2012	4 602	7 664	12 266
2011	4 575	7 662	12 237
2010	4 531	7 589	12 120

Kilde: SSB

KOMMUNEØKONOMI

Verkemiddel for kommunar som vil slå seg saman:

1. Eingongstilskot.

- Inndelingslova § 15.
- Kompensasjon for kostnadar knytta til samanslåing.
- Basert på antal innbyggjarar og antal kommunar.
- Stranda og Sykkylven vil få 25 MNOK.

KOMMUNEØKONOMI

2. Inndelingstilskot

Kompensasjon for bortfall av rammetilskot som kjem som følgje av samanslåinga.

- Bortfall av basistilskot. (15 år + 5 år nedtrapping).
- Redusert distriktstilskot.
- Rekna ut ifrå gjeldande inntektssystem det året samanslåinga trer i kraft.

KOMMUNEØKONOMI

3. Regionsentertilskot.

- Innført i inntektssystemet f.o.m. 2017.
- Går til kommunar som slår seg saman og utgjer eit sterkare tyngdepunkt i ein region. (8000 innbyggjarar)
- Stranda og Sykkylven oppfyller kravet til regionsentertilskot.
- NOK 3.158.000.- per samanslåing + NOK 66.- per innb.
Dette ville gitt NOK 3.963.398. for 2019 for Stranda og Sykkylven.
- Varigheit usikkert - vert vedteke av Stortinget i samband med handsaminga av statsbudsjettet kvart år.

KOMMUNEØKONOMI

4. Støtte til utreiing.

- NOK 200.000.- til kommunar som vurderer samanslåing.
- Tildelt over prosjektskjønnet.
- Kan tildelast ein gong per kommune i ein kommune-styreperiode.
- Krav at beslutning om utreiing er vedteke politisk
 - + plan om vidare oppfølgjing av vedtaket.
- Stranda og Sykkylven har motteke støtte til utreiing ein gong.

KOMMUNEØKONOMI

5. Støtte til folkehøyring.

- Inndelingslova §10 - innbyggjarane sine synspunkt bør innhentast.
- Støtte på NOK 100.000.- til kvar kommune ein gong per kommune-styreperiode til kommunar som utarbeidar informasjon om og gjennomfører folkehøyring om kommunesamanslåing.

KOMMUNEØKONOMI

6. FMMR gir kommunar som slår seg saman 1 MNOK på deling kvart år i tre år for å finansiere tiltak i samband med samanslåinga.

KOMMUNEØKONOMI

Eigedomsskatt:

- Forslag om endring i eigedomsskattelova §13
- Harmonisering av eigedomsskatten over tre år.
- Lov med ulik eigedomsskatt for same type eigedom i overgangsperioden.

KOMMUNEØKONOMI

Arbeidsgjeveravgift (AGA):

KMD har i brev til Fylkesmannen i Trøndelag opplyst at Europakommisjonen legg opp til å forlenge regelverket tilnærma uendra i to år, dvs. ut 2022.

Om forlenginga vert vedteke vil regjeringa vurdere om ho skal søkje å vidareføre eksisterande ordning med differensiert arbeidsgjeveravgift i desse to åra.

Ved vidareføring av eksisterande ordning vil KMD også utsetje arbeidet med revisjon av området for differensiert arbeidsgjeveravgift.

KOMMUNEØKONOMI

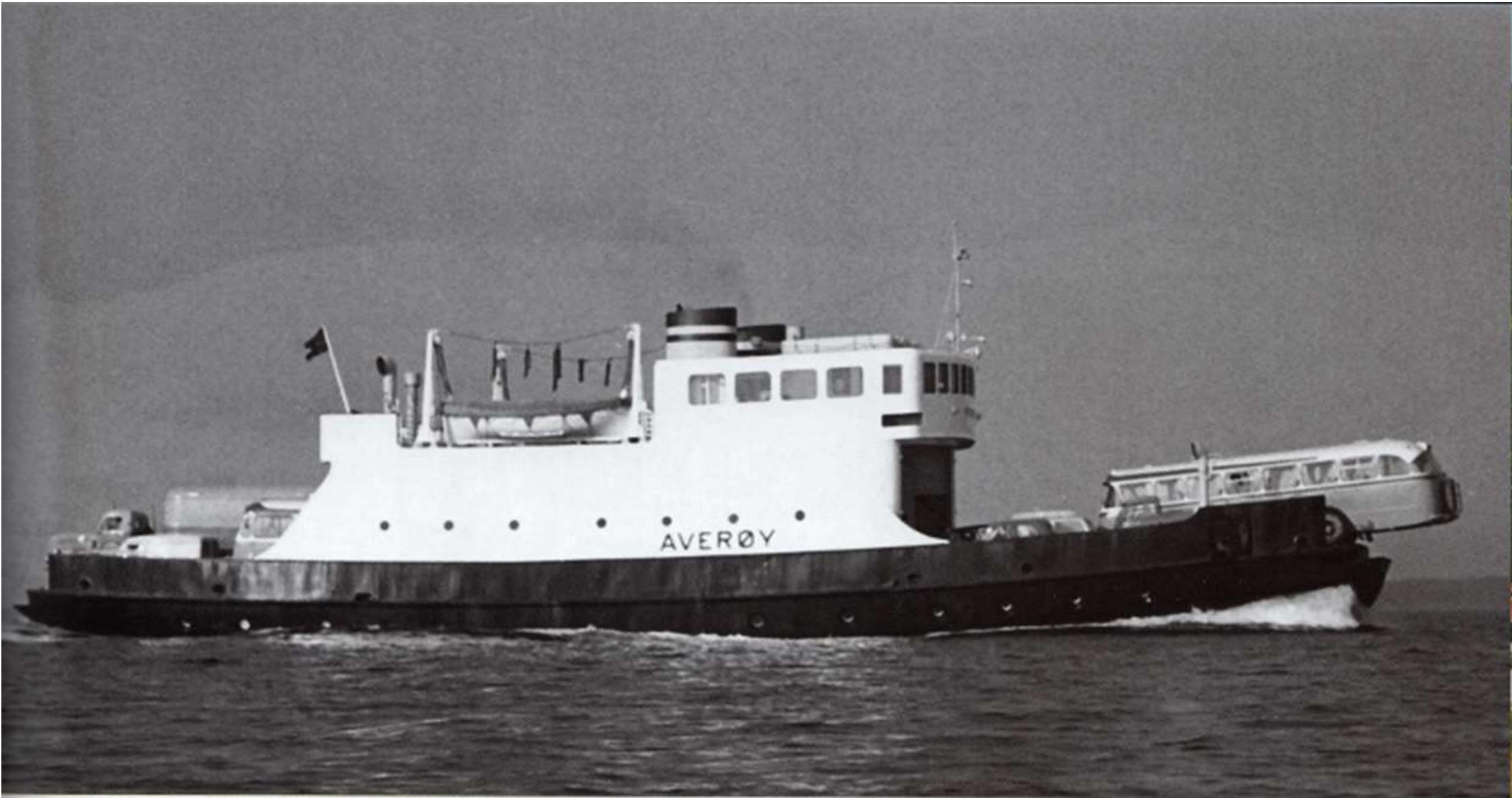
Føresegner vedkomande budsjett og rekneskap:

- Økonomireglane i kommunelova og tilhøyrande føresegner gjeld også ved samanslåing av kommuner.
- Økonomiplana og årsbudsjettet for første driftsår skal vedtakast av det nye kommunestyret innan 31.12. året før samanslåinga.
- Det skal utarbeidast ein førebels opningsbalanse for den nye kommunen innan 1. mars i det nye driftsåret. Opningsbalanse skal vedtakast av kommunestyret.

KOMMUNEØKONOMI

Forts.

- Kvar kommune skal utarbeide årsrekneskap for det siste driftsåret før samanslåinga.
- Den praktiske tilrettelegginga av rekneskapsavslutninga er anbefalt avtalt mellom administrasjonane i kommunane.
- Rekneskapane for det siste driftsåret for dei tidlegare kommunane vert lagt fram etter samanslåinga og skal vedtakast av det nye kommunestyret.



STAD²⁰
20

Eid og Selje i ny kommune



Stad kommune
54 dagar igjen

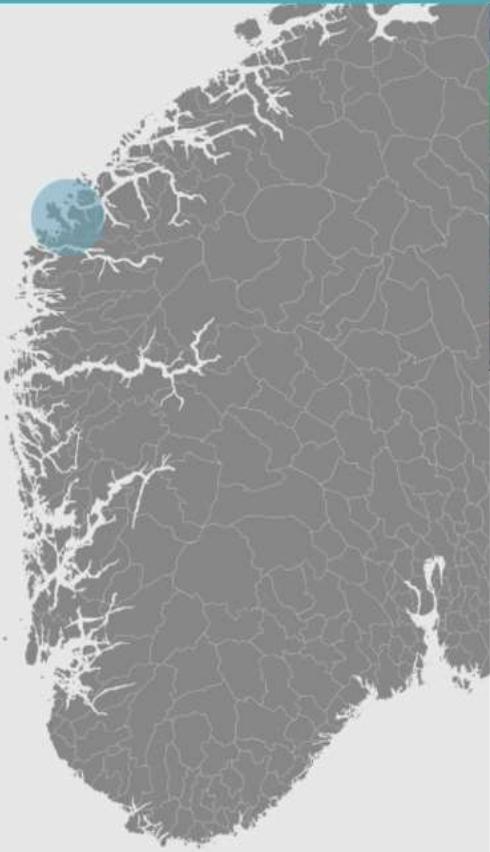


Stad kommune

Knutepunkt

Geografi og fakta

- Geografisk knutepunkt i Nordfjord og på kysten av vestlandet
- Største kommunen i Nordfjord
- Region rundt på 50.000
- Kommune og næringsliv i vekst



10.000 innbyggjarar

Folketalet i den nye kommunen vert nær 10.000 og er aukande.



50.000 innbyggjarar

Kommunesenteret Nordfjordeid ligg i ein bu- og arbeidsregion med 50.000 innan 40 min. Viktig senter for kultur og handel.



4 milliardar kroner

Bedriftene i nye Stad kommune omset for over 4 milliardar kroner, og forventar omsetningsvekst på nær 1 milliard kroner og ein tilvekst på over 150 nye arbeidsplassar berre dei neste tre åra.



35 levande bygdesamfunn

Langstrakt kommune med levande bygder og tettstadar.





Stad kommune

Ja! til giftarmål Selje-Eid-Bryggja

Hordabladet

NR. 1 • TYSDAG 3. JANUAR • VEKE 1 • 143. ÅRGANG • LAUSSAL: NR. 25,-

Selje + Eid = ?



Eid-ordførar Alfred Bjørlo (V) er ein ihuga kommunesamanslutningsmann, medan Selje-politikar Gunn Sande (Sp) opplever kommunesamanslutning meir som trang. Dei to og seks andre politikarar frå Eid og Selje skal på «nøytral grunn» i Glasspaper i dag og i morgon legge grunnlaget for det som kan bli ein ny kyst- og fjordkommunen i Nordfjord.

NYHENDE 2-4

SALGET
startar onsdag
4. januar kl. 10.00
**-50-
70%**
på minneste av varer
b.younq
Igår blei signert avtale mellom Eid og Selje om å slenge på et samarbeid. Foto: Hordabladet

3. januar 2017

Hordabladet

FREDAG 6. JANUAR 2017 • NR. 2 • 143. ÅRGANG • LAUSSAL: NR. 25,- • WWW.HORDABLADET.NO

Selje + Eid = sant



Forskriftsgivutvala mellom Eid og Selje vedtok i går onsdag (28. desember) å gjøre et samarbeid mellom kommunane. Bildet viser fra venstre: Alf Eide (Eid), Øystein Hægeland (Selje), Gunn Sande (Selje), Trude Hægeland (Selje), Gunn Sande (Selje), Trude Hægeland (Selje).

Forskriftsgivutvala til Eid og Selje har komme fram til ene om ein intensjonsavtale om samanslutning av dei to kommunane. Begge kommunar ønskjer å ha Vågsøy med

6. januar 2017

Hordabladet

TIRSDAG 10. JANUAR 2017 • NR. 3 • 143. ÅRGANG • LAUSSAL: NR. 25,- • WWW.HORDABLADET.NO

Frå Vågsøy til Eid-Selje



Folket på Bryggja vil at av Vågsøy kommune og inn i den nye Eid-Selje kommunen. Det kom trykkig fram under føremøte på Bryggja onsdag kveld, der det store flertallet av

framstilte skreiv under på lister for presentasjon.

Allereie denne veka vil utskrivslaglet sende innakad av

Fylkesmannen. NYHENDE 6-7

10. januar 2017



Stad kommune

Likestilte partar – i praksis



Fellesnemnd / PSU

6 medlemmar frå Selje

6 medlemmar frå Eid

2 tillitsvalde frå kvar kommune

+ 2 frå Bryggja krins

Konstituering Fellesnemnda, Bergen august 2017



Planlegge og førebu samanslåinga.

Bygge rammeverk, fellesskap, gode relasjonar
og kultur - både politisk og i org.

Intensjonsavtale 6. januar 2017

1. Mål - kva skal vi oppnå?

Den nye kommunen vil få ca 9.000 innbyggjarar, og med det bli den største kommunen i Nordfjord og av dei 3-4 største i Sogn og Fjordane. Kommunen vil få ein bu- og arbeidsmarknad rundt seg på 40-50.000 menneske i Nordfjord og på Sunnmøre, og vil bli ein langt sterkare og meir slagkraftig aktør inn mot regionale og nasjonale styresmakter enn kvar av kommunane er i dag.

Selje og Eid er samde om at hovudmåla med samanslåinga er å:

- Sikre gode, føreseielege tenester for innbyggjarane
- Vere ein attraktiv lokaliseringsstad for ny næringsverksemd, fylkeskommunale og statlege arbeidsplassar. Den nye kommunen skal ha særleg fokus på å utvikle sterke kompetansemiljø og størst mulig ringverknader knytt til havrommet, vekstpotensialet i kystnæringane, reiseliv og ny fornybar energi
- Sterkare gjennomslagskraft i samferdslespørsmål og andre regionale saker
- Ha ein folketalsvekst i den nye kommunen på eller over landssnittet, for å sikre inntekter og kommuneøkonomi til å gje gode tenester til alle innbyggjarane

Den nye kommunen vil nytte den nye posisjonen til å arbeide målretta for å styrke og utvikle utdanningstilboda i kommunen i vidaregåande utdanning og utvikle nye tilbod på høgskulenivå, for betre samferdsle m a gjennom realisering av Kystvegen og bru Andalote som ferjeavløysingsprosjekt, og etablering av nye statlege arbeidsplassar i den nye kommunen (sjå utdjuping i pkt 10).





Stad kommune

Kunnskap gjev grunnlag for vegen vidare

Lokaldemokratiundersøking nov.-des. 2017

Fornyng og utvikling av lokaldemokratiet

Målsetting for ny kommune:

Utvikle godt samspel mellom kommunen,
politikarane og innbyggjarane.



Undersøking for å kartlegge
status: Gje innbyggjaren høve
til å *seie si mening!*



Info. / UNDERSØKING om lokaldemokrati / nov. 2017

Kvar? I kommunane
Eid og Selje

Kven deltar? Et utval av
innbyggjarane og alle folke-
valde i Eid og Selje sine
kommunestyre.

Når? November 2017
Folkevalde, i høve kommune-
styre 9. november.
Innbyggjarar, før og etter
9. november.

Om undersøkinga
Undersøkinga består av innbyggjarar
og folkevalde i dei to kommunestyre-
savar på 14 spørsmål om kontakta om
oppfattar lokaldemokratiet i eiga
kommune. Du som innbygger får noko
på spørsmåla i eit telefonintervju.
Den intervjuen vil i tillegg vere på 29
spørsmål om arbeidet i kommunestyret.
Spørsmåla som vert stilt delarjer
alle side ved eit godt lokaldemokrati
på tilstig utryg, ansvarleg styre, borgar
nært styr og effektivt styre.

LOKALDEMOKRATI

Sei di mening!

Korleis oppfattar du som innbyggjar
lokaldemokratiet i din kommune?

Godt samspel mellom kommunen og innbyggjarane er ein viktig
del av utviklingsarbeidet i prosessen med kommunessamanslåing,
og ei viktig innsats for nye Stad kommune.

I ein godt lokaldemokrati vert det lagt vekt på openheit og innsyn,
møgheit for involvering og medverknad i prosessane - og oppleving
av nærtid til dei folkevalde.

Som grunnlag for å styrke arbeidet med lokaldemokratiet i den nye
kommunen gjennomfører STAD 2020 ei undersøking for å kartlegge
lokaldemokratiet i dagens to kommunar. Undersøkinga vil gi et bilde
på gode og mindre gode erfaringar, og vere til hjelp når ein skal vurdere
behov for endring og utvikling i den nye kommunen.

Undersøkinga vert gjennomført av KS-bedrekomune.no og består
av ei undersøking blandt innbyggjarane og folkevalde i Eid og Selje.
Vi oppmøder dei som vert kontaktet til å delta i undersøkinga.

- Sei di mening!

Med hilsing

Åslaug Krogsæter
Prosjektsjef STAD 2020



Stad med framtid

Våre verdiar og samfunnsmål

Tenke nytt

Vi treng å utvikle og ta i bruk nye løysingar og modellar for å møte utfordringar og sikre ein berekraftig, trygg og god kommune.

Samfunnsmålet for nye Stad kommune byggjer på verdiane som ligg til grunn for samanslåinga. Det omhandlar kommunen som samfunn og fellesskap og målet om å vere ein berekraftig, attraktiv og god kommune å bu og leve i - no og i framtida.



“

**Stad kommune er eit
livskraftig og trygt samfunn
der vi alle dreg i lag**

RESPEKT LIKEVERD MEDVERKNAD TILLIT ANSVAR INKLUDERING



Møte i Fellesnemnda og PSU

PROGRAM / Møte fellesnemnda og PSU 20. september 2018

Tid: torsdag 20. september kl 09.00 – 15.00

Meetstad:

- Måley vidaregåande skule

Program

Kl 09-10.00 Måley vidaregåande skule, orientering og omvisning v/rektor Åsta Nævlsaker

Kl 10-11.30 Måley marine ressursenter (MMR), orientering v/Randi Paulsen Homborstad, Arbeidskraft i framtida v/Sindre Kvalheim, Local Host og Øyvind Reed, Videonor.

Kl 11.30-12.15 Lunsj

Kl 12.15 Mehestant PSU/fellesnemnda

Sak nr.

054/18 Godkjenninng av innkalling og sakliste
055/18 Godkjenninng av møteprotokoll
056/18 Referatsaker
057/18 Orienteringsaker frå leiar til fellesnemnda i Eide og Selje
058/18 Orienteringsakk fra programleiar til fellesnemnda
059/18 Organisasjons- og leiarstruktur i Stad kommune
060/18 Seknad kommunalt næringssfond

15.00 Avslutning møte

Mvh:

Åslaug Krogseter
Programleiar/rådmann
Stad 2020

- Møte lagt til ulike stadar i Stad kommune
- Inkludert bedriftsbesøk





Stad kommune

Jamlege felles kommunestyremøte



PROGRAM / felles kommunestyremøte onsdag 30. januar 2019

ONSDAG 30. JANUAR 2019

KI 10.00-15.00:
Felles kommunestyremøte,
Nordfjord hotell

KI 15.00:
Eid kommunestyre,
Eid rådhus

Selje kommunestyre,
Nordfjord Hotell

PROGRAM

10.00 - 10.10 VELKOMEN

- 10.10 - 11.15 Orienteringssaker Stad2020 v/programleiar fellesnemnda
- Samordna helse og omsorgstjenester til innbyggjarane
 - Modell i Eid kommune i tråd med kommunedelplanen
 - Digital avstandsoppføring, pilotprosjekt i Eid
 - Folkehelsekartlegging og planstrategi
 - Val 2019
 - Status prosjekt Stad2020
 - Status grensejustering
 - Prosjekt for samordning ved kommunesamnæslæring
- Stad Vekst

11.30 - 12.30 LUNSJ

- 12.30 - 13.30 Politisk prosjekt v/Rune S Eikum

13.30 - 13.40 PAUSE

- 13.40 - 14.30 Presentasjon Stad 2020 v/leiar og nestledar fellesnemnda Vestland fylke v/Fylkesmann Lars Spanheim

- 14.30 - 15.00 Reiseliv og stadsutvikling i Stad kommune v/PWC

- 15.00 Ordinære kommunestyremøte
Kommunestyremøte Eid kommune, Eid rådhus
Kommunestyremøte Selje kommune, Nordfjord Hotell

Mvh:
Åslaug Krogærter



«Stad er eit livskraftig
og trygt samfunn der
vi alle dreg i lag»

Samferdsel/Stad kommune





Stad kommune

Felles prosjekt – felles eigarskap

Logo og profil / Eid og Selje i ny kommune

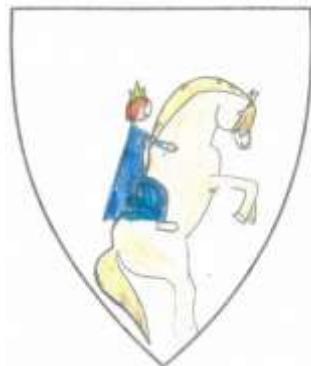
STAD²⁰

Eid og Selje i ny kommune



Stad 2020 – Eid og Selje i ny kommune
Samanslåing under «felles paraply»
Mindre fokus på eksisterande identitet
Meir fokus på felles framtid

Felles identitet



Ekstern kulturybygging



Stad kommune



Støtte til lag, org. og andre for at
skal kunne møtast og bli kjende
med kvarandre.

Målet er å bidra til meir aktivitet og
samarbeid mellom innbyggjarane i dei
to kommunane.

STAD 2020
Eid og Selje i ny kommune

For meir info
www.stad2020.no

Bli kjend fondet

// Kulturen er lærmet som bind oss sammen. Stad 2020 ønsker å lagge til rette for at lag, organisasjoner og institusjonar i Eid, Selje og Bryggja skal bli betre kjende gjennom aktivitet og samarbeid

Sek midlar til ditt tiltak! www.stad2020.no

For meir info
www.stad2020.no



Informasjon - innbyggjarane og tilsette



- Den nye kommunelova: § 4-1. Informasjon om kommunens og fylkeskommunens virksomhet.** Kommuner og fylkeskommuner skal aktivt informere om egen virksomhet og om virksomhet som andre rettssubjekter utfører på vegne av kommuner og fylkeskommuner. De skal også legge til rette for at alle kan få tilgang til slik informasjon.



Stad kommune

Prosjekt for politisk organisering



Lokaldemokrati

Fornyar politiske system i samband med kommunereformen

Saman med 31 andre nye kommunar deltek Stad i eit prosjekt med sikt på fornying av lokaldemokratiet. Rune Schanke Eikum i Tinkr leiar det politiske prosjektet her.



Største prosjektkoordinator, Rune Schanke Eikum i Tinkr og Lokaldemokratisekretariatet. Tinkr har med til å leia det store Stad2020-prosjektet som skal føre til innovasjon innan det politiske systemet i nye Stad-kommunane. Schanke Eikum var opp på Bid og er kjent som ein av tre gründarar av Nasjonal Rødtrosskule.

Klikk her
Foto: Arne Tønnesen

– Det skjer mykje innovasjon i kommunane. Vi i Tinkr har konseptet oss om behovet for fornying i små og mellomstore kommunar, fortel vi kjem hit tiliko kommunar sjølv. Ofte er det snakk om innovasjon og fornying innan organisasjon, men i dette tilfellet skal vi sjå på mulighetene når det gjeld det politiske systemet. Spørsmålet vi står av kva rolle politikarane kan spille når vi unakar om fornying, seier Schanke Eikum.

Han seier samarbeidet mellom han og Bid kommune kom i stand etter at rådgivningssekretariatet der han jobbar og er medstolar, Tinkr, føkk Forsknings- og utviklingsrådet (FoU) for å jobbe med innovasjon i små- og mellomstore kommunar:

Mål om fleire kulturmer

– Sistnag har vaksle opp på Bid da kjennar denne kommunen, tolk og kontakt for å havin om dei vilk vere med på prosjektet. I tillegg har Stad2020 lagt eigne ressurser i prosjektet, slik at vi kan gje ilot grøndigare. Vi skal i tilde framover jobba med ein detaljert framleittoplan som skal legges fram fram til februar 2020 og godkjennas i haust. Endleg leverancere er til vitte marte i februar/november for summen av 2019, det vil si nok både til form av ulike presentasjoner av arbeidet underveis, og ein rapport til fellesnemnda, seier han.

Det er prosjektet frå prosjektearen og fellesnemda at ein skal få konkrete erfaringar med å jobbe på nye måtar og



Utløsningsmuligheter i prosjektet

I tillegg til Bid og Selje jobbar Tinkr med tilsvarende prosjekt i Ørsta, dove Eik og Svolvær. Schanke Eikum har med seg tre kollegar i arbeidet. Men han seier at det er han ein vil gå mest til i samband med prosjektet i Stad2020.

Det politiske prosjektet har fått arbeidsstøtten «Lokaldemokrati - fornying og utvikling», med særlig fokus på auka kommunepresentasjonar.

Vaktskikkelse eller samfunnsutviklarkar

Arbeidet er inntatt av Kommunedirektoratet, som har fått 32 av dei nye kommunane med i prosjektet «Fornyar lokaldemokratiet i nye kommunar». Formålet er å tilrettelegge for arbeidet som skjer lokalt med å utforme lokaldemokrati. Stikkord er politisk organisering, innlyggjingsmedverkanthad, digitale løysningar og arbeidsmøtar.

– Å arbeidet vil i tillegg sette på 2 utfordrar politikarane til å tenke over sin egen karriere. Vi har ikke vore på lys som kan operere lenge på langt. Dette er noko vi skal diskutere oss fram til. Hjem la oss ta som et døme 10.000 kroner som skal lasta. Detta skal noko som politikarar skal bruke til på å diskutere i møte, eller kan det delegerast til administrasjon? På den måten skal ein i så fall kunne finnare tid for politikarane slik at dei koncentrerer seg om å arbeide

med dei store linene. Dette er vi tilstede på korken vi skal jobbe og tenke, seier Schanke Eikum.

– Spørsmål vi må ta stilling til er om politikarane skal vere vakkert kje eller «samfunnsutviklarkar». Det er ikkje sikkert snart trøng å bli enten eitt. Det kan vere både opp. Måla er tydelig, kvar eitt kan posisjonar ha sine funksjonar. Det er vennførlig og oklarp med begge alternativa.

Rollefortsæting

Prosjekten har arbeidsstøt med medlemmer fra fellesnemnda.

– Vi tenker å utredje dei politiske lokallaga på spørsmålet, og å involvere innbyggjarane. Mykje kjem til å bli som det har vært. Killet er ikkje å endre oft. Men vi skal ha ein grundig prosess og gje gode val.

Dette omtrentlig inntil er å tilnærm politiske strukturar som fører til engasjement og god demokratisk styring. For å få til det vil ein skape engagement og god tekniferting framfor kommunestyret hausten 2019. Utprande organ skal ha ein god balanse mellom kjenn og alder, og ha geografisk sprenging. På den måten skrar ein at folketilde kjerner møtingar, interesser og behov i alle delar av folket.

Ein skal bygge ein politisk struktur og ha arbeidsformer som engasjement og tek vare på henvilekappa. Dette skal igjen



Stad kommune

Fornyning av lokaldemokrati

#fordi det
angår deg

#di meining
tel også

Ver med å byggje framtid for di kommune! Mobilisering for lokaldemokratiet

Onsdag 25. april ønsker STAD 2020 velkommen til
avspark og felles dugnad for framtidas lokaldemokrati

Å utvikle og styrke lokaldemokratiet er ein viktig målsetning for alle kommunar.
Vi ønsker å gi innbyggjarane gode muligheter for demokratisk deltaking - men skal vi
likkast med å skape eit sterkt lokaldemokrati må vi saman med innbyggjarane ta ansvar
for det skjer! Eit demokratisk og rettferdig samfunn føreset engasjerte innbyggjarar som
aktivt deltar i viktige politiske avgjørelser. Kjem reinknutting til og motivasjon for politisk
deltaking, vert lokaldemokratiet svakka.

STAD 2020 ønsker å invitere alle i Elg/Selje og våre nabokommunar til eit avspark for framtidas
lokaldemokrati, der vil fellesskap draftar kva som skal til for å få opp engasjementet for politisk
deltaking.

Det vert innlegg, debatter, betraktningar og diskusjonar med forskar ved Rekkensenteret Bjarte
Folkesetd, Filosofemannen Karin Hamre, miljøpolitikar Hadja Tahir og lokpolitiske
frå Nordfjord.

Hovudtema for paneldehatten vert: "På tide å kynne seg opp - Kodis fô betre kjenns-
balanse i folkevalde demokratiske organ". Debatten vert leia av prosjektleiar og rådmann
frå nye Stad kommune Åslaug Krogsæter.

I etterkant av arrangementet i salen vert det «politiske kafé» i foajeen på Operahuset
frå kl 20-21.30 med have til å bli kjendje på tvers av politiske partiar, på tvers av kommune-
grenser - og gje deg som innbyggjar nærmere informasjon om kortlet du kan vere med å
byggja framtid for di kommunen!

Velkommen til avspark for eit sterkare lokaldemokrati!
#fordi det angår deg #di meining tel også

www.stad2020.no

STAD 2020
Gitt og Selje i nye komune





Stad kommune

Politikarkafé – nye fellesskap



**tillit** substantiv**BØYNING** en; tilliten [+](#)**UTTALE** [ti'l:it] [?](#)**ETYMOLOGI** av norrønt *tillit* 'syn, mening, aktelse', av *lita* 'se'; jf. [lit](#)**BETYDNING OG BRUK**

1 tro på, forvissning om at noen er til å stole på eller har de egenskapene som kreves for å mestre en bestemt situasjon, utføre en bestemt oppgave; [tiltro](#) | jf. [mistillit](#), [tillitvekkende](#)

Tilbakemeldingar frå politikarane

Korleis har de klart å løyse dei politiske utfordringane i fellesnemnda

- God politisk forankring frå starten av
- Definerte felles målforståing. Bygge ein ny kommune ikkje lappe på dei to gamle.
- Sosiale turar kombinert med fagleg påfyll
- Koble partsamansatt utval saman med fellesnemnda
- Politisk involvering i dei politiske prosjekta. Du som politikar er med i prosessen.
- Likestillingstanken frå storebror
- Medveten om å bruke det politiske rom til debatt og kritisk fokus og i mindre grad bruk av media som talerør.
- Samkjørte ordførarar – ofte i telefon med kvarandre
- Ein dyktig administrasjon som er lojale og skapte «meir-synergi»

Ny kommune - i ny tid

utfordring og moglegheiter



Stad kommune

Norge 2020-2060



Økonomi

Meir ustabil økonomi



Globale miljøproblem

Produksjon og forbruk må bli
meir miljøvenleg



Behov for **innovasjon**
og utvikling i privat
og offentleg sektor



Offentleg sektor

Fleire oppgåver, begrensa ressursar - samtidig
ei stigande forventning til tenestene



Demografi

Fleire eldre og kronisk sjuke,
færre yrkesaktive



Teknologisk tidsskifte

Store krav til omstilling og innovasjon
for å oppretthalde/auke verdiskapinga

Stad kommune

Morgondagens kommune?

Tenke nytt

Vi må tenke nytt både om korleis oppgåvene skal løysast, organiserast og kven som skal vere med å løyse dei.



Nytt syn på offentleg sektor;
Frå ressursutnytting til ressursmobilisering

“Historisk” tankesett
Formyndarkommunen



Kommunen bestemte
“ovanfrå-og-ned”.
Kommunen er ei myndighet

Dagens tankesett
Servicekommunen



Kommunen er ein organisasjon
Brukaren bestemmer.
“Kommunen ber innbyggjaren
gjennom livet”.

Morgondagens tankesett
Samskapingskommunen



Kommunen er
eit lokalsamfunn.
Vi bestemmer saman.
“Kva kan vi få
til saman”.

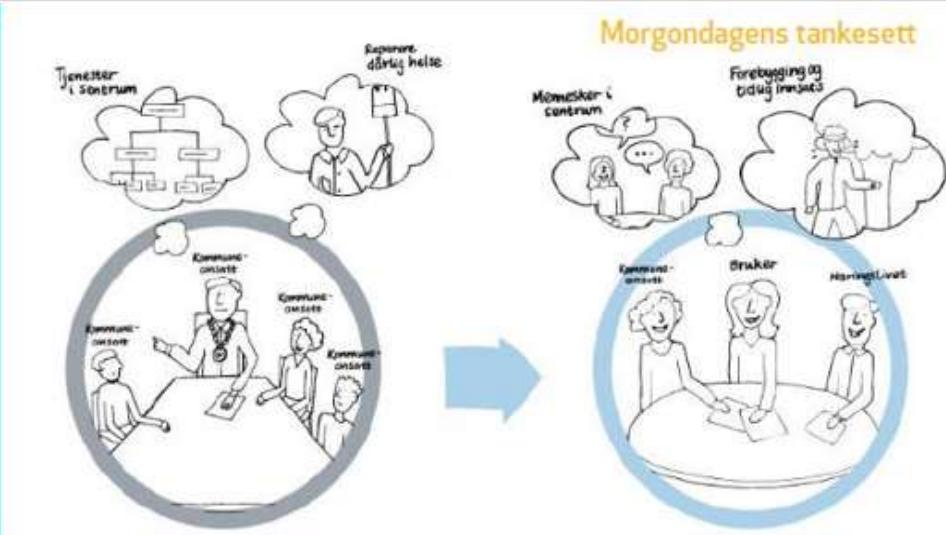
Samskaping

Kva er det?

Likeverdige
partar

Å invitere inn til samarbeidande partnerskap der ulike aktørar gjev sjølvstendige bidrag i arbeidet med å utvikle og drive fram løysingar i fellesskap.

Samskaping på tvers av sektorar og forvaltningsnivå, brukarorientert tenesteutvikling og sosialt entreprenørskap vert peika på som den sentrale løysinga for å få til innovativ utvikling.



Krev nye møteplassar og nettverk på tvers av dei tradisjonelle grensene mellom kommune og innbyggjarar, næringsliv og andre samfunnsaktørar.

Viktige element i samskaping:

- Tillitsbasert styring
- Mellommenneskeleg kommunikasjon
- Evne til brubygging



Stad kommune

Intensjonsavtalen

1. Intensjonsavtale

Forhandlingsutvala i Stranda og Sykkylven kommunar har etter oppdrag frå kommunestyra utarbeidd forslag til intensjonsavtale for å skape ein ny, felles kommune.

Avtalen skal leggast fram for kommunestyra i begge kommunane til endelig handlingsplan innan 2021. Fer vedtak vert gjort:

1. Må det vere avklart kva for nivå av arbeidsgjevaravgift som vil være gjeldande for næringslivet i begge kommunar frå 2021.
2. Innbyggjarane skal få høve til å gi uttrykk for sitt syn på avtalen gjennom ein spørreundersøkning til innbyggjarane.

Overordna målsetting med intensjonsavtalen er å:

- Søkje det beste for innbyggjarane og næringslivet.
- Tenke langtukig – 30 år eller meir.
- Legge strategiske færingar for fellesnemnda.



Å bygge ny kommune

Dei overordna rammene for samfunnsoppdraget kjenner vi



Stad kommune



Tenesteytar



Forvaltar



Samfunnsutviklar



Demokratisk arena





Tildeling av mynde og avklaring av roller

- fellesnemnd, PSU og prosjektleiar

11. Fellesnemnd.

Fellesnemnd skal opprettaast snarast råd etter at kommunane har gjort vedtak om samanslåing.

Til nemnda skal det veljast fire representantar frå kvar kommune.

Representantane til fellesnemnda skal veljast innan kort tid etter kommunalt vedtak om kommunereforma.

Rådmenn frå begge kommunane møter i fellesnemnda fram til prosjektleiarer tilsett.

Det skal etablerast fellesorgan og partssamansett utval i samsvar med hovudavtalen, der dei tillitsvalde vert involvert i det vidare arbeidet som sikrar gjennomføring av samanslåinga.



Fellesnemnda får følgjande fullmakter:

- Gjennomgå og vurdere alle principielle tilhøve ved samanslåingsprosessen. Vidare kan fellesnemnda fatte vedtak i alle saker som er naudsynt for å etablere den nye kommunen med mindre dette påverkar dei eksisterande kommunane.
- Nemnda disponerer eingongstiskot og tilrår disponering av reformstøtte frå staten. Nemnda disponerer også evt tiskot til infrastrukturtiltak i kommunane. Nemnda vedtek budsjett for samanslåingsprosessen innanfor desse rammene.
- Inngå avtalar på vegne av den nye kommunen
- Tilsetje prosjektleiar og rådmann for den nye kommunen
- Tilsetje revisor i den nye kommunen
- Godkjenne prosjekt- og framdriftsgjennomføring
- Fastsetje arbeidsgjeverpolitikk for hovudavtalen og arbeidsmiljølova
- Utarbeide omstillingsskema for samanslåingsprosessen
- Får fullmakt til overføring av personale
- Tar ansvar for informasjonsarbeid i kommunen
- Utarbeide samla modell for den pågående vedtakast av det nye kommunestyret
- Kome med uttale/innspeil om val av kommunen
- Fastsetje godtgjersle for fellesnemnd og fellesnemnda
- Utarbeide framlegg til delegeringsutvalget
- Utarbeide framlegg til politisk regle vedtakast av det nye kommunestyret
- Har ansvar for det førebuande arbeidet med samanslåinga er sett i verk
- Gir uttale til Fylkesmannen om budsjett

A. Delegering til leiaren i fellesnemnda

A1. Leiaren av Fellesnemnda er offisiell representant for den nye kommunen og signerer på vegne av kommunen i alle høve der myndet ikke er tildekt andre.

A2. Leiaren av fellesnemnda kan gi andre mynde til å delta og representere den nye kommunen.

A3. Leiaren av fellesnemnda kan invitere offentlige gäver og merksmed knytt til den nye kommunen for inntil kr 1.000 i kvart høve.

B. Delegering til partssamansett utval

B1. Det partssamansette utvalget er fellesnemndasitt utval for handlings av principielle saker som gjeld tilhøve mellom den nye kommunen som arbeidsgjavar og dei tilsette. Døme på dette er omstillingstiltak.

B2. Det partssamansette utvalget gjev frislag i saker som omhandler overordna personell/politiske spørsmål, retningslinjer og planar i samband med kommunesamenslåinga.

C. Delegering til prosjektleiar

C1. Prosjektleiar skal ge tilråding i alle saker til fellesnemnda. Prosjektleiar har ansvaret for at saker som vert lagt fram er forsvarleg utgredde, og har ansvaret for at vedtak vert sett i verk.

C2. Prosjektleiar har ansvaret for koordinering av politiske og administrative prosesser og syster for at det vert gjort vedtak som sørar naudsynt framdrift for etablering av den nye kommunen.

C3. Prosjektleiar for kommunensamslåinga vert gitt mynde til å gjøre vedtak/ta avgjerd i saker som ikke er av principiell karakter og der slike mynde ikke er gjeve til andre.

C4. Prosjektleiar har mynde til innkjapp- og tilskuddsrepresentant fellesnemnda sitt budsjett i samsvar med vedtekte prioriteringar. Vidare har han/ho mynde til å godkjenne tilhøed/inkomb desmon ikke myndet er lagt til andre nemnder eller organ. Likevel har han/ho mynde til å inngå kontraktar for arbeid og leveransar.

C5. Prosjektleiar har mynde til å overføre personale til den nye kommunen. Overføringane skal gjennomføres i samsvar med tillitsvalde og i samsvar med gjeldande lov og regelverk for verksemdisoverdragning.

C6. Prosjektleiar har tilsettungsmynde til mynde stillingar i den nye kommunen. Unntaket frå dette er tilsettning av fylkesmann og revisor.

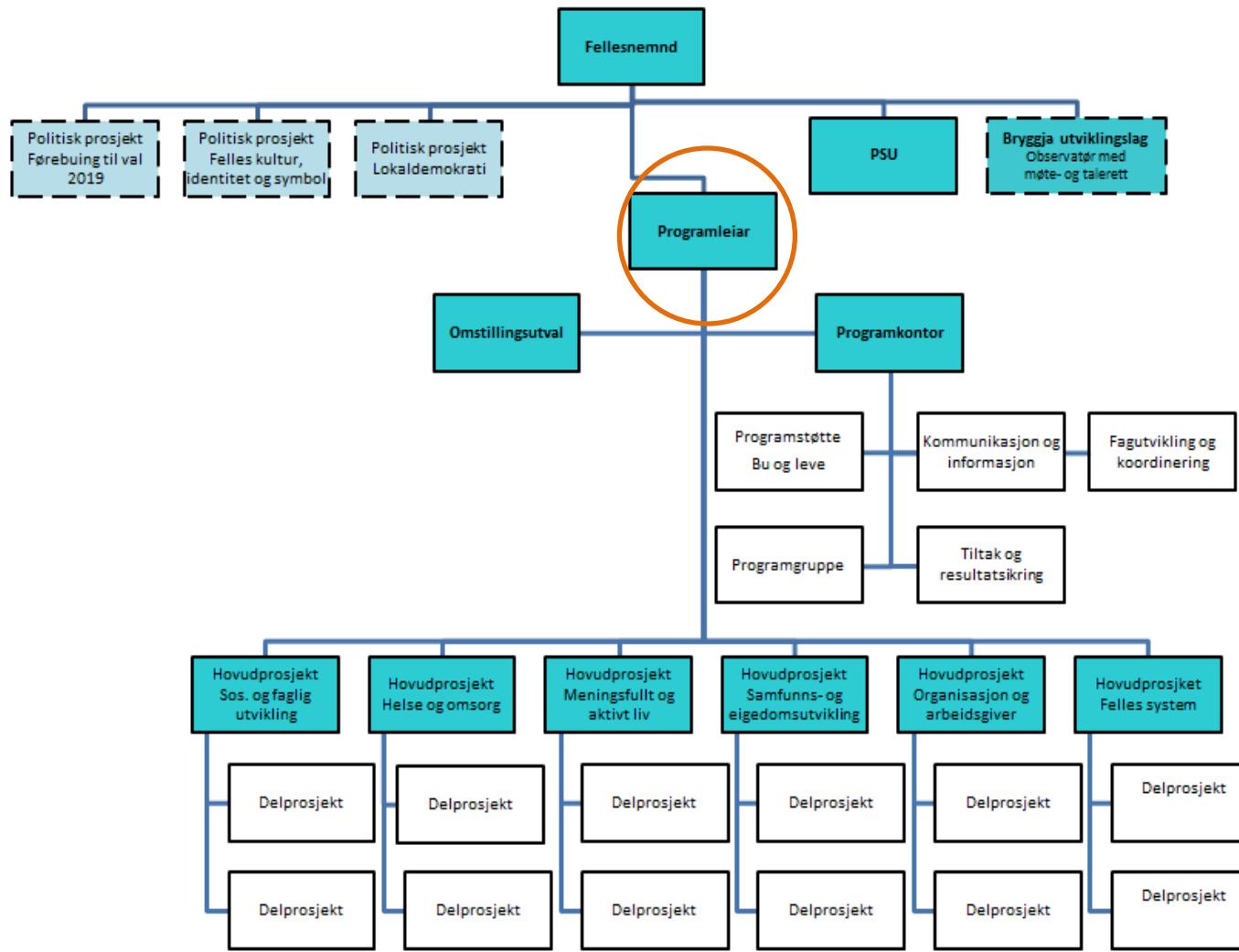
C7. Prosjektleiar kan delegera eige mynde vidare internt.

D. Retningslinjer for bruk av delegeret mynde

All mynde som er delegerat skal utøvast i samsvar med gjeldande lover, forskrifter og retningslinjer som er gitt av overordna organ, og i samsvar med dei sakhandlingsreglane som følger av lover.



Prosjektleiar og organisering av arbeidet



Programleiar =
Ny rådmann i Stad kommune.
Kva prosess vel de?

Kva mynde skal
prosjektleiar/programleiar
ha? – Mynde til å organisere
innanfor rammene av
intensjonsavtalen?



Partssamansett utval

STAD 20+

Omstillingssavtale
for tilsette i kommunane Eid og Selje

Omstillingssavtale i kommunane Eid og Selje
Forskrift om omstillingssavtale om tilsette i kommunane Eid og Selje
Tilsette i kommunane Eid og Selje som har gjennomgått omstillingssavtale

Partssamansett utval
Dato nr: 520/18
Dato: 1. mars 2018



Partssamansett utval utgjorde **4 tillitsvalde** og fellesnemnda sin medlemmar

Partsamansett utval i forkant av kvart fellesnemndsmøte

Partsamansett utval har i det vesentlege handsama dei same sakene som fellesnemnda- og debatten vart difor ofte tatt der

Frikjøp av tillitsvaldes

Dei same tillitsvalde var **sentrale** gjennom heile prosessen – også utanom PSU-møta:

- Utarbeidde **omstillingssavtale** saman med prosjektkoordinator basert på intensjonsavtalen
- Deltok i alle **hovudprosjekta og andre relevante prosjekt** i perioden
- Deltok i **budsjett- og økonomiplanprosessen**
- Deltok i **omstillingsprosjektet** – innpassering av dei tilsette i Eid/Selje inkl. leiarane
- Medlem i **omstillingsutval** – drøfting av utlysing/vakanse av alle ledige stillingar
- Deltok i alle **felles leiarmøte** mellom Selje og Stad (inkl hovudverneomboda)
- **Høyningspart** i lønsfastsetting i ny organisasjon
- Generell **samtale- og drøftingspart** i alle aktuelle spørsmål undervegs

Svært givande og viktig samarbeid



Omstillingsavtale - fordeling av arbeidsplassar og organisering

Med døme frå omstillingsavtale for tilsette i kommunane Eid og Selje 2017 - 2019

Fordeling av kommunale arbeidsplassar

Basistenestene, som t.d. barnehagar, skule og pleie- og omsorgsinstitusjonar skal ikkje re-struktureraast som ein del av arbeidet til fellesnemnda. Dei vedtak som kommunane alt har gjort på strukturendringar skal gjennomførast som vedtatt av respektive kommunestyre.

Rådhuset i den nye kommunen skal ligge i Sykkylven. Toppleiing vert lagt til rådhuset.

Politisk og administrativ topplinging er definert som ordførar og politisk sekretariat, rådmann og økonomi og personaladministrasjon.

Nærings-, teknisk- og planavdeling blir samla i ein næringsetat lokalisert til Stranda, der det ligg til Fellesnemnda å samorganisere alle relevant organisasjonar til ei eining.

Dei spesialiserte tenestene, NAV, barnevern, helse og omsorg, , skule og oppvekstkontor skal samordnaast. Ved plassering av desse kommunale arbeidsplassane skal ein søkje å oppnå slik fordeling at arbeidsplassar som kommunane har per i dag.

Vidare organisering av den kommunale organisasjonen ligg til Fellesnemnda.

Den nye kommunen skal ha eit sterkt fokus på framtidsretta næringsutvikling. Det er eit ønske å samle dei kommunale ressursane overfor næringslivet i eit nytt næringsskontor lokalisert til Stranda. Gjennom denne satsinga skal kommunen legge betre til rette for nye og eksisterande næringsaktørar.

Ved kontoret skal det etablerast eit godt fagmiljø for næringsretta plan- og utviklingsarbeid.

Organisering og samansetting av fagmiljø ligg til fellesnemnda å definere.

Det skal utarbeidast ny offensiv næringsplan for kommunen. Eksisterande næringsklynger innanfor møbel og næringsmiddel skal vidareutviklast. Reiselivsperspektivet og god forvalting av verdsarvstatusen skal vere sentralt i heile kommunen.

Ved større geografisk avstand til spesialkompetanse er det viktig at servicerorga kan ta imot ein større grad av førespurnadar til kommunen.

Samordning av tenester – utdrag frå omstillingsavtale

«Eit viktig prinsipp for å ta ut økonomiske, faglege og arbeidsmiljømessige effektar i gjennomføringsfasen, er at dei enkelte tenestene for den nye kommunen **blir samordna så snart ein har ein modell og ein organisasjon som er klar til å ta på seg oppgåvene**. Dette for å sikre kapasitet og kompetanse for å levere gode tenester også i omstillingsperioden. Slik samanslåing skal skje i samsvar med overordna regelverk og avtalar, og i samsvar med denne omstillingsavtalen».

Omstillingsutval og utlysing av stillingar– utdrag frå omstillingsavtale:

«Kommunane Eid og Selje etablerer innan 1. april 2018 eit felles omstillingsutval. Rådmennene i dei to kommunane peikar ut to representantar kvar som skal representere arbeidsgjever i utvalet.

Arbeidstakarrepresentantane i partssamansett utval representerer arbeidstakarane i utvalet.

Kommunar skal **ikkje lyse ut eller tilsette** i ledige nøkkel-/leiarstillingar innanfor administrasjon og leiing og innanfor ikkje stadbundne tenester i de andre tenesteområda/sektorane , før ledige stillingar er handsama i felles omstillingsutval. Døme på ikkje- stadbunde tenester er administrasjon , slik som administrativ leiing og administrative stabs- og støttefunksjonar og spesialiserte ikkje-stadbundne tenester, til dømes barnevern, plan- og byggesaksbehandling, PPT og andre forvaltningsfunksjonar som i stor grad er knytt til rolla som utøvar av mynde».



Omstillingsavtale - fordeling av arbeidsplassar og organisering

Med døme frå omstillingsavtale for tilsette i kommunane Eid og Selje

Fordeling av kommunale arbeidsplassar

Basisstenene, som t.d. barnehagar, skule og pleie- og omsorgsinstitusjonar skal ikkje restruktureras som ein del av arbeidet til fellesnemnda. Dei vedtak som kommunane alt har gjort på strukturrendringar skal gjennomførast som vedtatt av respektive kommunestyre.

Rådhuset i den nye kommunen skal ligge i Sykkylven. Topplinging vert lagt til rådhuset.

Politisk og administrativ topplinging er definert som ordførar og politisk sekretariat, rådmann og økonomi og personaladministrasjon.

Nærings-, teknisk- og planavdeling blir samla i ein næringsetat lokalisert til Stranda, der det ligg til Fellesnemnda å samorganisere alle relevant organisasjonar til ei eining.

Dei spesialiserte tenestene, NAV, barnevern, helse og omsorg, skule og oppvekstkontor skal samordnast. Ved tilsetting av desse kommunale arbeidsplassane skal ein søkje å oppnå slik fordeling at arbeidsplassar som kommunane har per i dag.

Vidare organisering av den kommunale organisasjonen ligg til Fellesnemnda.

Den nye kommunen skal ha eit sterkt fokus på framtidsretta næringsutvikling. Det er eit ønske å samle dei kommunale ressursane overfor næringslivet i eit nytt næringkontor lokalisert til Stranda. Gjennom denne satsinga skal kommunen legge betre til rette for nye og eksisterande næringsaktørar.

Ved kontoret skal det etablerast eit godt fagmiljø for næringsretta plan- og utviklingsarbeid.

Organisering og samansetting av fagmiljø ligg til fellesnemnda å definere

Det skal utarbeidast ny offensiv næringsplan for kommunen. Eksisterande næringsklynger innanfor møbel og næringsmiddel skal vidareutviklast. Reiselivsperspektivet og god forvalting av verdsarvstatusen skal vere sentralt i heile kommunen.

Ved stor geografisk avstand til spesialkompetanse er det viktig at servicetorga kan ta imot ein større grad av førespurnadar til kommunen.

Endring av arbeidsstad – Utdrag frå omstillingsavtalen:

«Ved fastsetting av arbeidsstad vil ein ta utgangspunkt i intensjonsavtalen sine føringar om lokalisering og organisering, og **ingen tilsette har i utgangspunktet krav på kompensasjon for å endre arbeidsstad**.

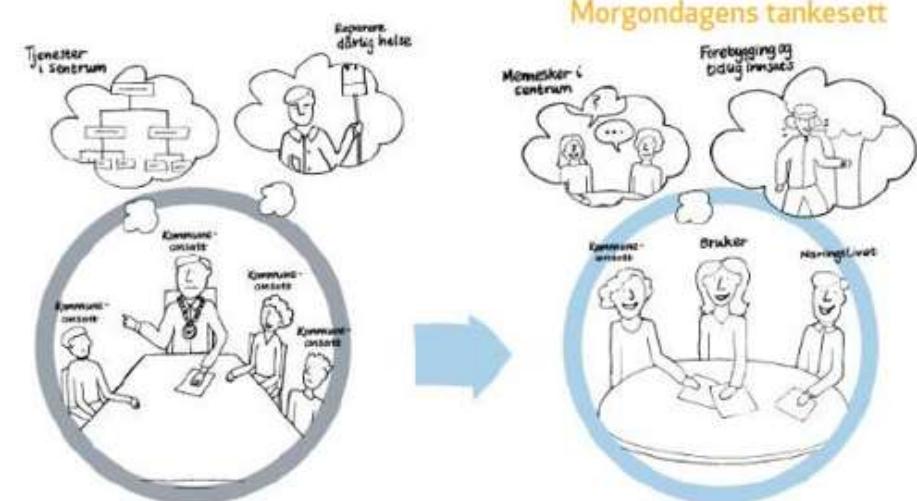
Tilsette som får betydeleg auka arbeidsreise, det vil seie at arbeidsreisa frå heim fram til ny fast oppmøtestad aukar med minimum 40 minutt, kan få særskilde tilretteleggingar eller kompensasjonar i ein overgangsfase. Slik tilrettelegging eller kompensasjon bør vurderast konkret i samband med arbeidet med samanslåing av avdelingar eller endring av lokalisering av arbeidsstad for etablerte stillingar/tenester. Overgangfasen varer ut 2022. Reise i arbeidstida følgjer elles normale reglar om rett til køyregodtgjersle, og blir difor ikkje omtalt særskilt her».

Digitalisering – utdrag frå omstillingsavtalen:

«I prosjektplanen er det lagt til grunn at endringane i omstillingsprosessen vil skje i **samhandling mellom menneske, organisasjon og teknologi**, og ikkje kvar for seg. Det er viktig å sjå desse samanhengane for å legge til rette for ei vellykka samanslåing og for å oppnå føringane i intensjonsavtalen. Det blir viktig å ha ein god prosess for digital samanslåing, og dei tilsette har rett og plikt til opplæring i bruken av digitale system».



Refleksjonar



- Kva samfunn ynskjer de å skape med den nye kommunen – ny kommune ny merkevare
- Kva inngår i definisjonen av toppleiing? – Berre leiarane eller også dei tilsette i stabseiningane?
- Kva tenkjer ein rundt digitalisering og bruk av ny teknologi?
 - mykje av reformidlane går til ny programvare og lisensar
 - Auka behov for samhandling internt ved bruk av teknologi
 - Auka behov for digital samhandling politisk og mellom lag og organisasjoner?
 - Ny heimeside og nye brukarløysingar?
 - Digital avstandsoppfølging
- Er klima og miljø eit perspektiv å ta med vidare?
- Er det viktig å samle kvar enkelt administrativ eining under eit «tak» eller kan ein sitje «desentralisert»?
- Store nok til å gå ut av interkommunale samarbeid?
- Viktig med eigen ressurs knytt til informasjon og kommunikasjon slik de legg opp til
- Viktig at de er tydelege på samfunnsutviklarrolla for m.a. næringslivet – næringslivet kan bidra i prosessen
- Svak på fokuset om kulturbygging og samarbeid?
- «Språkdrakt» – fellesnemnda skal eller den nye kommunen skal? – historiefortelling -



Økonomi og budsjettprosess

4.4 Økonomi

Kommunane skal fram mot samanslåing vise varsemd og berre gjennomføre tiltak som er i samsvar med kommunane si økonomiske bereevne.

Prinsippet for økonomi er «All in».

Det er ein ambisjon å legge til rette for heilskapleg planlegging, til dømes økonomiplan som tek omsyn til dei forpliktande planane til kommunane, og som jobbar fram mot ei felles kommune frå 1. januar 2024.

Frå vedtak om kommunesamanslåing skal ein starte å tilnærme seg ein felles økonomiplanprosess med blick for å bygge ei felles kommune. Det er naturleg at dette er eit ansvar som ligg til Fellesnemnda å koordinere.

Fram til Fellesnemnda blir konstituert skal vi:

1. Orientere kvarandre om investeringar slik dei ligg i vedteken budsjett- og økonomiplan.
2. Peike ut dei viktigaste tiltaka slik at den andre kommunen får innsyn i dei.
3. Ikke selje større verdiar som t.d. kraftaksjer utan etter drøfting med den andre kommunen.

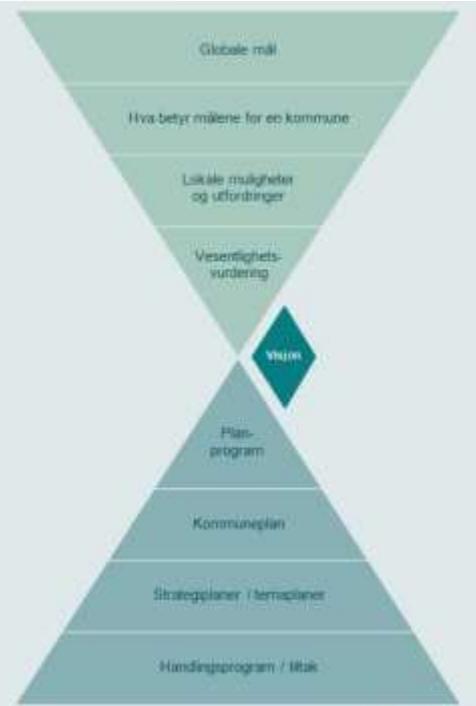


Vår erfaring:

Samordning av organisasjonane ein føresetnad for ein felles økonomiplanprosess

Utdrag frå prosjektmandatet til Samordningsprosjektet:

«Hovuddregelen er at det er linjeorganisasjonen som er ansvarleg for å gjennomføre tiltak som er nedskrive i gevinstrealiseringsplanen. Det er såleis dei tilsette i Eid og Selje kommunar som skal delta i prosjektet, i ulikt omfang og i ulike fasar. Linjeorganisasjonen skal også ta over prosjektets «leveranse» når prosjektet er avslutta. Dei planlagde og gjennomførte tiltaka skal då bli ein del av kommunane si daglege drift. Typiske aktivitetar for linjeorganisasjonen etter at prosjektet er avslutta, er å lære opp tilsette i bruk av nye verktøy, etablere og følgje opp endra arbeidsprosesser og bidra til kontinuerleg forbetring basert på erfaringar med praktisk bruk av nye system».



**Fellesnemnda vedtok 6. juni 2019
å sette i gang eit arbeid med visjon,
og verdiar for Stad kommune**

Vi treng ein felles visjon og eit verdigrunnlag som seier noko om kven vi er, som gir felles retning og skapar felles kultur.

Kommunen sin visjon og verdiar skal *ligge til grunn for alle plan- og styringsprosessar* og vere retningsgjevande for alle leiarar og medarbeidarar i den nye organisasjonen.

- ❖ Fellesnemnd for Eid og Selje overlét denne prosessen til det nye kommunestyret
- ❖ Hatt fokus på å skaffe kunnskap, bygge fellesskap og setje ei retning

Utviklingsprogram for Stad kommune

Fellesnemnd for Eid og Selje gjorde hausten 2017 vedtak om oppstart av eit felles utviklingsprogram for kommunane Eid og Selje, og framtidige Stad kommune.

Som ein del av utviklingsprogrammet vart det vedtatt å utarbeide ein **strategisk utviklingsplan med bu, arbeide og drive næring som overordna tema.**



Kommunane har gjennom Stad2020 skaffa seg kunnskapsgrunnlag og utarbeidd samla forslag til strategiar for dei 3 områda.

Strategi for næringsliv

Grundig næringsanalyse ligg til grunn for strategien

• Næringsanalysen utarbeidd i 2018, og basert på intervju med leiarar i næringsliv og andre relevante organisasjonar.

• Viser tilbakemeldingar per næring/sektor, med utgangspunkt i:

- Status for verksemda og næringa
- Utfordringar og vekstpotensial
- Regional styrke i næringa
- Korleis Stad kommune og Stad Vekst kan bidra til å styrke bransjen/næringslivet
- Viktige prioriteringar i ny kommune



Strategi for næring

Status: For endeleg godkjenning i fellesnemnda 5. sept.

Arbeid med ny merkevare / profil er forankra i planen.

Strategi for reiseliv

Mål og strategiar bygger på det kunnskapsgrunnlag som er arbeidd fram i involveringsprosessen.

Set klare føringer for kva type reisemål Stad kommune skal bli, korleis vi må arbeide for å oppnå det.

Bruke reiselivsstrategien aktivt i samfunnsplanlegginga og strategisk næringsplan.



Strategiplanen tek utgangspunkt i Visit Nordfjord sin strategi og merkevare «Alt i ein fjord» og sub-brand.

Reiseliv

Framtidsnæring i særklasse

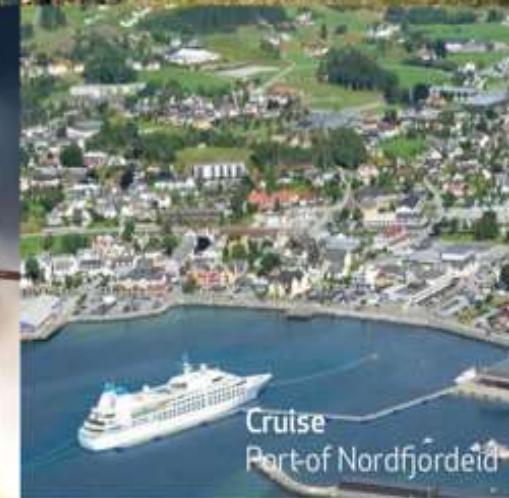
Selje kloster
St Sunniva



Sagastad
Vikinghistorie



Myklebustskipet
Vikinghistorie



Strategi for stadutvikling

Formålet med arbeidet har vore å *legge til rette for eit godt samspel og lokal deltaking i utviklingsarbeidet* for etablering av ny kommune.

Innbyggjarane og frivillige lag og organisasjonar har kunnskap som er viktig for utviklinga av stadane og lokaldemokratiet.

Arbeidet med stadsutvikling i Stad kommune vil vere eit **kontinuerleg arbeid**. Strategidokumentet blir tatt med vidare i arbeidet med Stad kommune sin samfunnsdel og arealdel.



Va del i utvikling av bygda dit!

Stad skal vere eit attraktivt baring-arbeidsområde med gode, tilnærma trygge, stader for folk åtru. Vi ønsker å bygge levede og berørka stader i heile kommunen. No treng vi ditt engasjement og dinne innspill for å legge ein god plan for arbeidet.

I oktober startar vi "Jakta på folkeviljen" og inviterer vi til ope folkemøte for å få din for di byggt. [Mata er oppå for dei som ikke](#)

Vi ønskjer dine svar på:

- Kva er viktigaste kvalitetene ved staden?
- Kva er dei største utfordringane?
- Kva ville og føreligjan kvar ønsken heile i Stad?
- Kortles utvikle staden vidare?

Bakgrunn for prosjektet:
Fylkeskommunen har vedtaka å lansere et stadsutviklingsprosjekt og eit prosjekt koyet til utvikling av ein tilstrekksomt. Prosjekta vil derfor gå parallelt med fylkesstarta eiga prosjektrappe.

Kunnskapsgruppen legg saman arbeidi fram i samarbeid med



Strategi for stadsutvikling



Stad kommune

Organisatorisk - Felles leiarsamlingar

- Kompetanseutvikling gjennom KS
- 2-årig program for leiarar i Stad kommune





Stad kommune

Fagleg og sosial treff for alle tilsette



Onsdag 5. september
kl 17.30-20.30
Operahuset Nordfjord

[Påmelding HER](#)
råd innan 1. september.

Det vert sett opp transport
til/fra Selje og Lekanger!

Vi inviterer deg til nydeleg
mat frå ASKE, musikk frå
MGP-vinner OSELIE og
vårt felles tospann
ODD-ERIK LØTHE &
LINE DYBEDAL

STAD20
Dag med venner og kolleger

Velkommen til treff for tilsette i Eid og Selje!

Arbeidet med å bygga oss saman, skape fellesskap og nye
arbeidskulturar er i gang - og onsdag 5. september 2018
inviterer vi alle tilsette i Eid og Selje til ein kjekk kveld
i Operahuset Nordfjord med mat, god matt og fagleg påfyll.

Fagleg tema blir arbeidet med omstillingprosjektet,
samfunnsmål og strategiane for Stad2020. Vi får besøk
av sogningen Rasmus Mo - ein solid foredragsholder med
humor og snelli! Rasmus jobbar til dagleg som ondernemseiar,
mentor og motivator i Sognfjord Fotball og har brei erfaring
frå operativt arbeid og ledelse.

Håpar du tek turen, lar deg inspirere og vert kjend med nye
kolleger frå Eid og Selje!

Hjerlege velkommen!

Åslaug Krogsæter
Rådmann / programlaiar Stad2020





Planlegge, førebu planarbeid

Planstrategi for Stad kommune

April 2019 - Fellesnemnda har vedteke oppstart av førebuande arbeid og godkjent prosjektplan for arbeidet.

Formell oppstart av arbeidet med planstrategi vert lagt fram som eiga sak for nytt kommunestyre i haust.

Planstrategien skal *prioritere dei nye planane for det komande kommunestyret.*

To plansystem, samt vesentlege planar for Bryggja skal sys saman til eit nytt plansystem for Stad.

- 1) Samfunnsdel**
- 2) Enkel revisjon av enkelte kommunedelplanar



*«Stad er eit livskraftig
og trygt samfunn der
vi alle dreg i lag»*





Ny intensjonsavtale om kommunesamanslåing mellom Sykkylven og Stranda kommunar

Storfjorden kommune





• 1. Intensjonsavtale

- Forhandlingsutvala i Stranda og Sykkylven kommunar har etter oppdrag frå kommunestyra utarbeidd forslag til intensjonsavtale for å skape ein ny, felles kommune.
- Avtalen skal leggast fram for kommunestyra i begge kommunane til endeleg handsaming innan 2021. Før vedtak vert gjort;
- Må det være avklart kva for nivå av arbeidsgjevaravgift som vil være gjeldande for næringslivet i begge kommunar frå 2021.
- Innbyggjarane skal få høve til å gi uttrykk for sitt syn på avtalen gjennom ein spørjeundersøking til innbyggjarane.
- Overordna målsetting med intensjonsavtalen er å:
- Søkje det beste for innbyggjarane og næringslivet.
- Tenke langsiktig – 30 år eller meir.
- Leggje strategiske føringar for fellesnemnda.



2. Kommunenamn og kommunevåpen

- Vi foreslår at kommunenamnet vert Storfjorden kommune. Fellesnemnda får i oppgåve å arbeide vidare med namnespørsmålet.
- Det skal lagast nytt kommunevåpen og nytt ordførarkjede for den nye kommunen.
- Det vert opp til fellesnemnda å finne ein god arbeidsmåte for denne prosessen.

3. Visjon

- Skaparglede og eit godt liv mellom fjell og fjord skal vere visjonen for den nye kommunen.

4. Mål

- Vi skal utvikle ein framtidsretta kommune bygd på lokal identitet
- Vi skal sjå heile livsløpet i eit folkehelseperspektiv.



4.1 Samfunnsutvikling

- Stranda og Sykkylven kommune skal:
- Skape ein vekstkraftig ny kommune som er ein attraktiv lokaliseringsstad for næringsverksemd og sentrale tenester.
- Vere ein framtidsretta utviklingsaktør
- Legge til rette for samfunnsutvikling og skape attraktive bu-, arbeids- og fritidsområde i alle deler av kommunen.
- Vidareutvikle det allsidige offentlege og private idretts- og kulturtilbodet
-
- Den nye kommunen skal ha eit sterkt fokus på framtidsretta næringsutvikling. Det er eit ønske å samle dei kommunale ressursane overfor næringslivet i eit nytt næringskontor lokalisert til Stranda. Gjennom denne satsinga skal kommunen legge betre til rette for nye og eksisterande næringsaktørar.
- Ved kontoret skal det etablerast eit godt fagmiljø for næringsretta plan- og utviklingsarbeid.
- Organisering og samansetting av fagmiljø ligg til fellesnemnda å definere.
- Det skal utarbeidast ny offensiv næringsplan for kommunen. Eksisterande næringsklynger innanfor møbel og næringsmiddel skal vidareutviklast. Reiselivsperspektivet og god forvalting av verdsarvstatusen skal vere sentralt i heile kommunen.



4.2 Tenesteyting og utøving av mynde

- Stranda og Sykkylven kommune skal ha kostnadseffektive tenester ut frå tilgjengelege økonomiske ressursar. Vi skal:
- Sikre gode tenester med god kvalitet for innbyggjarane.
- Byggje ein kompetent, effektiv og attraktiv kommuneorganisasjon med gode fagmiljø.
- Utvikle desentraliserte tenestetilbod som skular, sjukeheimar, helse, barnehagar og kulturtilbod der folk bur.
- Vere ein utviklande og attraktiv arbeidsplass for dei tilsette.
- Rekruttere dyktige medarbeidarar inn i ein samla kompetanseorganisasjon.



4.3 Demokrati

- Den nye kommunen skal styrke folkevald styring, brei deltaking og involvering i heile kommunen.
- Den nye kommunen skal ha formannskapsmodellen som styringsform.
- Kommunestyret skal ha 33 medlemmar.
-

4.4 Økonomi

- Kommunane skal fram mot samanslåing vise varsemd og berre gjennomføre tiltak som er i samsvar med kommunane si økonomiske bereevne.
- Prinsippet for økonomi er «All in».
- Det er ein ambisjon å legge til rette for heilskapleg planlegging, til dømes økonomiplan som tek omsyn til dei forpliktande planane til kommunane, og som jobbar fram mot ei felles kommune frå 1. januar 2024.
- Frå vedtak om kommunesamanslåing skal ein starte å tilnærme seg ein felles økonomiplanprosess med blikk for å bygge ei felles kommune. Det er naturleg at dette er eit ansvar som ligg til fellesnemnda å koordinere.
- Fram til Fellesnemnda blir konstituert skal vi:
- Orientere kvarandre om investeringar slik dei ligg i vedteken budsjett- og økonomiplan.
- Peike ut dei viktigaste tiltaka slik at den andre kommunen får innsyn i dei.
- Ikkje selje større verdiar som t.d. kraftaksjar utan etter drøfting med den andre kommunen.



5. Kommunen som arbeidsgjevar

- Det skal etablerast ein arbeidsgjevarpolitikk som bidreg til å samle og utvikle arbeidstakarane i den nye kommunen, og som skaper gode relasjonar mellom arbeidsgjevar og arbeidstakarar. Det føreset høg grad av medverknad på lokalt og sentralt nivå, både under etablering av den nye kommunen og etter at den er etablert.
- Det betyr at:
- Alle tilsette vil få tilbod om stilling i den nye kommunen i tilsvarende storleik og tidsperiode som ein har i noverande kommune. Dersom det blir overtal, vil den nye kommunen gje tilbod om anna passande arbeid i rimeleg avstand.
- Dei tilsette vil framleis vere sikra pensjonsordning gjennom KLP/STP.
-
- Det partsamansette utvalet (PSU, jfr. Inndelingslova §26) skal lage eit omstettingsdokument som:
- Harmoniserer ulike reglement (tilsettingsreglement, permisjonsreglement m.m.)
- Utarbeider ein felles lønspolitikk for alle tilsette.
- Harmoniserer lønsskilnader over tid.
- Tilbyr stimulerande tiltak til leiarar ved overtal.



6. Interkommunale selskap/samarbeid

- Fellesnemnda skal gå gjennom alle interkommunale avtalar, med tanke på avvikling, re-forhandling eller på anna vis tilpasse avtalane til ny kommunestruktur.
- Det er eit mål å redusere talet på interkommunale samarbeid.

7. IKT/ Digitalisering/Arkiv

- Der Kommunane har ulike IKT system og nyttar ulike programvarer til administrativ sakshandsaming, må ein nytte omstillingmidlar for å harmonisere ein framtidig felles organisasjon. Det vil vere sentralt for fellesnemnda å planlegge dette.
- Det er ein klar ambisjon for den nye kommunen at nye digitale løysingar skal takast i bruk for ei meir positiv oppleving av effektiv sakshandsaming for innbyggjarar og næringsliv.
- Fellesnemnda må sikre at arkiv i begge kommunar blir samordna før kommunesamanslåinga. Kostnadar knytt til dette arbeidet skal dekkast av dei to gamle kommunane sine driftsbudsjetter.

8. Samordning av planverk

- Vi skal orientere kvarandre om kommuneplanen sin arealdel og samfunnsdel.
- Alle juridisk bindande planar vert overført til den nye kommunen og gjort gjeldande. Planane vert samla og gjennomgått i tida fram til den nye kommunen er formelt skipa.
- Samordning av samfunnsplan og arealplan bør fylge utviklinga i planarbeidet med felles budsjettprosess.



9. VA organisering/Kommunale selskap og føretak

- Det vil være naturleg å fusjonere kraftselskapa i begge kommunar. Stranda kommune og Sykkylven kommune har heilt ulike måtar å organisere vatn og avlaup (VA) på. Fellesnemnda bør nedsette eit arbeidsutval der det er deltagarar frå begge kommunar, kraftselskap og tillitsvalte frå kommunane.
- Fellesnemnda må ta ein gjennomgang av alle kommunale selskap og føretak, og utgreie god organisering inn i den nye kommunen.

10. Infrastruktur (veg/kommunikasjon)

- Den nye kommunen skal ha Storfjordsambandet som ei hovudsatsing. Dette omfattar:
- Tunell Hole – Engeset
- Bru over Storfjorden og naudsynte tilknytingsvegar
- Storfjorden kommune skal i tillegg fokusere på følgjande infrastrukturprosjekt.
- Rassikring Eidsdal- Geiranger
- Fylkesvei 60 Hellesylt – Grodås
- Gang og sykkelveg Aursneset – Fet
- Opplendskedalen Strynefjellet
- Felles trafikktryggingsplan
- Innføre felles hamnedistrikt



11. Fellesnemnd.

- Fellesnemnd skal oppretta snarast råd etter at kommunane har gjort vedtak om samanslåing.
- Til nemnda skal det veljast fire representantar frå kvar kommune.
- Representantane til fellesnemnda skal veljast innan kort tid etter kommunalt vedtak om kommunereforma.
- Rådmenn frå begge kommunane møter i fellesnemnda fram til prosjektleiar er tilsett.
- Det skal etablerast fellesorgan og partssamansett utval i samsvar med hovudavtalen, der dei tillitsvalde vert involvert i det vidare arbeidet som sikrar gjennomføring av samanslåinga.

12. Informasjonsarbeid

- Fellesnemnda sin organisasjon skal styrkast med ein informasjonsmedarbeidar i 100% stilling, for å sikre god forankring og forståing av formålet og prosessen ein går gjennom. Dette er viktig internt i begge kommuneorganisasjonar og overfor innbyggjarane.
- Leiar og Prosessleiar av Fellesnemnd skal regelmessig orientere begge kommunestyre om framdrifta i samanslåingsprosessen.



13. Beredskap

- Det er viktig å styrke beredskapsarbeidet i den nye kommunen, og det kan være naturlig å legge ei heil beredskapsstilling (beredskapskoordinator) under brannsjefen. Denne stillinga bør omfatte førebyggande arbeid, beredskapsplanlegging, øvingsgjennomføring overfor innsatsstyrkane og kommunens risikoobjekt. Ambisjonen er å samle ressursar som i dag er organisert i interkommunale selskap til kommunal organisering av arbeidet.