



ÅRSRAPPORT

SYKKYLVEN
KOMMUNE

2017



SYKKYLVEN



SKAPARGLEDE

Innhald

Forord	4
Organisering, styring og medverknad	6
Politisk organisering	6
Eigarstyring	7
Administrativ organisering.....	8
Styringssystem	8
Internkontroll og kvalitetssikring	9
Medverknad.....	10
Samfunn	12
Folketal	13
Folkehelse	14
Bustader.....	15
Næringsutvikling	16
Beredskap	16
Likestilling	17
Kommunereforma	17
Medarbeidarar	18
Årsverk.....	18
Alderssamansetting	19
Rekruttering	19
Medarbeidarundersøking	19
Sjukefråvær og IA-arbeid	20
HMS og kvalitet	21
Medverknad og medbestemming.....	22
Rådsorgan, organisasjonar og tillitsvalde.....	22
Brukarar - tenester	23
Tilgjenge - service	25
Samhandling	25
Administrasjon og leiing	26
Økonomi	26
Fellestenestene	34
Rådmannens stab	35

Barnehagar	36
Skule og SFO	42
Helse, omsorg og velferd.....	50
Kultur, folkehelse og frivilligheit.....	71
Tekniske tenester.....	77

Forord

2017 har vore eit år med godt netto driftsresultat.

Det gode resultatet både i 2015, 2016 og 2017 viser at vi har greidd å få «skuta på rett kjøøl». Kommunen har vore i ROBEK i nærare 14 av dei siste 16 åra. Kommunen vart meldt ut av ROBEK i 2017.

Åra med eigedomsskatt, auka utbytte frå Sykkylven Energi, stram økonomistyring og vakante stillingar har gjort at ein har kome ut med eit positivt økonomisk resultat. I juni 2017 vart det vedteke å avskaffe eigedomsskatten frå 1. juli 2017. I samband med budsjettet for 2018 vart eigedomsskatt før inn på nytt, med botnfrådrag kr 2 200 000.

Revidert rekneskap for 2017 viser ein udisponert del av netto driftsresultat på kr 10 755 640.

Det å vere ei ROBEK kommune er krevjande - både for politikarar, tilsette og innbyggjarar. Det har vore arbeid intens for å få kontroll over økonomien. Det er difor gledeleg at vi vart meldt ut av i ROBEK i 2017 og at vi også i år kan legge fram eit positivt resultat. Det gode resultatet kjem av eit godt samspel mellom politikk, administrasjon, tilsette og innbyggjarar.

Sykkylven kommune må no skape ein berekraftig økonomi for framtida, der ein sikrar eit trygt fundament for tenesteproduksjon og utvikling av kommunen.

Sykkylven kommune har over svært mange år hatt ei lånegjeld godt over snittet i landet. Med auka investeringar i framtida vil dette forverre seg. Kommunen må derfor halde fram med stram styring og fokus på økonomi.

Vi har grunn til å vere stolte over alt det flotte arbeidet som blir gjort i kommunen. Kvar dag gjer tilsette og frivillige ein fantastisk innsats for at innbyggjarane skal ha best mulig tenester i kommunen vår.

Eg vil nytte høvet til å takke alle tilsette, tillitsvalde, frivillige og næringslivet som bidreg på ulike måtar til at Sykkylven kommune er ein god kommune å bu i.

Vidare vil eg også takke politikarane for eit godt samarbeid i året som har gått. Vårt felles mål er å skape ein kommune som møter innbyggjarane på ein engasjert og respektfull måte der løysingsvilje og kvalitet er varemerket. På nokon område er vi gode - og på nokre område må vi arbeide for å bli betre.

May-Helen Molvær Grimstad

Rådmann

Nokre hendingar i 2017

- Stor strategikonferanse med kommunestyret, einingsleiarar, tillitsvalde, råd og utval
- Åpning av ny brannstasjon i Haugsetvegen
- Sykkylven kommune inngjekk vennskapsavtale med byen Łuków, Polen
- Planoppstart Kommunedelplan Sentrum – Ikorndes
- Ny kommunalsjef, Bjørnar Midtbust, tilsett
- Tilsett ny kommuneoverlege, Christopher Drabløs Wiig
- Ungdataundersøking for 2017 gjennomført
- Kommunen har gjennom mange år vore MOT-kommune. I september signerte kommunen nye avtalar med MOT
- Kommunen busette 15 nye flyktningar
- Sykkylven kom på 158.plass på Kommunebarometeret
- Ungdomsrådet tok initiativ til temadag om psykisk helse.
- Vedtak om å til etablering av første ladestasjon (hurtigladarar) for El-bilar.

- Avtalen om Hoppid mellom Møre og Romsdal fylkeskommune og Sykkylven kommune vart fornya
- Jarnes skule vart riven
- Sykkylven kommune sin arbeidsmiljøpris for 2017 gjekk til vaffelselskapet på rådhuset! Aure vaffelselskap & sønn vart stifta i nov. 1997 og har såleis runda 20 år! Ordføraren delte ut prisen
- Oppstart av pårørandeskule - kurs for pårørende til personer med demens. Arrangør: BYRG Kompetanse AS i samarbeid med kommunane Stranda, Sykkylven, Norddal, Stordal og Indre Storfjord Demensforening
- Sykkylven kommune signerte avtale om Aktivitetsvenn med Nasjonalforeningen for folkehelsen. Ein aktivitetsvenn er ein frivillig som med kurs og rettleiing gjer aktivitetar saman med ein som har demens.
- Fylkesmannen gjennomførte tilsyn med kommunal beredskapsplikt i Sykkylven kommune, og konkluderte med ingen avvik
- FØNIX - 10 årsjubileum og opning av kjellaren
- Tilsett ny dagleg leiar ved Frivilligsentralen
- Innført ny type medarbeidarundersøking 10 FAKTOR



**Opning av ny brannstasjon mai 2017*

Avtale om vennsksapsby med Łuków, Polen

Sykkylven kommune inngjekk for første gong avtale om vennsksapsby. Avtalen vart inngått med byen Łuków i Polen. Fleire personar frå Łuków har busett seg i Sykkylven, og gjennom desse fekk ordføraren førespurnad om vennsksapsby. Vennsksapsby er eit omgrep for to byar (eller områder) i ulike land der føremålet å fremje menneskeleg kontakt og knytte kulturelle band. Byen Łuków ligg sentralt plassert i den austlege delen av Polen. Næraste flyplass er Warszawa, som ligg 120 km nordvest for Łuków. Byen vart etablert på 1200-talet og har i dag om lag 30 000 innbyggjarar. Etter krigen utvikla industrien seg i byen, med ein skofabrikk og ein kjøttvareprodusent som dei to største aktørane.

Byen Łuków og Sykkylven kommune er ulike i høve geografi og storleik, men Łuków er ein liten by i Polsk målestokk. Industrinæringa står sterkt begge stadane.

Ein delegasjon frå Sykkylven kommune, ordførar, varaordførar og rådmann vitja Łuków i vår og fekk ei flott mottaking og omvisning i byen.

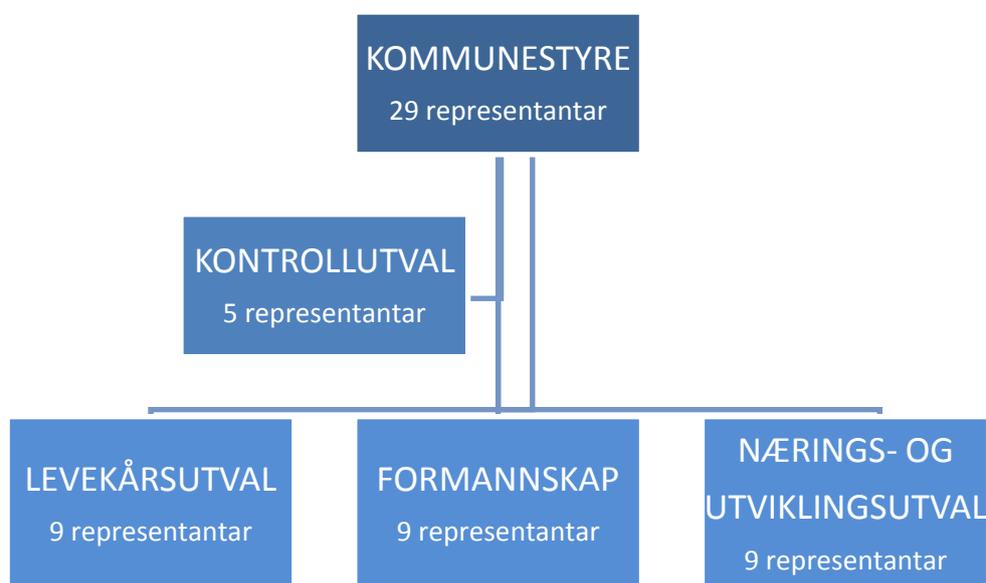
Vennsksapsbyavtalen med Łuków vert vurdert som positivt for Sykkylven, som eit symbol på den betydinga arbeidsinnvandringa frå Polen har for industrien her.

Organisering, styring og medverknad

Målet for den politiske og administrative organiseringa av Sykkylven kommune er å sikre at Sykkylven kommune:

- Har ein aktivitet tilpassa kommunen si langsiktige økonomiske bereevne
- Har eit behovs- og kostnadseffektivt tenestetilbod som er tilpassa kommunen sine økonomiske rammer
- Har ein fleksibel og dynamisk organisasjon både administrativt og politisk, som er kjenneteikna av god leiing, effektive avgjerdsprosessar og kompetente og motiverte medarbeidarar
- Har ei tydeleg rolle-/ansvarsdeling mellom politikarar og administrasjon
- Står fram som brukarorientert med tenester som i sum gjer kommunen til ein attraktiv stad for busetjing og næringsaktivitet

Politisk organisering



Ordfører i perioden 2015-2019:

Odd Jostein Drotninghaug, Senterpartiet

Varaordfører 2015-2019:

Anne-Karin Watters, Arbeiderpartiet

Kommunestyret har slik politisk samansetting i perioden 2015-2019:			
Høgre:	8 repr.	Framstegspartiet:	6 repr.
Venstre:	2 repr.	Arbeidarpartiet:	6 repr.
Senterpartiet:	4 repr.	Kristeleg folkeparti:	2 repr.
Sosialistisk venstreparti:	1 repr.		

Talet på politiske saker i dei sentrale politiske organa har dei seinare åra synt slik utvikling (referatsaker kjem i tillegg):

Politiske saker	2015	2016	2017
Tal på saker handsama i Kommunestyret	82 (9 møte)	102 (7 møte)	82 (9 møte)
Tal på saker handsama i Formannskapet	58 (8 møte)	99 (15 møte)	82 (13 møte)
Tal på saker handsama i Levekårsutvalet	37 (7 møte)	59 (7 møte)	40 (7 møte)
Tal på saker handsama i Nærings- og utviklingsutvalet	62 (9 møte)	81 (7 møte)	86 (8 møte)

Eigarstyring

Kommunen er i dag engasjert i fleire heileigde kommunale selskap der berre Sykkylven kommune er eigar. Kommunen har også eigarinteresser i andre selskap saman med andre kommunar eller saman med private selskap. Det er utarbeidd eigarskapsmelding.

Sykkylven kommune har pr. 31.12.17 følgjande heileigde kommunale AS:

- Sykkylven Energi AS
- Storfjordterminalen AS
- Sykkylven Bustadselskap AS

Sykkylven kommune har pr. 31.12.17 følgjande AS som ein eig over 50 % av aksjane i:

- Sykkylven Næringsutvikling AS
- Aure Omsorgsbustader AS

Sykkylven kommune har pr. 31.12.17 følgjande AS som ein eig over 30 % av aksjane i:

- Sykkylvsbrua AS
- Storfjordsambandet AS

Sykkylven kommune er pr. 31.12.17 deltakar i følgjande IKS-samarbeid:

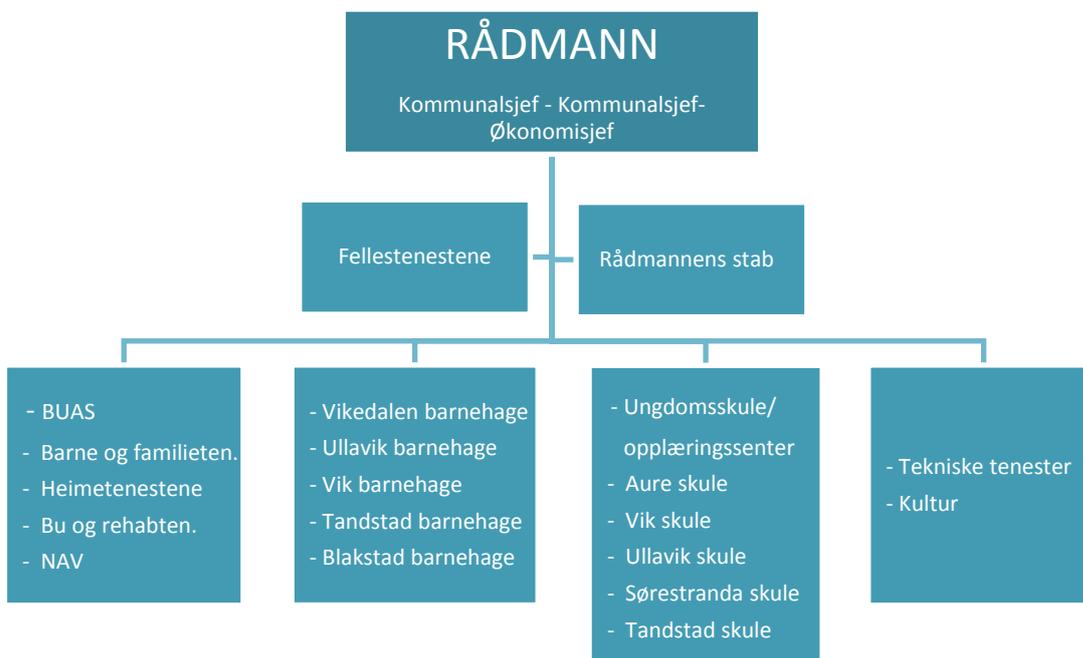
- Kommunerevisjonsdistrikt nr 3 IKS
- Sunnmøre kontrollutvalssekretariat IKS
- IKA – interkommunalt arkiv IKS
- Åknes Tafjord beredskap IKS
- Sunnmøre Regionråd IKS
- ÅRIM: Ålesunds Regionens Interkommunale Miljøelskap IKS

Sykkylven kommune er pr. 31.12.17 deltakar i vertskommunesamarbeid etter KL § 28a:

- Krisesenteret - Ålesund er vertskommune.
- Overgrepsmottaket - Ålesund er vertskommune.

Sykkylven kommune er pr. 31.12.17 medeigar i stiftinga Norsk Møbelfagleg senter (STI) som er ein ideell organisasjon.

Administrativ organisering



Sykkylven kommune er administrativt organisert i ein to-nivå-modell med to formelle avgjerdsnivå: Rådmannen og einingsleiarane.

Det er 6 einingar i skule, 5 einingar i barnehage, 5 einingar i helse og omsorg inkl, NAV med sine kommunale tenester. 1 fellestenestene, 1 kultur, 1 tekniske tenester - til saman 18 einingar.

Rådmannens stab omfattar økonomikontor og rådgjevarar innan barnehage, skule, helse og omsorg. Stillinga som rådgjevar helse og omsorg stod vakant til hausten 2017.

Leiing og styring i Sykkylven kommune tek utgangspunkt i at mynde vert plassert så nær brukarane som mogleg. Einingsleiarane har difor resultat-, personal-, økonomi- og arbeidsgjevaransvar for sine einingar. Alle einingsleiarane har leiaravtale med rådmannen.

Styringssystem

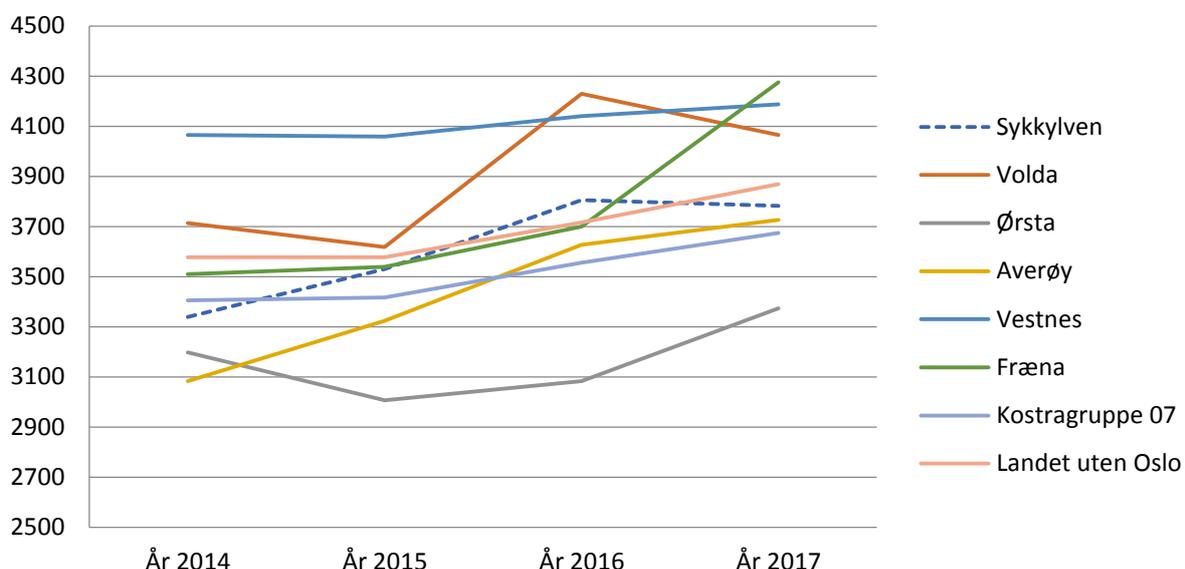
Elementa i styringssystemet er økonomi, tenestekvalitet, organisasjon og samfunn. Det er eit mål å få til ei endring frå å styre på pengar til å styre på resultat og kvalitet. Utfordringa kommunen arbeider med er korleis finne gode indikatorar som kan måle komplekse fenomen i kommunal sektor? KOSTRA-analysar, brukarundersøkingar, årshjul, leiaravtalar og styringskort/målekort er nyttige verktøy og element i styringssystemet.

Trass i at konkrete mål manglar innanfor mange område, nyttar kommunen mykje relevante styringsdata, både interne og eksterne data, for å følgje opp kvaliteten i tenestene.

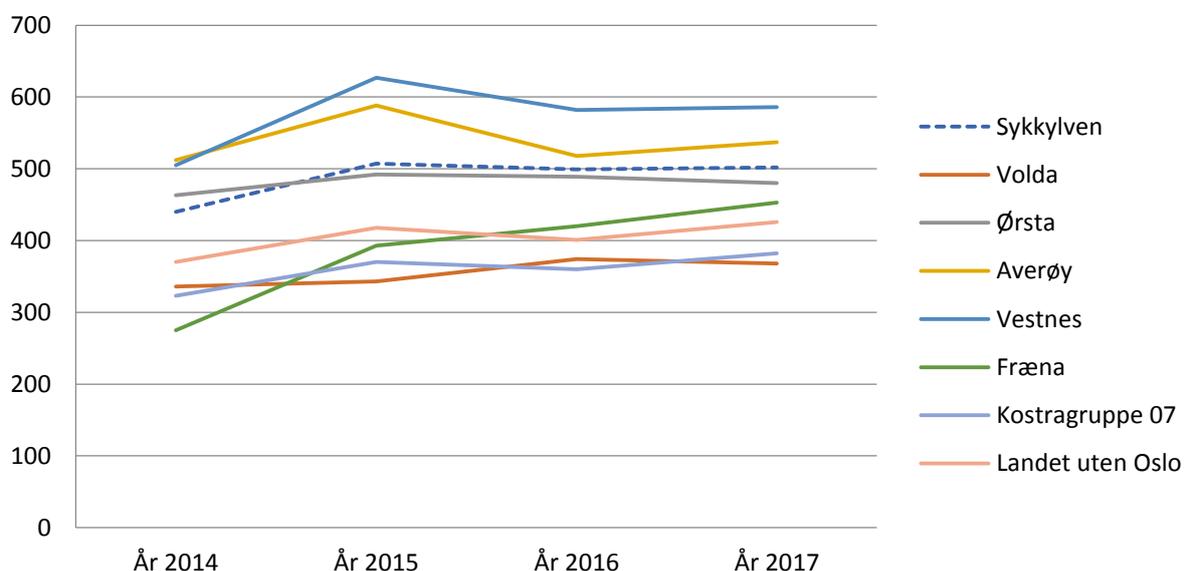
Det er to sentrale leiargrupper i kommunen:

- Overordna leiargruppe består av rådmann, kommunalsjefar og økonomisjef. Desse utgjer kommuneleiinga.
- Leiarforum består av kommuneleiinga og einingsleiarane.

Utg. per innbygger til administrasjon



Utg. per innbygger til Politisk styring



Internkontroll og kvalitetssikring

Det er eit mål for Sykkylven kommune å nytte ei meir risikobasert tilnærming i arbeidet med internkontrollen. Ein ønskjer å sette større fokus på å avdekkje «kva som kan gå galt», «kor galt det kan gå», «kva kommunen gjer for å unngå at det går galt» og «er tiltaka gode nok?». Målet er å vere meir «føre var», sikre betre oversikt, iverksette tiltak for å redusere risikobiletet og på denne måten sikre at kommunen har tilfredsstillande kontroll.

Sykkylven kommune har et digitalt dokument-, avvikshandtering- og risikovurderingssystem som utgjer eit felles verkty og data som krevs for god internkontroll.

I 2017 vart det utarbeidd nye, felles rutinar for vald og truslar mot tilsette. Desse skal følgjast opp med risikovurderingar ute i dei ulike tenestene, og med gjennomføring av internkontrollaktivitetar og tiltak. Fokus vert retta mot område som kan føre til vesentleg risiko for tenestemottakarar og tilsette.

Systematiske internkontrollaktivitetar skal vere ein del av den daglege drifta og danne grunnlaget for kvalitets – og utviklingsarbeidet i Sykkylven kommune. Einingsleiarane i dei ulike einingane er ansvarlege for at rutinar og prosedyrar vert lagt inn i systemet, slik at alle tilsette til ei kvar tid kan finne oppdatert dokumentasjon.

Tilsyn

Følgjande tilsyn vart gjennomført frå Fylkesmannen i 2017:

- Tilsyn i høve til samfunnsberedskapen i Sykkylven kommune
- Tilsyn med Sykkylven Ungdomsskule i høve skulebasert vurdering.
- Tilsyn med rus og psykisk helseteam og NAV kommune i form av ein systemrevisjon. Det blei undersøkt om kommunen sørgja for at vaksne personar med samstundes rusmiddelproblem og psykisk liding (ROP) får individuelt tilpassa, samordna og forsvarlege helse- og omsorgstenester og sosiale tenester i tråd med lov og forskrift.
- Tilsyn i høve barn og unge sin medverknad i barnevernsaker, saksbehandling av lovkrav.

Mattilsynet hadde tilsyn med alle barnehagar i kommunen i 2017.

Arbeidstilsynet gjennomførte følgjande tilsyn i Sykkylven kommune i 2017:

- Tilsyn med barneverntenesta i høve vold og truslar mot tilsette.
- Tilsyn med brannvernet sitt arbeid for å unngå helseskadeleg eksponering av støv, gass og brannrøyk.

Alle tilsyn er avslutta og eventuelle merknadar og pålegg er etterkomne.

Medverknad

Medverknad er eit demokratisk prinsipp og ein føresetnad for å kunne påverke politiske avgjersler. Omgrepet medverknad vert nytta i kommunal samanheng både relatert til innbyggjarane (innbyggjarmedverknad) og brukarar av kommunale tenester (brukarmedverknad). Medverknad omhandlar i denne samanheng primært innbyggjarmedverknad, medan brukarmedverknad er omtalt under kapitlet Brukarar.

Dei administrative medverknadsprosessane omfattar å legge til rette for openheit og involvering. Dette vert teke i vare gjennom lovpålagde ordningar for offentleg ettersyn og høyringar, eller ved gjennomføring av andre tiltak retta mot involverte partar. For å ta i vare dei politiske medverknadsprosessane er det etablert kommunale råd som skal sikre særskilde grupper sin medverknad og representasjon.

Sykkylven kommune har tre kommunale råd som skal sikre slik medverknad:

1. Eldrerådet
2. Rådet for menneske med nedsett funksjonsevne
3. Ungdomsrådet

Eldrerådet

Eldrerådet er eit lovpålagt rådgjevande organ for kommunen i saker som gjeld eldre sine levekår. Rådet består av fem medlemar med varamedlemar, der tre av medlemane er alderspensjonistar og to politikarar. Sekretariatet for eldrerådet er lagt til Servicetorget. Eldrerådet har halde 4 møte i 2017 og det er protokollført 16 PS- saker og 25 RS-saker.

Eldrerådet har gitt uttale til desse sakene:

- Høyering: Lokal forskrift om rett til langtidsplass på sjukeheim
- Parkeringstilhøve ved BUAS, Trygdebustadane og legekantoret
- Årsbudsjett 2018 - Økonomiplan 2018 - 2021
- Folkebiblioteka og eldre si digitale deltaking
- Invitasjon til dialogmøte – Reform "Leve hele livet"

To medlemmar frå eldrerådet deltok på Eldrerådskurs ved Pensjonistlaget på Steinkjer 27-29.03.2017 og Fylkeseldrekonferansen i Molde 26.10.2017. Eit medlem frå rådet vart vald inn i arbeidsgruppa på BUAS som har ansvar for den frivillige gruppa «Aktivitetsvenn», samt den nyoppretta Trafikknemda.

Trafikknemd

Trafikknemnda vart oppnemnd av kommunestyret den 8.5.2017 og har 7 medlemmar. Medlemene er tre politikarar, ein repr. frå eldrerådet, ein frå rådet for funksjonshemma, ein frå ungdomsrådet og rådgjevar skule. Mandatet til nemnda er følgjande: «Trafikknemnda skal arbeide for mest mogleg heilskapleg kollektivtilbod, og spesielt legge vekt på behova for elevar, pendlarar og eldre.»

I samband med ruteendringsprosessen for 2018, vart innbyggerane oppmoda om å kome med tilbakemeldingar i høve rutetilbodet både med buss og ferje (jule- og nyttårshelga). Det kom svært mange innspel, som vart samla og sendt inn til fylkeskommunen.

Trafikknemda har også hatt eit felles møte med trafikknemnda for Stranda kommune i november. Her vart spesielt avvikling av trykte rutehefter til buss/ferje tema, og nemndene kom med felles uttale til fylkeskommunen om dette.

Rådet for menneske med nedsett funksjonsevne

Rådet er eit lovpålagt rådgjevande organ for kommunestyret, og uttaler seg i saker som er særleg viktig for menneske med nedsett funksjonsevne. Det er fem medlemmar i rådet med varamedlemmar. Hovudgruppene rullestolbrukarar, høyrslhemma, synshemma, utviklingshemma og skjult funksjonshemming skal vere representerte med faste medlemmar.

Sekretariatet vart flytta til Servicetorget i 2016. Det vart halde 5 møter i 2017 og handsama 19 PS og 12 RS saker. Rådet for funksjonshemma har gitt uttale til desse sakene:

- Høyringsuttale – forslag til ny byggeteknisk forskrift (TEK)
- Høyering: Lokal forskrift om rett til langtidsplass på sjukeheim
- Høyering om framtidsetta hjelpemiddelformidling
- Årsbudsjett 2018 – Økonomiplan 2018 - 2021
- Val av representant til kommunal trafikknemnd.
- Kartleggingsprosjekt – universell utforming i

Ungdomsrådet

Sykkylven ungdomsråd har hatt eit aktivt år i 2017. Ungdomsrådet har 5 medlemmer – to medlemmer frå Sykkylven ungdomsskule (9. og 10. trinn) og tre medlemmer frå Sykkylven vidaregåande skule (ein frå kvart trinn). Det er to faste mentorar, som begge er faste representantar i kommunestyret. Sekretariatet er lagt til Fellestenestene.

Rådet hadde 7 møte i 2017, og handsama 36 saker i tillegg til referatsaker. Døme på saker:

- Prosjekt «Temadag»
- Stortingsval 2017 – Involvering av unge veljarar
- Ungdataundersøkinga 2017
- Rullering av kommunedelplan for sentrum – Ikornes
- Politkaropplæring: «Møteskikk»
- Fordeling av restmidlar – ungdomstiltak

- Årsbudsjett 2018 – Økonomiplan 2018-2021
- Ungdommens miljøkrav – tiltak i Sykkylven kommune
- Orientering om ny sentrumsskule
- Høyring – Strategi for Årim
- Handlingsplan LHBT
- Orientering om Verdensdagen for Psykisk helse
- Lærningar – Sykkylven kommune – våren 2017

Ungdomsrådet tok initiativ til ein temadag for ungdom i Sykkylven. Temadagen hadde fokus på psykisk helse. Arrangementet vart gjennomført i august 2017 i samarbeid med Psykisk Helse Sykkylven og Sykkylven vidaregåande skule. Det er første gongen ungdomsrådet i Sykkylven har gjennomført eit arrangement av slikt omfang. Ungdomsrådet fekk økonomisk støtte frå kommunen, ungdomsmidlar frå ungdomspanelet, samt sponsormidlar og anna støtte frå lokale støttespelarar.

Barn og unge sin medverknad – Barnekonvensjonen

Kommunen har etablert ei særskilt ordning med barnerepresentant for å ivareta born og unge sine interesser i planlegginga etter plan – og bygningslova § 3-3. Barnerepresentanten si oppgåve er til dømes å sikre eit oppvekstmiljø som gir born og unge tryggleik mot fysisk og psykisk skadeverknad og vurdere saker som er i konflikt med born og unge sine interesser. Barnerepresentanten skal sjå til at barn får sagt si meining i saker som vedkjem dei jf. Barnekonvensjonen.

Barnerepresentanten har eit nært samarbeid med planleggjar på teknisk eining og har uttalt seg i fleire saker. Barnerepresentanten møter i Næringsutvalet, og nyttar seg av protokolltilførsel der ein meiner at politikarane ikkje tek omsyn til barn og unge. Representanten møter også i Ungdomsrådet og er med til skular i samband med rullering av eksisterande planar og nye planar som røyver ved barn og unge sine interesser.

Strategikonferanse 2017

Det vart arrangert ein større strategikonferanse hausten 2017. Både kommunestyre, ulike råd og utval, leiarar, tillitsvalde, representant frå kyrkja, styreleiar i SNU og direktør i Sykkylven Energi vart invitert til å delta. Hovudtema var «Situasjonsbilete for Sykkylven kommune – utfordringar og mulegheiter». Seniorrådgjevar i KS-Konsulent, Håvard Moe, heldt foredrag. Etterpå vart det arbeid i grupper, kor ein drøfta ulike utfordringar.

Nytt i år var at dei politiske partia heldt korte innlegg og presenterte eigne visjonar for Sykkylven kommune. Temaet vart etterfølgt av gruppearbeid. Hovudtillitsvalt Monica Skjortnes heldt eit engasjerande innlegg med tittel: Sykkylven kommune – ein god arbeidsgjevar?

Samfunn

Sykkylven kommune sin visjon skal knytast til SKAPARGLEDE.

Skaparglede symboliserer den kreative krafta og pågangsmotet som har lagt grunnlaget for dagens sykkylvs-samfunn.

Visjonen er nedfelt i Samfunnsplan for Sykkylven (2011-2025).

Sykkylven vil:

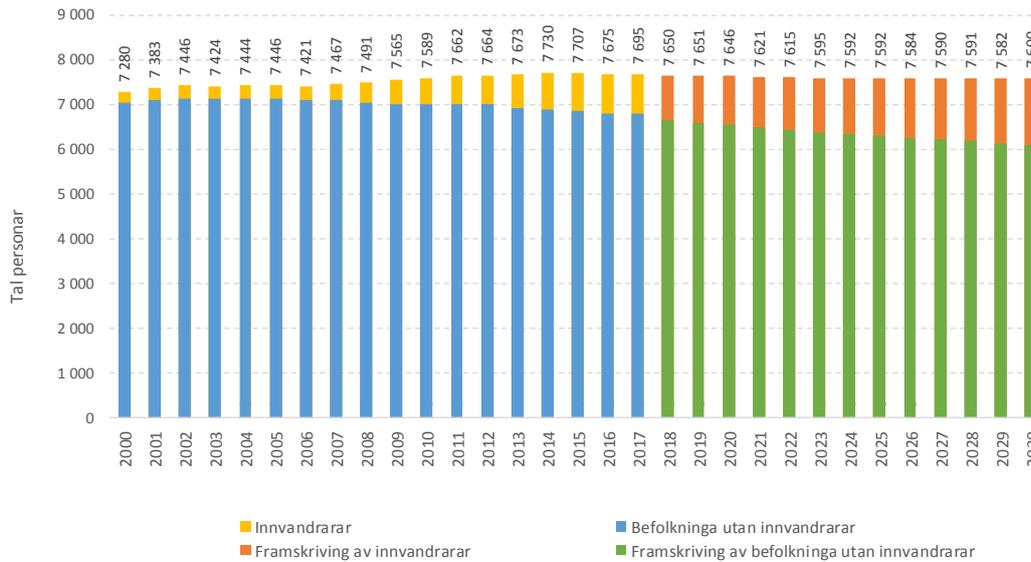
- Vere ein kommune alle forbind med skaparglede. Vi skal gjere skaparglede til ein gjennomgåande verdi for heile lokalsamfunnet
- Skape trivsel, sosiale og friske menneske som meistrar eigen kvardag
- Vere ein levande og skapande kommune, ein kommune med mangfald, som pulserer, skaper energi og kreativitet
- Vere eit samfunn som skaper gode løysingar, tilpassa den enkeltes behov
- Skape gode tilhøve til naboane våre, og gjere nytte av at vi ligg nær både by og fjell

- Bygge stoltheit og identitet ved å ta det beste frå fortida med oss inn i framtida

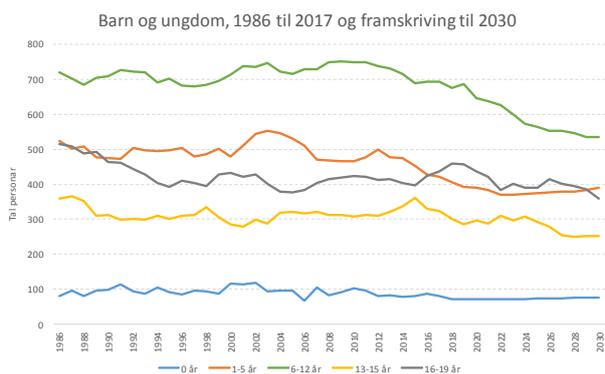
Folketal

1.januar 2018 budde det 7695 personar i Sykkylven kommune. Det er same tal som 1.januar 2017. Folketalet i Sykkylven er i stigande grad avhengig av tilflytting/innvandring for å oppretthaldast. Figuren under syner utvikli siste år og prognose for framtidig utvikling.

Folketalutvikling, 2000 til 2017 og framskriving til 2030



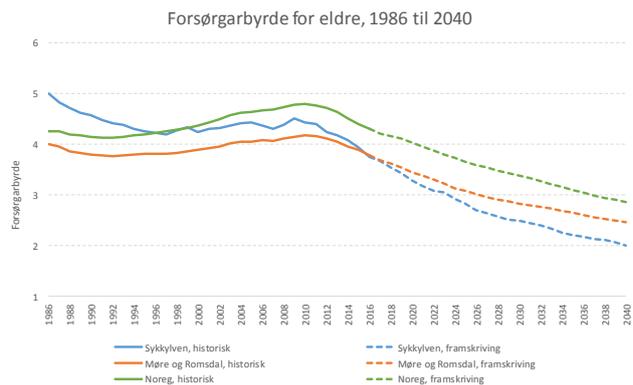
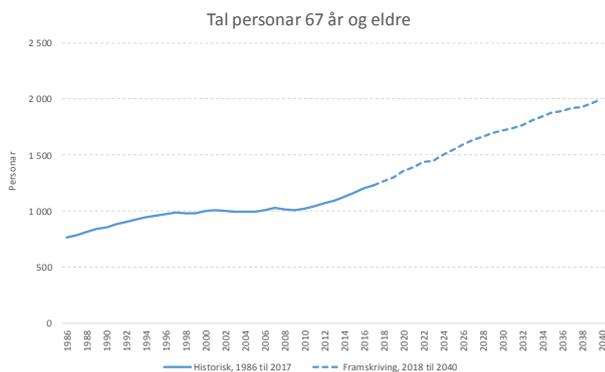
Kjelde: Fylkesstatistikk/ SSB



Kommunen vert rekna som demografisk sårbar. I 2017 var det nedgang i talet unge, og ein jamn auke i talet eldre. Prognosen fram til 2030 tilseier at denne utviklinga vil halde fram.

Forsørgarbyrden, - forholdet mellom tal yrkesaktive og yrkespassive personar (20-66 år / 67 år og eldre har forverra seg i Sykkylven seinare år, og er no under fylket og landet.

Prognose frå SSB seier at utviklinga vil forverre seg meir i Sykkylven enn i fylket og landet.



Folkehelse

Kommunen starta utarbeiding av folkehelseoversikt hausten 2017, jamfør Folkehelselova §3.

Oversikten set saman statistikk frå ulike kjelder, og er meint å danne eit best mogleg bilete av helsesituasjonen i Sykkylven, utviklingstrekk og samanlikning med andre kommunar.

Nokre trekk ved folkehelsa i kommunen der Sykkylven avvik frå landet eller fylket:

Befolkning

- I aldersgruppa 45 år og eldre er delen som bur åleine lågare enn landsnivået.
- Nedgang i folketalet, nedgang i alle aldersgrupper under 67 år, auke i dei over 67.
- Større forventa negativ utvikling i forsørgjarbyrd enn fylke og land.
- Auka avhengighet av innvandring for å oppretthalde folketalet.

Oppvekst og levekår

- Kommunen har lågare arbeidsløyse enn fylke og landet.
- Tal sosialhjelpsmottakarar ligg under landssnittet.
- Delen barn (0-17 år) som bur i husstandar med låg inntekt, er lågare enn landsnivået. Låg inntekt er definert som under 60% av nasjonal medianinntekt.
- Del innbyggjarar med vidaregåande skule eller høgare utdanning er lågare enn lands- og fylkessnittet.
- Fråfall i vidaregåande skule er lågare enn for fylke og landet.

Fysisk, biologisk, kjemisk og sosialt miljø

- Delen ungdomsskuleelevar som seier at dei er litt eller svært nøgde med lokalmiljøet, er lågare enn landsnivået.
- Prosentdel av ungdomsskuleelevar som er aktive i idrettslag er lågare enn for fylke og landet.

Helserelatert åtferd

- Overvekt ved 1.sesjon har auka meir enn for landet og fylket.
- Del kvinner som røyker har gått markert ned, men ligg framleis over fylket og landet.
- Ungdom som brukar snus og/eller har vore rusa ligg noko over fylke og landet.

Helsetilstand

- Muskel- og skjelettplager og –sjukdomar er hyppigare enn lands- og fylkessnittet.
- Legemeldt sjukefråvær var mellom det høgaste i fylket i 2017, og ligg over fylket og landet.
- Kommunen ligg under landssnittet for del sjukefråvær grunna psykiske lidningar.

Bustader

I 2017 vart det godkjent 5 einebustadar og tre ombyggingstiltak som fører til ei auke på til saman 4 brukseiningar. Det vart også godkjent 1 x 4-mannsbustad. Totalt godkjent 14 nye bustadeiningar. Totalt vart det ferdigstilt 24 bustadeiningar. Til samanlikning vart det ferdigstilt totalt 17 bustadeiningar i 2016.

Det vart også godkjent 21 fritidsbustadar (derav 3 til utleige), 4 x firemannshytter (til utleige). Totalt godkjent 37 fritidsbustadeiningar. Det vart totalt ferdigstilt 11 fritidsbustadeiningar, same som i 2016.

Bustadsosiale utfordringar

Bustadsosialt arbeid omfattar kommunen sine tiltak, verkemiddel og tenester som skal bidra til at vanskelegstilte personar og husstandar med behov for bistand kan busette seg i eigen bustad og bli buande.

I 2016 vedtok kommunestyret Bustadsosial handlingsplan for 2016-2026. Planen gir ei oversikt over bustadmassen i dag; omsorgsbustader, velferdsbustader, bu- og aktivitetssenter og nye bustadløyningar for framtida. Planen peikar på utfordringar på fleire område og gir oversikt over behov og tiltak i tida som kjem.

I 2017 fekk kommunen 21 søknader på kommunale bustadar, 10 fekk tildelt, 7 fekk avslag. Sakshandsaming skjer i tett samarbeid med Bustadselskapet.

Kommunen si største utfordring er at det ikkje er tilrettelagte bustader for unge med funksjonshemmingar som skal flytte heimanfrå etter myndigheitsalder. Vi har stort sett greitt å skaffa bustad til dei som har hatt behov for det. Mange som ikkje er aktuelle for kommunale bustader søker også, dei får avslag.

I 2017 vart 129 husstandar innvilga bustønad i Sykkylven kommune og det blei utbetalt totalt litt over kr. 2 million. I 2017 blei det ved Servicetorget registrert nærare 250 søknader /endring på søknader.

Startlån

Sykkylven kommune tok i juni 2017 opp 10 millionar i lån med Husbanken for vidare utlån som startlån. Det kom inn totalt 15 søknader i 2017.

Busetting av flyktingar

I 2017 busette kommunen 15 flyktingar. I tillegg kom seks flyktingar på familiegjennforening. Ved utgangen av året mottok kommunen integreringstilskot for 78 flyktingar (busett siste fem år) og 38 flyktingar deltok i introduksjonsprogram. I 2017 hadde kommunen dermed det største talet på deltakarar i introduksjonsprogram nokon gong.

Busettinga har vore vellukka, og eit godt samarbeid med bustadselskapet har gitt tilgang på dei husværa som det har vore behov for. Det er etablert ein viktig intensjonsavtale med Ekornes om praksisplassar ved fabrikk, samt bruk av mentorordning frå NAV. Dette har gitt flyktingane tilgang på relevant praksis, og dei første i dette prosjektet har også fått seg fast arbeid. Vi ser i tillegg at stadig fleire av flyktingane ønskjer å gå grunnskule og vidaregåande skule, og prøver saman med opplæringscenteret å leggje godt til rette for det.

Samarbeidet mellom NAV, opplæringscenteret og flyktingtenesta fungerer godt og har vore ein viktig faktor for at mange av flyktingane når måla sine, enten dei ønskjer arbeid eller utdanning. Det er likevel nokon som treng meir tid og oppfølging for å lære språk og få seg arbeid. Ved utgangen av året starta ein derfor planlegging av kafèdrift på Jettegryta (Buas) som arbeids- og språktreningstilbod til flyktingar – oppstart tidleg i 2018.

Av andre viktige tiltak frå flyktingtenesta kan nemnast språkkafè kvar måndag, der flyktingane kjem i kontakt med nordmenn for å praktisere det norske språket. Flyktingtenesta legg elles til rette for å knyte kontakt med lag og organisasjonar, samt bidra til å låne ut gymsal, delta på treningssenter, symjing m.m.

Næringsutvikling

Ansvar for næringsutvikling er lagt til Sykkylven Næringsutvikling AS. Selskapet, som er eit samarbeid mellom kommunen og næringslivet, vart etablert 12.10.1989 med formål å styrke og utvikle eksisterande og ny næringsverksemd i Sykkylven kommune. Selskapet er også HoppID-kontor.

Sykkylven Næringsutvikling har i 2017 arbeidd i tråd med «Strategi for SKAPARGLEDE». Strategien inneheld ein handlingsplan med «10 prosjekt for SKAPARGLEDE» og bygg opp under samfunnsplanen til Sykkylven kommune.

Satsinga på reiseliv og handelsutvikling er vidareført i 2017, og ein er no inne i ein fase der ein jobbar fram mot å få etablert Designvegen med eigen prosjektleiar i løpet av 2018, avhengig av at finansieringa kjem på plass. Året 2017 har vore prega av samarbeid og støtte til bedrifter som arbeider med omstillings-, produktutviklings- og marknadsføringsprosjekt.

Av andre ting i 2017, er det m.a. verdt å merke seg den positive utviklinga hos Griff Aviation som satser internasjonalt på produksjon og sal av store droner.

Det har også i 2017 vore mange nye etableringar av firma knytt til HoppID-satsinga, samt vidare utvikling av «Skaparglede sentrum»

Beredskap

Samfunnsberedskap generelt

Oppfølging av varsel og hendingar. Ingen større hendingar i 2017. Eit kortvarig utfall av mobilnettet, og varsel om auka overvaking i høve til mogleg ekstremver, men Sykkylven gjekk klar.

Deltaking på samlingar og øvingar i regi av Fylkesmannen. Øving Fårikål – felles skrivebordsøving for alle kommunane i fylket – hadde i 2017 temaet: utfall av EKOM som følgje av straumbrot.

Årlig revidering av overordna planverk

Det har vore seks arbeidsmøte i kriseleiinga og eitt møte i beredskapsrådet.

Fylkesmannen hadde tilsyn i høve til samfunnsberedskapen, og konkluderte med «avdekte ingen avvik». Hovudintrykket vart beskrive slik i tilsynsrapporten:

«Alle elementa i den kommunale beredskapsplikta er på plass, og arbeidet framstår som gjennomtenkt og godt tilpassa lokale behov. Kommunen har ein levande beredskapsorganisasjon med jamlege møter i kriseleiinga og beredskapsrådet. Kommunen har gode rutinar for å evaluere hendingar og øvingar.

Heilskapleg ROS-analyse er revidert i 2017 og er forankra i kommunestyret. ROS-analysen oppfyller alle minimumskrava i forskrifta.

Beredskapsplanen er sist revidert i februar 2017, og oppfyller alle minimumskrava i forskrifta. For å stette forskriftskrava litt betre bør det gå fram i planverket at beredskapsplanen skal reviderast kvart år. Plan for informasjon til tilsette, og system for opplæring, er minimumsløysingar.

Potensialet for forbetring:

Kommunen bør utarbeide ein handlingsplan med prioriteringar for oppfølging av funna i ROS—analysen og innrette beredskapsplanen betre mot desse funna i tråd med forskriftskrava.

Varslingslister og ressursoversiktar kan med fordel flyttast til CIM. (CIM er eit elektronisk krisestøtteverky, for loggføring og kommunikasjon m.m.)»

Ev. fjellskred frå Åkneset:

Sykkylven er med i Åknes Tafjord beredskap IKS. Selskapet skal m.a. stå for befolkningsvarslinga for eigarkommunane, drive og vedlikehalde befolkningsvarslingssystema. Arbeid med å sette opp tyfonar i Sykkylven starta i 2017. Målet er at dei skal vere på plass i løpet av 2018.

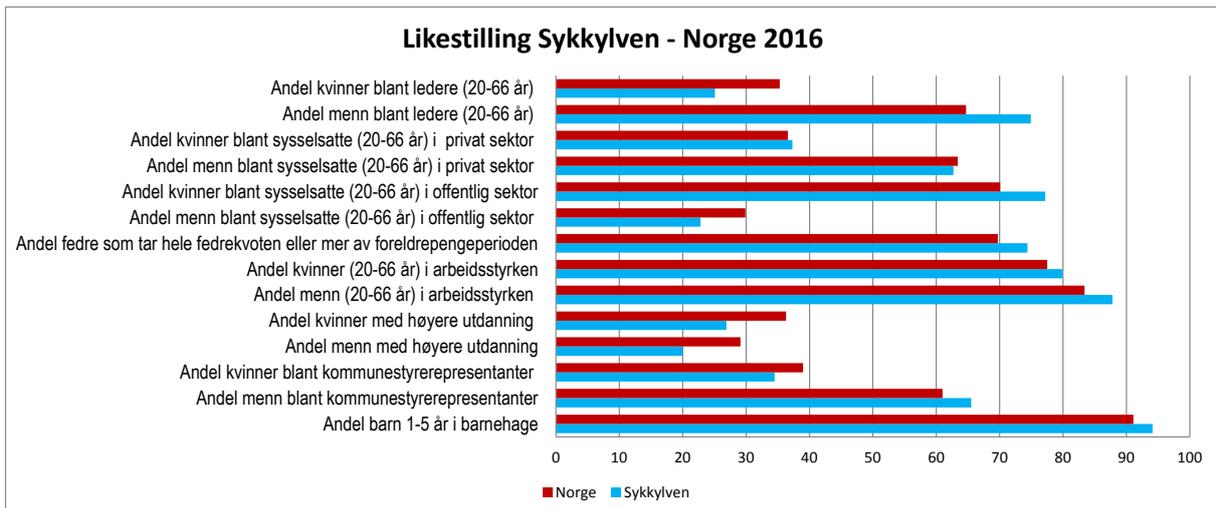
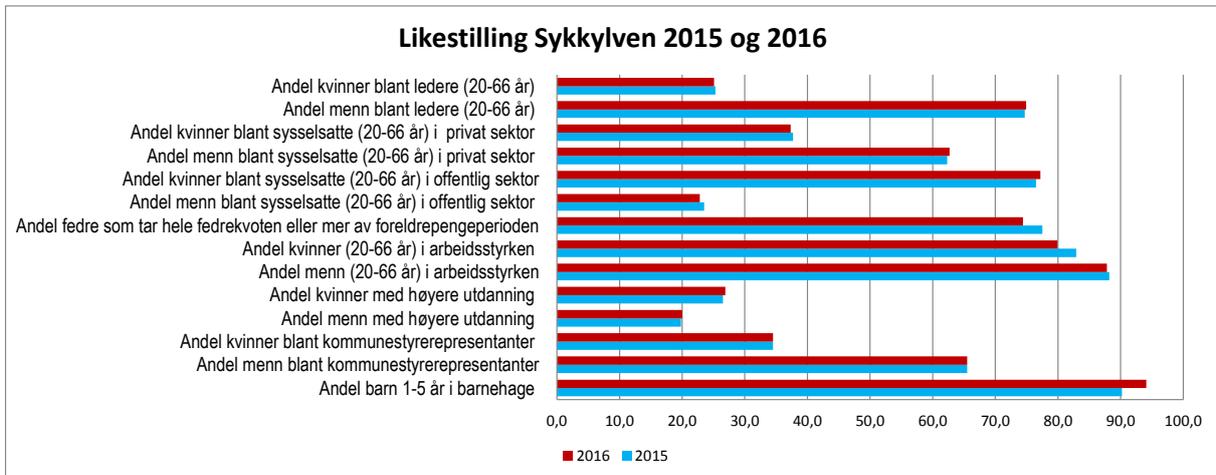
Psykososial omsorgsberedskap:

Utarbeidde ny plan i 2017, etter ny veileder frå Helsedirektoratet.

Arrangerte fagdag både for helsepersonell og frivillige, med ekstern fagperson. Var aktivert i to hendingar i 2017.

Likestilling

Figurane syner SSB sine indikatorar for kjønnslikestilling i Sykkylven kommune, endring frå 2005 til 2016, og , samanlikna med landsgjennomsnittet, for 2016. Tal frå 2016 er nyaste data frå SSB.



Kjelde: SSB

Kommunereforma

Kommunestyret vedtok den 20.juni 2016 at Sykkylven kommune skal halde fram som eigen sjølvstendig kommune (sak nr 36/16). Vedtaket vart gjort med 17 mot 12 røyster.

I desember 2017 vedtok kommunestyret at arbeidet med kommunereforma skulle takast opp igjen.

Medarbeidarar

Årsverk

Årsverk pr. oktober 2017:

Eining	Årsverk menn	Årsverk kvinner	Sum årsverk	% menn	%kvinner
Aure skule	7,35	16,77	24,12	30	70
Sørestranda skule	1	16,62	17,62	6	94
Tandstad skule	2	10,54	12,54	16	84
Ullavik skule	4,23	18,48	22,71	19	81
Vik skule	6	12,06	18,06	33	67
Ungdomssk/vaksenoppl.	17,58	34,55	52,13	34	66
Vik barnehage		6,8	6,8	0	100
Vikedalen barnehage	1	13	14	7	93
Tandstad barnehage		6,8	6,8	0	100
Blakstad barnehage		6,2	6,2	0	100
Ullavik barnehage		12	12	0	100
Styrka bh/spes.ped bh		6,8	6,8	0	100
Sykk. Bu- og aktivitetssenter	3,08	82,3	85,38	4	96
Heimetenestene distrikt	1,16	29,85	31,01	4	96
Bu- og rehabiliteringsten.	10,05	39,05	49,1	20	80
Barne- og familietenestene	5,5	24,2	29,7	19	81
Kultur	8,14	4,08	12,22	67	33
Nav kommune	2	1,5	3,5	57	43
Tekniske tenester	15,6	12,2	27,8	56	44
Komuneleiinga	2	2	4	50	50
Fellestenestene	1	14	15	7	93
Økonomi/rådgj/prosj.st	2	4,4	6,4	31	69
Lærlingar	1,5	1,5	3	50	50
Andre fellesutg/eiged.sskatt		2,12	2,12	0	100
Sum	91,19	377,82	469,01	19	81

Rapporten inneheld alle som ligg med fast løn pr. oktober 2017 minus dei med permisjon m/løn.

Alderssamansetting

Tal tilsette pr. aldersgruppe.

Arbeidstad	Under 50 år	50-59 år	Over 60 år	Sum	% under 50	% 50 - 59	% over 60
Barnehager	38	17	9	64	59	27	14
Barneskular	65	20	28	113	58	18	25
SUSK/vaksenoppl	34	14	10	58	59	24	17
BUAS	79	34	30	143	55	24	21
Heimetenestene distrikt	26	14	10	50	52	28	20
Barne- og famileten	15	15	5	35	43	43	14
Bu- og rehab.tenestene	34	25	13	72	47	35	18
NAV	2	2	0	4	50	50	0
Kultur	13	7	4	24	54	29	17
Teknisk	18	7	5	30	60	23	17
Sentraladm	16	17	6	39	41	44	15
Sum	340	172	120	632	54	27	19

Rapporten viser eit høgare tal tilsette, enn rapport for heile kommunen. Dette pga nokre personar har stilling på fleire einingar.

Rekruttering

Arbeidsstokken i kommunen under 50 år er uendra frå 2016 - 54 %. Samla i kommunen er 19 % over 60 år mot 17% i 2016. Samanlikna med 2016 er snittalderen gått opp.

25 % av lærarane i barneskulane er over 60 år, ein oppgang frå 20 % i 2016. På ungdomsskolen gjekk snittalderen ned frå 2016 til 2017.

Ved BUAS er 21 % av dei tilsette over 60 år, ved Heimetenesene 20 % og ved Bu- og rehabiliteringstenestene 18 %. I alt utgjer dette 53 personar som skal erstattast dei nærmaste åra. Kommunen kan få store utfordringar med rekruttering av fagkompetanse. Ein ser tendensen til at talet på kvalifiserte søkjarar til ledige stillingar går ned.

Praksisordningar og lærlingar

Kommunen er open for å ta i mot studentar i praksisordningar både i skule, barnehage og helse og omsorg. Det gir også positiv effekt for våre eigne tilsette som i mange tilfelle får fagleg oppdatering og utfordring, og er eit verkemiddel med tanke på rekruttering.

Det ligg føre eit politisk vedtak på at Sykkylven kommune til ei kvar tid skal ha minst 7 lærlingplassar til disposisjon (K-sak 57/06). Kommunen hadde pr. 31.12.2017 seks lærlingar; to i barne- og ungdomsarbeidarfaget, tre i helsearbeidarfaget og ein lærling i IKT faget.

Medarbeidarundersøking

I 2017 vart det gjennomført ny type medarbeidarundersøking, 10Faktor. Ei forskingsbasert undersøking, som også legg opp til stor grad av deltaking frå dei tilsette også i etterarbeidet; ein planlagt prosess fram mot konkrete handlingsplanar for den enkelte eining, og som inneber ansvar for alle, medarbeidar, leiar og organisasjon.

Svarprosenten var på 69,3 og det er høgaste svarprosent vi har hatt på medarbeidarundersøkingane.

I organisasjonen sitt vidare arbeid er einingsresultata utgangspunktet, men undersøkinga gav slike resultat samla:

Vi har ikkje eigne tidlegare resultat å samanlikne med i og med at det er første gongen vi nytter denne undersøkinga, men vi kan legge til tala for Norge. (Det er ikkje alle kommunane i Noreg, men snittet for dei kommunane som har nytta denne undersøkinga). Høgaste score er 6.

Faktor	Navn	Sykkylven	Norge	Beskrivelse
Faktor 1	Oppgavemotivasjon	4,3	4,3	Motivasjonen for oppgavene i seg selv, det vil si om oppgavene oppleves som en drivkraft og som spennende og stimulerende.
Faktor 2	Mestringstro	4,2	4,3	Mestringstroen gjenspeiler hver enkelt medarbeiders tiltro til egen kompetanse og mulighet til å mestre utfordringer i jobbsammenheng.
Faktor 3	Selvstendighet	4,2	4,2	Medarbeiderens opplevelse av å ha mulighet til å jobbe selvstendig og gjøre egne vurderinger i jobben sin, basert på egen kompetanse og innen en definert jobbrolle.
Faktor 4	Bruk av kompetanse	4,2	4,2	Medarbeidernes opplevelse av å få brukt egen jobbrelevante kompetanse på en god måte i sin nåværende jobb.
Faktor 5	Mestringsorientert ledelse	3,9	3,9	Ledelse som vektlegger at den enkelte medarbeider skal få utvikle seg og bli best mulig ut fra sine egne forutsetninger, slik at medarbeideren opplever mestring og yter sitt beste.
Faktor 6	Rolleklarhet	4,1	4,3	Høy rolleklarhet innebærer at forventningene til den jobben medarbeideren skal gjøre er tydelig definert og kommunisert.
Faktor 7	Relevant kompetanseutvikling	3,5	3,7	Relevant kompetanseutvikling er avgjørende for at medarbeiderne til enhver tid er best mulig rustet til å utføre sine oppgaver med høy kvalitet, og er avgjørende for kvaliteten på de tjenestene som leveres, uansett hvilken type tjeneste vi snakker om.
Faktor 8	Fleksibilitetsvilje	4,4	4,5	Medarbeidernes villighet til å være fleksibel på jobb og tilpasse sin måte å jobbe på til nye behov og krav.
Faktor 9	Mestringsklima	4,0	4,1	I et mestringsklima motiveres medarbeiderne av å lære, utvikle seg og gjøre hverandre gode, fremfor å rivalisere om å bli best.
Faktor 10	Nytteorientert motivasjon	4,6	4,7	Motivasjon for å gjøre noe nyttig og verdifullt for andre, også kalt prososial motivasjon, er en viktig drivkraft for mange og har en rekke godt dokumenterte, positive effekter.

Sjukefråvær og IA-arbeid

Sjukefråvær

Sjukefråværet i 2017 viser ein svak auke i høve til 2016, og det er korttidsfråværet som står for auken. Det starta moderat dei første månadane, så var det jamt lavare gjennom året og heilt nede på 5-talet i fleire månader, og jamt over lavare fråvær enn året før. Siste kvartal fekk vi likevel ein markant auke, og då i dei fleste einingar.

Leiarane er godt kjende med rutineane for oppfølging av sjukmeldingar. Arbeidsmiljøutvalet får informasjon om dette arbeidet frå IA-utvalet.

Utviklinga i årleg sjukefråværsprosent siste åra er slik: (eigen statistikk)

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Totalt	7,7 %	8,1%	8,5%	8,9%	7,5%	7,4%	8,3%	6,4%	7,5%	7,7%
Langtids	5,9 %	6,3%	6,9%	6,9%	5,9%	5,1%	6,7%	4,7%	5,7%	5,7%
Korttids	1,8 %	1,8%	1,6%	2,0%	1,6%	2,4%	1,7%	1,6%	1,8%	2,0%

Inkluderande arbeidsliv - IA-utvalet og IA-arbeid

IA-utvalet er eit underutval til Arbeidsmiljøutvalet. Utvalet har hatt 8 møte i 2017. I utvalet møter ein representant frå NAV arbeidslivssenter (NAV lokalt får innkalling og kan møte), ein frå BHT, ein representant for dei tilsette, hovudverneombodet og ein frå kommunen/rådmannen. Representantar frå personalavdelinga møter også ved høve. IA-utvalet sitt arbeid har som utgangspunkt dei tre delmåla som IA-avtalen omfattar:

- å redusere sjukefråværet
- auke sysselsetting av personar med redusert funksjonsevne
- få folk til å stå lengre i arbeid, høgare pensjonsalder

IA-arbeidet kan oppsummerast slik med utgangspunkt i handlingsplanen for IA-arbeidet:

- Kartlegging/evaluering: Ulike rapportar frå einingane, mini-AMU er ein viktig arena, medarbeidersamtale gjennomført i nesten alle einingar.
- Informasjon/forum for drøfting og erfaringsdeling: Treparts møte, IA- og HMS-tema på fleire leiarforum, årleg temadag om pensjon og forsikring, besøk i einingane frå IA-utvalet, IA-tema på verneombodsmøta. I 2017 har det vore fokus på digitaliseringa av sjukemeldingane og sjukefråværsoppfølginga.
- Arbeidsmiljø/trivsel: Årleg begeistringsarrangement for dei tilsette, medarbeidarundersøking og arbeid med denne.
- Førebygging: Frisktreningssgrupper, tilbod om gratis influensavaksine, ergonomigrupper, arbeidsplassvurderingar, fleksitidsordning. Ulike målingar; hørsel- og støy, lys, luft, inneklima osv. ROS-analyser vald og truslar som alle fekk pålegg om å gjennomføre i 2017, i samband med ny rutine. Ein del einingar har likevel ikkje kome i mål med dette i 2017, og må ta det i 2018.
- Ved nedsett funksjonsevne: Rutine for omplassering og utprøving, mellombelse tilretteleggingstiltak.

Bedriftshelsetenesta BHT er ein ressurs som vert brukt i dette arbeidet.

HMS og kvalitet

Det vert utarbeidd eiga årsmelding om internkontroll HMS til Arbeidsmiljøutvalet.

Kommunen har eit felles kvalitetssystem som skal innehalde all kvalitetsdokumentasjon, rutinar og retningslinjer, eller vise til kvar dei er å finne. Oppbygginga av HMS-delen i kvalitetssystemet er med utgangspunkt i internkontrollforskrifta. I 2017 har ein starta arbeid med å oppdatere kvalitetssystemet i høve til oppbygginga av dokumentdelen, formålet er å gjere det endå meir oversiktleig og brukarvennleg.

Ein viktig del av kvalitetssystemet er avvikssystemet. Avvik er ein sentral del av utviklings- og forbetningsarbeidet, både når det gjeld helse, miljø og sikkerheit, informasjonssikkerheit og kvalitet på tenestene vi leverer. Ei mål for god tenestekvalitet er rett teneste til rett person, gitt av medarbeidar med rett fullmakt og kompetanse. Kommunen har etablert eigne rutinar for varsling etter arbeidsmiljølova. I avvikssystemet vert avvik meldt og behandla. Meldar, behandlar og overordna leiding kan via systemet følge med handteringa. Det er muligheter for mange typar rapporter til bruk for utviklingsarbeidet. For å møte utfordringa med at nokre opplever at det er

krevjande å ta seg til å melde avvik i kvalitetssystemet, er det lagt til rette for at avvik også kan meldast på papir. Den einssilde einingsleiar har då ansvar for å legge det inn i systemet slik at alle avvik, uansett format, kjem med i rapportane.

Andre HMS-aktivitetar: Vernerundar, trepartsmøte innan IA (leiing, tilsettere representantar og NAV Arbeidslivssenter), ulike informasjonstiltak via personalmøte, intranett og også gjennom fleire faste møte mellom kommuneleiinga og hovudtillitsvalde. Einingane har også eit godt samarbeid med bedriftshelsetenesta med mellom anna rådføring, bistand til kartleggingar og risikovurderingar, ulike målingar (støy, lys og hørsel), ergonomiske arbeidsplassvurderingar, brei bistand innan ergonomi, bedriftslegekonsultasjonar og deltaking i sjukefråværsoppfølging. Det vart i 2017 utarbeidd nye rutinar for førebygging og handtering av vald og truslar. Overordna felles rutinar, og på bakgrunn av desse skal alle tenesteområde risikovurdere sine aktivitetar og tenester og på bakgrunn av desse utarbeide handlingsplanar for å møte den avdekka risikoen.

Det er etablert mini-AMU på alle arbeidsplassar for gjensidig informasjon og drøftingar.

Alle fast tilsette er innmeldt i bedriftshelsetenesta, og kommunen er IA-bedrift (sjå eige avsnitt om IA-arbeidet og HMS-aktivitetar som er nemnt der).

Vernetenesta

Hovudverneombodet har faste møte med alle verneombod gjennom året. Nesten alle verneområde har gått vernerunde i 2017.

Verneområde/einingar sender inn årsrapport for internkontroll på fastsett skjema. Det vert innhenta opplysningar om gjennomførte forbetringstiltak gjennom året, om vernerunde, medarbeidarsamtalar, om avvik/ kvalitetsarbeid, om kjennskap til ulike rutinar og reglement mm.

Samla internkontrollrapport vert lagt fram for AMU. I tillegg til informasjon om ulike registreringar og statistikk frå aktivitetar gjennom året, inneheld rapporten utdrag/oppsummering frå einingane sine rapportar.

Det var registrert 7 ulykker 2017, det same som i 2016, mot 9 i 2015, 8 i 2014 og 14 i 2013.

Medverknad og medbestemming

Dei tilsette sin rett til medverknad vert ivaretatt gjennom faste møte med tillitsvalde og verneombod. Einingane har årleg vernerunde i samarbeid med BHT, samt personalmøte der ulike problemstillingar kan takast opp. Det vart gjennomført medarbeidarundersøking 10Faktor for heile organisasjonen i 2017.

Rådsorgan, organisasjonar og tillitsvalde

I Sykkylven kommune var det registrert fylgjande arbeidstakarorganisasjonar i 2017:

Utdanningsforbundet, Skolelederforbundet, Fagforbundet, Norsk Sjukepleiarforbund, Delta, NAFO (Naturforvaltarforbundet), DNJ (Den norske jordmorføring), NITO, FO (Fellesorganisasjonen), Tekna, MFO (Musikernes fellesorganisasjon), Bibliotekarforbundet, Samfunnsviterne, Juristforbundet, Norsk Fysioterapiforbund, Norsk Ergoterapiforbund og Psykologiforbundet.

UHT – utval for hovudtillitsvalde

Det er faste møte mellom rådmann/kommuneleiing og utvalet for hovudtillitsvalde. Formålet er å ha god dialog og gi gjensidig informasjon til kvarandre. I 2017 hadde utvalet 6 UHT-møte, og 4 fellesmøte mellom leiarforum og UHT. Dei tillitsvalde vart også invitert med på kommunens strategikonferanse i august.

Arbeidsmiljøutvalet

AMU har 10 medlemmar; 5 frå arbeidsgjevar (rådmann og fire politikarar) og 5 frå arbeidstakersida. Utvalet har hatt 4 møte i 2017 og handsama 14 saker (forutan referatsaker og godkjenning av protokollar).

Sykkylven kommune sin arbeidsmiljøpris vart i 2017 tildelt Vaffelselskapet på rådhuset. Selskapet har halde på i 20 med ulike miljøskapande aktivitetar.

Mini-AMU

Det skal vere mini-AMU alle einingar. Tilbakemeldingane er positive. Ordninga med slike faste møte gjer samarbeidet enklare og prosessane ryddige.

AKAN-utvalet

AKAN-utvalet består av representantar for dei tilsette, frå leiinga, frå AMU, frå BHT, dei tre AKAN-kontaktene og rådgjevar HMS. AKAN-reglementet fekk ein grundig gjennomgang og oppdatering i 2016 på bakgrunn av innspel frå organisasjonen og også nye føringar og anbefalingar frå AKAN sentralt. AKAN-kontaktene har vore på nettverksamlingar i 2017, elles er det ingen nye registrerte AKAN-saker i 2017.

Administrasjonsutvalet

Utvalet hadde eit møte i 2017 der det reviderte permisjonsreglementet for kommunen vart vedtatt.

Brukarar - tenester

Kommunebarometeret 2017

53 % av nøkkeltallene for Sykkylven kommune er forbetra siste år.

Justert for inntektsnivå vart Sykkylven kommune nr. 158 av landets kommunar på kommunebarometeret 2017. Nøkkeltala er ein del betre enn økonomiske føresetnadar skulle tilseie.

Plasseringer i Kommunebarometeret 2010-18

Dette er plasseringene slik de faktisk ble rapportert de ulike årene. Serien er ikke sammenliknbar over tid, fordi innholdet i barometeret også har endret seg over tid.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Nøkkeltallene alene	343	351	385	403	327	163	156	228	257
Totaltabellen - justert for økonomiske forutsetninger	185	271	341	380	205	67	66	143	158
Rangering inntektsnivå	394	394	418	416	422	408	416	361	361
Grunnskole	324	147	142	367	191	133	179	286	170
Pleie og omsorg	118	343	400	369	393	147	183	166	208
Barnevern	89	148	62	63	72	65	215	210	219
Barnehage	402	382	332	305	248	385	328	286	372
Helse			322	337	373	380	250	215	366
Sosial	337	184	187	158	46	56	168	134	12
Kultur		196	279	335	341	340	363	382	354
Økonomi	420	409	426	339	386	353	91	167	272
Kostnadsnivå		106	173	99	260	61	24	62	131
Miljø og ressurser	236		103	310	35	53	87	79	102
Saksbehandling			422	412	368	304	316	344	319
Vann, avløp og renovasjon			373	373	134	108	63	144	

Nokre hovedpunkt frå Kommunal Rapports analyse for 2017:

«Grunnskolen:

Avgangskarakterene på 10. trinn i Sykkylven har vært ganske bra de siste fire årene, målt mot resten av Skole-Norge. Resultatene i fjor var litt svakere enn hva elevene har prestert de foregående årene. På ungdomsskolen oppfyller 68 prosent av lærerne i matematikk, engelsk og norsk nye krav til fordypning i fagene. Snittet for hele landet er 68 prosent.

Pleie og omsorg:

78 prosent av de ansatte i pleie og omsorg i Sykkylven har fagutdanning. Det er litt bedre enn i normalkommunen. Landsgjennomsnittet er på 74 prosent. Andelen er omtrent uendret det siste året. Målt mot hvor mange over 80 som faktisk bor på sykehjem, har kommunen en middels andel plasser avsatt til demente. Nasjonalt er anslaget at fire av fem gamle på sykehjem er demente. I Sykkylven er 52 prosent av plassene ment for demente. Kommunene skal gi et tilbud til funksjonshemmete også utenom arbeid og studier. I Sykkylven er det 39 prosent som har fått oppfylt sitt behov. Snittet i Kommune-Norge er 60 prosent. De beste ligger på 85 prosent.

Barnevern:

Når vi korrigerer andelen av barn som er i barnevernet for behovet, er andelen i Sykkylven ganske lav målt mot resten av landet. Kommunen har en god statistikk for saksbehandlingen i barnevernet. Kommune-Norge har blitt bedre de siste årene, snittet er nå 87 prosent. Vi har ikke oppdaterte tall for hvor stor andel av barna i barnevernet som er plassert i fosterhjem eller institusjon. Snittet i Kommune-Norge er 27 prosent.

Barnehage:

Bemanningen i barnehagene i Sykkylven er lav målt mot dem som har best tall her. Som regel er bemanningen lavere jo større kommunen blir. Snittet er 6 barn per årsverk. 32 prosent av ansatte i kommunale barnehager har pedagogisk utdanning. Landsgjennomsnittet er på 36 prosent. En liten andel av dem som jobber i barnehagene i Sykkylven er menn. 76 prosent av barna med minoritetsbakgrunn går i barnehage, ifølge tallene. Det er midt på treet målt mot resten av landet. Snittet er 77 prosent. Ulike telletidspunkt for barn i barnehage og antall minoritetsspråklige barn er en marginal feilkilde.

Helse: Legedekningen i Sykkylven er en del lavere enn i mediankommunen. Kommunestørrelse har stor betydning på dette punktet. Det er ledig plass på 33 prosent av fastlegelistene. Dekningen av helsesøster målt mot antall småbarn i kommunen er middels. Målt mot folketallet er det ikke mange kommuner som har færre ansatte enn Sykkylven som er registrert med videreutdanning innen psykisk helsearbeid.

Sosialtjeneste:

Unge mottakere i Sykkylven går relativt kort tid på sosialhjelp. Det regner vi som bra; det må være positivt at sosialhjelp er en midlertidig løsning på vei mot noe mer permanent. Blant de under 25 år, er andelen på sosialhjelp korrigert for behovet på 2,6 prosent, mens snittet i Kommune-Norge ligger på 3,7 prosent. Sosialstønad gis i over 10 måneder til 5 prosent av de som mottar støtte. Andelen er ikke høy, kommunen er på 14. plass på denne tabellen. Andelen mottakere som har sosialhjelp som hovedinntekt er litt under normalen. I barometeret er det positivt at få har sosialhjelp som hovedinntekt.

Økonomi: Korrigert netto driftsresultat var 1,7 prosent i fjor. Mange kommuner leverte bedre marginer. Teknisk beregningsutvalg anbefaler en pluss på 1,75 %. Sykkylven havner på 68. på denne tabellen for 2017. Målt over de siste fire årene har driftsmarginen vært solid. Netto renteeksponert gjeld er mye høyere enn landsgjennomsnittet (45 prosent), målt mot brutto driftsinntekter. Investeringsnivået har vært lavt i Sykkylven de fire siste årene.

Kostnadsnivå: Netto utgifter til grunnskolen (korrigert for utgiftsbehovet) i Sykkylven ligger litt lavere enn normalnivået. Kommunen er på 106. plass på denne tabellen. Innen pleie og omsorg ligger kostnadene litt under det som er normalnivået. Barnehagekostnadene ligger midt på treet. Kostnadene innen barnevernet ligger veldig lavt. Få driver så billig i tjenesten, justert for utgiftsbehovet.»

Tilgjenge - service

Sykkylven kommune legg vekt på at brukarar og innbyggjarar på ein enkel måte kan kome i kontakt med kommunen, få raske svar på spørsmål og ytt god service. Kommunen sine nettsider www.sykkylven.kommune.no er hovudkanalen for informasjon om kommunen sitt tenestetilbod, samfunnsutvikling og politiske saker.

Det finst p.t. ikkje tal på kor mange som nyttar seg av heimesida. Tilbakemeldingar syner at postlista er mykje brukt. Alle politikarar nyttar seg av heimesida for å laste ned dokument til møter.

Facebooksida til kommunen har ein auke i følgjarar frå 1250 i 2016 til 1500 i 2017.

Telefonsentral: Statistikken syner at sentralbordet har i snitt 60 inngåande telefonsamtalar pr. dag. Dette er ein nedgang på 10 frå 2015 og stabilt med tal frå 2016.

Både dei tilsette og innbyggjarane nyttar Servicetorget sine tenester. Trenden syner at folk vil ha hjelp til data: Skanning til e-post, opne e-post, pålogging til ulike offentlege nettstadar osv. Dei store offentlege etatane som NAV, Husbanken og Skatteetaten legg alle tenester over på internett. Mange møter personleg fram ved Servicetorget med spørsmål.

Samhandling

Det er lagt stor vekt på at einingane skal samhandle med kvarandre der det er naudsynt for at brukarane skal oppleve heilheit i tenestene. Mykje arbeid er lagt ned for å ha gode rutinar for samhandling, og for å sikre dei rettar brukarane har til medverknad. Teieplikt og rutinar for samtykke er sterkt vektlagt. PPT, helsestasjon og barneverntenesta er med i fagteam i alle barnehagar og skular. Dette er tverrfaglege samarbeidsmøter der bekymringssaker og vanskelege problemstillingar kan takast opp. Tverrfagleg ungdomsteam er samansett av representantar frå politisk nivå, kommuneleiing, ulike faginstansar frå barne- og familietenestene og kultureininga, samt representant frå politiet og kyrkja. Teamet skal ha fokus på kommunen sin innsats for ungdom og koordinering av det førebyggjande arbeidet.

«Mission Possible» er ei interkommunal satsing i høve styrking av arbeidet retta mot tidleg, rett og koordinert hjelp til barn i risiko. Målsettingane er å sikre lik forståing av lovverk i høve meldeplikt, opplysningsplikt og styrking av det tverrfaglege arbeidet, og slik kunne gi tidleg og rett hjelp. Frå Sykkylven kommune deltek nokre einingsleiarar frå skule, barnehage, barne- og familietenestene, rådgjevarar, fagleiarar ved helsestasjon, barnevern, PPT, psykisk helseteam og politiet. Arbeidet har vore svært nyttig og bevisstgjerdande. Kommunen har også fått stadfesta at vi har god kvalitet i allereie etablerte rutinar og prosedyrar.

Interkommunalt samarbeid

Sunnmøre Regionråd: Kommunane på nordre Sunnmøre samarbeider om rådgjevarstillingar innan barnehage, skule og barnevern. Stillingane vert finansierte ved at SR søker om prosjektmidlar og skjønsmidlar, og deltakarkommunane bidreg med sin kostnadsdel berekna ut frå eit grunnbeløp og talet på innbyggjarar.

Dette samarbeidet er svært nyttig for kommunane. Nasjonale satsingsområde vert sett på dagsorden, felles kompetanseutvikling vert initiert og utfordringar som kommunane kan ha, vert drøfta.

Også innan helse og omsorg er det faste samarbeidsorgan. Mykje av samarbeidet er heimla i Samhandlingsavtalane.

Administrasjon og leing

Økonomi

Økonomistyring

Økonomiavdelingens interne kontroll vedkjem samanhengen mellom mål, risiko, styring og interne kontrolltiltak. Ifølge COSO-rammeverket «Internal control – An integrated framework» skal internkontrollen sikre målretta og effektiv drift, påliteleg rapportering internt og eksternt, samt etterleving av gjeldande lover og reglar. Vidare vert det synt til kommunelova sine reglar om internkontroll.

Økonomiavdelingens fokus på god internkontroll skal vere med å sikre at:

Måloppnåing og resultat står i eit rimeleg høve til fastsette mål og resultatkrav og at eventuelle vesentlege avvik er førebyggd, avdekka og i naudsynt utstrekning vert korrigert.

Resursbruken er effektiv, og kommunens verdiar vert forvalta på ein forsvarleg måte.

Rekneskap og informasjon om resultat er påliteleg og nøyaktig.

Sykkylven kommune vart meldt inn i Robek (Register over kommunar underlagt vilkårsbunden økonomisk kontroll) i 2010 og vart meldt ut i 2017 med grunnlag i rekneskapen for år 2016. Dette var to år før planen Kommunaldepartementet godtok.

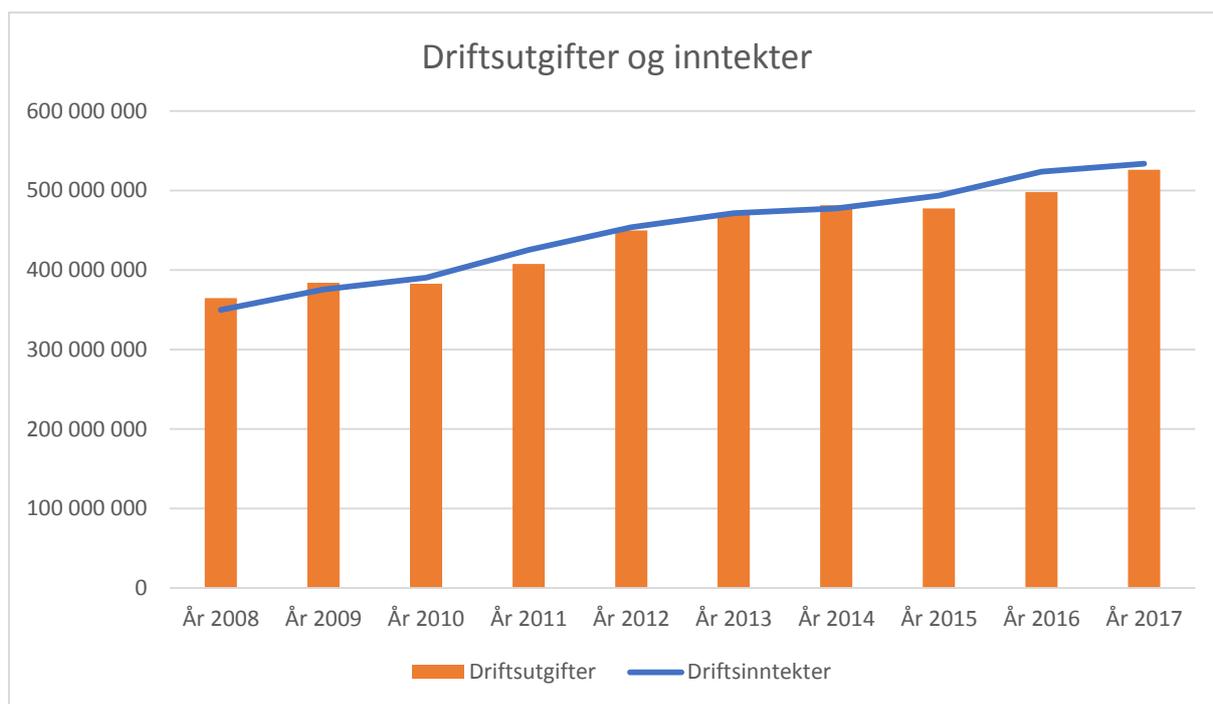
Finansreglement

Alle kommunar skal i kvar kommunestyreperiode vedta eit nytt finansreglement. Nytt finansreglement vart vedteke i 2016.

Frå rekneskap år 2017

Driftsutgifter og -inntekter

Driftsinntekter per innbyggjar og driftsutgifter per innbyggjar er ofte nytta i KOSTRA-rapporteringar. I Sykkylven kommune ligg VAR (Vatn, avløp og renovasjon) i rekneskapen til Sykkylven Energi AS. Rette store driftsutgifter og –inntekter er dermed ikkje med i vår rekneskap. Samanlikning driftsutgifter og –inntekter per innbyggjar med andre kommunar, eige kommunegruppe eller landssnitt er dermed lite tenleg. Samanlikning med eigen kommune over tid er likevel tenleg.



Driftsutgiftene auka i 2017 med 5,69 prosent. Driftsinntektene auka i same periode med berre 1,92 prosent.

Som ein ser så var driftsutgiftene i byrjinga av tidsserien høgare enn driftsinntektene. Frå år 2010 klarte vi betre å få driftsutgifter om lag som driftsinntektene, men først i år 2015 vart driftsinntektene so mykje høgare enn driftsutgiftene at det gav rom for å dekke netto finansutgifter. Denne utviklinga har på mange måtar snudd att i 2017 og Kommuneøkonomiproposisjonen for år 2018-2021 gir signal om enno verre utvikling.

Brutto driftsresultat

Brutto driftsresultat syner resultatet av dei ordinære driftsinntektene og –utgifter, finanstransaksjonar ikkje medrekna. Brutto driftsresultat syner dermed kor mykje av driftsinntektene kommunen kan bruke til rente- og avdragsutgifter (finansutgifter). Grafen nedanfor syner utviklinga i brutto driftsresultat.

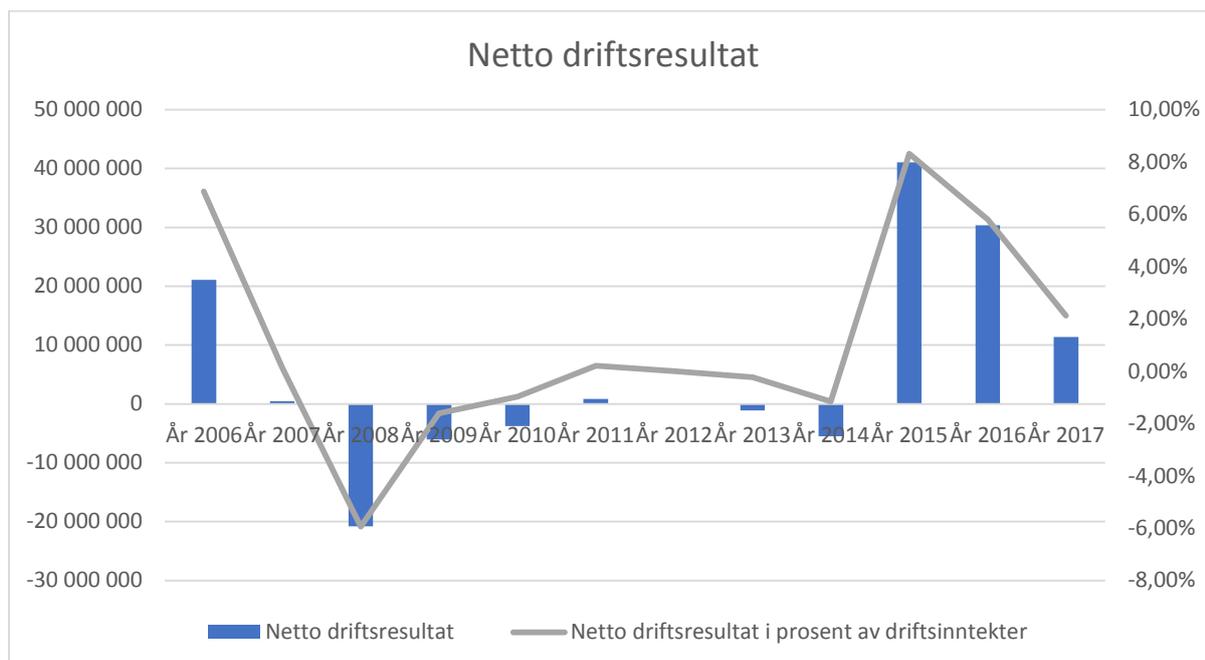
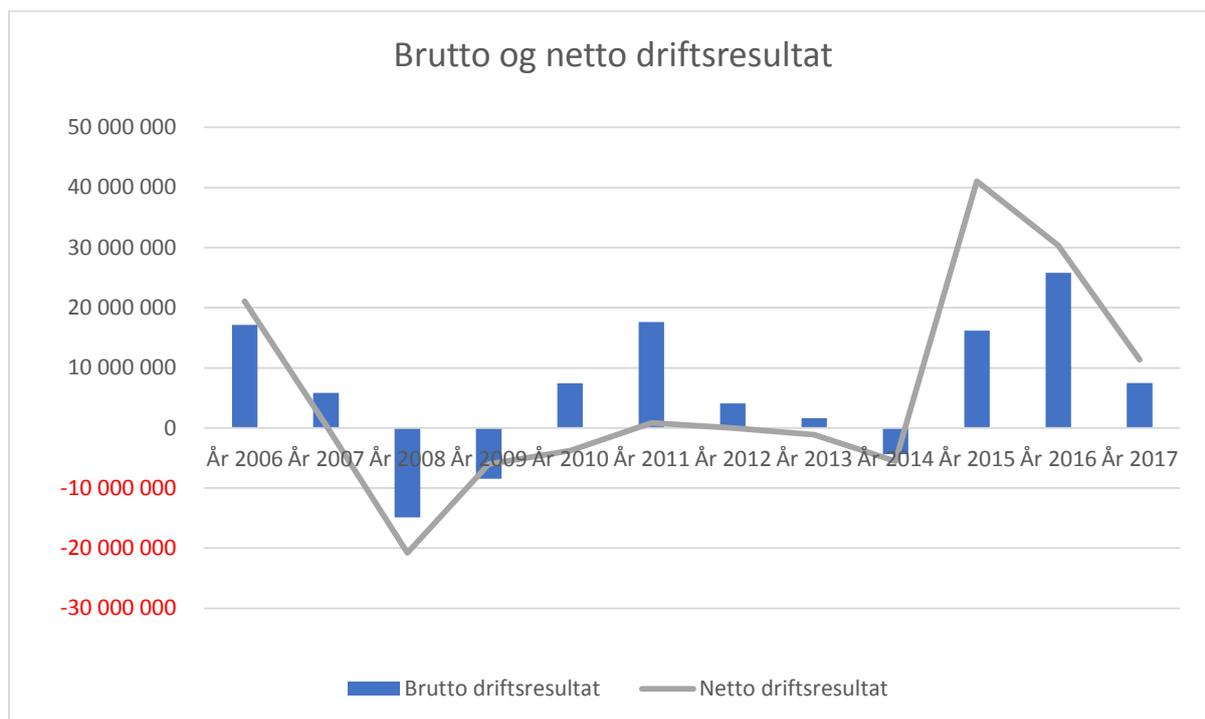
Netto driftsresultat

Etter omlegginga av momskompensasjon for investeringar (fullt ut innfasa frå år 2014) har Teknisk berekningsutval for kommunal økonomi (TBU) kome med ny tilråding for netto driftsresultat på 1,75 prosent av driftsinntektene. (Før år 2014) 3 prosent.

Netto driftsresultat inkluderer i tillegg til brutto driftsresultat også finanstransaksjonar (rente- og avdragsinntekter og rente og avdragsutgifter samt tap og vinst på finansielle instrument). Alle eksterne føringar er dermed med i nøkkeltalet.

Gjennomsnittet for Noreg utanom Oslo var på 3,8 prosent i 2016. Snittet i år 2017 var 3,8 prosent, for Sykkylven var resultatet i år 2017 2,13 prosent.

Brutto og netto driftsresultat



I år 2015 og 2016 hadde Sykkylven kommune gode netto driftsresultat.

Resultata hang i stor grad saman med

- Innføring av eigedomsskatt
- Særskilt ekstra utbytte frå Sykkylven Energi AS.

At eigedomsskatt vart avskaffa frå 1. juli 2017 har sterkt redusert netto driftsresultat.

- Særskilt ekstra utbytte frå Sykkylven Energi, 2017 – siste året.

Rekneskapen syner eit overskot (Netto driftsresultat) på kr 8 865 840,15. Udisponert del av netto driftsresultat er likevel, grunna bruk av overskot frå år 2016, høgare; kr 10 755 640,15.

Skatt, rammeoverføringar og andre inntekter

Frie inntekter

Frie inntekter er samansett av skatt på formue og inntekt og rammetilskot. Her fekk vi inn kr 7 123 738 meir enn budsjettert. Meirinntekta kom mest fullt ut heilt mot slutten av året.

	Rsk 2017	Bud 2017	Rsk 2016	Rsk 2015
Skatt på inntekt og formue	182 001 755,47	180 972 000	176 372 583	165 427 431
Ordinært rammetilskot	227 955 328,92	222 497 000	223 064 155	214 106 053
Skatt på eigedom	5 780 461,62	5 783 000	11 004 292	11 027 107
Andre direkte eller indirekte skattar	263 106,00	120 000	263 106	262 146
Andre generelle statstilskot	16 676 094,00	18 764 400	18 618 050	14 328 764
Sum frie disponible inntekter	432 676 746,01	428 136 400	429 322 186	405 151 501

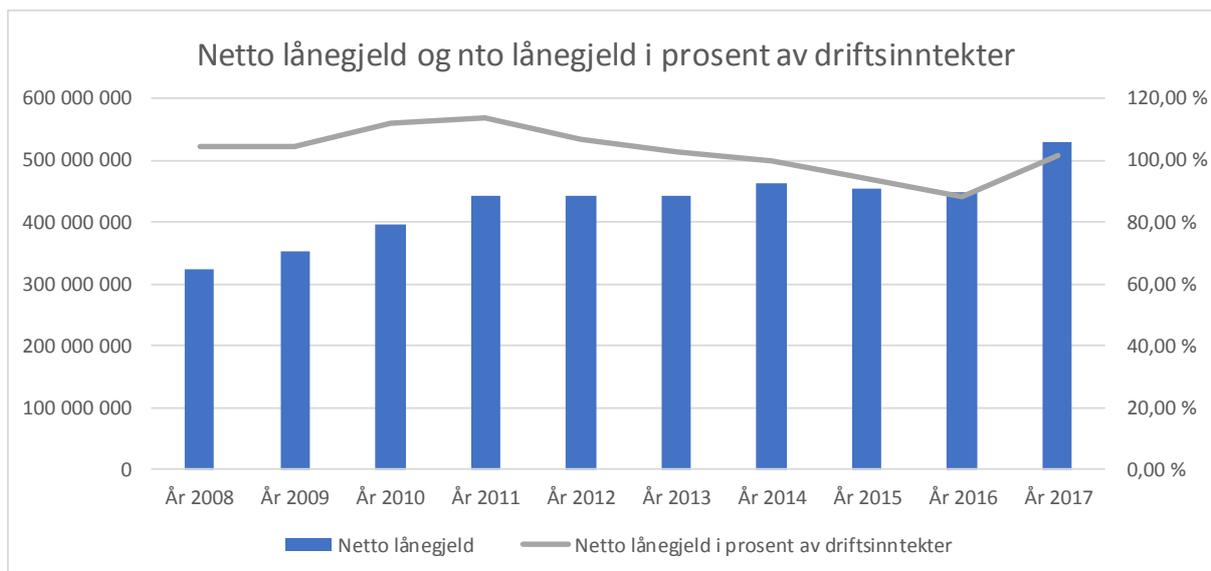
Rammetilskot, skatteutjamning og alle skattar:

	Rekneskap 2017	Korrigert budsjett	Avvik
INNTEKTSUTJAMNANDE TILSKOT	33 806 529	28 352 000	5 454 529
SKJØNSTILSKOT	540 000	357 000	183 000
INNBYGGJARTILSKOT	193 608 800	193 788 000	-179 200
<i>SUM RAMMETILSKOT</i>	<i>227 955 329</i>	<i>222 497 00</i>	<i>5 458 529</i>
SKATTEINNEKTER	182 001 755	180 972 000	1 029 755
SUM SKATT OG RAMMETILSKOT	409 957 084	403 469 000	6 488 284

Finans og lånegjeld

Det er ovanfor vist til at VAR-sektoren ikkje vert ført i kommunens rekneskap. Dette gir eit for flatterande bilete av kommunens lånegjeld. Lånegjeld vedkomande VAR er ikkje ført i kommunens rekneskap, men ført i Sykkylven Energi AS sin rekneskap.

Det er derfor lite tenleg å samanlikne lånegjeld i Sykkylven kommune med andre kommunar, KOSTRA-gruppe eller landssnitt.



Netto lånegjeld er summen av langsiktig gjeld fråtrekt utlån.

Netto lånegjeld i Sykkylven er påverka av at kommunen i år 2014 ettergav kr 30 000 000 i lån til Sykkylven Energi AS, dette er med å auke netto lånegjeld.

Frå år 2017 er også lånegjeld VAR med, då kommunen i år 2017 overtok anleggsmidlane vedkomande VAR frå Sykkylven Energi AS. Dette er den største einskildgrunnen for auken i lånegjeld i år 2017.

Økonomisk handlingsrom

Det var først og fremst eigedomsskatten som sikra kommunen eit økonomisk handlingsrom i åra 2015 - 2016. Eigedomsskatt vart teken i bruk med lågaste sats for bustader og fritidseigedomar. Utskriving av eigedomsskatt på verker, bruk og næring er ikkje innført. Per 30. juni 2017 avskaffa kommunestyret eigedomsskatten.

Det er såleis dersom det er politisk ønskjeleg, rom for både å auke omfanget av utskrivning og sats for skatt.

Tenesteområde	Berekna Utgiftsbehov 2017	Netto driftsutgifter 2017			Meir-/mindreutgift i høve	
		Sykkylven kommune	Landssnitt	Sykkylven "Normert nivå"	Landssnitt	"Normert nivå"
		kr. per innb	kr. per innb	kr. per innb	Mill kr	Mill kr
Barnehage	0,9303	8 571	8 360	7 777	1,6	6,1
Administrasjon og styring	1,0223	4 449	4 255	4 350	1,5	0,8
Landbruk	1,1997	164	103	123	0,5	0,3
Grunnskule	1,1023	14 088	12 999	14 329	8,4	-1,8
Pleie og omsorg	1,0707	16 924	17 201	18 418	-2,1	-11,5
Kommunehelse	1,0547	2 254	2 603	2 745	-2,7	-3,8
Barnevern	0,9341	1 110	2 189	2 045	-8,3	-7,2
Sosialhjelp	0,7804	1 400	2 522	1 968	-8,6	-4,4
Sum	1,0293				-9,8	-21,5

Utrekningane er gjort av Telemarkforskning. Forklaring til tabellen over/ døme første lina, Barnehage.

Landssnitt.

For barnehagar har staten i samband med utdeling av rammetilskot for år 2017 (Budsjett 2017) rekna ut at Sykkylven kommune sitt behov for utgifter er 93,03 prosent av landssnitt (0,9303).

		SYKKYLVEN			Bruk av folketall 1.7.2016	
	Antall	Antall	Utgifts- behovs- indeks	Pst. utslag	Tillegg/ fradrag i utgiftsutj	
					kr per innb	1000 kr
0-1 år	119 509	160	0,9117	-0,05 %	-23	-179
2-5 år	249 420	346	0,9447	-0,79 %	-390	-3 002
Barn 1 år uten kontantstøtte	38 837	61	1,0638	0,11 %	55	424
Innbyggere med høyere utdanning	1 285 925	1 340	0,7097	-0,55 %	-276	-2 121
Kostnadsindeks					-634	-4 877

Vi fekk dermed kr 4 877 000 i trekk i utgiftsutjamninga.

At skilnaden i tabellen over er kr -634 per innbyggjar og øvste tabellen syner kr -794 per innbyggjar er grunna i at tabellen som syner utgiftsbehov -634 er laga til i samband med budsjett 2017, mens tabellen som syner -794 er henta frå kommunerekneskapane i Noreg 2017

Dette vert kalla utgiftskorrigert behov/normert nivå.

For barnehagar syner tabellen at vi bruker 8 571 per innbyggjar til barnehagar, landssnittet er 8 360 og utgiftskorrigert behov/normert nivå er kr 7 777.

Dette medfører samla sett at vi bruker 1,6 mill kroner meir enn landssnittet, men då behovet vårt er berre 93,03 prosent av landssnittet, bruker vi 6,1 mill kroner meir enn landssnittet.

Inn under kapitela for Barnehage, Administrasjon og styring, Grunnskule, Pleie og omsorg, Kommunehelse, Barnevern og Sosialhjelp vert dette synt meir i detalj.

Ser vi på pleie og omsorg så nyttar vi her 2,1 mill kroner mindre enn landssnittet, men då behovet vårt er 7,07 prosent høgare enn landssnitt (1,0707) nyttar vi 11,5 mill kroner mindre på pleie og omsorg enn utgiftsbehovet vårt tilseier.

Rapportering til politisk organ

Administrasjonen rapporterer månadleg til formannskap og kommunestyre om forbruk på lønnspostar. Kommunestyret får kvart tertial lagt fram rekneskapsrapport og prognose for årsresultat.

Effektiv tenesteproduksjon

For å effektivisere tenesteproduksjonen og ta ut økonomiske fordelar med rett innkjøp, er dette teke i bruk:

- Mottak av elektronisk faktura
- Sending av elektronisk faktura
- Elektronisk fakturaflyt innan kommunen

Elektronisk handel (E-handel)

Utstrakt bruk av anbudskontraktar med innkjøpssamarbeidet på Sunnmøre. Tekninske tenester har sjølv hatt ute mange rammeavtalar på anbod.

Leverandørane kan sende faktura elektronisk til kommunen. For leverandørar kommunen har avtale med (avtalar etter anbuds konkurranse i regi av Innkjøpssamarbeidet på Sunnmøre) er det eit krav at faktura skal leverast elektronisk.

Servicetorget slepp då å ta mot papirfaktura og sende med intern post til økonomi. Økonomi slepp å skanne og tolke fakturaen før vidare sending til rette vedkomande.

For næringsdrivande som kan motta elektronisk faktura, sender vi elektronisk faktura. Privatpersonar kan få faktura tilsendt som e-faktura. Vi freister heile tida å motivere innbyggerane til å legge inn e-faktura. Dette sparer oss for papir, konvolutt og porto, samt aukar bruken av KID og lettar rekneskapsarbeidet.

Elektronisk fakturaflyt

Fakturaer vert sendt elektronisk til den som skal attestere for mottak. Det er laga til fakturaflyt for kvar tilsett legitimert til å gjere innkjøp, slik at fakturaen etter attestasjon for mottak, automatisk vert sendt vidare til den som skal kontere faktura og deretter til den som skal tilvise og hamnar å attende i økonomiavdelinga for bokføring/utbetaling på forfallsdato.

Til ei kvar tid kan ein sjå kvar fakturaen er i fakturaløpet, om fakturaer stoggar opp osv.

Fleire og fleire personalmeldingar er også gjort elektronisk slik at det er fastsett saksflyt for elektronisk registrerte personalmeldingar. (Fråver, ferie, variabel lønn osv)

Elektronisk Handel (E-handel): for alle kjøp freistar kommunen å nytte elektronisk handel.

Systemet er med å fremje avtalelojalitet og syter dermed for at vi er tryggare for at vi oppnår dei låge prisane som er forhandla fram. Varene vert ikkje bestilt før innkjøpet er godkjent av tilvisar.

Systemet medfører meir arbeid ved økonomiavdelinga (nedlasting av nye katalogar, nedlasting av nye prisar på varer, ajourhald av kven som er autorisert til å kjøpe, kontere og tilvise).

Systemet medfører styrka intern kontroll og vi vurderer dei økonomiske innsparingane på innkjøp til å vere mykje høgare enn kostnadene ved å oppretthalde systemet.

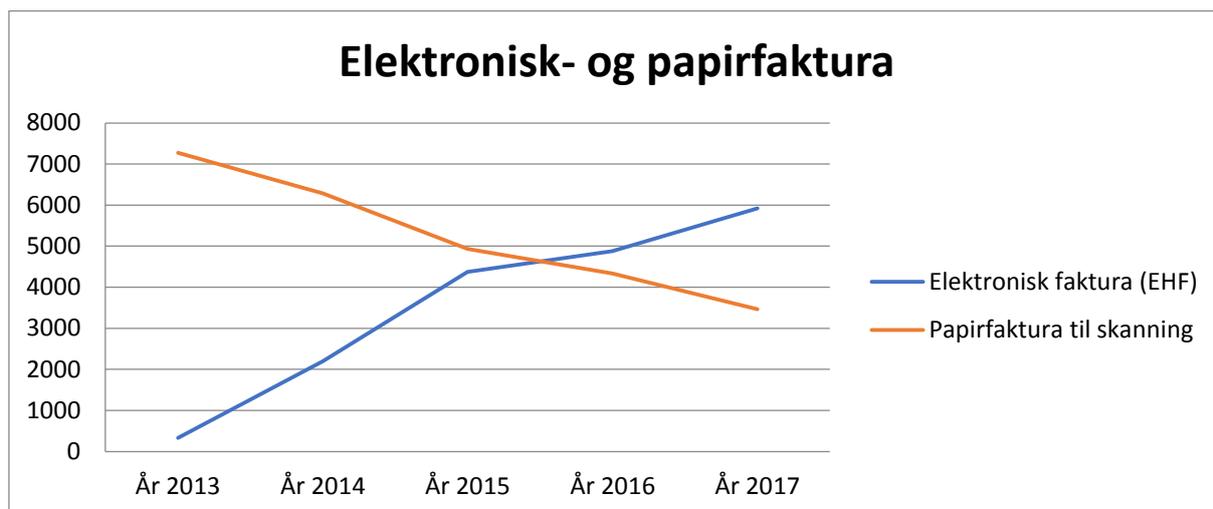
Innkjøpsstrategi

Sykkylven kommune er med i innkjøpssamarbeid Sunnmøre og stadig fleire innkjøpskontraktar etter konkurranse vert inngått. Fleire avtalar vart reforhandla i 2016, og per dato er det 43 løpande innkjøpsavtalar.

Siste store anbudsprosess var val av banksamband, der alle kommunane i innkjøpssamarbeidet samla gjekk ut og bad om tilbod.

Faktura/Fakturaflyt:

År	Elektronisk faktura (EHF)	Papirfaktura til skanning
2013	330	7 274
2014	2 200	6 285
2015	4 372	4 934
2016	4 881	4 333
2017	5 919	3 465



Fakturaflyt:

Dagar frå mottak av faktura til at tilvist faktura er lagt inn på forfall i økonomisystemet og dermed registrert som utgift i rekneskapen:

År	Kjøp via E-handelsplattforma	Samla snitt alle fakturaer
2015	3	9
2016	2	8
2017	4	8

Vi arbeider med å få fleire innkjøp inn i e-handelsplattforma då dette både medfører mindre arbeid for einingane og reduserer tid frå innkjøp er gjort til utgifta er rekneskapsført.

Innfordring:

Vi tok april 2016 i bruk eit innfordringssystem. Når fakturaer ikkje er betalt ved forfall, vert dei overført innfordringssystemet.

Sakstype	Tal saker
Tal saker overført til innfordring	1 666
Tal saker løyst med betaling	1 615
Aktive saker	49
Av aktive saker, inngått avdragsavtale	4
Av aktive saker, saker på vent	5
Av aktive saker, sett på langtidsovervaking	4

Løysingsgrad – innfordring:

Resultat	Resultat i prosent	Snitt for kommunar med same system
Saker løyst	96,9 %	88,4 %
Saker med restanse	2,9 %	11,5 %

Vi er nøgde med resultatet.

Fellestenestene

Fellestenestene har oppgåver knytt mot HMS og beredskap, lønn og personal, arkiv og servicetorg, IKT og politisk sekretariat. Fleire av oppgåvene vi utfører blir skrivne om under andre kapittel i årsrapport.

Fellestenestene har hatt eit år prega med høgt sjukefråver. Fellestenestene; samla fråvær 14,1 - korttid; 2,6 og langtid 11,5 %. Endringar i bemanning, samt høgt sjukefråver har vore ei krevjande utfordring, og har til ei viss grad gått utover planlagde digitaliseringsprosessar som har vore ei prioritert målsetjing for oss. Vi ser fram til 2018 og nye mulegheiter.

Økonomiperspektivet

Økonomiperspektivet	Reknesk. 2017	Budsjett 2017	Avvik 2017
SUM FOR FELLESTENESTENE	18 212 308	18 549 191	336 884
SUM FOR SENTRALE STYRINGSORGAN	30 860 237	30 999 998	139 762

Arkiv

Det har vorte inngått avtale om uttrekk og avlevering av elektronisk arkiv for første gong. Documaster er leverandør. Ein har elles avlevert 6,3 hyllemester papirarkiv frå helsestasjon og barnevern. Det har vore jobba med nye rutinar internt og i samspel med rådgjevar. Spesielt i 2017 har vore Visma skule flyt.

Digitalisering: Lærling, prosjekt, bemanning og system IKT

2017 var første heile året vi har hatt lærling innan IKT –faget. Lærling starta i august 2016, Det har vore særskilt vellukka, og ein må sei at ein ikkje ser før seg ein kvardag utan. Samtidig har skule satsa på IKT og bemanning. Pleie og omsorgssektoren har satsa på Velferdsteknologi og søkt økonomisk støtte hjå eksterne aktørar. Tilsaman har dette skapt god effekt for all drift i Sykkylven kommune. Leiar for IKT har samhandla og utnytta ressursane i samspel med kvarandre.

Mykje av arbeidet som har vore lagt ned har gått på infrastruktur: fiber, trådløse punkt, switcher og intern kabling, samt dokumentasjon av dette. Samtidig har ein oppgradert PC er, oppdatert servere og forbetra brukeropplevinga for mange tilsette. Dette arbeidet, samt «bistand» for brukarane, har gjort kvardagen for tilsette meir effektiv og generelt betre. Dette er heilt nødvendig for effektiv drift i vår nye kvardag med elektroniske flytprosessar framfor papir.

Standardisering har også vore viktig. Spesielt skulesektoren har utvikla mykje i 2017. PC oppgradering, innkjøp Chromebooks for elevar, implementering Feide, lærarar ut av Citrix – enklare pålogging, Google(fillagring i sky) i skulen (sparer kostnader).

Haust 2016 fekk fleire lokasjonar «FollowMePrint» (Equitrac) på kopimaskiner. I 2017 fekk fleire nye lokasjonar også installert. Dette er elektroniske ID –kort som gir tilgang for utskrift. Dei same korta gir også tilgang til tidregistreringssystem for kontortilsette.

Nye IT--system

Tidsbanken: tidsregistrerings-system for kontortilsette – oppstart alle på Rådhus.

Transponder: elektronisk meldingsbok lærar – foreldre

Feide: gir tilgang til fleire system/muligheter i skulen

Mobilt barnevern og oppgradering Mobil omsorg, samt sikkerhetssystem på nettbrett for begge system (AirWatch – MDM system)

Expence: elektronisk reiseregning

Administrative rutiner

- Integrasjon av Visma HRM (lønn og personal) og AD

- Etablert administrasjonssystem for Chromebook

Velferdsteknologi

Pasientvarslingsanlegg: Pilotprosjekt for nytt system på BUAS og i Heimetenestene vedkomande uttesting av digitale tryggleiksalarmar (OFU-prosjekt i regi av Innovasjon Norge).

I tillegg har IKT-leiar vore i prosjektgruppe for kravtilpassing og anbodskonkurranse saman med 12 og 25 andre kommunar vedkomande pasientvarsling og tryggleikspakke. Dette har tilført oss god kunnskap.

Kabling på BUAS. Det har vore innhenta tilbod og gjennomført ny kabling for data på BUAS, samt installert Wifi på heile BUAS (ferdigstillast mai 2018).

Nytt TV opplegg for heile BUAS (fellesområder og beboer-rom:

- Avtale med ny leverandør. Billegare og betre funksjonalitet.

Formannskapssalen

- Nytt AV utstyr innkjøpt i 2017, Installert primo 2018

Rådmannens stab

Økonomiperspektivet

Økonomiperspektivet	Reknesk. 2017	Budsjett 2017	Avvik 2017
SUM FOR KOMMUNELEIINGA	12 647 929	12 450 807	-197 122

Kommunen har 3 stillingar som rådgjevarar som er organiserte direkte under rådmannen. Det er innanfor skule, barnehage og helse/omsorg/velferd. Rådgjevarstillinga for helse/omsorg/velferd har vore vakant fram til november 2017. Rådgjevarstillingane er nært knytte opp mot kommuneleiinga, og har ei svært viktig rolle i koordineringa av tenestene på tvers av fagområda i utgreiings-, plan- og oppfølgingsarbeid.

Koordinerande eining

Det skal vere ei koordinerande eining for habiliterings- og rehabiliteringsverksemda i kvar kommune jf. Lov om kommunale helse- og omsorgstenester § 7-3. Det er knytt eit halvt årsverk til koordinerande eining i Sykkylven i staben hos Rådmannen. Koordinerande eininga skal ha overordna ansvar for arbeidet med individuell plan, og for oppnemning, opplæring og rettleiing av koordinatorar til aktuelle brukarar. Koordinerande eining skal medverke til å sikre heilskapelege tenester til pasientar og brukarar med samansette behov for tenester jf. Forskrift om habilitering og rehabilitering, individuell plan og koordinator kap.5.

Ein har sett det største behovet for koordinering og individuell plan er innanfor gruppa barn og ungdommar med ulike samansette utfordringar. Mange av dei får i hovudsak dekt sine behov for tenester innanfor barnehage og skule med individuelle tilpassinga opplæring etter opplæringslova.

I utgangspunktet er ikkje denne gruppa barn og unge definert under helselovgivingar med rett til individuell plan og koordinator. Men ein opplever at foreldre som har barn og ungdommar med store utfordringar og krevjande omsorgsfunksjon ofte treng hjelp og støtte til koordinering. Det har derfor vore gjort ei kartlegging saman med rektorane, for å kunne avklare kven som kan få dekt dette behovet for koordinering og oppfølging gjennom hyppigare samarbeidsmøter med skulen.

Samhandlingsreforma

Økonomiperspektivet	Reknesk. 2017	Budsjett 2017	Avvik 2017
SUM FOR SAMHANDLINGSREFORMA	1 432 498	1 622 867	190 369

Vektlegging av folkehelsearbeid, førebygging og tidleg innsats er sentralt i samhandlingsreforma, og folkehelselova tydeleggjer kor viktig det er med tverrsektorielt samarbeid.

Lova skal medverke til ei samfunnsutvikling som styrker folkehelsa og utjamnar forskjellar i helse og levekår. Folkehelsearbeid krev systematisk og langsiktig innsats både i og utanfor helsetenesta, og på tvers av sektorar og forvaltningsnivå. Mykje av grunnlaget for god helse i oppveksten og gjennom livsløpet vert lagt i barne- og ungdomsåra. Barnehage og skule vil difor vere heilt sentrale arenaer for folkehelsearbeidet og førebyggjande arbeid.

Kommentar: Dette gjeld medfinansiering av pasientar på sjukehus, betaling for utskrivingsklare pasientar og finansiering av 0,5 stilling til koordinerande eining.

Barnehagar

Tenester og oppgåver

Barnehagen skal både vere ei pedagogisk verksemd og eit velferdstilbod for småbarnsforeldre. Føremålet til barnehagen er å ivareta barna sine behov for omsorg og leik, og å fremje læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling. Dette skal skje i samarbeid og forståing med heimen. Barna har rett til medverknad utifrå alder og modning. Alle kommunar har ei lovfesta plikt til å tilby nok barnehageplassar, og kommunane har også ansvar for å finansiere barnehagane. Spesialpedagogisk hjelp og styrkingsressurs er økonomisk og administrativt lagt under barnehageadministrasjonen sitt ansvar.

Økonomiperspektivet

Økonomiperspektivet	Reknesk. 2017	Budsjett 2017	Avvik 2017
BARNEHAGEADMINISTRASJON	6 275 483	6 485 877	210 394
KOMMUNALE BARNEHAGAR	22 541 926	23 166 992	625 066
PRIVATE BARNEHAGAR	32 605 834	32 366 500	-239 334

Nøkkeltal:

Indikator	Sykkylven 2015	Sykkylven 2016	Sykkylven 2017	Kostragr 7 2017	Møre & R 2017	Landet u/ Oslo 2017
Netto driftsutgift i % av kommunens totale utgifter	15,4	15,1	15,5	16,0	13,8	14,4
Netto driftsutg. til bhg per innbyggjar	7775	7937	9 326	8 146	8177	8 339

Brukarperspektivet

Det var per 31.12.2017 i alt ni barnehagar i Sykkylven kommune. I tillegg til dei fem kommunale barnehagane (Ullavik, Vikedalen, Vik, Tandstad og Blakstad) er det fire private: Ikornnes FUS barnehage, Velledalen naturbarnehage, Krikane barnehage og Tryggheim barnehage.

Barnehagebarn pr. 31.12.2017:	Kommunale bhg	Private bhg	Sum alle bhg
Tal på barn under 3 år	65	68	133
Tal på barn over 3 år	137	123	260

Sum barn i barnehage	202	191	393
----------------------	-----	-----	-----

Det var ein nedgang på 16 barnehagebarn under 3 år i 2017 samanlikna med 2016. Men samtidig auka talet på storbarn, slik at nedgangen totalt sett var berre 9 barn. 51,4 % av barna går no i ein kommunal barnehage. Sykkylven kommune stetta kravet om full barnehagedekning i 2017. Det betyr at alle barn med lovfesta rett til plass, fekk tilbod om plass, dersom dei søkte innan fristen for hovudopptaket i mars. Alle barnehageplassane i sentrumsregionen vart fylt opp i løpet av hausten 2017. Ikornnes FUS og Velledalen naturbarnehage (begge private) var dei einaste som hadde ledig kapasitet.

Kommunale barnehagar:

Indikator (per 30.12.2017)	Vikedalen	Ullavik	Vik	Blakstad	Tandstad
Tal på barn under tre år	23	14	7	12	9
Tal på barn over tre år	44	42	22	11	18
Samla tal på barn	67	56	29	23	27
Tal på avdelinger	4	3	2	1*	2
Tal på minoritetsspråklege barn	9	4	12	3	3

*Organisert som søskenavdeling (aldersblanding)

Nøkkeltal:

Indikator	Sykkylven 2015	Sykkylven 2016	Sykkylven 2017	Kostragr 7 2017	Møre & R 2017	Landet u/ Oslo 2017
Prosentdel av barn 0-åringer med bhg.plass	4,7	2,5	3,4	3,3	4,6	4,3
Prosentdel av barn 1-2 år med barnehageplass	77,1	85,9	75,3	82,8	84,0	83,0
Prosentdel av barn 3-5 år med barnehageplass	97,4	99,6	98,5	97,1	97,7	97,3
Prosentdel av barn - minoritetsspråklege	13,4	15,2	18,1	15,0	13,9	15,5

Definisjonen på minoritetsspråklege barn er at ingen av foreldra verken har norsk, svensk, dansk, engelsk eller samisk som morsmål. I 2017 var det i alt 71 minoritetsspråklege barnehagebarn i Sykkylven (auke på 10 barn). 31 av desse gjekk i kommunal barnehage. Vik barnehage skil seg ut ved at nærare 42% av barna er minoritetsspråklege. Sykkylven ligg over gjennomsnittet for kostragruppe 7. Kommunen får statlege øyremerka tilskot for å stimulere språkutviklinga til desse barna (kr 222 724 i 2017).

Barn med særskilde behov:

Indikator (per 30.12.2017)	Kommunale bhg	Private bhg	Alle bhg
Tal på barn med spes.ped.-hjelp	12	10	22

*6 barn med vedtak om logopedhjelp kjem i tillegg

Omfanget av spesialpedagogisk hjelp i barnehagane har auka svært mykje dei siste åra. Talet på innmelde saker hos PPT gjer at dei må operere med til dels lange ventelister på grunn av kapasitetsproblem. Samtidig som talet på barn med særskilde utfordringar aukar, er det også ein gjennomsnittleg auke i tilrådde timar per barn. Fleire barn med særskilde behov krev full oppfølging. Det samla omfanget i timar per veke (spesialpedagog + assistent) er tredobla i tidsromet 2014-2017, frå om lag 150 t/v til over 450 t/v. Dette gir sjølvstøtt ein svært utfordrande budsjettssituasjon, og resulterer i at den generelle styrkingsressursen må kuttast.

Barnehagane er ein viktig arena for å kunne oppdage barn med særskilde utfordringar på eit tidleg stadium. Tidleg innsats er avgjerande for å oppnå gode resultat og hindre utvikling av tilleggsvanskar. Målet er at satsinga i barnehagen skal resultere mindre behov for spesialundervisning i skulen. Dette har også støtte i forskning som viser at auka satsing i barnehagane er gunstig både menneskeleg og økonomisk. Men det tek gjerne minst 5 år før dette gir utslag i form av reduserte behov i skulen.

Ved utgangen av 2017 var det om lag 8,6 kommunale årsverk knytt til spesialpedagogar og spes.ped. assistentar. I tillegg vart 4,7 årsverk lønna i form av refusjonar til private barnehagar (spes.ped. assistentar). På grunn av den store auken barn som har fått sakkunnige vurderingar frå PPT er den generelle styrkingsressursen (med unntak

av minoritetsspråklege midlar) no sett til null. Denne ressursen vart tidlegare nytta til barn/barnegrupper med særskilde utfordringar, men som ikkje var meldt til PPT. På grunn av økonomi er dette tiltaket naudsynt for å stette lovpålagde krav i høve enkeltvedtak om spesialpedagogisk hjelp (med klagerett). Sykkylven ligg over landssnittet i høve barn som får tildelt spesialpedagogisk hjelp etter Barnehagelova § 19 a.

Indikator	Sykkylven 2015	Sykkylven 2016	Sykkylven 2017	Kostragr 7 2017	Møre & R 2017	Landet u/ Oslo 2017
%-del med ekstra ressurs i komm.bhg (ekskl. minoritetsspråklege)	6,6	3,2	5,4	4,2	6,4	5,2
%-del med tilrettelagte tiltak, funksjon 211 (inkl. minoritetsspråklege)	13,5	16,7	16,6	8,6	10,8	10,3
Brutto driftsutgifter per barn med ekstra ressurs (ekskl. minoritetsspråk.)	418 500	1 058 167*	589 091	382 950	337 476	389 299

*Det høge talet skuldast truleg ei feilkjelde (?)

Redusert foreldrebetaling/gratis kjernetid:

I 2015 innførte regjeringa ei ordning med redusert foreldrebetaling og gratis kjernetid for husstandar med lav inntekt. Lovendringa inneber at ingen skal betale meir enn 6% av inntekta for ein barnehageplass. Ordninga er søknadsbasert og kopi av sjølvmeldinga skal nyttast som dokumentasjon. I 2017 kunne alle husstandar med lågare brutto årsinntekt enn 500 500 kroner søkje om redusert foreldrebetaling. I tillegg hadde dei med samla inntekt under 428 000 kroner rett til 20 timars gratis opphald per veke (gjeldande for 3-, 4- og 5-åringar). Kommunen må dekke den reduserte foreldrebetalinga både i kommunale og private barnehagar. Samla kostnad for redusert foreldrebetaling og gratis kjernetid utgjorde kr 455 500 i 2017. Dette er ein vesentleg auke frå 2016 då kostnaden var om lag kr 302 000. I alt 33 barn hadde redusert foreldrebetaling per 30.12.2017. I tillegg dekker kommunen søskenmoderasjon (30% for barn nr 2, 50% for barn nr 3, 4 ++).

Medverknad:

Alle barnehagane har eit foreldreråd som fremjar fellesinteressene til forelda og bidreg til å skape eit godt barnehagemiljø. Foreldra er også representert gjennom samarbeidsutvalet. Dette er eit rådgjevande, kontaktskapande og samordnande organ som består av foreldre/føresette og tilsette i barnehagen, der kvar gruppe er likt representert. I 2017 tok dei fleste barnehagane i bruk Transponder medlingsbok, som er eit digitalt verktøy der heim og barnehage kan kommunisere trygt og effektivt.

Medarbeidarperspektivet

Sykkylven kommune hadde ved utgangen av 2017 fem kommunale barnehagar i drift. Talet på årsverk gjeld grunnbemanning per desember 2017, basert på BASIL-rapporteringa (spesialpedagogisk hjelp kjem i tillegg). Av dei 58 tilsette i kommunale barnehagar er det 57 kvinner og 1 mann.

BARNEHAGE	Tal på barn	Tal på årsverk	Tal på tilsette
Ullavik	56	12,00	14
Vikedalen	67	14,50*	18
Vik	29	6,60	9
Tandstad	27	6,80	8
Blakstad	23	6,20	9
SUM:	202	46,10	58

*Herav 0,5 årsverk lærling

Sjukefråvær

Sjukefråvær	2014	2015	2016	2017
Korttidsfråvær	2,1 %	1,8 %	2,4 %	3,0 %
Langtidsfråvær	8,1 %	4,2 %	3,5 %	7,7 %
Samla sjukefråvær	10,2 %	6,0 %	5,9 %	10,6 %

Etter jamn nedgang i sjukefråværet blant barnehagetilsette dei tre siste åra, skjedde det ein markant auke i 2017. Dette skuldast i hovudsak auke i langtidssjukmeldingar. Mange har kroniske sjukdomar som ikkje er arbeidsplassrelatert.

Nøkkeltal

(Tala i tabellen gjeld samla for både kommunale og private barnehagar)

Indikatorar	Sykkylven 2015	Sykkylven 2016	Sykkylven 2017	Kostra gr7 2017	Møre & R. 2017	Landet u/ Oslo 2017
%-del av styrarar/ped.leiar med bhg.lærarutdanning	87,0	86,3	86,3	88,8	89,6	91,9
%-del av tilsette totalt med barnehagelærarutdanning	32,6	32,2	32,0	33,9	34,0	36,4
Barn per årsverk i kommunale barnehagar	5,9	6,0	6,3	6,3	5,8	6,0
Barn per årsverk i private barnehagar	5,9	6,2	5,9	6,3	6,2	6,2
%-del av tilsette i barnehagane som er menn	2,7	3,4	3,4	6,7	4,7	8,3

Kommentar: Per 31.12.2017 var det 1,6 årsverk (pedagogisk leiar) med dispensasjon frå utdanningskravet i kommunale barnehagar. Ved private barnehagar var det 0,8 årsverk. Sykkylven slit framleis med lav prosentdel menn tilsette i barnehagane. Styrarane er klar over denne utfordringa, og særleg Vikedalen barnehage er bevisst på å nytte menn som står på vikarlistene. Å rekruttere fleire menn til barnehagane bør prioriterast høgt.

Organisasjonsperspektivet

Utviklingsområde ved eininga (prosjekt, kompetanseheving m.m.)

Barnehagane jobbar dagleg med dei sju fagområda i rammeplanen, med særleg vekt på språkutvikling, relasjonskompetanse og fysisk aktivitet. Ekstra vektlegging på barn med særskilde behov. Viktige felles satsingsområde i 2017 har vore:



SOLID START SYKKYLVEN

Dette er ei stor felles satsing som alle barnehagane i Sykkylven tek del i. Forsking viser at kropp og kognitiv utvikling heng saman. Målsetjinga er at barna gjennom grov-, fin- og sansemotoriske aktivitetar ikkje berre får ein helsemessig gevinst, men at det også får positiv effekt på lese- og skriveferdigheiter, åtferd, psykososial utvikling m.m.

Prosjektet hadde ei svært god utvikling gjennom 2017, med ergo- og fysioterapeut som sentrale aktørar. Kartlegginga av barna si motoriske utvikling etter «prøveåret» i Vikedalen barnehage viste svært oppmuntrande resultat. «Screening» ved hjelp av det standardiserte kartleggingsverktøyet Movement ABC syntte følgjande utvikling i løpet av barnehageåret for pilotgruppa i Vikedalen: Barna som låg under normalsnittet vart redusert frå 16% til 6%. Barna som låg over normalen vart auka frå 13% til 35%.

Hausten 2017 byrja implementeringa for fullt i dei andre barnehagane. Solid Start Sykkylven var tema under felles studiedagar både vår og haust (m.a. kurs i regi av Sherborneforeningen Norge). Prosjektrapport vart presentert for Levekårsutvalet i september. Superbrukarar frå kvar enkelt barnehage samlast om lag annankvar månad, for å dele idèar og utveksle erfaringar. Ei eiga ressursgruppe «styrer» opplegget gjennom fast møteaktivitet. Det er også gledeleg at denne satsinga no begynner å vekke interesse utanfor kommunen (m.a. førespurnadar frå andre barnehagar/kommunar om å få kome på studietur, artikkel i nasjonalt fagblad og innslag på NRK-TV).

KOMPTEANSEUTVIKLING

Sykkylven kommune er med i eit regionalt nettverk som vert administrert av Sunnmøre regionråd. Fleire tilbod om kurs og vidareutdanning vert organisert gjennom dette nettverket, i samarbeid med høgskular og kompetansesenter. Tilboda går ut til både private og kommunale barnehagar. I 2017 hadde Sykkylven sju deltakarar på praksiskandidatkurs (fagbrev barne- og ungdomsarbeidar). Sykkylven har også tiltak for rettleiing av nyutdanna i barnehagane. Det er gledeleg av fleire kandidatar frå Sykkylven no er i ferd med å ta enten ordinær eller desentralisert barnehagelærarutdanning.

Sykkylven søker kvart år om statlege kompetansemidlar som vert nytta i samsvar med lokale satsingsområde og prioriteringar. Midlane skal kome både kommunale og private barnehagar til gode. I 2017 vart midlane nytta til følgjande tiltak:

- 13. mars: Eigen filmkveld for alle barnehagetilsette, der dokumentaren «Barndom» av Margreth Olin vart vist. Temaet i filmen vart følgt opp på personalmøter i alle barnehagane.
- 19. mars: Felles studiedag på kulturhuset med tema «Solid Start Sykkylven». Ergo- og fysioterapeut var kursleiarar. Drøftingar, diskusjonar og gruppearbeid.
- 25.-26. september: Felles studiedagar med temaet «Sherbornes pedagogiske system». Praktisk og teoretisk innføring. Kursleiarar frå Sherborneferiening Norge.
- 26.-27. oktober: Stor barnehagekonferanse i Ålesund. 10 pedagogiske leiarar frå Sykkylven deltok.
- 15. november: Felles kurs-/personalkveld på kulturhuset for alle barnehagetilsette. Tema: «Implementering av ny rammeplan». Silje Ims Lied frå Høgskulen i Volda var kursleiar.

I tillegg deltok ein kommunal barnehage på småbarnskonferanse i Ålesund («Nå de små»), fire barnehagar har hatt oppfølgingskurs i «Mitt val» og to spesialpedagogar har fullført kurs i Nyborgmodellen (innføring i systematisk begrepsundervisning). Elles skjer det mykje god kompetanseutvikling ute i den enkelte barnehage, med særleg fokus på vennskap, leik, konfliktløsning, sosial kompetanse og språkutvikling.

I 2017 vart det utarbeidd ein ny kommunal plan for kompetanseheving av barnehagetilsette (2017-2020). Planen vart godkjend i Levekårsutvalet 9. mai. I tillegg vart det utarbeidd eit nytt plandokument for samarbeid mellom dei kommunale og private barnehagane (Den sykkylvske barnehage). Denne bygg på ei forståing av at ein gjennom samarbeid og felles satsing kan skape eit betre barnehagetilbod, og utnytte kvarandre sine kunnskapar og ferdigheiter.

SYMJEOPPLÆRING

Sykkylven kommune fekk i 2017 eit tilskot frå Fylkesmannen på kr 163 000 kroner til symjeopplæring i barnehagane (søknadsbasert). Før første gong kunne vi difor gi eit tilbod til alle førskulebarna i alle barnehagane (93 barn). Opplæringa skjer i nært samarbeid med symjegruppa i Sykkylven idrettslag som held med kvalifiserte instruktørar. Tilbodet vert gitt på dagtid (i barnehagane si opningstid). Tilbakemeldingane har vore svært gode, både frå barn, foreldre og tilsette. Målet er at dette tilbodet skal halde fram også komande barnehageår, og det vil difor bli søkt om midlar på nytt.

ANDRE OMRÅDE

Gjennom 2017 vart fokus også retta mot mange andre område. Døme på dette er: Spesialpedagogisk hjelp, minoritetsspråklege barn, leiarutvikling, gjennomgang av nye og eksisterande rutinar (Risk Manager), ny rammeplan/nye årsplanar, ny datateknologi, konsekvensar av ny pedagognorm m.m. Eit anna viktig tema var sikring av barn i trafikken. Planen «Kommunal barnehage = trafikksikker barnehage» vart utarbeidd på vårparten.

Folkehelse

Fysisk aktivitet inne og ute er eit grunnleggjande prinsipp i dei kommunale barnehagane, med fokus både på rike sanseopplevingar og motorisk utvikling. Naturområda kring barnehagane er mykje nytta, uansett vør. Dei fleste barnehagar har også tilgang på gymsal eller klatrerom/buldrerom. Satsinga på Solid Start Sykkylven er også ein del av det totale folkehelseperspektivet. Barnehagane melder dessutan at dei legg stor vekt på å lære barna om helsefremjande kosthald. Barna skal få servert mat som er både variert, sunn og god. Rutinar for handvask og hygiene er godt forankra.

Fokus på psykisk helse og relasjonsbygging er også ein del av folkehelseperspektivet. Barna lærer at alle er verdifulle, at dei skal ta vare på kvarandre, ikkje mobbe, løyse konflikhtar, skape vennskap etc. Dette er eit viktig førebyggjande arbeid mot psykiske plager seinare i livet.

Alle kommunale barnehagar har eit samarbeid med Bedriftshelsetenesta der ein rettar fokus mot ergonomi på arbeidsplassen. Mange gode hjelpemiddel er teke i bruk for å lette det daglege arbeidet.

Samhandling på tvers av einingane

Barnehagenettverk:

- «Den sykkyllvske barnehage» er ein felles plattform for alle barnehagane i kommunen, og ein ny og vitalisert plan vart vedteken i august 2017. Om lag ein gong per måned møtast alle styrarane (kommunale og private) for å drøfte ulike tema. Også PPT er representert på desse møta. Rådgjevar barnehage deltek på alle samlingar. Det vert også organisert felles studiedagar for dei tilsette.

Samhandling med andre kommunale einingar:

- Fagteam (saman med helsestasjon, PPT, barnevern m.fl.). Er etablert som fast ordning i kommunen. Knytt til einskildbarn med særlege behov
- Overgangssamtalar (saman med skule) kring nye barn som skal ta til på skule.
- Fellesmøte kvart halvår mellom alle styrarar og rektorar (også private), rådgjevarar og representantar frå PPT. Drøfting av ulike tema som vedkjem både barnehage og skule
- Samarbeid med koordinerande eining om rutinar for ansvarsgrupper
- Spesialpedagogisk Team: Dei tre tilsette i spesialpedagogisk team har månadlege møte med rådgjevar barnehage, einingsleiar i Barne- og familietenestene og PPT for drøfting av felles utfordringar
- Solid Start Sykkylven skjer i nært samarbeid med kommunal fysioterapeut og ergoterapeut
- Leiarforum (faste møte mellom alle einingsleiarar og administrasjon)
- TIBIR (tidleg innsats for barn i risiko). Både Barne- og familietenestene, skule og barnehage er involvert. Tre PMTO-terapeutar vart ferdig utdanna i 2017. Vidare planar for foreldregrupper, rådgjeving og sosial ferdigheitsstrening. Prosjektet har fått statleg støtte
- BTI (betre tverrfagleg innsats). Utvikling av lokal samhandling for barn, unge og familiar som treng ekstra bistand og støtte. Kommunen ynskjer å etablere ein heilskapleg og koordinert innsats på tvers av tenesteområda. Prosjektet har fått statleg støtte. I arbeidsgruppa sit representanten for koordinerande eining, dei tre rådgjevarane (barnehage, skule og helse/omsorg), einingsleiar Bu- og ReHabiliteringstenestene og einingsleiar Barne- og familietenestene.
- Foreldrepakken: I november 2017 vart det oppretta ei arbeidsgruppe som skal utvikle ein «Foreldrepakke». Målgruppa er foreldre til barn i aldersgruppa 0-18 år. Ein ynskjer å styrke samarbeidet med foreldra, og gjennom ulike tiltak drive rettleiing/hjelp i høve foreldrerolla. Bakgrunnen for tiltaket var at skulane opplever at mange barn treng meir støtte til å utvikle sosiale ferdigheiter og relasjonskompetanse. Arbeidsgruppa består av representantar frå helsestasjon, PPT, skule, barnehage og rådgjevarar

Samhandling med andre organisasjonar m.m.:

- Kyrkja (barnegudsteneste i desember)
- Fønix (alle førskulebarn får opplæring i praktisk handverk/sløyd)
- Sykkylven naturmuseum (opplegg tilrettelagt for barn)
- Symjeopplæring (i samarbeid med symjegruppa i Sykkylven idrettslag)
- Lions Club – «Mitt val». Kurs/program for utvikling av godt læringsmiljø og sosial/emosjonell kompetanse.
- Bedriftshelsetenesta (samarbeid om m.a. psykososiale utfordringar og ergonomi)

Interkommunalt samarbeid:

- Mission Possible (saman med Helse Møre & Romsdal, Bufetat, politiet, skulesektor, barnevern, PPT, helsestasjonar m.m.). Arrangerer fagdagar og jobbar med ulike tema og felles koordinering av tiltak for barn i risiko.
- Rådgjevarnettverk (i regi av Sunnmøre Regionråd). Nettverk mellom barnehagefaglege rådgjevarar på Nordre Sunnmøre. Diskuterer faglege spørsmål og legg planar for felles satsingsområde og kompetanseutvikling.

Internkontroll

Alle barnehagane nyttar Risk Manager og avviksmeldingssystemet som ligg der. Dessutan vert det gjennomført jamlege vernerundar både inne og ute, med evaluering i etterkant. Det er eit godt samarbeid med både

verneombodet (m.a. opplæring/kurs) og tillitsvalde. Risikoanalyser (ROS) vert også gjennomført. Den enkelte barnehage har faste rutinar for kontroll av utstyr, leikeapparat, gjerder etc.

Det vart ikkje gjennomført tilsyn frå barnehagemyndigheita si side i 2017.

Små og store hendingar

- 12. september var om lag 90 førskulebarn samla til det årlege treffet på Slettegjerde/i Trollskogen. Ein vellukka dag fylt med leik og aktivitetar.
- I slutten av april var alle 5-åringane på «ekspedisjon» til Tueneset og Atlanterhavsparken.
- Alle storbarnsavdelingar (260 barn) fekk oppleve teaterframsyningar på kulturhuset ved to høve i 2017. I februar vart stykket «Jakten på den forsvunne tannbørsten» framført, og i oktober var det duka for oppsetjinga «Kva er det for no' i do, mon tro?». Stor stas!

Skule og SFO

Tenester og oppgåver

Kommunestyret som skuleeigar har ansvar for å legge til rette for og følgje opp fylgjande tenester og oppgåver, jf. opplæringslova § 13-10:

- Eit godt grunnskuletilbod for elevar frå 6-16 år tilpassa alle elevar (opplæringslova § 1-1, § 1-3 og § 2-1, § 13-1 og § 13-10)
- Elevar som ikkje har eller ikkje kan få tilfredsstillande utbytte av det ordinære opplæringstilbodet, har rett til spesialundervisning (opplæringslova § 5-1)
- Tilbod om skulefritidsordning (SFO) før og etter skuletid til born i 1. til 4. klasse og for born med spesielle behov i 1. til 7. klasse (opplæringslova § 13-7).
- Tilbod om gratis leksehjelp til elevar i grunnskulen (1.-10. trinn, 8 timar fordelt) (opplæringslova § 13-7a, forskrift § 1A-1 første ledd)
- Opplæringstilbod til ulike grupper vaksne (kap. 4A i opplæringslova)
- Gi kompetanseheving til lærarar og andre tilsette i samsvar med læreplanane og kompetanseutviklingsplan (opplæringslova § 10-8)

Økonomiperspektivet

Økonomiperspektivet	Reknesk. 2017	Budsjett 2017	Avvik 2017
BARNESKULANE OG SFO	57 695 015	58 500 807	805 792
UNGDOMSSKULEN OG OPPLÆRINGSSENTERET	31 507 468	31 221 822	-285 646
SUM FELLESUTGIFTER SKULANE	6 033 383	7 204 344	1 170 961

Tenester og oppgåver

Kommentar: Skulane har også i år halde god budsjett disiplin og går med eit positivt avvik, med unntak av ungdomsskulen/opplæringscenteret. Avviket her har samband med meirforbruk i samband med høge vikarutgifter og innkjøp av Chromebook i samband med innføring av nytt datasystem på skulen.

Skulane oppgir mindreforbruk grunna reduserte pensjonskostnader, meirinntekter pga. fleire born på SFO, sjukelønsrefusjonar, vakante stillingar og auka refusjon arbeidsgjevaravgift. Mindreforbruket må også sjåast i samband med at leiinga ved skulane i periodar har dekt mykje av vikarbehovet, eller det er leigd inn vikarar med pensjonistløn.

Nøkkeltal

Grunnskule Indikator	Sykkylven 2016	Sykkylven 2017	Kostragr. 07 2017	Fylket 2017	Landet u/ Oslo 2017
Prioritering: Netto driftsutgifter til grunnskulesektor (202,215,222 og 223), per innbyggjar	13 515	14 088	13 389	13 746	13 229
Produktivitet / einingskostnadar:					
Korrigerte brutto driftsutg. til grunnskulesektor (202,215,222,223), per elev	118 370	126 164	117 856	120 350	121 233
Dekningsgrad:					
Kostnad pr. elev i komm. skular	113 017	120 152	110 690	118 820	115 514
Elevar i grunnskule med spesialundervisning (%)	9,5	9,6	7,1	8,9	7,9
Andel timar spes.u. i %	22,8	25,0	16,5	18,8	17,7
Prosentdel med spes.u. 1.-4. trinn.	8,5	8,2	4,7	7,1	5,4
Prosentdel elevar med spes.u. 5.-7. trinn	12,8	12,9	8,4	10,1	9,2
Prosentdel elevar med spes.u. 8.-10. trinn	7,5	8,3	8,9	9,9	10,0

Kommentar: Sykkylven ligg framleis noko høgt i prosentdel elevar som har vedtak om spesialundervisning etter § 5-1 i opplæringslova. Fokus har dei siste åra vore at ein heller bør bruke ressursane til å auka styrkinga i klasserommet. Det er viktig at om ein får ned andelen spesialundervisning, så er ikkje det eit innsparingstiltak, men ei omdisponering av ressursar til styrking av ordinær undervisning. Ei styrking med fleire vaksne inne i ordinær undervisning kan gi rom for større fleksibilitet og at fleire elevar får rask hjelp når dei treng det.

Kommunebarometeret: Grunnskulen i Sykkylven ligg på 170. plass i kommunebarometeret. 43 nøkkeltal har blitt betre sidan siste vurdering. Delen elevar i småskulen som får spesialundervisning er høg målt mot dei fleste andre kommunar. Det trekkjer ned i kommunebarometeret. Tala er omtrent som for eitt år sidan. På 5.-7. trinn får 11,3 % av elevane spesialundervisning. Det er midt på treet målt mot andre kommunar. På ungdomsskulen får 10,5 % av elevane spesialundervisning. Snittet for landet er 10,2 %. Svært mange på 1.-4. trinn får leksehjelp. Sykkylven er mellom dei beste i landet med 69 %. Snittet er 16 %. På 5.-7. trinn er det langt færre som får leksehjelp i Sykkylven enn snittet i Skule-Norge, som er på 29 %. På ungdomsskulen er det ingen som får leksehjelp, ifølge statistikken.

Brukarperspektivet

Sykkylven kommune hadde pr. 01.10.17 i alt 882 elevar i den offentlege skulen, fordelt med 582 på barnesteget og 300 på ungdomssteget.

Namn	Elevtal 2016	Born i SFO 2016	Elevtal 2017	Born i SFO 2017
Aure skule	133	32	129	30
Sørestranda skule	131	29	117	31

Tandstad skule	50	21	48	14
Ullavik skule	164	58	158	53
Vik skule	127	47	130	38
Sykkylven ungdomsskule	318	--	300	--
Opplæringscenteret	(129)	--	(129)	--
Sum totalt kommunale skular	923+129	187	923+129	166
Privatskular	84		97	31

Styringskort

Resultat Nasjonale prøver	Resultat 2016	Mål 2017	Resultat 2017
Indikator 1: Lesing 5. klasse. Nivå 2 og 3:	81,4 %	80 %	73,9 %
Indikator 2: Lesing 8. klasse. Nivå 3, 4 og 5	62,8 %	80 %	58,6 %
Indikator 3: Lesing 9. klasse. Nivå 3, 4 og 5	84,3 %	85 %	86,3 %
Overgang:	98,2 %	99 %	98,3 %
Indikator 4: Overgang til VGO			

Kommentar: Fråfallet frå vidaregåande utdanning blant elevar frå kommunen er omtrent på normalnivået.

8.-10. trinn var med i Ungdomstrinn i utvikling (UiU) satsingsområda *lesing i alle fag og klasseleiing*. Alle barneskulane var med i satsinga Språkkommune, som ein av 27 kommunar i landet i pulje 1. Kommunen har over år hatt lave skåringar på lesing, og dette kan virke inn på resultat i andre fag der lesing er ein viktig ferdigheit. Begge statlege satsingane varte ut 2017, men det er likevel viktig med ei fortsatt satsing om ein skal sjå resultat av innsatsen.

Tilsyn ved ungdomsskulen: Skulebasert vurdering, gjennomført av Fylkesmannen. Ingen merknadar på tilsynet.

Brakarundersøkingar	Mål 2016	Resultat 2016	Mål 2017	Resultat 2017
Elevundersøkinga				
Skala frå 1 – 5 (best)				
Støtte frå lærarane				
7. trinn	4,6	4,4	4,6	4,4
10. trinn	4,1	4,1	4,1	3,8
Elevdemokrati og medverknad				
7. trinn	3,7	3,5	3,7	3,8
10. trinn	3,2	2,8	3,2	2,9
Vurdering for læring				
7. trinn	3,9	3,9	3,9	3,8
10. trinn	3,5	3,1	3,5	2,9
Mobbing på skulen skala frå 5-1 (best)				
7. trinn	1,1	1,5	1,0	1,2
10. trinn	1,0	1,3	1,0	1,3

Kommentar: Skalaen går frå 1-5, der 5 er eit positivt resultat. Unntaket er mobbing på skulen, der låg verdi er positivt, også når det gjeld %-del av elevane som opplever mobbing. Tiltak mot mobbing og alle former for krenkande åtferd har stort fokus.

Kommunebarometeret: På 7. trinn seier 91 % av elevane at dei trivast godt. Dette talet er ganske høgt samanlikna med resten av landet. 84 % av elevane på 10. trinn trivast godt. Det er då eit relativt stort mindretal som ikkje trivast. I snitt seier 86 % at dei trivast godt.

Nøkkeltal

Andre indikatorar:	Resultat 2015	Resultat 2016	Resultat 2017	Kostragr. 07 2017	Fylket 2017	Landet u/Oslo 2017
Prosentdel elev. på SFO	37,7	45,0	41,7	58,6	57,5	58,6
Norsk h.mål, skriftl. eksamen	3,4	3,2	3,6	3,3	3,4	3,4
Norsk s.mål, skriftl. eksamen	3,0	3,6	3,8	-	3,3	3,3
Matematikk skriftleg eksamen	2,8	3,2	4,0	-	3,4	3,4
Engelsk skriftleg eksamen	3,7	3,9	3,7	-	3,7	3,8
Grunnskulepoeng	38,3	39,9	42,2	41,0	41,3	41,4
Nasjonale prøver rekning 5.trinn	51	49	50	49	50	50
Nasjonale prøver engelsk 5.trinn	49	51	50	49	50	50
Nasjonale prøver lesing 5. trinn	50	50	49	49	49	50
Nasjonale prøver rekning 8.trinn	48	50	48	*	50	50
Nasjonale prøver engelsk 8.trinn	48	48	48	*	50	50
Nasjonale prøver lesing 8. trinn	47	47	46	*	49	50
Nasjonale prøver rekning 9. trinn	56	50	54	-	53	54
Nasjonale prøver lesing 9. trinn	53	52	53	-	53	54

Kommunebarometeret: Avgangskarakterane på 10. trinn har vore ganske bra dei siste fire åra, målt opp mot resten av Skule-Norge.

Nasjonale utviklingstrekk: Avgangskarakterane på 10. trinn i Skule-Norge har halde fram med å auke det siste året, men ikkje like raskt som før. At valfag er med i berekningsgrunnlaget, har bidrege til høgare karakterar på 10. trinn.

Delen elevar som har fullført vidaregåande skule med bestått innan fem år, har også auka litt nasjonalt. Snittet er no på 73 %.

På 8. trinn ligg 10 % av elevane på nedste meistringsnivået (av fem). Dei beste kommunane ligg på 6 %.

Frå 8. til 9. trinn vil normalt andelen på lågaste meistringsnivå bli halvert. I Sykkylven har 4 % vore på lågaste nivå dei siste åra.

Statistikk publisert i fjor indikerer at skulane i kommunen bidreg litt mindre til elevane sine resultat, enn det som er normalen. Dette er den såkalla «Skolebidragsindikatoren» der skuleresultat vert korrigert for sosiale faktorar på ungdomstrinnet.

Opplæringscenteret

Opplæringscenteret gav i 2017 98 deltakarar norskopplæring iht. introduksjonslova § 19. 49 av desse var flyktningar, 10 familiegjengeforeinte med norsk statsborgarar og resten arbeidsinnvandrarar. Rundt 6 deltakarar har fått grunnskuleopplæring jf. § 4A-1 i opplæringslova, ved Ålesund voksenopplæringscenter. Omtrent same talet vaksne har fått spesialundervisning jf. § 4A-2 i opplæringslova. Opplæringscenteret arrangerer den nye norskprøva 3 gongar i året, samt samfunnskunnskapsprøva som er obligatorisk for innvandrarar. Nytt frå 2017 er at OS også gjennomfører statsborgarprøva.

Medarbeidarperspektivet

Oversikt tilsette

Eining	Årsverk menn	Årsverk kvinner	Sum årsverk	% menn	% kvinner
Aure skule	7,35	16,77	24,12	30	70
Sørestranda skule	1	16,62	17,62	6	94
Tandstad skule	2	10,54	12,54	16	84
Ullavik skule	4,23	18,48	22,71	19	81
Vik skule	6	12,06	18,06	33	67
SU/OS	17,58	34,55	52,13	34	66

Rapporten inneheld alle som ligg med fast løn pr. oktober 2017 minus dei med permisjon m/løn.

Sjukefråvær

(for einingar med minst 10 tilsette)

Sjukefråvær	2014	2015	2016	2017
Korttidsfråvær	1,5	1,6	1,5	1,9
Langtidsfråvær	4,5	4,8	4,8	5,1

Organisasjonsperspektivet

Utviklingsområde ved tenestene, prosjekt e.a.

IKT

Siste året har det skjedd store endringar innanfor IKT på skulane. Alle har gått bort frå It's Learning som digital læringsplattform og administrativt system for føring av fråvere, merknadar og karakterar/vurderingar. No brukast Visma Flyt Skule av alle lærarar og skuleleiarar som administrativt program. I undervisninga og kontakta med elevane, vert GSuite (Google Education) nytta. I staden for pc-ar, kjøper no skulane Chromebook, som er rimelegare i innkjøp og dei krev ikkje startoppsett. Sidan GSE er eit skybasert system, har skulane gått bort frå kommunal desktop (Citrix) knytt til Pc Support. Skulane har også vorte tilknytt FEIDE, som er eit felles påloggingssystem for skuleprogram av alle slag. Transponder har også blitt teke i bruk av alle skulane, som felles digital «meldingsbok» mellom skule og heim. Med denne «appen» kan ein sende fråversmeldingar og beskjedar angående enkeltelevar, og ein kan også sende ut fellesmeldingar (som tidlegare vart sendt som «ranselpost»). IKT-teamet i kommunen har i tillegg gjort mykje med infrastrukturen når det gjeld IKT på skulane, slik at linjekapasitet, skrivarar og anna fungerer meir stabilt og betre enn tidlegare. Dei fleste skulane har også investert i digitale tavler til klasseromma.

Vidareutdanning for lærarar

I 2017 har 6 lærarar teke vidareutdanning innanfor satsinga Kompetanse for Kvalitet (KfK), med vikarordning. Det vil seie at dei får 37,5 % av stillinga si til å ta nødvendig vidareutdanning for å kunne oppfylle kompetansekrava for å undervise i faga norsk, engelsk og matematikk.

4 av lærarane har gått på det regionale tilbodet som er arrangert i samarbeid mellom NTNU og Sunnmøre Regionråd i engelsk 1, 1.-7. trinn. Ein lærar har teke Engelsk 2, 5.-10. trinn ved Høgskulen i Volda, og ein lærar har teke Norsk 1, 5.-10. trinn ved Høgskulen i Oslo/Akershus.

To personar har søkt om og fått stipend gjennom Udir for å ta PPU.

Ingen tek rektorutdanning via Udir si ordning, men to personar tek skuleleiarutdanningar anten i Volda eller Trondheim.

Kommunebarometeret: Ein betydeleg del av lærarane i barneskulen som underviser i norsk, engelsk og matte, oppfyller ikkje dei nye kompetansekrava, ifølgje statistikken. Nasjonalt har delen lærarar som oppfyller dei nye

kompetansekrava auka: 70 % av lærarane som underviser i faga på barneskulen har minst 30 studiepoeng i faget.

På ungdomsskulen oppfyller 68 % av lærarane i matematikk, engelsk og norsk nye krav til fordjuping i faga. Snittet for heile landet er 68 %.

Satsingar

Den nasjonale satsingsperioden for både Ungdomstrinn i Utvikling og Språkkommune gjekk ut ved nyttår 2017.

UiU: Ungdomsskulen samarbeidde med Sula ungdomsskule i denne satsinga, og begge skulane har hatt to ressurspersonar til å følgje opp satsinga i eige personale. Nettverkssamlingar og dialogmøter vart arrangert både på leiarnivå og for ressurspersonar og tilsette, saman med høgskulen i Volda. Fokus for satsinga var *klasseleiing* og *lesing i alle fag*. Mellom satsingane vart det gjort mykje arbeid på den enkelte skule m.a. i form av utprøving av nye undervisningsmetodar, kollegaobservasjon og –rettleiing, og refleksjon individuelt og i grupper. Nasjonalt vart det arrangert samlingar for hhv. ressurspersonane og for skuleeigar/skuleleiarnivå.

Språkkommune: Som ein av 27 kommunar vart Sykkylven godkjende som Språkkommune i perioden haust 2016- og ut 2017. To ressurspersonar hadde ansvaret for å følgje opp, motivere og støtte to ressurslærarar på kvar skule. Alle barneskulane, inkludert dei to privatskulane var med i denne satsinga. Ressurslærarane brukte den digitale nettressursen Språkløyper inn i eige personale, og la til rette for felles kompetanseheving og refleksjon rundt dei «pakkane» som skulen valde å opne i personalet. Språkløyper består av «pakkar» med tema som *Begynnaropplæring* og *Lesing i alle fag, Når lesing blir vanskelig*, og inneheld videoar, sentrale spørsmål og refleksjonsoppgåver til bruk i personalet. Mellom samlingane i personalgruppa skulle lærarane prøve ut nye metodar i klasserommet for å kunne reflektere rundt eigen praksis saman med kollegaer i neste samling. Ressurspersonane reiste på dei nasjonale samlingane for kompetanseheving og inspirasjon. Det vart også arrangert nasjonale samlingar for skuleeigar/skuleleiarnivå. Det vart utarbeidd ein eigen lokal strategiplan for denne satsinga, som vart godkjend av Utdanningsdirektoratet og vedteken i leveårsutvalet.

Klasseleiing / leiing av læringsaktivitetar har også fokus på alle skulane, som ein naturleg del av satsingane og Vurdering for læring vert også vidareført som grunnleggande undervisningsprinsipp.

Folkehelse

Elevrådet ved Vik skule fekk råvarestøtte til sjømat to gonger i 2017. Elevane i 6. klasse (Mat og Helse) gjorde i stand «gratis middag» på Vik skule. Mellom 400-500 personar fekk servert eit gratis sjømåltid ved denne anledninga.

Sørestranda og Vik skule har felles idrettsdag på Ikornnes stadion. Elevane frå 5.-7. trinn sykklar over brua til Ikornnes frå Vik. Det er ein dag med idretts glede og fellesskap. Idrettsdagen er uttak til eit større idrettsstevne mellom alle kommunane i Møre og Romsdal. I tillegg tek 6. og 7. trinn turen til Ringstad skule for å springe i Tine-stafetten. Frå 1.-7. trinn har alle elevane Vik som tema. Det blir ført i miljøboka. Døme på tema er «Bruene på Vik», «Sette ut lakseyngel i Vikeelva» og «Henge opp fuglekasser», m.m.

Sørestranda brukar elles friluftsbassenget og idrettsparken på Ikornnes aktivt. Skulen bidreg med underhaldning til «Tysdagstreffet i kirka» for pensjonistar. Pensjonistane vert også invitert til skulen ein gong i året, til felles glede. Sørestranda skule deltek også i skule-cupen og «Hopp for livet» - ein landsdekkande konkurranse med hoppetau.

6. og 7. trinn ved Ullavik skule arrangerer annakvart år Pensjonistfest for besteforeldre og pensjonistar i Ullavik krins. Her er trivsel, fellesskap og omsorg sentralt. I tillegg har dei uteskule i fjøra og i Trollskogen, og rundt Kambane.

Tandstad skule har fast utedag for 1. og 2. trinn halve skuledagen kvar tysdag. Alle elevane ved skulen går i tillegg tur ein halvtime to dagar i veka. Skulen nyttar elles dei gode og varierte nærrområda. Folkestien på Straumsheim og Reitane vert mykje brukt i undervisninga i både naturfag og kroppsøving. Skulen har elles samarbeid med Helselaget i Straumgjerde om fruktordning.

Skulane trekkjer fram svært mange positive tiltak, og arbeidet mot mobbing og å skape gode relasjonar i skulekvardagen har spesielt stort fokus. Nokre av skulane har *vennegrupper* i klasser der det er behov for å

danne venskap på tvers av allereie etablerte «bestevenn-relasjonar», for å hindre at nokon vert stilt utanfor dei sosiale nettverka i klasserommet. Eit trygt og godt klassemiljø og skulemiljø for alle er eit hovudmål.

Alle skulane har Leikepatrulje og Lions Quest («Det er mitt val» i regi av Lions.) Lionsklubben i Sykkylven har engasjert seg og har med hjelp av Gjensidigestiftinga gitt stønad til alle barneskulane i bygda til å delta i Leikepatruljeordninga. Leikepatruljeordninga i friminutta er med på å skape eit betre og meir aktivt skulemiljø som er positivt både i høve det psykososiale miljøet, betre relasjonar mellom elevane og fysisk fostring og aktivitet i friminutt. Tidlegare hadde alle skulane Trivselsleiarar, men dei gjekk over til Leikepatruljen i 2017.

Skulane har eigne handlingsplanar mot mobbing og rutinar for å handtere saker der elevar føler seg krenka eller mobba. Frå 1. august 2017 vart kap. 9a i opplæringslova endra. Skulane har høgt fokus på å følgje opp desse endringane.

Fysisk fostring vert òg ivaretatt gjennom generell fysisk aktivitet, idrettsdagar, aktivitetdagar, symjeopplæring på fleire årssteg, BlimE-dans, aktiv bruk av uteskuleområde, turgåing, skidagar/akedagar, etc.

Trafikktryggleik er i fokus i form av reflekskveldar for elevane, kontroll av refleksbruk og pålegg om hjelm ved sykkelaktivitetar.

Utvida fast trefftid med helsesystemer i barneskulane er innført. No får også elevar i 1.-5. trinn tilbodet på lik linje med 6.-7. trinn. Helsesøstertilbodet på ungdomsskulen er utvida til to dagar.

Ungdomsskulen tilbyr gratis frukost for alle elevar og lærarar før skulestart kvar onsdag i kantina.

Samhandling på tvers av einingane

Barneskulane samarbeider om delar av det pedagogiske utviklingsarbeidet, med mellom anna fellessamlingar i samband med Språkkommunesatsinga. Skulane har også tett samarbeid med PPT, helsestasjon og barnevern, BUP og politiet avhengig av kva behovet er. Noko av dette faste samarbeidet skjer gjennom ansvarsgrupper og fagteam.

Leiarforum: Informasjons- og drøftingsmøter for einingsleiarane i møte med kommuneleiinga.

Rektormøte: Månadleg samling for rektorar med informasjonsutveksling og drøftingar kring felles saker, utfordringar og utviklingsområde. Her vert det m.a. og tatt opp kva rutinar skulane har på vesentlege område sett i høve til § 13-10 i opplæringslova, kommunen sitt ansvar for oppfølging av at opplæringslova sine krav og forskrifter vert oppfylte,- t.d. § 5.1 spesialundervisning og § 9a, - eleven sitt skulemiljø.

Interkommunalt samarbeid. Grunnskulen i Sykkylven er og med i eit interkommunalt samarbeid i Nordre Sunnmøre – gjennom Sunnmøre Regionråd (SR). Det vart i regi av SR arrangert fagkurs kvar haust før skulestart for alle tilsette i skular og SFO. Truleg vart dette fagkurset arrangert for siste gong i august 2017.

I satsinga Vurdering for læring arrangerte SR interkommunale fagsamlingar for ressursgruppene på skulane i regionen og for skuleeigar/skuleleiarnivå.

Eksamen: Når det gjeld lokalt organisert munnleg eksamen, har kommunen til no hatt nært samarbeid med Stranda, Norddal, Stordal og Ørskog. Her er det utarbeidd felles reglement, felles mal for faglærarrapportar og sensorar vert fordelt mellom kommunane.

Overgangar barnehage-skule, barneskule-ungdomsskule og ungdomsskule – vidaregåande skular: Det er utarbeidd rutinekart og prosedyrar, men desse skal evaluerast. Det er viktig å sikre at vesentleg informasjon kjem dit den skal, og at barn og unge opplever overgangane som positive. PPT, helsestasjon, aktuelle aktørar frå barnehagar og ulike skuleslag har faste møter for å førebu og planlegge overgangane. Det er også utarbeidd eit årshjul med fristar i høve det spesialpedagogiske arbeidet i barnehagar og skular, i samarbeid med PPT.

Tverrfagleg arbeidsgruppe / BTI (Betre Tverrfagleg Innsats): Samansett av rådgjevarar for barnehage og skule, koordinerande eining, einingsleiar barne- og familietenestene og einingsleiar bu- og rehab. Kommunen er inne i fleire tverrfaglege prosjekt som vi har fått midlar for, m.a. TIBIR, BTI, Solid Start, COS, Mission Possible, m.m. Gruppa skal halde ei hand over desse prosjekta for å sikre oversikt, framdrift, informasjonsflyt og implementering. Kommunalsjefar, kommunelege eller andre vert kalla inn ved behov. Kommunen samarbeider med Giske og Stranda i høve BTI, men vi har ikkje søkt nye midlar til dette i 2017.

Spes.ped.team for grunnskulen: Spesialpedagogar på skulane, PPT og rådgjevar skule møtast to gonger pr. semester og drøftar aktuelle tema (ikkje elevsaker).

Fagteam: Skulane har også fagteam for tverrfaglege drøftingar mellom PPT, helsestasjon, barnevern, barnehage/skule og ev. føresette. Bekymringsaker vert drøfta anonymt eller med samtykke frå føresette.

Skulehelseteneste: Både barneskulane og ungdomsskulen har faste trefftider der elevane kan ha samtalar med helsesøster utan timeavtale.

Ansvarsgruppemøte: Tverrfagleg samarbeid omkring barn med behov for oppfølging frå fleire instansar. Gruppene vert leia av ein koordinator, i nært samarbeid med føresette.

Skulevegringsteam: Dette teamet vert kalla inn når skular er bekymra pga. stort fråvere hos einskildelevar. Teamet skal fungere som rettleiande organ inn mot tiltak i skule og heim. Kartlegging og utarbeiding av planar, avtalar og iverksetjande tiltak. Faste medlemar frå barnevern, helsestasjon og PPT.

Rusførebyggjande team: Eit team beståande av representantar frå m.a. barnevern, helsestasjon og politi som har informasjonsrundar med både elevar og føresette på 7. trinn rundt rus og andre typar avhengigheit. I 2016 var det to pilotskular, Ullavik og Sørestranda, som fekk teamet inn for å halde undervisningsøkter på 7. trinn om temaet. Planen er at dette skal inn i alle skulane, og at elevane og dei føresette også skal følgjast opp når dei kjem til 8. trinn.

Skulane tek i mot lærlingar i faget barne- og ungdomsarbeidar eller andre aktuelle personar som treng arbeidspraksis (gjennom NAV).

Medverknad, deltaking og rådsorgan

Alle skulane har FAU, der rektor deltek regelmessig, og rektor har tett kontakt med leiar for eige FAU. Rektor møter fast i SU. Rektor har faste møter med tillitsvalde, verneombod og administrasjon, – Mini-AMU. Ungdomsskulen har plangruppemøte mellom leing og teamleiarar kvar veke. Skulane har elevråd for 5.-7. trinn og 8.-10.trinn. Elevråda har faste møte med rektor.

Alle skulane har personalmøter der tilsette kan melde inn eller ta opp saker. Teammøter kvar veke på trinn- eller fagnivå. Gjennomføring av elevundersøkingar, trivselsundersøkingar, foreldreundersøkingar og medarbeidarundersøkingar etter faste oppsett. Medarbeidersamtalar vert gjennomført årleg. Møte mellom verneombod, tillitsvald og administrasjon etter avtalt møteplan.

Vedtak i politiske organ (Levekårsutvalet/kommunestyret) i løpet av 2017:

- Strategi- og tiltaksplan for Sykkylven som Språkkommune 2016/2017, vedteken utan endringar.
- Bokmål eller nynorsk i norskopplæringa for vaksne innvandrarak. Vedtak: Sykkylven kommune vil avvente vedtak om nynorsk målform i kommunal vaksenopplæring fram til parallellitetskravet også gjeld for norskopplæringsmaterieil for vaksne innvandrarak. Saka vert teken opp til ny vurdering når parallellitetskravet vert innført, eller når tilgangen av nynorske læremidlar vert betre.
- Kjøp av einiskiddagar på SFO
Vedtak:
 1. Barneskulane i Sykkylven kommune kan unntaksvis tildele einskildelevar dagsopphald i SFO for å avhjelpe heilt spesielle situasjonar. Dette er meint som ein moglegheit for å avhjelpe eit kortvarig behov, for eksempel ved sjukdom, familiar med spesielle behov eller hendingar som ikkje kan planleggast, og skal ikkje ha varigheit utover nokre dagar.
 2. Dagsprisen vert sett til 300 kroner frå 1.8. 2017.
- Kvalitets- og utviklingsmelding for 2017, vedteken utan endring i LK, med tilføyning i KS: 4. *Ein skal auke samarbeidet mellom grunnskulen og den vidaregåande skulen for å hindre fråfall og for å auke elevane sin kompetanse.*
- Kompetanseutviklingsplan for grunnskulen 2017/2018, vedteken utan endringar
- Høyring ang. Ny generell del av læreplanen for grunnskulen, LK har ingen innvendingar til høyringa.

- Pedagogisk plattform for grunnskulen i Sykkylven, vedteken utan endringar. Felles visjon for skulane er «Lærelyst og skaparglede».

Internkontroll (førebygging, tiltak, avvikshandtering)

Avvik vert meldt / skal meldast inn i Risk Manager. Her kan ein også melde avvik i høve kap. 9a. Også tilfelle der elevar utøver vald/trugslar mot lærar/assistent skal meldast som avvik.

I rektormøta vert saker teke opp i høve eit oppsett årshjul for å sikre at lover og forskrifter vert følgde, jf. § 13-10 i opplæringslova.

Alle skulane rapporterer om gode rutinar kring internkontrollen/vernerunden der nokre av skulane trekker fram at ein nyttar Risk Manager i dette arbeidet. Nokre skular gir ut personalperm/velkomstmappe der skulen sine reglar og rutinar er samla, inkludert info. om RM. Kursing av verneombod i verne- og miljøarbeid. Etter tilbakemeldingane har skulane betre rutinar for avvikshandtering, men avvik vert av og til melde direkte til aktuell instans utan å bruka RM sitt avviksmeldingssystem.

Små og store hendingar

Ungdomsskulen - skaparglede: Nytt valfag i programmering vart starta opp med to klasser. Lærarane skal vere med i regionalt nettverk om programmering og koding i ungdomsskulen i regi av Sunnmøre regionråd.



Plastryggeaksjon i fjøra for alle skulane i Sykkylven.



Ullavik skule: Skaparglede på sløyden

Helse, omsorg og velferd

Området Helse, omsorg og velferd omfattar følgjande einingar i Sykkylven kommune: Sykkylven bu- og aktivitetssenter (BUAS), Heimeteneste distrikt, Barne- og familietenestene, Bu- og rehabiliteringstenestene, NAV kommune og Samhandlingsreforma.

Einingane representerer brukargrupper som er svært ulike i alder, behov, funksjonsnivå og diagnose. Kommunen si organisering av tenestene innan helse, omsorg og velferd skal sikre at alle innbyggjarar i Sykkylven kommune med hjelpebehov for å meistre eigen kvardag, skal få nødvendig og forsvarleg helsehjelp.

Helse- og omsorgstenestene i kommunen er lovpålagde oppgåver, og omfattar eit vidt spekter av kommunale tenester.

kommunen skal sørge for at personer som oppholder seg i kommunen, tilbys nødvendige helse- og omsorgstjenester. Kommunens ansvar omfatter alle pasient- og brukergupper, herunder personer med somatisk eller psykisk sykdom, skade eller lidelse, rusmiddelproblem, sosiale problemer eller nedsatt funksjonsevne.

Kommunens ansvar etter første ledd innebærer plikt til å planlegge, gjennomføre, evaluere og korrigere virksomheten, slik at tjenestenes omfang og innhold er i samsvar med krav fastsatt i lov eller forskrift.»

Kommunen har ansvar for helsestasjon- og skulehelseteneste, jordmorteneste, legevakt, heildøgns medisinsk akuttberedskap, medisinsk nødmeldetene, fastlegeordning, fysio- og ergoterapiteneste, helsetenester i heimen, personleg assistent, praktisk bistand, støttekontakt, rus- og psykisk helseteam, sjukeheim, bufelleskap, avlastningstiltak, dagsenter. Desse tenestene er forankra i helse- og omsorgstjenesteloven.

Kommunen har og eit særleg ansvar for personar som fell utanfor eller ikkje får tilstrekkeleg hjelp frå andre velferdsordningar. Sosialtenestelova inngår i kommunen sitt samla velferdsansvar, og handlar om dei kommunale tenestene og oppgåvene som NAV-kontoret skal utføre og medverke i. Tenestene frå NAV må sjåast i samanheng med kommunen sine andre velferdsområder.

Sykkylven kommune har i likskap med fleire andre kommunar, store demografiske utfordringar med eit aukande tal eldre, og mindre arbeidsfør kompetent arbeidskraft. I tillegg til denne utviklinga skal oppgåvene i større grad handterast i kommunane og framover må det framleis fullt haldast fokus på kostnadseffektive tenester samtidig som det vil bli stor konkurranse om arbeidskraft og kompetanse. Helse, omsorg og velferd må derfor omstille seg, arbeide smartare og meir effektivt på ulike plan for å sikre forsvarlege og lovpålagte tenester til innbyggjarane. Førebygging, velferdsteknologi og rehabilitering er sentrale område for å sikre tidleg innsats på alle plan. Kommunen har eit særleg fokus på gruppa eldre med ei klar målsetjing om å støtte opp under at ein får bu heime så lenge som muleg.

Økonomiperspektivet

Økonomiperspektivet	Reknesk. 2017	Budsjett 2017	Avvik 2017
SYKKYLVEN BU- OG AKTIVITETSSENTER	59 734 721	60 229 977	495 256
HEIMETENESTE DISTRIKE	27 364 344	28 657 400	1 293 056
BU- OG REHABILITERINGSTENESTENE	32 069 499	34 001 773	1 932 274
BARNE- OG FAMILIETENESTENE	42 035 661	43 484 541	1 448 880
NAV	5 258 817	5 126 514	-132 303
SAMHANDLINGSREFORMA	1 432 498	1 622 867	190 369

Det positive resultatet skuldast i hovudsak mindre pensjonsutgifter, meirinntekter i høve til «ressurskrevjande tenester», nedgang i liggedøgn på sjukehus og mindre vikarinneleie.

Oversikt over ressursbruk/prioritering sett i samanheng med berekna utgiftsbehov. Sykkylven kommune 2017. Kilde: KOSTRA (konsern)/KMD, berekningar ved Telemarksforskning TF:

Beregnet utgifts-behov 2017		Netto driftsutgifter 2017			Mer-/mindreutgift ift.	
		Sykkylven kommune	Lands-gj.snittet	Sykkylven "normert nivå"	Lands-gj.snittet	"Normert utgiftsnivå" inntektsjust. nivå»
		kr pr innb	kr pr innb	kr pr innb	Mill. kr	Mill. kr
Pleie og omsorg	1,0707	16 924	17 201	18 418	-2,1	-11,5
Kommunehelse	1,0547	2 254	2 603	2 745	-2,7	-3,8
Barnevern	0,9341	1 110	2 189	2 045	-8,3	-7,2
Sosialtjeneste	0,7804	1 400	2 522	1 968	-8,6	-4,4

Berekningar frå Telemarksforskning viser at Sykkylven kommune, på dei sentrale tenesteområda i inntektssystemet, hadde mindreutgifter i forhold til landsgjennomsnittet i 2017. I forhold til kommunens «normerte utgiftsnivå» inntektsjustert nivå er det berekna mindreutgifter på 11,5 mill. kr på Pleie og omsorg, 3,8 mill. kr på Kommunehelse og 7,2 mill.kr på barnevern og 4,4 mill på sosialteneste.

I Kommunebarometeret har Kommunal Rapport samanlikna kommunar som har mest til felles, med basis i økonomi, geografi og demografi. Formålet er å gi beslutningstakarar ein lettforståeleg og tilgjengeleg oversikt over kommunens drift på sentrale område. Tala er i all hovudsak henta frå Statistisk sentralbyrås Kostra-database. Kostra viser kva teneste som vert prioritert, kva det kostar å produsere, kor mange som får tenestene målt mot behov.

Frå Kommunebarometeret Sykkylven kommune 2017 innan områda pleie og omsorg, sosial, helse og barnevern:

Pleie og omsorg

«78 prosent av de ansatte i pleie og omsorg i Sykkylven har fagutdanning. Det er litt bedre enn i normalkommunen. Landsgjennomsnittet er på 74 prosent. Andelen er omtrent uendret det siste året. Forutsatt at kommunen har gode tilbud på lavere trinn i omsorgstrappa, bør de fleste som bor på sykehjem ha omfattende bistandsbehov. I Sykkylven er det hele 82 prosent som er i denne kategorien. Det kan synes som om omsorgen i veldig stor grad er hjemmebasert. Snittet er 76 prosent. Målt mot hvor mange over 80 som faktisk bor på sykehjem, har kommunen en middels andel plasser avsatt til demente. Nasjonalt er anslaget at fire av fem gamle på sykehjem er demente. I Sykkylven er 52 prosent av plassene ment for demente. Denne dekningsgraden er noe høyere nå enn for ett år siden. Er det bare tilfeldige svingninger, eller vises kommunens innsats i form av resultater her?»

Andelen plasser som er korttidsplasser er midt på treet målt mot resten av landet. De beste kommunene ligger på 60 prosent. Det ble noe mindre tid med lege på sykehjem i fjor. Tilbudet er nå på 32 minutter i uka per beboer.

Målt per beboer er det ikke mye tid i Sykkylven med fysioterapeut på sykehjem. Kommunen ligger på 7 minutter i uka, mens de beste er oppe på 58 minutter. En liten del av rommene på sykehjem er ikke regnet som moderne enerom. I Kommune- Norge er andelen enerom på 84 prosent. Alle vedtak om hjemmetjeneste blir satt i verk innen 15 dager, ifølge tall fra Helsedirektoratet. Her kan resten av Kommune-Norge lære noe av Sykkylven ser det ut til. Ifølge Helsedirektoratet kom alle utskrivningsklare pasienter fra Sykkylven tilbake til hjemkommunen samme dag som de ble utskrevet fra sykehuset. Mange kommuner har god statistikk her.

Målt mot hvor mange gamle som bor hjemme, er andelen registrerte trygghetsalarmer litt under middels. Ifølge tall fra Helsedirektoratet er det 75 prosent av de med funksjonshemninger, som får bistand til å delta i arbeid og studier. Snittet i Kommune-Norge er på 76 prosent. De beste ligger på 96 prosent.

Kommunene skal gi et tilbud til funksjonshemmete også utenom arbeid og studier. I Sykkylven er det 39 prosent som har fått oppfylt sitt behov. Snittet i Kommune- Norge er 60 prosent. De beste ligger på 85 prosent. Hva kan kommunen gjøre for å nærme seg de beste?»

Sosial

Unge mottakere i Sykkylven går relativt kort tid på sosialhjelp. Det regner vi som bra; det må være positivt at sosialhjelp er en midlertidig løsning på vei mot noe mer permanent. Stønadstiden for de unge var omtrent uendret i fjor. For de over 25 år er stønadstiden litt kortere enn i normalkommunen. Voksne går omtrent like lenge på stønad nå som for ett år siden. Når vi korrigerer for behovet, går 5,1 prosent av de over 25 år på sosialhjelp. Andelen er ganske lav. Snittet er 5,9 prosent.

Blant de under 25 år, er andelen på sosialhjelp korrigert for behovet på 2,6 prosent, mens snittet i Kommune-Norge ligger på 3,7 prosent.

Bare 15 prosent av dem som får sosialstønad, går mer enn 6 måneder på sosialhjelp. Det er bra, langt under landsgjennomsnittet (38 prosent). En slik statistikk teller positivt i barometeret. Kan andre kommuner lære noe av hvordan Sykkylven håndterer dette? Sosialstønad gis i over 10 måneder til 5 prosent av de som mottar støtte. Andelen er ikke høy, kommunen er på 14. plass på denne tabellen. Andelen mottakere som har sosialhjelp som hovedinntekt er litt under normalen. I barometeret er det positivt at få har sosialhjelp som hovedinntekt.

Helse

Endringer i nøkkeltallene som er i bruk, har isolert sett en marginalt negativ effekt. Legedekningen i Sykkylven er en del lavere enn i mediankommunen. Kommunestørrelse har stor betydning på dette punktet. Det er ledig plass på 33 prosent av fastlegelistene.

Dekningen av helsesøster målt mot antall småbarn i kommunen er middels. Målt mot folketallet er det ikke mange kommuner som har færre ansatte enn Sykkylven som er registrert med videreutdanning innen psykisk helsearbeid. Sykkylven har 145 jordmødre per 10.000 fødte barn. Dekningen er lav målt mot resten av Kommune-Norge. 18 prosent av elevene hadde helseundersøkelse innen utgangen av 1. skoletrinn. Andelen er veldig lav. Snittet er 87 prosent. Nesten alle nyfødte hadde hjemmebesøk innen to uker i fjor. Landsgjennomsnittet er på 86prosent. Nesten alle 9-åringene i kommunen er vaksinert mot meslinger, ifølge statistikken. Det er bra.

Barnevern

Endringer i nøkkeltallene som er i bruk, slår isolert sett litt positivt ut. Når vi korrigerer andelen av barn som er i barnevernet for behovet, er andelen i Sykkylven ganske lav målt mot resten av landet. Kommunen har en god statistikk for saksbehandlingen i barnevernet. Kommune-Norge har blitt bedre de siste årene, snittet er nå 87 prosent. Sett de fire siste årene under ett, er statistikken litt bedre enn i normalkommunen. Vi har ikke oppdaterte tall for hvor stor andel av barna i barnevernet som er plassert i fosterhjem eller institusjon. Snittet i Kommune-Norge er 27 prosent.

Bemanningen av fagpersonell i barnevernet i Sykkylven er relativt lav. I fjor var bemanningen om lag uendret. Antall barn per årsverk er en alternativ måte å måle bemanningen på. I Sykkylven er det 21 mot et landssnitt på 15 barn per årsverk. Alle barn som er omplassert, har en omsorgsplan. Det er slik det skal være. I Kommune-Norge er det 94 prosent som har omsorgsplan. Målt over de siste fire årene er statistikken ganske god.

Andelen barn med tiltak og en utarbeidet plan er litt høyere enn i normalkommunen. Kommunen har oppgitt at den ikke spurt brukerne på minst fire år. Flere kommuner virker tilsynelatende uinteressert i systematisk å få brukernes respons på kvaliteten i tjenesten.

Samhandling, kompetanse og velferdsteknologi

Innanfor helse og omsorgstenestene er samhandling, kompetanse og ny teknologi svært viktige satsningsområde. Dette gir store muligheter når det gjeld å arbeide tverrfagleg, både internt i kommunen og mot 2.linjetenesta (sjukehus). Kommunen satsar på innføring av velferdsteknologi og endra arbeidsmåtar som følgje av nye verkty og mulegheiter.

Den teknologiske utviklinga med meir bruk av velferdsteknologi, krav om meir moderne journalsystem, aukande bruk av digitale løysingar, gir kommunen store mulegheiter når det gjeld å betre kvaliteten på helse- og omsorgstenestene. Ved auka bruk av ny teknologi vil ein kunne hjelpe fleire på ein meir kvalitetssikra og effektiv måte, og gi større trygghet til brukarane og pårørande. Moderne teknologi vil også vere ein føresetnad for effektiv samhandling både internt i kommunen, mot legekontor og mot sjukehus.

I 2017 har Sykkylven kommune vore med i to store anbodskonkurransar om anskaffing av velferdsteknologiske løysingar saman med ei rekkje andre kommuner i Møre og Romsdal i 2017. Konkurransane har omfatta pasientvarslingsanlegg og trygghetspakke (avsluttast i 2018). Digitalt pasientvarslingsanlegg er installert og teke i bruk ved Sykkylven bu- og aktivitetssenter (OFU-prosjekt). Kommunen har og testa ut om lag 10 digitale trygghetsalarmar. Kommunen vil i auka grad satse på innkjøp og implementering av løysingar innan velferdsteknologi for heimebuande frå 2018. Dette omfattar teknologi som medisindispensorar, kameratilsyn, GPS/sporingsteknologi, digitale trygghetsalarmar.

Ei god oppgåve- og ansvarsfordeling og eit godt samarbeid mellom primær- og spesialisthelseteneste er avgjerande for eit heilskapleg og godt behandlingstilbod. Digitalisering i samhandlinga er vesentleg for at kommunen, legekontoret og helseforetaka saman skal greie å fremje helse og livskvalitet for innbyggjarane i Sykkylven kommune, og har mål om at brukarane skal oppleve ei samhengande helse og omsorgsteneste.

Helse Midt-Norge RHF og Trondheim kommune gjennomfører ein omfattande anbodskonkurranse om å anskaffe og innføre ny, felles pasientjournal (PAS/EPJ) ved sjukehusa og kommunene i heile Midt-Norge. Forventa kontraktsinngåing er i 2019. Programmet er kalla Helseplattformen og for første gong skal det etablerast ei felles løysning for kommune- og spesialisthelseteneste, fastlegar og avtalespesialistar. Den nye journalen skal setje pasienten i sentrum på alle nivå i helsetenestene.

Sykkylven kommune har mykje god og samansett kompetanse som må brukast til det beste for brukarane og tenestene og brukarane. Kommunen kartlegg og ser på korleis kompetansedeling og mobilisering kan skje i praksis for å sikre best mulig kvalitet på tenestene. Auka tverrfagleg samarbeid og bruk av kompetanse på tvers av einingane, er ein føresetnad for tenestene framover for å møte dei utfordringane som ligg føre. Tenestene må saman legge til rette for, og støtte opp til at brukarar og pårørande i størst muleg grad meistrar eigne liv i egne heimar så lenge som muleg – det er målet! Sykkylven kommune jobbar dagleg for denne målsettinga og dette er, og vil vere, eit kontinuerleg fokus.

Heimetenestene Distrikt

Heimetenestene Distrikt ute på bygda er fordelt på 2 distrikt, og omfattar følgjande tenester:

Heimesjukepleie, praktisk bistand, omsorgsløn til personar med særlig tyngjande omsorgsoppgåver, brukarstyrt personlig assistent (BPA), heimevaktmester, formidling av hjelpemiddel, dagsenter for personar med demens, dagsenter for eldre, demensteam og kreftkoordinator.

Oversikt brukarar av heimetenestene 2017:

Teneste	2016	2017
Heimesjukepleie	172 brukarar	160 brukarar
Heimehjelp	55 brukarar	49 brukarar
Brukarstyrt pers. assistent	5 brukarar	5 brukarar
Omsorgsløn	20 brukarar	20 brukarar
Dagsenter for personar med demens	8 brukarar - 2 dagar pr veke	8 brukarar - 2 dagar pr veke
Dagsenter for eldre	33 brukarar, ope 4 dagar per veke	29 brukarar, ope 4 dagar per veke

Demensteam

Demensteamet har opparbeidd verdifull erfaring i utredningsarbeidet, og kan vere med på å diagnostisere og utarbeide tiltak rundt brukaren i dei fleste tilfelle i kommunen. Ein ser at avsette ressursar til demensteamet er for knapt. Teamet utgjør ein 20 % stilling og ei 10 % stilling. Dette gir teamet for liten kapasitet etter behovet, og teamet er avhengig av å vere to personar i dei fleste utredningane.

Demensteamet utreda 36 personer i 2017. 7 av desse har fått fast plass på BUAS i løpet av året. I tillegg til utredning har teamet andre viktige oppgåver som pårørandesamtaler, oppfølging etter utredning, sette i verk og evaluere tiltak rundt brukaren, samt retesting av brukaren. Dei fleste som blir utgreia får resultatet frå eigen fastlege i kommunen. Nokre personar blir utgreia og sendt til spesialisthelsetenesta i Ålesund.

I 2017 har demensteamet vore med på eit interkommunalt samarbeid saman med Stranda, Norddal og Stordal kommune om å starte pårørandeskule for pårørande til personar med demens sjukdom. Byrg stod for organiseringa av pårørandeskulen. Dette vart eit svært vellykka prosjekt. Målet er å starte nye kurs hausten 2018.

Kreftkoordinator

Sykkylven kommune hatt tilsett kreftkoordinator i 50 % prosjektstilling frå oktober 2012. Dette er eit samarbeid mellom Kreftforeninga og Sykkylven kommune. Kreftforeninga har vore med og dekt mykje av lønsutgiftene, med ei gradvis nedtrapping til og med september 2018. Kreftkoordinator har arbeidd utifrå målsetting og bestilling frå Kreftforeninga og i samarbeid med einingsleiar.

Kreftkoordinator skal:

- vere lett tilgjengeleg for kreftsjuke og deira pårørande
- koordinere, tilrettelegge og samordne tenester etter behov for å lette kvardagen for den som er sjuk og deira pårørande.
- vere rettleiar for helsepersonell i helse- og omsorgstenestene etter behov, og bidra til gode rutinar og system for kreftomsorga.

Kreftkoordinator arbeider vidare med førebuing til oppstart av Palliativ plan/ Plan for lindring. Oppstart av denne planen januar 2018. Denne planen gjeld for alle alvorlege diagnosar som ein ikkje kan bli frisk av, ikkje berre kreftpasientar. Kreftkoordinator har vore aktivt med i planlegging av undervisning angående palliasjon til helsefagarbeidarar i regi av Helsedirektoratet. Kreftkoordinator skal vere mentor/ rettleiar i undervisninga. Planlagt oppstart er februar 2018, då knytt til helsefagarbeidarar på BUAS.

Kreftkoordinator var med på landssamling for alle kreftkoordinatorane i landet, dette i regi av Kreftforeninga. Var også med på landskonferanse i forum for kreftsjukepleie som vart halde i Ålesund september 2017.

I 2017 har kreftkoordinator jamleg hatt møter med kreftavdeling, lindrande team, andre kreftkoordinatorer, samt nettverk i kreftomsorga. Dette er viktige arena for å halde koordinator og kollegaer i Sykkylven oppdatert på

utviklinga i kreftomsorga. Det skjer stadig utvikling i behandlingane, og desse kontaktpunkta er svært viktig for å sikre innbyggjarane ei god kreftomsorg både no og i framtida.

BUAS - institusjon og bustader med heildøgns omsorg

BUAS har ansvar for fellesadministrasjon, produksjonskjøkken, institusjon, sone 1, 2 og 3, med heimesjukepleie og praktisk bistand og natteneste.

BUAS har 108 ordinære plassar, fordelt slik:

Sone	Leilegheiter	Institusjon
Sone 1	33 leilegheiter	
Sone 2	24 leilegheiter	4 institusjonsrom
Sone 3	20 leilegheiter	
Sone 4	1 leilegheit (ligg i KRH avdelinga)	
Korttids-/rehabiliteringsavdeling (KRH)		13 institusjonsrom (herav 1 ø-hjelp rom og 1 palliativ rom)
Skjerma avdeling		13 institusjonsrom

Eininga sakshandsamar og tildeler desse tenestene: Institusjonsplass (korttid, langtid, avlastning), leilegheiter, heimesjukepleie, praktisk bistand, kjøp av ulike tenester (fullkost, reinhald av privat tøy, leige av sengetøy). Det er behandla 135 saker, av desse 46 korttidsopphald frå sjukehuset, 3 personar vart tildelt langtidsplass, 20 personar fekk tildelt leilegheit med heimesjukepleie, praktisk bistand, og kjøp av ulike tenester.

Det var 36 korttidsopphald frå bygda.

Teneste – tal vedtak	2016	2017
Korttidsopphald frå sjukehus	47	46
Korttidsopphald frå bygda	28	36
Langtidsopphald	4	3
Tildelt leilegheit	30	20

Det er 5 pasientar som har hatt fast rullerande avlastning, 4 pasientar sporadisk avlastning. Tal liggedøgn for avlastning aukar:

År	2015	2016	2017
Avlastning	674	706	740

Bruk av ø-hjelp senga/ KAD (oppstart 07.04.15)

År	2015	2016	2017
Tal pasientar	3	12	16
Tal liggedøgn	9	28	41

Kommunen har 30 institusjonsplassar og 78 leilegheiter med heildøgns omsorg ved Buas. Utviklinga i høve behov går i retning av meir multisjuka pasientar med komplekse sjukdomsbilete som har behov for jamnleg legetilsyn og ein tettare tilgang på fagleg kompetanse for å støtte behova. I 2017 hadde kommunen eit tydeleg overbelegg i høve institusjonsplassar (enten at det vart nytta korridor plass eller leilegheiter vart nytta til institusjonsplass). Årsaka til dette er mangel på institusjonsplassar, og gjer at kommunen framover vurderer situasjonen og forholdet mellom definerte institusjonsplassar og heildøgns omsorgsplassar.

Bu- og ReHabiliteringstenestene

Bu- og Rehabiliteringstenestene omfattar ulike helse- og omsorgstenester med ansvar for:

- Fire bustadgrupper, for brukarar både i private og kommunale omsorgsbustadar
- Haugbukta aktivitetssenter
- Avlastningsbustad for heimebuande barn og unge
- Avlastningstilbod hos private for heimebuande born og unge med ulike funksjonshemmingar
- Sakshandsaming, tildeling og oppfølging av støttekontaktar og avlastarar
- Rus- og Psykisk helseteam

Bu- og ReHabiliteringstenestene har slik fordeling av tildelte tenester:

Teneste	2016	2017
Oppfølging i forhold til rusproblem (i tillegg kjem oppfølging/veiledning til pårørende og ettervernsguppe)	60 personar	60 personar
Samtalar/behandling hos psykisk helseteam	123 personar	117 personar
Tildelt støttekontakt	47 personar	36 personar
Tildelt avlastning	15 personar	15 personar
Tildelt heimesjukepleie, praktisk bistand og opplæring	44 personar	69 personar

Butenestene

Hausten 2017 flytta brukarane som budde i Krikane til Klokkehaugen. Målet med flyttinga var å sikre gode og forsvarlege tenester, gjennom ei større personalgruppe med fleire og spele på. Ein ser at to små avdelingar har gitt oss utfordringar med å rekruttere fagpersonell.

Ein opplever i større grad at det no er behov for kvalifiserte personell for å imøtekome brukarane sine behov for helsehjelp, enn for nokre år sidan. Det er ulike årsaker til dette men også ein konsekvens av forskyving frå andre- til førstelinja i hjelpeapparatet.

Avlastning

Behovet for avlastning for barn er aukande. Det kjem stadig til fleire barn med komplekse diagnoser som til dels har stort behov for avlastning. Dette fører til auka behov for avlastarar som har kompetanse til å ta oppdraget.

Støttekontakter

Det er fokus på å etablere aktivitet i grupper. Til no har er det etablert ei jentegruppe og ei guttegruppe. Fokuset er å trene på sosialt samspel, delta på fellesaktivitetar i nærområdet, spele spel og planlegge og gjennomføre fellesmåltid. Base for aktiviteten er på Haugbukta aktivitetssenter. Ein jobbar auka fokus på alternativ til individuell støttekontakt framover. Dette medfører meir tilbod om aktivitet på aktivitetssenteret og i grupper framover. Læringsutbytte til den enkelte er større i sosialt samspel i lag med fleire, og tenesta unngår sårbarhet ved skifte av individuell støttekontakt.

Haugbukta aktivitetssenter

Det er komme fleire nye brukarar i løpet av 2017, og aktivitetssenteret endrar fokus til i større grad å kunne tilby varierte og individuelt tilpassa aktivitet for den enkelte brukar. Dette gjeld både inne- og uteaktivitetar.

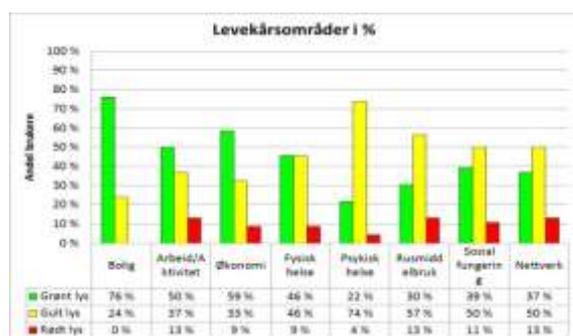
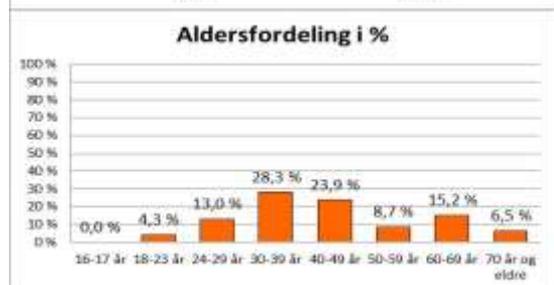
Psykisk helse og rusfeltet

Rus- og Psykisk Helseteam tilbyr bistand til personar over 18 år.

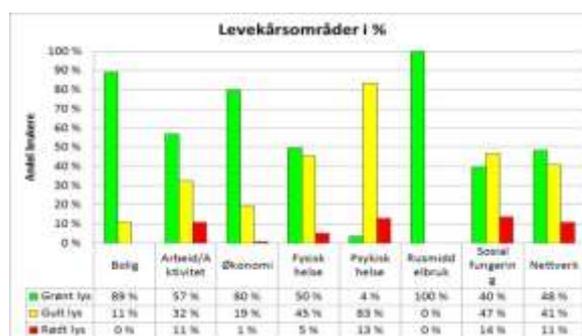
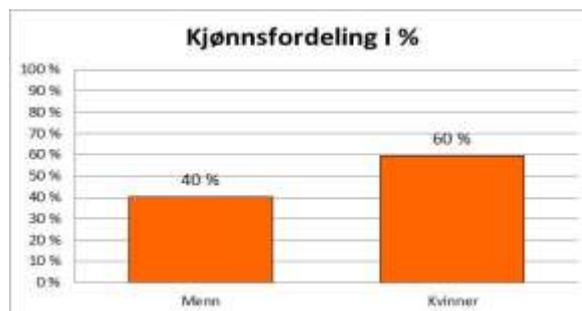
Sykkylven kommune nyttar kartleggingsverktøyet Brukarplan. Dette er eit verktøy for å kartlegge omfanget av rus- og psykiske problem blant tenestemottakarane i kommunen. Det gir også kommunen eit relativt detaljert og oppdatert bilde av kor mange brukarar av kommunen sine helse-, omsorgs- eller velferdstenester som har eit kjent rusproblem og/eller kjent psykisk lidning, kva som er deira livssituasjon og funksjonsnivå, og kva slags tenester frå spesialisthelsetenesta og kommunale tenester desse personane mottek. Dette gir kommunen eit informasjonsgrunnlag for å planlegge og dimensjonere framtidige tenester.

Nokre funn i kartlegginga frå Brukarplan 2017 for Sykkylven kommune:

ROP brukarar (rus og psykisk lidning)



Brukarar kun psykisk lidning



Kjønnsfordeling:

I forhold til ROP pasientane er tala omtrent lik 2016. Når det gjelder kjønnsfordelinga for dei med psykisk lidning har ein sett at fordelinga har auka for menn med 10%, samtidig som det er redusert likelydande for kvinner.

Aldersfordeling:

For ROP pasientane har det vore ein auke på ca 10% for aldersgruppa 30-39 år, samtidig som det er ein reduksjon på 8% i aldersgruppa 50-59 år. For dei med psykisk lidning er tala nokså lik 2016, men ein auke på 5% i aldersgruppa 30-39 år. Ein har sett ein auke av yngre pasientar som nyttar psykologtilbodet i kommunen.

Levekårsområder:

Søylene viser ein klar reduksjon av dei som har vore på rødt lys på dei ulike områda, og spesielt i forhold til psykisk helse for ROP pasientane. Målsettinga til tenesta for 2017 var å redusere dei røde søylene over til gul. Ein vil nok aldri oppleve at alt blir grønt for denne brukargruppa, då det vil bety at ein gir tenester til for friske personar. I det alle felta blir grønne fell dei stort sett ut av tenesta, då behovet for bistad og hjelp er vekke.

I forhold til dei med psykiske lidningar ser ein også her at fleire har gått frå rødt til gul. Då spesielt på fysisk helse, økonomi og bustad.

Ein tenkjar at det miljøterapeutiske arbeidet på pasientane sine eigne arenaer er med på å bidra til at situasjonen til brukarane er betra på dei ulike områda. Brukarane uttrykkjer også at dette er meir hensiktsmessig hjelp og bistand.

Sykkylven kommune fekk tildelt øymerka midlar til 2 prosjektstillingar innafør rus og psykisk helse, då særleg med fokus på ROP-pasientar, samt bustadsosiale tiltak. Tilskota gjaldt for ein 3 års periode, med avslutning i 2017. Kommunen har tidligare hatt store utfordringar kring oppfølging med miljøterapeutiske og bustadsosiale tiltak for desse brukarane. Gjennom desse midlane opplevde Rus- og Psykisk Helseteam å ha meir resursar til å fokus på miljøterapeutiske- og bustadsosiale tiltak i langt større grad enn tidligare. Gjennom at ein no har meir fokus på desse tiltaka, ser ein betre resultat innan rus- og/eller psykiske lidningar. Viktig at personane opplever at dei meistrar eige liv, og dette har stort fokus. Utviklinga går også tydeleg i ei retning der ein ser nedgang i innleggingar og re-innleggingar i institusjon, grunna tettare og meir heilskapleg oppfølging i kommunen.

I hovudsak utførast samtaler med ei kognitiv tilnærming, til dømes motivasjonssamtaler, bevisstgjeringsamtalar, støttesamtalar, i tillegg til angst- og depresjonsmestring. Kvar veke er det ettervernsgruppe, og fysisk aktivitet. I tillegg tilviser ein både til spesialisthelsetenesta og LAR behandling. Sidan både rus og psykiske vanskar får konsekvensar for pårørande, vert det og satsa på råd og rettleiing til familie og pårørande.

Rus og psykisk helseteam og NAV hadde tilsyn frå Fylkesmannen i 2017. Det blei undersøkt om kommunen sørgja for at vaksne personar med samstundes rusmiddelproblem og psykisk lidning (ROP) får individuelt tilpassa, samordna og forsvarlege helse- og omsorgstenester og sosiale tenester i tråd med lov og forskrift. Tilsynet var gjennomført som ein systemrevisjon, og Fylkesmannen ga kommunen avvik. Det kom fram motsetnadsforhold mellom rus og psykisk helseteam og NAV om roller og grunnleggjande tenking rundt tenesteutøvinga til brukarar i målgruppa for tilsynet. Vidare kom det fram at ein del rutinar ikkje var skriftleggjort og lagt i RiskManager, dette gjorde at faren for svikt i tenestene vart vurdert til ein for høg risiko. Denne delen av aviket vart lukka i 2017, i form av at ein skriftleggjorde fleire rutinar, hadde opplæring/gjennomgang av tilsette og fekk lagra alt i RiskManager. Det var omfattande arbeid som var lagt ned under og etter systemrevisjonen.

Barne- og familietenestene

Barne- og familietenestene i kommunen omfattar følgjande tenester: Helsestasjon og skulehelseteneste, jordmor, PP-teneste, kommunepsykolog 0-18 år, ergoterapeut, kommunefysioterapeut, barnevernteneste, flyktingteneste, PMTO-team (foreldrerettleiing), frivilligsentralen og Fønix aktivitetshus og spesialpedagogar i barnehage (adm.)

Jordmor, helsestasjon og skulehelseteneste

Ny «*Nasjonal faglig retningslinje for det helsefremmende og forebyggende arbeidet i helsestasjon, skulehelseteneste og helsestasjon for ungdom*» vart implementert i 2017. Helsestasjonen følgjer anbefalt helsestasjonsprogram i nasjonalfaglege retningsliner. Dette omfattar tilbod om heimebesøk både frå jordmor og helsesøster til alle nyfødde. Jordmor gir tilbod 1-3 dagar etter heimreise og helsesøster 7-10 dagar etter heimreise. Dette er ein sårbar periode for mange familiar, og har vore ei prioritert satsing.

Helsestasjonen har halde fram arbeidet mot å bli ammekyndig helsestasjon, der både helsestasjon og jordmor er involvert. Ein har også halde fram med fokus på temaet vold i nære relasjonar, seksualitet og seksuelle overgrep, samt psykisk helse, og har prioritert kurs og fagdagar der dette har vore tema.

Helsestasjonen fekk i 2017 sertifisert ein ny COS-veileder, og har no to helsesøstre som er sertifiserte COS-veiledere. Som ledd i målsettinga om tidleg innsats har helsestasjonen i samarbeid med barneverntenesta arrangert foreldrerettleiingskurset Circle of Security (COS). Kurset er gruppebasert, og har fokus på å bygge gode relasjonar mellom foreldre og barn. Dette har blitt svært godt motteke, og ein tenkjer at det skal være tilbod om kurs kvar vår og kvar haust. Helsestasjonen har og vore ein del av rusførebbyggjande prosjekt, noko som no blir gjennomført til alle 7.klassingar i Sykkylven kommune.

Helsesøster er meir tilgjengeleg i skuletida, noko som er ein del av satsinga i høve tidleg innsats og tildelte statstilskot. Likevel manglar helsestasjonen rundt 130-140% stilling fordelt utover dei ulike barneskulane samanlikna med anbefalte normtal. Normtala er ein minimumsnorm for helsesøsterdekking i høve til elevtal, basert på utrekning av tida som trengst for å utføre faglege, tilrådde oppgåver i skulehelsetenesta. Ved ungdomsskulen har helsesøster trefftid tre dagar i veka, og ved vidaregåande skule har helsesøster trefftid to dagar i veka. Stress og psykososiale vanskar er svært aktuelle problemstillingar blant barn og unge, og skulehelsetenesta opplever at behovet for trefftid og individuell oppfølging er stort. Tilbodet skal være eit «drop-in lavterskeltilbod» på skulen, der elevane kan få tidlig helsehjelp på lågast mogleg nivå. I dag opplever helsesøstre ofte at dei ikkje klarer å ta unne køa som dannar seg utanfor kontordøra.

Ei målsetting ut mot skulane er å auke kunnskap om kva psykisk helse er og korleis ein kan bidra til å styrke eigen psykiske helse. Tiltak er m.a. «Prosjekt psykisk helse» for alle 8. klassingane ved ungdomsskulen og DU-kurs (depresjonsmeistring for ungdom) ved vidaregåande skule. Ved helsestasjon for ungdom kan ungdom i aldersgruppa 13-18 år treffe helsesøster eller lege etter drop-in prinsippet. Dette har blitt eit svært populært tiltak.

PP-tenesta

PP-tenesta har vore igjennom store endringar når det gjeld samansetting i personalgruppa i løpet av 2017. Gjennom året har ein hatt ein del vakante stillingar på grunn av store utfordringar i høve rekruttering av nye kvalifiserte medarbeidarar. Utover hausten kom det til fleire nye medarbeidarar som skulle gjere seg kjent med systemet og bli satt inn i oppgåvene til PPT.

Ventelista hos PPT på barn/elevlar som har vore meldt har til tider vore lang, og mange har nok stått lenge på vent før sak har blitt satt i gang. Fram mot sommaren var det over 40 barn/elevlar som stod på venteliste, og fleire av desse stod over 3 månadar på vent før sak blei starta opp. Utover hausten greidde ein å redusere ventelistene noko, men fortsatt er det ventelister ved inntak til PPT kontoret. I løpet av 2017 har det vore ei dobling av tilmeldte saker til PPT frå året før. Mange av dei nye meldingane som kjem går på utfordringar innan lesing/skriving og ønsker ei vidare utgreiing av Dysleksi. Dei elevane som får ei dysleksidiagnose får som oftast ikkje spesialundervisning med enkeltvedtak, men skulane har etter kvart blitt gode på å tilpasse undervisninga og lærer elevane å ta i bruk ulike kompensatoriske hjelpemiddel. Ein ser også ei sterk auke med elevlar som har utfordringar i forhold til åtferdsvanskar og innanfor autismespekteret. Dette er elevlar som har rett til spesialundervisning etter Opplæringslova §5-1

PP tenesta har i år arbeidd ein god del med å utvikle gode rutinar i spes.ped arbeidet. Nye meldeskjema og nytt skjema for pedagogisk rapport har blitt utarbeidd. Dette har som mål å skaffe eit betre utgangspunkt i arbeidet med sakkunnige vurderingar og at ein del av arbeidet som tidlegare låg til pp-tenesta no kan utførast på skulane før ei ny melding blir sendt. I tillegg er dei interne rutine ved kontoret justert, der ein no arbeider meir i team og har felles drøftingar i ulike elevsaker før ein utarbeider sakkunnig vurdering. Intensjonen er at dette skal føre til enda betre vurderingar og lik behandling.

Kommunen har eit godt samarbeid med Sykkylven vidaregåande skule. I løpet av året er det signert ein ny 3 års avtale med fylkeskommunen på 0,5 stilling pr. år. Dette gjer at barn med særskilde behov kan følgjast gjennom heile løpet – frå barnehage til dei er ferdig på vidaregåande skule.

PPT har også i 2017 vore representert i skulevegringsteamet. Det er god samarbeid med StatPed, og det er lagt vekt på gode overgangar frå barnehage til skule, frå barneskule til ungdomsskule og til sist frå ungdomsskule til vidaregåande skule. Eit godt samarbeid mellom ulike instansar i slike saker er avgjerande for at overgangar for barn/elevlar med adferdsforstyrrelser eller utfordringar innanfor autismespekteret skal ha dei beste føresetnadane for å lykkast.

Kommunepsykolog for barn og unge

Kommunepsykologen har aldersgruppa 0-18 år som ansvarsområde, og tilbodet er ei lavterskelteneste. I 2017 fekk 67 barn og unge oppfølging av psykolog. Både jenter og gutar er representert, og dei fleste er innan aldersgruppa frå barneskule og opp til 18 år. Størst representert gruppe er jenter i ungdomsskule og vidaregåande skule.

Symptom på depresjon og angst er hyppigast problematikk, men også ein del sjølvskading og suicidtankar. I høve angstproblematikk, er det i dei eldre gruppene større forekomst av symptom på sosial angst, medan dei yngre ser ein meir symptom på generalisert angst, fobisk angst eller vanskar separasjon foreldre. I 2017 auka talet på jenter i ungdomsskulealder med stress og angstsymptom knytt opp mot prestering på skule. Dette i slik grad at det påverka fungering i dagleglivet. Av anna problematikk er venerelasjonar, foreldrerelasjonar, søvn, regulering, identitet, mobbing, einsemd og skulevegring hyppige tema. Tap og traumereaksjonar har også vore aktuelle problemstillingar i 2017.

Søvn, emosjonsregulering og normalisering av kjensler generelt, er tema ved både foreldreveiledning og samarbeid/rettleiing til skular og nokre barnehagar. Psykologen har rettleiing til tilsette ved helsestasjon både på generell/temabasis og i einskildsaker, har tett samarbeid med barneverntenesta i einskildsaker og er også tilgjengeleg for andre ved barne- og familietenestene ved behov. Psykologen gjennomfører ein del kartlegging for og i samarbeid med ppt, og deltar i skulevegringsteam og beredskapsteam mot mobbing.

Ergoterapi- og fysioterapiteneste

Stillingane for kommunal ergoterapeut og fysioterapeut er framleis i ein etableringsfase etter at dei vart nyoppretta i 2016. I 2017 har fysioterapistillinga vore fordelt slik: 50% tverrfagleg team, 30% Solid Start, 10% BUAS og 10% helsestasjon. Ergoterapistillinga (80%) har vore fordelt på 50% tverrfagleg team, 20% Solid Start, 10 % rørslehjelpemiddel barn.

Fysioterapeut og ergoterapeut har tett samarbeid og jobbar tverrfagleg med mange av dei andre tenestene i kommunen som heimetenestene, BUAS, barnehage, skule, helsestasjon, PPT og bu- og rehabiliteringstenesta.

Hovudfokuset for fysioterapeut og ergoterapeut er å jobbe førebyggjande for å kunne møte utfordringar i framtida, og størstedelen av stillingane er knytt til Solid Start og tverrfagleg team. Solid Start er ei satsing på motorikk og fysisk aktivitet som fysioterapeut og ergoterapeut gjennomfører saman med barnehagane. Målet er at det skal legge grunnlaget for utvikling av ferdigheiter som skal gjere barnet meir modent og klar for læring ved skulestart. Vikedalen barnehage fullførte året som pilotbarnehage i 2017. Resultata etter året viste svært gode tendensar, og i barnehageåret 2017/2018 er Solid Start innført som modell i alle barnehagane i Sykkylven. Fysio- og ergoterapeut har bidrege med rettleiing ute i barnehagane i implementeringsfasen, og skal halde fram med dette i den vidare utviklinga av modellen.

Tverrfagleg team starta i utgangspunktet opp som kvardagsrehabiliteringsteam, i eit prosjekt i samarbeid med heimetenestene. For å fange opp ei breiare brukargruppe, så gjorde ein kvardagsrehabiliteringsteamet om til eit tverrfagleg team. I tillegg til kvardagsrehabilitering tilbyr teamet også heimetrening, oppfølging i overgang frå institusjon til heim og vurderingsbesøk. I 2017 vart teamet med i arbeidsgruppa til KS si satsing om heilheitleg pasientforløp for den multisjuka eldre. Dette er ei satsing som alle helseføretak og 32 kommunar i fylket deltek i. Arbeidet skal halde fram til 2019.

Ergoterapeut tok i 2017 over ansvar for rørslehjelpemiddel og tilrettelegging for barn mellom 0 – 18 år. Dette skal dekkast av 10% av stillinga, noko som fører til ein del ventetid og at ein mellom anna ikkje kan tilby fast trening/ +09876 oppfølging av enkeltbarn.

Fysioterapeut har førebyggjande tenester ved helsestasjon. Fysioterapeut har fast trefftid på helsestasjonen, der helsesøstre og lege kan sette opp barn til vurdering. Fysioterapeut har i tillegg ansvar for rehabilitering av eldre med institusjonsplass på BUAS. Utanom direkte pasientkontakt utgjer ein del av arbeidet på institusjon tverrfagleg samhandling med dei andre yrkesgruppene, vurderingar, råd og rettleiing.

Helsestasjon fysioterapeut: Antal barn: 25 Antal konsultasjonar totalt: 40

Ergoterapi barn: Antal brukarar: 17 Antal ulike saker: 35

Tverrfagleg team: Antal brukarar: 34 Antal heimebesøk: 125

Barneverntenesta

Barneverntenesta har hatt fokus på å styrke eigen kompetanse og tiltaksbank, ut i frå at statlege føringar om at stadig meir ansvar blir overført frå Buf-etat til kommunane. Som hjelpetiltak har ein m.a. foreldrerettleiingsprogram (COS, PMTO, ICDP), familierapi, tiltaks-/heimekonsulent, samtalegrupper for barn (BAPP). I 2017 var barneverntenesta med på å starte ei tverrfagleg rusførebyggjande gruppe som er ute i barneskulane og har undervisning for elevar i 7. klasse og gir informasjon til foreldre om dette temaet. Barneverntenesta er også representert med to tilsette i MOT-gruppa i Sykkylven. Ein har også prioritert hyppig kontakt og samarbeid med skular, barnehagar og andre aktuelle samarbeidspartar. Dette ser ein som viktig og som eit ledd i å senke terskelen for å ta kontakt med barnevernet.

Dei siste åra har barnevernet hatt stor auke i talet på bekymringsmeldingar, og det har vore vanskeleg å halde lovpålagd tidsfrist i undersøkingane. Ein må difor vurdere bruken av ressursar på førebyggjande arbeid opp mot lovpålagte oppgåver. Barneverntenesta opplever at det er for knappe ressursar til å femne begge delar. Det må etter kvart takast ei vurdering på kor mykje ein kan prioritere førebyggjande tiltak, samstundes som ein veit at dette er eit svært viktig arbeid som ein bør ha fokus på.

Nøkkeltal

	Andel barn med barnevernstiltak ift. innbyggere 0-17 år	Netto driftsutgifter (funksjon 244, 251, 252) per barn i barnevernet
Sykkylven	6,3 %	59 727
Volda	6,1 %	137 412
Ørsta	6,0 %	59 903

Averøy	5,5 %	125 057
Vestnes	5,8 %	98 526
Fræna	4,3 %	114 892
Kostragruppe 07		
Landet uten Oslo	5,0 %	126 871

Barneverntenesta har sidan 2016 planlagt oppstart av interkommunal barnevernvakt saman med Giske, Stranda og Sula kommune. Vaktsamarbeidet er vedteke i kommunestyret, og oppstart skjer i april 2018. I denne ordninga skal det meste løysast pr. telefon, berre i dei alvorlegaste tilfella skal tilsette rykkje ut på oppdrag.

PPT	2015	2016	2017
Nye meldingar til PPT i løpet av året	42	40	82
Aktive saker ved utgangen av året	134	175	212
Venteliste ved utgangen av året	2	13	18
Barneverntenesta			
Nye meldingar	88	77	77
Barn med hjelpetiltak	69	81	76
Barn under omsorg	7	7	7
Helsestasjon			
Antal nygravide møtt til svangerskapskontroll	70	68	50
Heimebesøk til nyfødde innan 2 veker e heimkomst	69	79	50
Helseundersøking 6 veker	83	77	50
Fullførte 2-3 årskontrollar	70	83	90
Skulestartundersøking 1. klassingar	104	101	16*
Psykolog			
Antal pasientar med oppfølging	63	70	67
Flyktingtenesta			
Mottak nye flyktingar	26	20	15
Flyktingar i introduksjonsprogram	31	35	38
Flyktingar totalt i utg. av året	70	75	78
PMTO (foreldrerettleiing)			
Antal familiar med tilbod/oppfølging			27
Antal timar totalt			144

*I samsvar med ny veileder for helsestasjonen skjer skulestartundersøkinga i 1. klasse frå haust 2017 (i staden for 5-årskontroll).

Legetenesta

Fastlegane i kommunen har kontorstad ved Sykkylven legetjenester AS. Dette er eit privateigd og drive legesenter som er lokalisert sentralt, og ligg like ved Sykkylven Bu- og aktivitetssenter, Buas. Fastlegane har individuelle avtalar med kommunen og 3 av legane har også offentlege legeoppgåver i sine avtalar. I 2017 vart det gjennomført forhandlingar og inngått ny avtale med Sykkylven Legetjeneste AS om leveranse av legevakttenester utanom kontortid til Sykkylven kommune.

I 2017 vart tilsett ny kommuneoverlege i 50 % stilling. Kommunen har 6 fastlegeheimlar, i tillegg til turnuslege og legevakt.

Styringskort

Indikatorar – Bu og ReHab.tenestene	Resultat 2016	Resultat 2017
Indikator 1: Auke kompetansen hos dei tilsette – ser ein vil føre til betre fagleg forsvarleg tenestetilbod (% i høgskulekompetanse av totalt tilsette)	34%	36 %
Indikatorar – BUAS	Resultat 2016	Resultat 2017
Indikator 1: Utgifter pr beboerdøgn i institusjon	86,57 % av kom.gr. 7	3 188 kr/ 87,58 % komm.gr 7
Indikator 2: Korrigerede brutto driftsutgifter pr kommunal plass	1 106 967 kr/ 101,13 % av kom.gr. 7	1 182 345 kr 104,42% kom.gr 7

Institusjonen har fått fleire årsverk med tanke på auka pleiefaktor og oppstart av øyeblikkeleg hjelp og rehabilitering - institusjonsplassane vil difor bli meir kostbare enn tidlegare.

Indikatorar – Barne og familie	Resultat 2016	Resultat 2017
Indikator 1 - Helsestasjon: Del nyfødde med heimebesøk innan to veker etter heimkomst	100 %	91%
Indikator 2 - Helsestasjon: Del barn som har fullført helseundersøking ved 4-årsalder	97 %	93 %
Indikator 3: Barnevern: Del undersøkelser med behandlingstid over 3. mnd	74 %	9 %
Indikator 4 - Barnevern: Del barn med tiltaksplan	88 %	90 %

Medarbeidarperspektivet

Årsverk pr. oktober 2017: sjå oversikt under kapittelet Medarbeidarar.

Oversikt tilsette etter alder innan helse, omsorg og velferd:

Arbeidsstad	Under 50 år	50 - 59 år	Over 60 år	Sum	% under 50 år	% 50-59 år	% over 60 år
BUAS	77	37	24	138	56	27	17
Heimetenestene	19	17	8	44	43	39	18
Barne og fam.	18	10	6	34	53	29	18
Bu- og rehab.tenestene	35	25	9	69	51	36	13
Nav kommune	2	1		3	67	33	0
SUM	151	90	47	288			

Sjukefråvær – samla for helse og omsorg

Korttidsfråværet er samla sett stabilt lågt. Langtidsfråværet har samla gått mykje ned. Det har vore jobba systematisk med sjukeoppfølging, og ein ser resultat av arbeidet einingane har lagt ned. Langtidsfråværet i Bu- og Rehabiliteringstenestene var i 2016 6,6%, i 2017 var det 6,5%. BUAS har hatt ein reduksjon i langtidsfråværet frå 5.3 % i 2016 til 4.8 % i 2017. Barne og familie har redusert langtidsfråværet frå 7,7% til 6,5%. Langtidsfråværet i Heimetenestene Distrikt er fortsatt svært høgt, men har gått ned til 9,8 % i 2017 mot 10,4 % i 2016.

Nøkkeltal

Pleie- og omsorg	Sykkylven 2015	Sykkylven 2016	Sykkylven 2017	Landet 2017	Møre og Romsdal	Kostragr 7
<i>Prioritering</i>						
Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, pleie- og omsorgstenesten	15 402	15793	15770	17186	18 811	16385
Netto driftsutgifter, pleie og omsorg pr. innbygger 80 år og over	297 015	348 351	352 935	403 404	412 582	406 355
Netto driftsutgifter, pleie og omsorg pr. innbygger 67 år og over	98 101	105 724	103 360	114 138	124 361	105 271
Netto driftsutgifter til aktivisering/ støttetjenester per innbygger 18 år og over	1194	1 320	1 213	1 206	1 378	1 067

Plasser i institusjon i prosent av mottakere av pleie- og omsorgstjenester	9,3	9,1	9,1	16,9	16,7	15,8
<i>Dekningsgrader</i>						
Plasser i institusjon i prosent av innbyggere 80 år over	7,8	8	7,9	17,9	17,7	17
Andel plasser i institusjon og heldøgnsbemannet bolig i prosent av bef. 80	29	34	38	29	29	26
Mottakere av hjemmetjenester, pr. 1000 innb. 67-79 år.	61	63	48	68	70	61
Mottakere av hjemmetjenester, pr. 1000 innb. 80 år og over.	427	434	447	321	352	310
<i>Produktivitet</i>						
Korrigerte brutto driftsutg pr. mottaker av hjemmetjenester (i kroner)	333 185	352 515	365 458	255 628	272 261	244074
Andel hjemmetj.mottakere med omfattende bistandsbehov, 67 år og over	36,1	38,9	41,3	14,1	15,9	13,3
Andel beboere i bolig m/ heldøgns bemanning	97,7	107,7	116,8	53,9	49,9	43,5
Andel innbyggere 80 år og over i bolig med heldøgns bemanning	17,1	18	20,9	4	5,3	3,3

Sykkylven kommunestyre har valt ein profil på pleie- og omsorgsarbeidet som avvik frå korleis dei fleste kommunar har gjort det. Det er inndelinga mellom institusjonsdrift og bufelleskap innan heildøgns pleie som avvik frå dei fleste kommunar sine modellar der Sykkylven har få institusjonsplassar.

Samla dekningsprosent for institusjonsplassar og andre plassar med heildøgns pleie er noko høgare enn gjennomsnitt i kommunegruppe 7, i Møre og Romsdal fylke og i landet utanom Oslo.

Andel av netto driftsutgifter til pleie og omsorg: Sykkylven sin modell medfører at kommunen i statistikkane kjem lågt ut i prioritering av institusjonsplassar, og tilsvarande høgt i prioritering av heimebaserte tenester.

Denne modellen, der personar med eit heildøgns pleiebehov bur i bufelleskap på BUAS, men som likevel i statistikk samanheng blir kategorisert under heimetenester, medfører naturleg nok at kommunen har høgare kostnader enn andre innanfor dette arbeidet. Ein ser ein auke i talet på innbyggjarar 80 år og eldre som har heildøgns omsorg og pleie, og at dei fleste innanfor denne gruppa har meir og meir omfattande hjelpebehov.

Nøkkeltal

Utvalde nøkkeltal helse og barnevern	Sykkylven 2015	Sykkylven 2016	Sykkylven 2017	Kostragr 7	Landet 2017
Netto driftsutg. pr. innb. i kr. i kommunehelsetenesta	2 089	2 127	2 140	2 404	2 585
Netto driftsutgifter pr. innb. førebyggjande helsearbeid	7	5	53	184	190
Netto driftsutg. førebygging, helsest., skulehelseteneste	2 309	2 707	10 246	9 176	9 191

Netto driftsutgifter pr. innb. 0-17 år barneverntenesta	4 494	5 252	5 886	9 147	10 564
Andel barn med barnevernstiltak ift. innb. 0-17 år (%)	6,4	6,4	7,3	:	5,1
Undersøking i barneverntenesta som fører til tiltak (%)	52	47,1	58,1	:	42,1

Kompetanseutvikling

BUAS

Vidareutdanning/kompetanseheving:

- Master i avansert klinisk sjukepleie (90stp) ferdig i 2017– 1 tilsett
- Vidareutdanning i avansert klinisk sjukepleie i primærhelsetenesta med spesialisering i demens -ferdig 2018 – 2 tilsette
- Demensomsorgens ABC i regi av Aldring og helse – 6 tilsette
- Gjennom Veiledaren tek alle nye assistentar og ferievikarar obligatorisk e-læringskurs i høve bruk av privat mobil i tenesta, journalføring, pliktmessig avhold, brukarmedverknad, ansvar ved utdeling av medisinar for den som har tatt medisinkurs.
- Gjennom NHI har alle nytilsette tatt medisin grunnkurs og HLR kurs
- Vi har 2 lærlingeplassar for fagarbeidar-omsorgsfag.
- Det er gitt støtte til vidareutdanningane og demensomsorgen frå Fylkesmannen og Helsedirektoratet.
- Det er utfordrande å rekruttere kompetanse. Spesielt sjukepleiarar, men også fagarbeidarar. Det er også ei utfordring å kunne tilby 100% stilling, noko som gjer kommunen mindre attraktive. Behovet for kompetanse vil auke i tida som kjem.

Heimetenestene Distrikt

Vidareutdanning/kompetanseheving:

- Demensomsorgens ABC – i regi av aldring og helse, - 8 tilsette, med støtte frå Fylkesmannen
- Gjennom NHI har nytilsette tatt obligatorisk e- læringskurs medisin grunnkurs
- Gjennom veiledaren har alle tilsette og vikarar tatt e-læringskurs, som journalføring, pliktmessig avhold, brukarmedverknad, ansvar ved utdeling av medisinar for den som har tatt medisinkurs.

Barne- og familietenestene

- Vidareutdanning/kompetanseheving:
- Fleirkulturell forståelse – 1 tilsett
- PMTO-terapi (Parent Management Training – Oregon) – 3 tilsette
- COS-P (foreldrerettleiing – Circle of Security) – 1 tilsette

Bu og Rehab

- Bachelor vernepleie – 2 tilsette
- Sosionomstudie – 1 tilsett
- Vidareutdanning – Helsefag for sosialarbeidarar – 1 tilsett
- Vidareutdanning – Veiledning – 1 tilsett
- Eininga har 2 lærlingeplassar for Helse og omsorgsfag

NAV Sykkylven

Arbeidsfelt og ansvarsområde

Det kommunale tenesteperspektivet i NAV Sykkylven inneheld minimumsløysing etter Lov om sosiale tenester i NAV. Dette inkluderer: økonomisk sosialhjelp, midlertidig bustad, Kvalifiseringsprogrammet, individuell plan og opplysning, råd og rettleiing.

Leiar for NAV Sykkylven er også leiar for NAV Stranda. Han rapporterer til sine respektive kommunar og til NAV Møre og Romsdal. Leiaren har mynde til å organisere verksemda i kontoret, og kan ta i bruk kommunalt og statleg personell til å utføre oppgåver på kvarandre sine myndigheitsområder etter nærare delegering. NAV Sykkylven jobbar heilskapleg og på tvers av kommunale og statlege skilje og oppgåver.

Økonomiperspektivet

Økonomiperspektivet	Reknesk. 2017	Budsjett 2017	Avvik 2017
SUM FOR NAV KOMMUNE	5 258 817	5 126 514	-132 303

Det er vanskeleg å berekne utgifter til sosialhjelp og kvalifiseringsstønad. Dette er rettighetsbaserte ytingar. NAV hadde ein auke i sosialhjelp første del av året, men ein markant nedgang siste kvartal. Dette kan nok forklarast med effekt av prosjektstillinga kommunen hadde i 2017, som viste resultat siste del av året.

Brukarperspektiv

Det var ved årsskiftet 223 mottakarar av AAP i Sykkylven, arbeidsløysa var lav på 2,0 %. I januar var det 82 heilt arbeidsledige. Det var 256 sjukmelde på same tidspunkt. Det var 2 brukarar i Kvalifiseringsprogrammet ved årsskiftet. I 2017 hadde 110 personar motteke økonomisk sosialhjelp.

NAV omorganiserte tenestene i 2017. Ein har lagt om til meir heilskapeleg arbeidretta oppfølging av brukarane, der brukarane har same veileder på NAV gjennom heile oppfølgingsløpet, uavhengig av hjelpebehov. Opningstidene er endra slik at ein i større grad frigjer tid til tett oppfølging av dei brukarane som treng det mest. Gjennom omorganiseringa vert det satsa meir på økonomisk rådgjeving.

Medarbeidarperspektiv

Det er 2,5 kommunale stillingar i NAV. I tillegg er det 7,5 statlege stillingar. Det har ikkje vore sjukmeldingar blant dei kommunalt tilsette i 2017, heller ikkje i 2016 og 2015. Vi har hatt nokre får eigenmeldingar.

NAV Sykkylven har hatt medarbeidarar på kurs knytt til økonomisk rådgjeving i regi av Fylkesmannen, og har elles utstrakt bruk av e-læringskurs som NAV har tilgjengeleg.

Organisasjonsperspektivet

Utviklingsområdet i Helse, omsorg og velferd.

Omsorgsplan 2020, som handlar om «Morgondagens omsorg», legg føringar på at ein mellom anna skal satse på heimebaserte tenester, førebygging, tidleg innsats, folkehelseperspektiv, kvardagsrehabilitering og mestring, samarbeid med frivillige lag og organisasjonar, samt utvikling av velferdsteknologi.

Kommunen har teke strukturelle grep med mykje open omsorg og lav institusjonsdekning. Trass i dette har kommunen meir å hente på intern tenesteorganisering/tenestedesign og kulturendring blant innbyggjarar, medarbeidarar og pårørande. For å skape gode og berekraftige omsorgstenester i framtida, må kommunen sjå meir på førebyggjande arbeid, velferdsteknologi og kvardagsmestring / rehabilitering. Det vil kunne gi store gevinstar på sikt, både økonomiske og velferdsmessige.

Helse og omsorg i kommunen har hatt eit fleirårig prosjekt der tenestene har arbeidd med heilskapleg leiing, velferdsteknologi, kvardagsrehabilitering, sakshandsaming og kompetansomobilisering. Leiarar og tillitsvalte/verneombod deltek i arbeidet med prosjektet. I 2016 var fokuset på velferdsteknologi, kvardagsrehabilitering og kompetansomobilisering. I 2017 har ein i høve kompetansomobilisering sett på dette i eit perspektiv med «heiltidskultur», det vil sei korleis ein får fleire stillingar i heiltid og færre på deltid. Større stillingsheimlar vil kunne vere med å betre rekruttering, stabilisere arbeidsdagen med meir fast personale, vere positivt på kvalitetsutvikling og trivsel.

Heimetenestene

Heimetenestene starta i 2015 prosjekt om kvardagsrehabilitering, som vart vidareutvikla i 2016. I 2017 er dette implementert i tenesta. Forsking viser at ein får den beste rehabiliteringa i eigen heim med kvardagslege aktivitetar. Førsetnaden for dette er at pasienten er klar og orientert. For å lykkast med prosjektet føreset det at ein har tverrfagleg team med ergoterapeut, fysioterapeut, rehabiliteringssjukepleiar og heimetrenerar. Tverrfagleg team starta i utgangspunktet opp som kvardagsrehabiliteringsteam, i eit prosjekt i samarbeid med heimetenestene. For å fange opp ei breiare brukargruppe, så gjorde ein kvardagsrehabiliteringsteamet om til eit tverrfagleg team. I tillegg til kvardagsrehabilitering tilbyr teamet også heimetrening, oppfølging i overgang frå institusjon til heim og vurderingsbesøk. I 2017 vart teamet med i arbeidsgruppa til KS si satsing om heilheitleg pasientforløp for den multisjuka eldre. Dette er ei satsing som alle helseforetak og 32 kommuner i fylket deltek i. Arbeidet skal halde fram til 2019.

Tal på brukarar og gjennomførte heimebesøk gjort av Tverrfagleg team i 2017

Periode	Brukarar	Besøk
01.01.- 01.06.17	14	51
01.06 – 31.12.17	20	74
Totalt i 2017	34	125

Ein har også starta opp med risikotavle. Bruk av desse tavlene er ein metode/verktøy for å auke kvalitet og forbetring. Denne metoden heng også saman med KS- prosjektet «Gode Pasientforløp».

I førebyggingsperspektiv har heimetenestene nytta «Tiltakspakke demens» som er ei systematisk oppfølging av personar med demens og pårørande. Dette vart implementert i 2016 og vidareført i 2017. Ein veit at personar med demenssjukdom er ei aukande gruppe. Det er viktig å legge til rette for at dei bur heime lengst mogleg. Tiltaka er tilrettelagt med dagaktivitetstilbod og avlastning for pårørande i ulike former. Her må ein vidareutvikle ulike former for avlastning og tiltak knytt til den enkelte. Ein har nytta «Inn på TUNET» tilbod til nokre brukarar i 2017. Dette har vore eit godt supplement til dei andre tilboda ein har knytt til personar med demens. Demensarbeid vil vere eit satsingsområde vidare i 2018.

Heimetenestene har hatt fokus på førebygging, «kva er viktig for deg», tverrfaglig samarbeid. Eininga har arbeid med samtalegruppe for pårørande med demens, kvardagsmestring, kvardagsrehabilitering, palliasjon/kreftomsorga, og har innført førstegongs samtale med nye brukarar. I 2017 har ein arbeid med oppstart Palliativ plan/Plan for lindring. Endelig oppstart januar 2018. Denne planen gjeld for alle alvorlige diagnosar, ikkje berre kreftpasientar. Ein vil legge til rette for at pasientar som har ønskje om å dø i eigen heim får eit godt tilbod i livets slutfase. Dette krev tett oppfølging, god fagleg kompetanse, tverrfaglig samarbeid mellom heimetenestene, kreftkoordinator, ergoterapeut, fysioterapeut, fastlege og spesialisthelsetenesta.

I 2016 starta ein opp prosjekt saman med fastlege om legemiddelgjennomgang til våre brukarar. I 2017 er dette gitt som eit tilbod til alle brukarane. Dette blir også vidareført i 2018. Ein legemiddelgjennomgang (LMG) er ein systematisk framgangsmåte for å kvalitetssikre den enkelte pasient sin legemiddelbruk for å ivareta effekt og sikkerheit. Ernæring, ernæringsstatus har også vore eit prioritert område, både heime hos brukar og på dei to dagsentra.

Heimetenestene har til ei kvar tid sjukepleiestudentar, og har også hatt vernepleiestudentar. Dette er viktig både i forhold til rekruttering, og i forhold til det fagleg fokus.

Dagsenter

Heimetenestene har ansvar for 2 dagsenter. Eit for eldre, der dei aller fleste av brukarane bur i eigen heim ute i bygda. Dagsenteret opent 4 dagar i veka. Brukarane blir henta og bringa i «Oskarbilen». Dette er eit flott tiltak, med fokus på trim, god ernæring og det sosiale både rundt måltid og elles.

I tillegg tilbyr kommunen dagaktivitetstilbod til personar med demens 2 dagar i veka. Dette er også eit tilbod til heimebuande, og då særleg knytt til yngre personar med demens.

Det er starta 2 Læringsnettverk på tvers av einingane

1. Læringsnettverk i ABC velferdsteknologi i samarbeid med Utviklingssenter for sjukeheim/heimeteneste og ALV Møre. Her deltek fagleiarar frå BUAS og Heimetenestene, ergoterapeut, tilsette frå Bu og rehabiliteringstenesta. Målet for 2018 er å sette i gang opplæring i «Velferdsteknologiens ABC» til tilsette

i helse- og omsorg. I 2017 fekk ein tildelt viktige ressursar til fagkonsulent i Velferdsteknologi og tenestedesign, som skal arbeide på tvers av einingane i helse- og omsorg.

2. Velferdsteknologi skal bidra til å forsterke sosiale nettverk og mobilisere til auka samspel mellom tenestene, nærmiljøet, familie og frivillige. Velferdsteknologi skal bidra til å forbetre brukaren si muligheit til å mestre eigen kvardag, og auke tryggleiken for både brukaren og pårørande, samt avlaste pårørande.
3. Læringsnettverk for utvikling av «Gode pasientforløp» i regi av KS. Vart starta opp hausten 2017 og avsluttast våren 2019. Her deltek fagleiar frå Heimetenestene, ergoterapeut, fysioterapeut, rehabiliteringssjukepleiar /sjukepleiar BUAS. Dette er for å sikre gode rutinar og kvalitet til pasienten. Det er fokus på dei sårbare overgangane mellom tenestenivåa – sjukehus/heim/institusjon. Her er det avgjerande med tverrfaglig samarbeid, som t.d sjukepleiar, fysioterapeut, ergoterapeut, fastlege. Ein ser her tydelig nytta av at dei ulike profesjonane samhandlar til beste for den enkelte pasient. Mottoet i dette prosjektet er også «Kva er viktig for deg».

Sykkylven bu- og aktivitetssenter (BUAS)

BUAS har hatt pilotprosjekt om nytt digitalt sjuke-signallegg. Anlegget blir ferdigstilt på heile BUAS i april/mai 2018. Pilotprosjektet er støtta av Innovasjon Norge, og det er gitt tilskot frå Husbanken. Vidare utvikling blir å kople på og ta i bruk velferdsteknologi, ut frå pasientane sine behov. Det blir samtidig bygd ut Wifi på heile BUAS, til bruk for pasientar og besøkande.

Ved institusjonsavdelinga er det starta opp med tverrfaglege tavlemøter x 1 veke. Her deltek institusjonslege, sjukepleiar frå korttidsrehab og sjukepleiar frå heimebaserte tenester, fysioterapeut og eventuelt ergoterapeut. Dette gjeld for pasientar i korttidsopphald. Her blir det sett opp sjekkpunkt som er viktige i pasientforløpet for at pasientane skal få den mest optimale vurderinga og behandlinga. Dette heng også saman med prosjektet «Gode pasientforløp». Tavlemøter er ein metode/verktøy for å auke kvalitet og forbetring, som er presentert i Pasientsikkerhetsprogrammet 24/7.

Fysioterapeut har ansvar for rehabilitering av eldre med institusjonsplass på BUAS. Utanom direkte pasientkontakt utgjer ein del av arbeidet på institusjon tverrfagleg samhandling med dei andre yrkesgruppene, vurderingar, råd og rettleiing.

BUAS endra døgnrytme og innførte nytt måltid med lunsj og seinare middag. I førekant av dette var det ernæringsstauts på alle pasientar. Det har gitt meir fokus på ernæring til pasientane, samt ei betre arbeidsfordeling gjennom dagen for dei tilsette. Kartlegginga viste at omlag 20% er undervektige og 20 % overvektige, og vert jamleg følgd opp. Det er anslått at på landsbasis er omlag ein tredjedel av pasientane på institusjon underernært.

Det er tett samarbeid mellom avdelingane og produksjonskjøkken ved vurdering av spesielle ernæringsmessige behov. Ved tilbreiing av mat fyl kjøkkenet retningslinene gitt for institusjon i høve samansetting av måltid. Næringsinnhald og energimengde blir automatisk rekna ut per porsjon når menyen vert lagt inn i fagsystemet. Kjøkkenet leverer lunsj og middag etter prinsippet kok-server på kvardagar, og kok-kjøll på helg. Kok-kjøll vil sei at maten er produsert tidlegare og blir varma opp att ved servering.

BUAS har oppretta eiga laboratorieteneste for institusjonspasientar.

Einingsleiarar, fagleiarar, tillitsvalde og verneombod har delteke på KS-K samlingar, leiarutvikling.

Det er behov for utvikling av tildelingskontor, auka kompetanse og ressursar til å handtere dei stadig fleire multisjue pasientane. Samhandling med spesialisthelsetenesta i høve utskrivingsklare pasientar er krevjande. Pasientane blir raskt meldt utskrivingsklare. Kommunen har utfordringar med å handtere dei komplekse prosessane i høve dette, og sikre gode pasientforløp. Det vere seg å få vurdert om det behovet som spesialisthelsetenesta skisserer er «rett», om bustad er eigna, få ut hjelpemiddel raskt nok, tryggleiksalarm, trygge pasient, pårørande og personell på at teneste i heimen er god nok, nok institusjonsplassar, nok tilrettelagte bustader utanfor BUAS, mm. Sonene på BUAS (heildøgns omsorgsplassar) har ikkje personellressursar til å handtere dei mest krevjande og sjuke pasientane. Dette fører igjen til stort press på korttidsrehab, som då får mange langtidspasientar.

Barne- og familietenestene

Tidleg innsats og tverrfagleg samarbeid er hovudfokus. Dei fleste barn og unge i Sykkylven gir uttrykk for høg grad av trivsel i skule, heim og fritid (jf. Ungdata 2017). Samtidig gir stadig fleire unge uttrykk for at dei slit med einsemd og psykiske vanskar. Målet vårt er å nå denne gruppa på eit tidleg tidspunkt og kunne god og rett hjelp.

Rettleiing og støtte til foreldre er satsingsområde, dette m.a. med kompetanseheving innan COS-P og PMTO-terapi. COS-P (Circle og Security) er eit foreldreveiledningsprogram med målsetjing om å fremme trygg tilknytning mellom foreldre og barn. Trygg tilknytning styrkjer barn og er ein viktig beskyttelsefaktor. Barn har bruk for trygge vaksne for å kunne utvikla seg på ein positiv måte. PMTO (Parent Management Training) er eit individuelt behandlingstiltak for foreldre/foresatte med barn i alderen 4-12 år med atferdsproblem. Formålet med PMTO er å stanse, redusere eller forebygge atferdsvanskar hos barn ved å endre samspelet mellom foreldre og barn.

Sosiale ulikheiter og barnefattigdom er risikofaktorar som påverkar grunnlag for barn og unge sine levekår og livskvalitet. Dette både i høve fysisk og psykisk helse, sosial aktivitet og trivsel generelt, og som vil kunne gi følgjer for helsetilstanden resten av livet. For å kunne identifisere kven dette gjeld og yte hjelpetenester, er vi avhengig av tverrfagleg fokus og samarbeid.

Kommunen er med i Mission Possible, som er ei interkommunal satsing i høve styrking av arbeidet retta mot tidleg, rett og koordinert hjelp til barn i risiko. Målsettingane er å sikre lik forståing av lovverk i høve meldeplikt, opplysningsplikt og styrking av det tverrfaglege arbeidet.

Interkommunal barnevernvakt er etablert i lag med kommunane Giske, Sula og Stranda. Dette inneber felles vaktordning i tråd med nasjonale føringar om forsvarlege tenester utanom kontortid.

Bu - og ReHabiliteringstenestene

Eininga har hatt 1 lærling i 2017, innanfor helse- og omsorgsfag, sosionomstudentar frå Høgskulen i Volda, samt fleire elevar frå helse- og omsorgsfag frå vidaregåande skular. Leiinga tenkjer at å legge til rette for studentar frå ulike utdanningar og nivå, er eit viktig arbeid i rekrutteringa. Samtidig gjer det til at ein får eit større fokus på fag, og vert meir målretta i tiltaka og arbeidsmåtar.

BU- og rehab har søkt og fått tildelt kompetansemidlar frå Fylkesmannen, og dette har vore nytta til ulike kompetansetiltak for tilsette. Eininga nyttar i stor grad e-læringskurs i opplæring.

NAV Sykkylven

Utviklingsområde ved eininga, prosjekt e.a.: NAV har jobba med kompetanseheving gjennom aktivt bruk av verksemda sitt prosessteam. Dette bidreg til å heve nivået på ulike delar av den arbeidsretta brukaroppfølginga, og gjeld mellom anna kartlegging av brukarane. NAV Sykkylven har og hatt eigentilsyn i regi av Fylkesmannen, og nyttar dette til å heve kompetansen knytt til Lov om sosiale tenester. NAV har endra oppgåveløysinga dei to siste åra slik at alle tilsette har ansvar for å gjere vedtak og følgje opp brukarane og har fokus på dei kommunale oppgåvene i NAV. Dette har tidlegare vore fordelt på færre veiledarar.

Det har vore arbeidd med veiledningskompetanse og kollegaveiledning gjennom gruppeveiledning og NAV sin veiledningsplattform. NAV har jobba systematisk med kompetanseheving på kontoret knytt til Lov om sosiale tenester i NAV.

Folkehelse

Her er det gjort ulike tiltak alt etter kva gruppe einingane har tilbod til. Ein kan nemne kvardagsmestring, bruke egne ressursar, aktivisering av barn, obligatorisk trening for flyktingar, kunnskap om å mestre eiga psykisk helse, turgruppe for spesielt utsette grupper, ulike dagsenter med ulike aktivitetstilbod. Ettervernsgruppe for rusmisbrukarar er eit viktig tiltak som vert gitt 1 gong pr veke. Psykisk helseteam har turgruppe delar av året, med eigen turdag 1 gong pr. veke. I det daglege arbeidet med våre brukarar har ein fokus på ernæring og aktivitet som ein del av tenesteytinga.

På BUAS har ein fokus på at pasientar skal mestre mest muleg sjølve. God ernæring, godt samarbeid med produksjonskjøkkenet som lager næringstett kost til den som har behov for auka energimengde. Vektkontroll på alle pasientar kvar månad. Fokus på trivsel både for tilsette og pasientar. Det er stor merksemd på å hindre skader/ulykker på personell ved opplæring i forflytningsteknikk.

Sonene har trim for pasientane x 1-2 per veke, og er ute og går på tur når veret tillet det.

BUAS har trimsyssel med videofilm der pasientane kan sykle i sitt eige tidlegare nærmiljø (gir gjenkjenning), er gitt som gåve frå Ekornes AS.

BUAS har 3 EL- sykklar, og personell er stadig på tur med pasientane som får kome seg ut og kjenne på frisk luft. Det er også pårørende som nyttar syklane og tek med sine. Desse syklane er til stor glede.

BUAS tek imot personar frå m.a ungdomsskule, vidaregåande skular frå bygda og frå andre stader, flyktingetenesta og NAV. Dette for å gi dei innblikk i omsorgsyirket, språktrening og arbeidstrening. Det kan vere ressurskrevande, men ein opplever også at det kan bidra til rekruttering og for enkelte inkludering i arbeidslivet.

Elles er det ulike aktivitetar for pasientane både kvardag og helg, som mellom anna babysang, preike, underhaldning av ulike kor, musikkskule m.m

Heimetenestene har fokus på at brukarane skal mestre mest mulig sjølv, kvardagsmestring. Tilsette er trena i å sjå kvar enkelt sine ressursar og bruke desse. Ein tilbyr enkel trim/trening med brukaren i eigen heim, fokus på god ernæring og det vert teke ernæringsstaus på kvar enkelt.

Dagsenter for eldre og dagsenter for personar med demens, har trim kvar dag. Dagsenter for personar for demens er også dagleg på tur. Fokuset er ernæring, brukarane får både lunsj og middag og måltida er svært viktig både med hensyn til ernæring og i forhold til trivsel.

Helsestasjon- og skulehelsetenesta si primær oppgåve er å bidra til heilskapleg helsefremjande og førebyggjande arbeid for barn og ungdom 0-20 år og for gravide som går til kontroll ved helsestasjonen. Dette gjennom barnevaksinasjonsprogrammet, prosjekt psykisk helse (førebyggjande tiltak med auka fokus på å gi ungdom kunnskap og verktøy til å handtere eiga psykiske helse). Målet er at ungdomane skal få auka kunnskap til å kjenne igjen signal på at enten dei rundt ein eller ein sjølv slit psykisk, og kunnskap om kvar ein kan få hjelp.

På språkkafèen kan innvandrarar møte norske frivillige for språktrening og utveksling av ulike kulturar. Dette er ein god sosial arena og møteplass.

Solid Start Solid er ei satsing på motorikk og fysisk aktivitet som fysioterapeut og ergoterapeut gjennomfører saman med barnehagane. Målet er at det skal legge grunnlaget for utvikling av ferdigheiter som skal gjere barnet meir modent og klar for læring ved skulestart.

Frivilligsentralen sin funksjon går i stor grad ut på å supplere lovpålagde tenester. På Fønix er det open dør, og her kan innbyggjarane finne fellesskap med utgangspunkt i egne interesser og aktivitetar for alle aldersgrupper. Dette er eit viktig ledd i folkehelseperspektivet.

NAV jobbar aktivt for at barn og unge skal ha gode vilkår og i familiar med trong økonomi. NAV er oppatt at å jobbe med at alle brukarane i så stor grad som muleg er i arbeid og aktivitet. Dette er helsefremjande i seg sjølv.

Samhandling på tvers av einingane

Einingane innan helse, omsorg og velferd har ulike arena for samarbeid, både mellom egne einingar, legetenesta, skule, barnehage, kultur og teknisk. I tillegg har ein samarbeid med bedrifter som Byrg, NAV, politi og vidaregåande skule.

NAV samhandlar med andre einingar i og utanfor kommunen i oppfølginga av brukarane. Eit godt samarbeid og felles forståing av samfunnsoppdraget er avgjerande. NAV samarbeider tett med legane i kommunen, i tillegg til tett samarbeid med Rus og psykisk helse og flyktningskontoret. Det er stor grad av felles forståing for viktigheita av å få brukarane i arbeid og aktivitet.

Medverknad (deltaking og rådsorgan)

Alle einingane har nært samarbeid med plasstillitsvalde og verneombod, oppretta Mini-AMU, samt samarbeid med bedriftshelsetenesta. I tillegg har ein brukarmedverknad og pårørandesamtalar. Ein har også samarbeid med brukarar som har individuell plan (IP).

Bu og rehab har mini AMU (arbeidsmiljøutval). Einingsleiar og fagleierane har faste samarbeidsmøter med verneombod og plasstillitsvalde.

Det vert alltid gjennomført møte mellom ansvarleg person og pårørande/pasientar ved korttidsopphald i høve vurderingar av hjelpebehov og butilbod, samt ved innflytting i leilegheit.

Heimetenestene har fokus på medverknad for den enkelte brukar. Ved tildeling av tenester har ein fokus på brukarmedverknad.

NAV er opptekne av at det er brukarane som eig si eiga sak. Det er avgjerande for å lykkast at brukaren si eiga stemme og eiga motivasjon viser igjen i oppfølginga. Det vert innhenta eigenvurderingar frå brukarane, og det praktiserast medverknad gjennom faste møte.

Internkontroll (førebygging, tiltak, avvikshandtering)

Helse og omsorg nyttar RiskManager til avvikssystem og til rutinar og prosedyrar som høyrer til dei ulike einingane. Dette er også ein del av opplæringa til dei nyttilsette.

Personale som jobbar med utagerande personar, har jamleg gjennomgang og opplæring i korleis ein møter og handterer slike situasjonar. Det er høgt fokus på at den tilsette skal føle seg trygg på arbeid. Det er null toleranse for vald og truslar.

NAV jobbar med internkontroll gjennom målekort. Med endring av oppgåveløysinga i kontoret knytt til Lov om sosiale tenester, vert det arbeidd med nye internkontrollrutinar.

Flyktingtenesta har teke imot flykningar innanfor dei rammene som kommunestyret har sett, dvs. inntil 70 flykningar på 5-års integreringstilskot.

Små og store hendingar

MOT: Sykkylven arrangerte gratis skikveld for ungdom på Sunnmøre Skiarena Fjellseter i mars. Under MOT-veka fekk elevane høve til å rappellere frå Sykkylvsbrua og grille ved volleyballbana. «MOT til å glede-dagen» vart gjennomført 23.november med servering av bollar, twist og gløgg til elevane på ungdomsskulen, vidaregåande skule og ved fleire bedrifter.

Verdensdagen for prevensjon: Skulehelsetenesta hadde stand på vidaregåande skule med prevensjonsveiledning og utdeling av gratis kondomar.

Samanslåing av 2 bustadgrupper i Bu- og ReHabiliteringstenestene.

Buas mottok gåve frå Rieve gruppa, Ekornes AS og frå gåvefond BUAS. Det vart kjøpt inn 3 EL- sykklar. Desse vart flittig brukt gjennom sommaren og hausten

Ei gruppe tilsette har teke initiativ til å danne aktivitetsgruppe. Dei samarbeider nært med pårørandegruppe, lag og organisasjonar for å skape aktivitet og trivsel for pasientane ved BUAS.

Frivillige frå lag og organisasjonar gjorde ein stor innsats for å lage uteareala ved BUAS fine til våren.

Klatregruppa fjerna måseegg frå taket på BUAS, slik at det vart muleg for pasientar og pårørande å vere ute.

Det vart arrangert en flott sommar-gardsfest i hagen på BUAS, med grilling, sette opp hæs, ulike dyr, levande musikk med dans.

BUAS har motteke pengegåve frå fleire lag og organisasjonar som vert nytta til pasientane.

Konsert på BUAS med Sputnik som vart arrangert av «Brøvøll» arrangørane. Det var fullsatt «Jettegryte» og stor stas.

Kommunen inngjekk avtale med Nasjonalforeninga i høve oppretting av aktivitetsvenn. Ei gruppe tilsette ved BUAS og Heimetenestene har hatt kurs og opplæring til frivillige som vil vere aktivitetsvenn til personar med demens.

Flyktingane har vore med på dugnader i sentrumsområdet, og har slik delteke med på å halde lokalsamfunnet ryddig og fint.

Dagsenter for personar med demens har vore på fleire utflukter, mellom anna til Devold fabrikk i Langevågen. Helselaget på Aure arrangerte julebord for brukarane på dagsenteret for personar med demens og deira pårørande Dei har eit svært godt samarbeid med Helselaget, som har gitt midlar og stilt med medhjelparar på turar/arrangement.

Kultur, folkehelse og frivilligheit

Økonomiperspektivet

Økonomiperspektivet	Reknesk. 2017	Budsjett 2017	Avvik 2017
SUM FOR KULTUR	11 487 875	11 007 992	-479 883

Største avvik i rekneskapen for 2017 for Kultureininga gjeld Storhallen. Grunna ein teknisk feil i elektrisk anlegg, utført av Sykkylven Energi, fekk vi ei ekstrarekning på straum frå 2016 på vel kr. 250.000. Velledalen symjehall fekk store tekniske problem hausten 2017 og pumper og kondensator måtte skiftast for å unngå driftsstans, førte til ei meirutgift på kr. 94.000. Problema vart meldt inn i kontrollrapportane. Kulturskulen fekk ekstrautgift grunna oppseiing av ein tilsettingsavtale. Etterlønn på totalt kr. 75.000 utgjør avviket her.

Brukarperspektivet

Bibliotek

Sykkylven bibliotek si demokratiske oppgåve er å gi eit gratis bok- og mediatilbod til alle innbyggjarane i kommunen, og såleis vere med å sikre allmenn tilgang til kunnskap, kultur, informasjon og oppleving. Biblioteket skal også vere ein uavhengig møteplass og arena for offentleg samtale og debatt.

Bruken av det tradisjonelle tilbodet har gått ned dei siste åra. Besøkstalet har gått ned med 6,8 %: 17628 (2017), 18906 (2016).

Likeeins er det med utlånet som har ein nedgang på 9,5 % siste år: 23864 (2017), 26367 (2016).

Grunnar til dette, er som eg ser det, redusert bemanning, reduserte opningstider og eit svært dårleg mediabudsjett. I tillegg spelar også den generelle mediautviklinga ei rolle. 2017 var det første året med redusert opningstid pr. veke, frå 40 timar pr. veke til 32 timar pr. veke og laurdagsstengt bibliotek. Svært mange har reagert på dei reduserte opningstidene og særleg laurdagsstenginga.

I 2017 fekk biblioteket prosjektmiddel frå Nasjonalbiblioteket på kr. 60.000. Desse skulle gå til arenautvikling, både til å skaffe nødvendig lys- og lydutstyr og til arrangement. Takka vere desse midla kunne vi halde fleire arrangement både for barn og vaksne, slik som teater, eventyrtime, kåseri og forfattarbesøk.

Tradisjonen tru blei lesekonkurransen «Sommarles» arrangert med rekorddeltaking på 137.

I tillegg til utlån har biblioteket mange og varierte oppgåver: PC og trådløst nett for publikum, kopiering og scanning, lesesal, netteksamen, utlån av lokale, utstillingar, klassebesøk, bibliotekorientering, lokalhistoriske tenester, offentleg informasjon, grunnleggande datahjelp, flyktingehjelp, framandspråklege tenester, oppsøkjande tenester, rådgjeving, depotsamlingar.

Kulturskulen

Ved årets inngang hadde kulturskulen 151 elevar. 101 jenter og 50 gutar. Desse brukte totalt 159 elevplassar. 140 elevplassar på musikk og 19 elevplassar på visuell kunst. I tillegg hadde vi eit gitarkurs for Vaksenopplæringa. Inn i det totale talet er og Saft Suse, tilbod for psykisk utviklingshemma, og Korps i skulen. I vårsemesteret hadde kulturskulen 9 tilsette lærarar inkl. rektor.

Frå hausten 2017 hadde kulturskulen 256 elevar; 187 jenter og 69 gutar. Desse brukte totalt 293 elevplassar. Det var 9 på venteliste ved oppstart. Det var 174 elevplassar på musikk, 19 på visuelle kunstfag, 9 på teater og 91 på dans. Inn i det totale talet er og Saft Suse, tilbod for psykisk utviklingshemma, og Korps i skulen. I hausthalvåret hadde kulturskulen 11 lærarar.

Største endringa i 2017 for kulturskulen er oppstart av dansetilbod. 91 elevar får no dette tilbodet som er gruppe undervisning i forskjellige dansedisiplinar. Tilbodet er så langt populært og har styrka økonomien i kulturskuledrifta. Tilbodet om Korps i skulen heldt fram i 2017.

Sykkylven kino

2017 var eit godt år for Sykkylven kino. Det vart vist 239 (207) framsyningar med film og det vart seld 9782 (10579) billetter. Ein liten nedgang på 7,5 % i høve til 2016. Nedgangen var på fylkesnivå 15% og landsbasis 10%. Så vi er nøgd med dette. I fjor var også det første året vi viste film i helgane i fellesferien. Dette var delvis vellukka med varierende besøk. Omsetninga var på om lag 1 mill. kroner i 2017. Gjennomsnittsbetøket pr. framsyning er: 41.

Tilbakemeldingane på filmar, lyd og bildekvalitet er svært gode. Kommunen kan vere stolt av dette kinoproduktet. Det er ungdom og familiar som er den største gruppa som går på kino. Av dei 5 best besøkte filmane i fjor, var 3 filmar norske. Best besøkt var filmen Ekspedisjon Knerten og krigsfilmene «Den 12.mann» var den 3. best besøkte.

Sykkylven kulturhus

Sykkylven kulturhus hadde 185 (177) registrerte arrangement i 2017. I tillegg kjem bruk av storsalen til kroppsøving (8.trinn SUSK) og øvingar for lag og foreiningar. Kulturskulen bruker både storsalen og elvesalen til danseopplæring, i tillegg til 4 faste øvingsrom. Av dei 185 (177) arrangementa vart det fakturert for om lag kr. 196.000 i husleige. Resten er kommunal bruk og øving/trening som det ikkje kan fakturerast for pga mva. refusjon. Sykkylven kino betaler ikkje husleige.

Av dei 185 arrangementa er 129 kurs, møter og konferansar. Mykje av dette er kommunalt. Konsertar og større arrangement (inkl. skule og kulturskule) utgjør 56 (35) arr. Av dette igjen vart det i 2017 presentert heile 15 offentlege konsertar. Private arrangement var det 5 av i fjor. Fylkeskommunen/Sykk.vidaregåande skule hadde 7 arrangement på kulturhuset. Det vart elles arrangert 8 ekstra filmvisningar på dagtid/kveld i fjor. Primært skulane som bestiller dette tilbodet.

Kulturhuset blir meir og meir brukt. Men som ein ser er kommunen sjølv den suverent største brukaren. Det er i utfordring å balansere kommunal bruk og kulturen sine behov for lokalitetar. Økonomien til huset var under kontroll i 2017.

Kulturhuset mangler framleis PA-lydanlegg etter dagens standard og har derfor ikkje lagt opp til mange eigne konsertproduksjonar. Det er løvyd midlar i 2018 og dette skal no kome på plass.

Kulturhuset hadde gode oppsetningar i 2017. Påskeferja har vore fast med 2 framsyningar og konsertane med Aage Lade trio og Marthe Wang var høgdepunkt. SJORK har også hatt suksess med sin nasjonale festkonsert 17.mai!

Idrettsanlegg

Sykkylven kommune eig og har driftsansvar for dei største idrettsanlegga i kommunen. Dette gjeld Sykkylven Storhall, Sykkylven regionale kunstgrasbane og dei to symjehallane – Velledalen symjehall og Sykkylven symjehall. Desse er dei største og mest kostbare anlegga å drifte.

I juni 2017 vedtok kommunestyret eit ENØK tiltak på vel 4 mill. i Storhallen. AF gruppen fekk anbodet og arbeidet tok til rett etter sommaren og vart ferdigstilt i november. Heilt nye anlegg for ventilasjon, varme og LED belysning i Storhallen. Ny varmepumpeteknologi reduserer straumforbruket mykje og ein rekner med ein nedgang på rundt 60%. Himlingar i garderobene er også nye. Ei stor, god og nødvendig oppgradering av Storhallen.

Nemnast må også at Storhallen fekk ei stor straumrekning (250') i 2017 som gjekk tilbake til 2016 og ein teknisk feil i el.anlegget. Dette var ein stor medverknad i rekneskapsresultatet for 2017.

Elles kan nemnast at Storhallen huser no fleire store arrangement som Sykkylvsdagane og Koselan-dataparty i haust og vinterferie.

Kultureininga har samarbeidd med Teknisk eining i drifta av Sykkylven symjehall og Sykkylven kulturhus. Her har ein delt ansvar for bygningsteknisk og aktivitemessig drift av anlegga. Dei andre anlegga har Kultureininga ansvar for. Dagleg oppfølging og administrasjon ligg til idrettskonsulenten.

Alle dei andre idrettsanlegga i kommunen er i privat eige og idrettslaga har ansvar for drift og vedlikehald. Kommunen har tilsynsansvar for dei anlegg som har fått spelemidlar (og det gjeld dei fleste). Kommunen har også langsiktig bygselavtale på Aure grusbane. Ny eigar av dette arealet er Sykkylven Idrottslag frå 2017. Desse anlegga har fått spelemidlar ved fleire høve og med det følgjer driftsansvar.

Kommunen eig 58% av Velledalen grendahus. Det ligg føre ein langsiktig avtale om drift og vedlikehald av grendahuset som både Kultureininga og Teknisk eining er ein part i.

Idrettens dag arrangert i Storhallen i mars 2017 – ca 35 aktivitetar i bygda for born og ungdom og for vaksne, og vere med på frå bogeskyting til seniordans.

Fleire idrettsanlegg fekk siste rest/slutførte spelemiddelprosjekt – lysløype – skyttarhus osv.

Sykkylven kommune betalte ut kr. 711.000 i tilskott kommunal 1/3 til dei anlegg som har vedtak på det. Restanse i 2018 er ca 800.000 på dei anlegg som står igjen.

Medarbeidarperspektivet

Årsverk pr. oktober 2017: sjå oversikt under kapittelet Medarbeidarar.

Sjukefråvær

Sjukefråvær	2017	2016	2015
Samla fråvær	4,1	3,1	3,2

Sjukefråveret har gått opp hausten 2017. Både langtid og korttid. Ein kombinasjon av reell sjukdom og mindre uforutsette hendingar. Situasjonen er under kontroll.

Organisasjonsperspektivet

Utviklingsområde ved eininga (prosjekt, kompetanseheving e.l.)

NETTSIDE Biblioteket er ein aktiv deltakar til den felles nettsideløysinga på fylkesnivå ved at Sykkylven bibliotek kontinuerleg produserer nyheitssaker og bokmeldingar til denne. Biblioteket arbeider også kontinuerleg med å utvikle si eiga heimeside. Dette har ført til kompetanseheving hos tilsette, meir brukarvenlege og oppdaterte nettsider for publikum. Brukarane kan administrere egne lån og bestillingar heima frå.E-BØKER: Dette har vore og vil vere eit satsingsområde for biblioteket framover.

Musikkleiar starta i 2014 opp eit rekrutteringstiltak for skulekorpsa gjennom eit forsøk med korpsundervisning i skulen. 40 skuleelevar får opplæring på minitrompet og klarinett. Forsøksprosjektet vart dekt av 40% kulturskulen og resten ved bruk av tippemidlar (kulturnista) og Kvellaugfondet. Korps i skulen har vore i gang i skuleåret 2016-2017 og held på enno.

Kulturskulen har sett i gang med danseopplæring hausten 2017. Eit populært tiltak og det blir undervist i fleire disiplinær som jazzdans, hip-hop, klassisk og barnedans. Det er engasjert 3 lærarar i delstilling som følgjer opp dette og så langt har ca 90 elevar meldt sin interesse. Det blir gjennomført gruppeundervisning. Det vert arrangert rusfri ungdomsklubb i idrettshallen kvar fredag kveld frå 2000-2400 i ca 30 veker i året. Dette er veldig populært og inntil 100- 150 ungdommar samlast kvar gong. Målgruppa er ungdomsskuleelevar. Natteravnordninga blir organisert av frivilligsentralen. Foreldre til 8. klasser går turnus. Ungdommane brukar hallen til idrett og dans og forskjellige typar spel. Kiosksal og sosialt samvær. Tiltaket er eit samarbeid mellom kommune og frivillige organisasjonar, SK, SIL, FS.

Kultureininga er med i fleire tverrfaglege samarbeid

- Tverrfaglig ungdomsteam - Folkehelsekoordinator
- Sykkylven er MOT kommune og heile tiltaket er eit samarbeid mellom forskjellige aktørar.
- Godt samarbeid med Fønixhuset / Frivilligsentralen
- Samarbeid med Teknisk eining om skilting og turkart
- Samarbeid med barne- og familietenestene

Biblioteket samarbeider med barnehagar og skulane i form av bibliotekbesøk, bokkasselån, lesekonkurranse m.m. Biblioteket samarbeider med BUAS med månadlege bibliotekbesøk på institusjonen.

Medverknad (deltaking og rådsorgan)

Brukarmedverknad er heimla i alt lovverk, likeeins arbeidstakarane sin rett til medverknad gjennom Arbeidsmiljølov og avtaleverk.

Kultureininga har handtert 2 saker i 2017 der arbeidstakarane sin medverknad har blitt ivareteken etter lov og avtaleverk. Vi har aktivt brukt tillitsvalde, verneombod og Bedriftshelseteneste i direkte møter og med råd/konsultasjon. Dette har fungert og sakene har blitt løyst på ein tilfredsstillande måte.

Internkontroll (førebygging, tiltak, avvikshandtering)

Kultureininga har arbeidd med internkontroll i 2017. Det er gjennomført vernerundar på dei fleste område. Det er meldt frå om ordinære avvik i 2017. Det er ikkje registrert arbeidsulykker i 2017. Kultureininga arbeider med meir aktiv avviks-innmelding.

Gjennomføring av kommunale vedtak

Kultureininga har gjennomført vedtak om ENØK tiltak i Storhallen hausten 2017. Dette vart eit arbeidskrevjande tiltak, men vi kom i mål i november. Det er elles gjennomført vedtak om auke i kontingentsatsar for kulturskulen i 2017. Arbeid med Kulturminneplan er ikkje kome i gang. Kommunen har fått tilskott frå Riksantikvaren.

Samhandling på tvers

Open Storhall:

Det vert arrangert rusfri ungdomsklubb i idrettshallen kvar fredag kveld frå 2000-2400. Dette er veldig populært og inntil 100- 150 ungdommar samlast kvar gong. Målgruppa er ungdomsskuleelevar. Natteravnordninga blir organisert av frivilligsentralen. Foreldre til 8 klasser går turnus. Ungdommane brukar hallen til idrett og dans og forskjellige typar spel. Kiosksal og sosialt samvær. Tiltaket er eit samarbeid mellom kommune og frivillige organisasjonar, SK, SIL, FS. Kultureininga er med i fleire tverrfaglege samarbeid

- Tverrfaglig ungdomsteam
- Sykkylven er MOT kommune og heile tiltaket er eit samarbeid mellom forskjellige aktørar.
- Godt samarbeid med Fønixhuset / Frivilligsentralen
- Samarbeid med Teknisk eining om skilting og turkart
- Samarbeid med barne- og familietenestene
- Biblioteket samarbeider med barnehagar og skulane i form av bibliotekbesøk, bokkasselån, lesekonkurranse m.m. Biblioteket samarbeider med BUAS med månadlege bibliotekbesøk på institusjonen.

Små og store hendingar

- Boksommar 2017 – lesekonkurranse for alle barn 1.- 10. klasse. Arrangert for 7. gong.
- Ungdommens kulturmønstring i februar 2017, der mange ungdommar deltok.
- Elevkonsertar ved skulane og ved BUAS.

- «DaCapo» med lærarorkester ved BUAS 2 gonger i halvåret.
- Musikkfestdagane i september var vellukka og samla folk i sentrum og på kulturhuset.

Folkehelse og frivilligheit

Solid start

Barnehagane i bygda er no i gong med eit felles løft som vert kalla SOLID START SYKKYLVEN. Dette er eit omfattande prosjekt der målet er at barna skal utvikle grunnleggande motoriske ferdigheiter som fundament for læring.

Leikepatruljen

3 barneskular har leikepatrulje for elevane. Dette er i samarbeid med Lions Sykkylven som kostar årleg kurs.

Fagteam

Fagteam i skule og barnehage er tverrfaglege samarbeidsmøter. Målsetting er å sikre tidleg intervensjon og hjelp, og gi skule/barnehage og foreldre høve til tverrfagleg drøfting.

Helsestasjon for ungdom:

Det er eit gratis helsetilbod til ungdom opp til 25 år. Tilbodet fylgjer skuleruta, og har ope ein ettermiddag kvar veke. Lege og helsesøster er til stades og kan dermed gi eit fullverdig tilbod. Sykkylven har vore MOT kommune sidan 2002.

Helsevennleg arbeidsliv

Arbeidsmiljø undersøkelsen 10-faktor er gjennomført, og alle einingar jobbar vidare med dette i plenum, og kvar for seg.

"MOT- til å glede" dagen vart arrangert 23.nov. "MOT elevane" møter opp på 2 fabrikkar tidleg om morgonen og ynskjer alle ein god dag, deler ut klemmar, gløgg og pepparkaker.

Samfunn som fremmar aktiv, frisk og trygg alderdom

- Mange idrettstilbod:

Kommunen har oppunder 30 ulike fysiske aktivitetar for born, unge, vaksne og eldre, som ein kan vere med på i fritida. Dette spenner ifrå airtrack/turn til seniordans.

- Dans for eldre:

Sykkylven seniordans og Sykkylven frilynde ungdomslag driv aktivt med dans og førebyggjande aktivitet for eldre.

- LHL Sykkylven:

Arrangerer faste turar med turleiar 1 gong i veka. Arrangerer også transport for dei som vil delta. Lavterskel – enkle turar. Arrangerer òg faste trimkveldar for menn og for kvinner i gymsal måndagar.

- Turkonkurransen

«frå Fjøre til Fjells»: Oplegget har ført til auke i antall brukarar av turnettet. Fleire går på tur og interessa aukar. 850 deltakarar i 2017.

Trygt og helsefremmande fysisk miljø

Planar:

I vedteken planstrategi står utarbeiding av gang- og sykkelvegstrategi på programmet. Kommunen har behov for fleire gang- og sykkelstiar både på kommunale vegar og langs fylkesvegar.

Skular og barnehagar har god tilgang på uteareal og friluftsliv, og er flinke til å nytte seg dette.

Nytt varme- og ventilasjonsanlegg ved Sykkylven storhall montert hausten 2017. Resulterte i betre inneklima, betre og meir behageleg LED-lys for brukarane, samt lavare straumforbruk.

Inkludering og deltaking i kultur og frivillige organisasjonar

Fønixhuset:

(frivilligsentralen) samordnar mykje av den frivillige innsatsen i kommunen. Her blir det lagt til rette for fleire organiserte aktivitetstilbod for personar i alle aldrar og ulike kulturar.

Fønixhuset er og ein naturleg møteplass for fleire organisasjonar i lokalsamfunnet.

Open Storhall:

Ein rusfri ungdomsklubb i idrettshallen kvar fredag kveld frå 2000-2400. Dette er veldig populært og inntil 100-150 ungdommar samlast kvar gong. Målgruppe: Ungdomsskuleelevar. Natteravnordning organisert av frivilligsentralen. Foreldre til 8 klasser går turnus. Ungdommane brukar hallen til idrett og dans og forskjellige typar spel. Kiosksal og sosialt samvær.

Organisering og samhandling, eit kunnskapsbasert folkehelsearbeid

Samhandling om UngData. Planlegging/gjennomføring av undersøking nr. 2, gjennomført våren 2017 på ungdomsskulen og vidaregåande skule. (Undersøking nr.1 2015)

Det heilskaplege og tverrsektorielle arbeidet på folkehelse er no bra.

Likeeins kompetansen og kunnskapen om førebyggjande folkehelsearbeid. Oversiktsarbeid folkehelse for Sykkylven starta hausten 2017. Brei samansett arbeidsgruppe inkl. kommuneoverlege.

Valfritt emne

Medlemskap i Sunnmøre friluftsråd:

Kommunestyret handsama sak om medlemskap i Sunnmøre friluftsråd. Saka fekk ikkje fleirtal. Sykkylven kommune held fram med turprogrammet "Frå fjøre til fjells"

SIL Symjing - ein svært aktiv symjeklubb som driv symjeopplæring for born og ungdom. Ventelister på opplæringskursar. En av fylkets største klubbar med aktive symjarar, berre få år sidan den vart starta oppatt. Symjeklubben gjer eit viktig førebyggjande arbeid. Organisering og samhandling, eit kunnskapsbasert folkehelsearbeid.

Organisering og samhandling, eit kunnskapsbasert folkehelsearbeid

Målet er at det heilskaplege og tverrsektorielle arbeidet på folkehelse skal bli endå betre. Likeeins kompetansen og kunnskapen om førebyggjande folkehelsearbeid. Vi er ikkje i mål med prinsippet «Helse i alt vi gjer» i dei ulike sektorane i kommunen, men vi arbeider med saka.

Frivilligsentralen

Frivilligsentralen sitt hovudmål er å stimulere til auka frivillig deltaking, utvikle gode lokale møteplassar og leggje til rette for samarbeid og samhandling for lokal frivillig verksemd. Eit viktig arbeidsmål er å mobilisere nye frivillige i kommunen, og gje ein møteplass til lag/organisasjonar som treng det.

Aktivitetar og tiltak

Transport (Oskarbilen): Dagleg transport til og frå dagsenter/arbeidstilbod. Frivilligsentralen har fleire sjåførarar som deler på denne oppgåva. Bilen er også nytta til å transportere eldre/funksjonshemma i ulike samanhengar.

Besøk og fylgjeteneste: Samarbeid med Røde Kors omsorg, som saman med andre frivillige er med på å dekke ulike omsorgsbehov, for eksempel følgje til sjukehus og lege.

Natteramnteneste: Fredagskveldar vanlegvis knytt opp mot "Open storhall".

Dataopplæring for seniorar.

Allaktivitetshuset Fønix: Fønix har eit godt og velfungerande team der mange personar er involvert. Tilboda som er bygde opp over fleire år har halde fram. Dette t.d. barnehagebarn med tresløyd, skuleelevar med målarkurs og pensjonisttreff med middag. Skuleelevar som treng avbrekk frå daglege rutinar har alternative oppgåver på Fønix, og høgskulestudentar har hatt arbeidspraksis. Vi har frivillige på kjøkkenet stort sett heile opningstida. Det er også etablert eit tett samarbeid med Kriminalomsorga i Ålesund.

Valfaget «Innsats for andre» har opna opp for nye frivillige, og mellom 20-30 elevar frå 9. og 10. klassetrinn ved ungdomskulen har vore i aktivitet. Fønix er ei god base for elevane, og vi formidlar oppgåver og behov vi kjenner til. Det har vore rom for langt fleire oppgåver, og elevane vil sjølve markedsføre tilbudet meir.

Fønix kjellar: Lokala vart ferdigstilt og kunne takast i bruk etter ein stor dugnadsinnsats.

Gjennom året har frivilligsentralen/Fønix hatt ulike prosjekt, dugnader og arrangement:

Vårdugnad ute, 17. mai-kafè, utstillingar, haustmesse, julefest og julekveldsfeiring.

Språkkafè for innvandrarar i samarbeid med Redd Barna og flyktingtenesta. Her kan innvandrarar møte norske frivillige for språktrening og utveksling av ulike kulturar.

Frivilligsentralen ser det som særskilt viktig å kunne samarbeide med foreiningar, lag og organisasjonar. Aktivitetshuset er ein god arena for ulike aktivitetar. Aktivitetane er opne for alle til ei kvar tid, og fleire ting kan skje parallelt.

Brukarorganisasjonane i bygda gjer gode og samfunnsnyttige tiltak med sine opne dagar i nye og «eigne» lokale over gata for Fønix. Fleire frivillige stiller på kvar veke, og Frivilligsentralen har eit tett samarbeid med eldsjeler frå dei ulike organisasjonane.

Tekniske tenester

Økonomiperspektivet

Økonomiperspektivet	Reknesk. 2017	Budsjett 2017	Avvik 2017
SUM FOR TEKNISK	52 758 074	52 112 261	-645 813

Arbeidsfelt og ansvarsområde

Eininga er delt i 8 fagområde: Brann/redning/feiring, byggesak, geodata, landbruk, miljø, plan, vedlikehald bygg/eigedom, vedlikehald vegar/anlegg.

Meirforbruket er iht. Visma Enterprise, budsjettoppsettet, eit meirforbruk på kr 645 812. Ut i frå budsjetttramma representerer avviket ca 1,01 %. Størst delavvik er for kommunale vegar, med eit meirforbruk på kr 773 567, men for veglys er der for 2017 eit mindreforbruk på kr 269 741, slik samla meirforbruk på veg er ca på kr 503 826.

Brukarperspektiv

Forvaltningsoppgåver, brann/redning og vedlikehald av kommunale vegar og anlegg rettar seg mot «alle» med referanse til Sykkylven som samfunn, medan bygningsavdelinga (vedlikehald av bygg) kan seiast å ha perspektiv mot brukarane av bygga, ofte opplevd som andre kommunalt tilsette.

Medarbeidarperspektiv

Oversikt tilsette (27,8 årsverk)

15,6 årsverk menn (56 %) og 12,2 årsverk kvinner (44 %). 10 personar har kontor i 3. etasje på rådhuset. 4 har fått tilhald på den nye brannstasjonen (frå ca medio 2017), her leiar brannberedskap, feiar/branninspektør, oppsynsmann veg/anlegg og driftsleiar/vaktmeister.

Personressursar til vedlikehald er klart dominert av området reinhald, med 10 stillingar. I tillegg er der til området 2,6 årsverk relatert til «vaktmeisteroppgåver». For området veg/anlegg har der i 2. halvår 2017 vore 3 årsverk, mot 2 føre år.

Brannmannskapet er tilsette, men vert her ikkje rekna inn einskildvis, men då som eitt korps der 28 er med.

Sjukefråvær

år	2015	2016	2017
%	10,4	7,0	4,5

Styringskort

Indikatorar – individuelt for eininga			
Indikator 1:	Siste måling	Mål 2017	Resultat 2017
Klage til Fylkesmannen med endring av vedtak	1	0	1
Kommentar: Seks klager i høve vedtak vart oversendt fylkesmannen for avgjerd. For ei klage vart kommunen sitt vedtak oppheva/endra. Dette gjaldt løyve til dispensasjon, der NU sitt vedtak var påklaga av fylkesmannen i Mørø. Settefylkesmannen, FM i Trøndelag, oppheva NU sitt vedtak. For dei andre 5 stadfesta fylkesmannen kommunen sine vedtak.			
Dispensasjon frå plan	26	10	28
Kommentar: Vi har (fortsett) eldre planar som burde vore «oppdatert», samstundes som det moglegvis vert stilt styringskrav via plan som søkjarar fortsatt av ulike grunnar prøver å omgå i einskildsaker.			
Sakshandsamingstid, pbl §20-1, 12 v.frist, dvs. 84 dagar	Vi held av 271 saker fristen med unnatak av for 28 byggesaker		

Organisasjonsperspektiv

Sykkylven brann- og redningskorps

Brann-, rednings- og feieavdelinga har 0,3 årsverk som brannsjef/leiar førebyggande, 1,0 årsverk leiar beredskap og 1,0 årsverk som feiar. Utover dette er det 28 deltidstilsette i brannvernet.

Mål for 2017

Brannsyn i alle særskilte brannobjekt - totalt 36.

Feiing av piper etter vedteken plan – feiing kvart 2. år.

Utvikle brannvesenet til å kunne fungere godt under utrykking og førebyggande innsats.

Økonomi.

Rekneskapan viser for brannvern eit meirforbruk på kr 218.000 og for feiing eit mindreforbruk på kr 71.000. Netto driftsutgift til brannvern og feiing er samla kr 777 pr innbyggjar. Netto driftsutgift til brannvern og feiing er samla kr 126 lavare pr innb. enn gjennomsnitt for kommunane Volda, Ørsta, Vestnes, Fræna, Averøy. totalt utgjer denne differansen om lag kr 972.000.

Siste året var det 65 utrykkingar. Gjennomsnitt dei siste åtte åra er 59.

25 unødige utrykkingar

5 trafikkuhell

6 brannar i bygning

1 gras-/lyngbrann

2 anna brann	7 bistand helse
3 brannhindrande tiltak	1 vasskade / restverdirendning
2 akutt forureining	9 anna assistanse
3 pipebrannar	1 heisalarm

Brannmannskapet

Brannmannskapet har gjennomført opplæring/øvingar etter oppsett plan. I dette ligg lovpålagte øvingar for røykdykkarar. 4 mann gjekk grunnkurs for deltidsbrannvern i 2016/17; omfattande kurs på 208 timar. Opplæring hjertestartar (HLR), overflateredning i sjø og på is. Røykdykking ved brenning eldre hus.

Tilsyn frå Arbeidstilsynet

Arbeidstilsynet gjennomførte tilsyn med brannvernet sitt arbeid for å unngå helseskadeleg eksponering av støv, gass og brannrøyk. Dei fire pålegg/avvik som vart gitt er lukka; kartlegging og risikovurdering, risikoreducerande tiltak, informasjon og opplæring, registerføring over arbeidstakarar.

Opplæring/informasjon/brannførebyggande arbeid.

Av forebyggande tiltak som er utført i 2017 med eigne ressursar kan nemnast Aksjon bustadbrann. Dette er ein landsomfattande informasjonskampanje i samarbeid mellom DSB, Norsk Brannvernforening, Gjensidige og det lokale brannvern. Fokuset er retta mot branntryggleik i bustader. I samarbeid med eltilsynet er det utført kontroll med fokus på heimebuande eldre og kontroll mot Aure Bustadselskap sine bustader/omsorgsbustader.

Brannvernveka med Open brannstasjon i samarbeid med Norsk brannvernforening, IF og DSB.

Brannvernet lokalt gjennomfører årleg brannvernopplæring for alle 6.klassinger i grunnskulen.

Det er gitt brannvernopplæring til barnehagar og framandspråklege ved vaksenopplæringa. Har delteke på arrangement i MOT-veka. Gjennomført opplæring mot industrien.

Brannsyn

Det er kjøpt tenester frå Ålesund brannvesen til gjennomføring av 24 brannsyn i 2017. Kommunen har delteke på 20 av desse tilsyna. Oppfølging etter tilsyn er manglande. Gjennomførte brannsyn tidlegare år : 12 i 2016, ingen i 2015, ingen i 2014, 12 i 2013, 16 i 2012, 1 i 2011, 3 i 2010, ingen i 2009, 14 av 34 i 2008, 23 av 36 i 2007.

Ifølgje kommunen si brannordning skal det vere eitt årsverk som varabrannsjef / leiar førebyggande avdeling. Etter at leiar leiar førebyggande slutta 2004 har det vore sett av varierende beløp frå kr 200.000 til kr 0 for kjøp av tenester til forebyggande brannvern. Det har vore leigd tenester til gjennomføring av tilsyn i særskilte brannobjekt i varierende omfang dei påfølgjande åra.

Feiing.

Feiing vart utført i om lag halve kommunen; området Drotninghaug - Hundeidvik. Utført feiing i 463 bustader av dei 984 som fekk varsel. Fresing av beksot etter behov. Det er ikkje utført tilsyn med fyringsanlegg i 2017.

Etter forskrift om brannførebygging skal feiing og tilsyn baserast på risiko. Fritidsbustader skal inngå i feie-/tilsynsordning. Risikovurdering er ikkje utført.

Utstyr og materiell.

Ny vaskemaskin til reingjering av klede og utstyr som vert eksponert for støv, gass og brannrøyk.

Det har blitt gjennomført service og kontroll av bilane. Pumpemateriell og røykdykkarutstyr er kontrollert. Personleg verneutstyr som har tidsavgrensa godkjenning er erstatta.

Brannstasjon.

Ny brannstasjon teken i bruk mai 2017. Fungerer svært godt og gir gode rammer for brannvernet til å utvikle seg vidare i takt med aukande krav og forventningar.

Utfordringar

- Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) gjennomførte i 2012 tilsyn med kommunen sitt brannførebyggjande arbeid. Det vart gitt avvik på ikkje tilfredsstillande internkontrollsystem. Dette på bakgrunn av manglar ved bemanning, risiko- og sårbarheitsanalyse, plan over brannverntiltak, myndighetsutøving og samarbeid. Kommunen hadde frist ut 2013 med å utarbeide internkontrollsystem. Ikkje utført grunna ressursituasjonen.
- Lovverket set krav til gjennomføring av tilsyn i særskilte brannobjekt. Med tilgjengelege ressursar er det ikkje mogleg å oppfylle lovkrav og brannsjefen må bryte regelverket og prioritere.
- Brann- og eksplosjonsvernlova legg opp til at dimensjonering og organisering av brannvernet skal baserast på grunnlag av vurdering av risiko og sårbarheit. Det er gjennomført ROS-analyse. Nødvendige ressursar innan førebyggjande brannvern er ikkje på plass. Det skal brukast minimum 0,8 årsverk til brannførebyggjande arbeid. Tilsyn og informasjon til byggeigarar, risikogrupper, innbyggjarar generelt vert utført med tilgjengelege ressursar. I budsjett 2017 vart det ikkje prioritert midlar til å oppfylle forskriftskrav.
- Gjennomføring av prosessar for fleire ROS-analyser og utarbeiding av internkontrollsystem er ressurskrevjande og vanskeleg å sjå som realistisk med eksisterande ressursituasjon totalt innan teknisk etat og brannvernet. For å få gjennomført lovpålagde krav må det tilførast ressursar.
- I ROS-analyse vert det konkludert med at tankbilen bør skiftast ut grunna alder (1991-modell).
- Oppfylle krav til feiing og tilsyn med fyringsanlegg gitt i forskrift om brannførebygging.

Bygg og eigedom

Ny avdeling vart frå og med 1.1.2001 etablert som eiga avdeling ved teknisk etat. Avdelinga omfattar leiar i delt stilling, driftsleiar/vaktmeister 1,0 årsverk, vaktmeistrar 1,6 årsverk og reinhaldarar 10,0 årsverk.

Økonomi

Rekneskap for forvaltning, drift og vedlikehald av kommunale bygg og eigedomar innanfor teknisk etat viser eit meirforbruk kr 148.000.

Netto driftsutgift til kommunal eigedomsforvaltning er kr 3.561 pr innb. og kr 1.082 lavare enn kommunegruppe 7 som Sykkylven er del av. Av dette utgjer avskrivningar kr 1.296 pr innb. På dette samanlikningsgrunnlag brukar kommunen totalt kr 8.300.000 mindre enn gjennomsnitt for kommunegruppe 7.

Reinhaldstenester.

Reinhaldet vert utført med 80% eigne tilsette og 20% som tenestekjøp. Organisering av reinhaldet i ei felles gruppe er med å redusere vikarbruken ved sjukefråver. Ved 1/3-del av bygningsarealet er det drift 52 veker i året. Her er det absolutt nødvendig med vikarbruk ved ferieavvikling. Reinhaldet er basert på prinsipp om behovsprøvd reinhald ut frå fastlagde kvalitetsmål. Årleg hovudvask er prioritert for skular og barnehagar. Ved institusjonsrom og leiligheiter føretek ein nedvask før nye flyttar inn. Ved administrasjonslokale og fellesareal i institusjonar vert det planlagt med nedvask kvart fjerde år.

Ein opplever i svært varierende grad forståing for at økonomi/ressursar til reinhald er så nedpint at det har konsekvens for frekvens og tidsbruk. Dette medfører frustrasjon blant brukarane og stor belastning for reinhaldarar og driftspersonell.

Vaktmeistertenester.

Bemanninga er på eit nivå som fører til svært stor belastning på sentrale personar. Sidan etablering av avdelinga 1.1.2001 er ressursar til leining og vaktmeister samla redusert frå 4,5 til 2,6 årsverk. Dette er ikkje kompensert med midlar til kjøp av tenester.

Ut frå talet på bygg og disponibel ressurs har ein ikkje funne det tenleg å ha faste personar på dei enkelte bygg. Einingane melder inn behov for tenester via epostadressa vedlikehald@sykkylven.kommune.no. Denne ordninga har vore i drift i sju år og fungerer godt. Brukarane er flinke til å skilje mellom hastesaker og andre saker.

Innmelding via epost gjer avdelinga i stand til å planlegge arbeidet og koordinere tiltak for å utnytte ressursane best mogleg.

Det vert gjennomført faste periodiske kontrollar av bygning, uteområde med leikeapparat, gjerde, portar m.m. Det føreligg faste avtalar for periodisk tilsyn med tekniske anlegg. Noko vert utført som eigenkontroll. Akutte hendingar som krev umiddelbar handling skal meldast på telefon. Det er døgnbetjent vakttelefon. Dette er viktig ved akutte hendingar kveld og helg som krev rask handling.

Vaktmeisterressurs pr m2 er svært lav samanlikna med andre kommunar i distriktet.

Kommunen som eigar og utleigar av bygg skal oppfylle myndigheitskrav. Vår oppgåve vert å halde bygga i ein slik stand at dei oppfyller krav og er tenlege for tiltenkt bruk.

At det er samanheng mellom avdelinga sin driftsplan innanfor vedtekne økonomiske rammer og kva tenester ein kan utføre verkar vanskeleg å nå ut med til brukarane. Brukarane har naturleg nok stor fokus på brukartenester. Vår oppgåve er også å halde bygga i slik stand at dei oppfyller krav og er tenlege for brukarane.

Avsette midlar i driftsbudsjett rekk knapt til å halde eksisterande bygg og anlegg i dagleg drift ved å utbetre det som går sundt. Førebyggjande vedlikehald og tilpassingar ved endra behov er det ikkje midlar til. I offisielle fagfora er anbefalt å nytte kr 150 pr m2 til reint vedlikehald. Dette utgjer totalt om lag 6.000.000 for kommunen, disponibelt budsjettbeløp i 2017 var kr 986.000. Kostra viser at kommunen brukar svært lite. Kommunen får det ein betalar for og dagens ressursar til vedlikehald medfører at bygningsmassen forfell og kommunen sine verdiar vert gradvis redusert. Tidspunkt for total rehabilitering eller sanering vert flytta nærare i tid.

Med kommunen sin ressursbruk til vedlikehald oppfyller ein ikkje myndigheitskrav. Det vert nytta for lite tid og ressursar både til intern drift/HMS/administrasjon av avdelinga og reine vedlikehaldsoppgåver.

Utfordringar i år som føregåande år vert å halde bygga i ein slik stand at dei kan nyttast til tiltenkt bruk og oppfyller krav i lov og forskrift.

Byggesak

	2013	2014	2015	2016	2017
Registrerte byggesaker	249	284	270	260	258
Behandla saker	404	319	314	244	271

I 2017 har ein hatt ei full fagleiarstilling på byggesak. I tillegg har ein hatt ei rådgivarstilling som jobba delvis (ca. 50 %) innan dette fagfeltet fram til sommarferien. Stillinga sto vakant til oktober, då det vert tilsett ny person. Sakshandsamarstilling på avdelinga har jobba om lag 50 % med byggesak. Avdelinga har i nokså stor grad haldt lovpålagde fristar (28 byggesøknadar over lovpålagd frist). Meir enn 90 % av fristoverskridinga var i første halvdel av året og etter avvikling av sommarferie.

Kommunen har framleis utfordringar i forhold til at det søkast mange dispensasjonar. Det har vore søkt gjennomsnittleg 32 dispensasjonar dei siste 5 åra. I 2017 vart det søkt 28. Handsaming av dispensasjonar er ofte tidkrevjande.

Geodata

I 2017 har vi m.a. handsama og avslutta 56 delingssaker. I tillegg har vi gjennomført 10 oppmålingsforretningar for klargjering av uklare grenser og tre seksjoneringssaker.

Det har blitt gjennomført kursing i ny eierseksjonslov som vart iverksatt 01.01.2018.

Vi har i 2017 tatt i bruk elektronisk tinglysing for oppretting av ny grunneiendom og håper dette kan gi et bidra til raskare ferdigstilling av delingssaker.

Miljø

For 2017 må det nemnast at vårt, og mange andre aktørar sitt felles arbeidet med å få den russiske trålarar ut på djupare vatn, enda med suksess. Men for mykje anna i havet, så står arbeid i kø, nemner eksv. plast. Vi i kommunen bør for komande år fokusere på å redusere/fjerne tilførselen av granulær kunstgrasbana. Generelt

må vi halde fram med å få kontroll på forureining, både i høve avfall og frå avløp. For avløp for områda kring Nysætervatnet og området Hjortdal-Tregardane har ein ikkje kome fram til noko løysing. For Aurefjora kan ein seie arbeidet er i gong.

Viltsaker har vore stabilt og ein har nytta om lag 15% ressurs på dette området.

Det har også i 2017 vore nytta ein del ressursar på beiteprosjektet på BUAS. Prosjektet er generelt positivt også for stell og vedlikehald av området Haugneset.

Fordeling av arbeid, del av heil stilling, ca:

- | | |
|----------------------------------|------|
| - Spreidd avløp, VA, forureining | 40 % |
| - Vilt-miljø | 20 % |
| - Landbruk | 30 % |
| - Teknisk felles | 10 % |

Plan

Områderuleringsplan for sentrum vart vedtatt i 2017. Usemje om parkering på delar av Auremarka vart brakt inn til departementet for avgjerd. Kommunen fekk ikkje medhald. Sjølv om plangrunnlaget med dette for å kunne bygge ny buss-stopp i sentrum no er på plass, må den økonomiske sida også ordnast. Først til arkeologiske registreringar, så til sjølve bygginga.

Kommunedelplan for Straumgjerde vart vedtatt i kommunestyret den 16.10.2017

Rullering av kommunedelplan for sentrum-Ikornnes vart starta opp i november 2017.

I 2017 vart det vedtatt 5 private detaljreguleringsplanar:

- Detaljregulering for F22C ved Drabløsstølen (20.03.2017)
- Detaljregulering F1 plan II (27.03.2017)
- Detaljregulering for Felt F ved Nysætervatnet (19.06.2017)
- Detaljregulering for F20 ved Nysætervatnet (27.05.2017)
- Detaljregulering F26B vest for Tudalselva og del av F5 ved Nysætervatnet (20.11.2017)

Det vart meldt oppstart av 5 private detaljreguleringsplanar og 2 detaljreguleringsplanar i kommunal regi. Dei kommunale planane er Detaljregulering av ny sentrumskule på Bakkeøyane og Detaljregulering av gamle Jarnesskule til bustadføre mål.

Oppstarta reguleringsarbeid i 2017:

- Detaljregulering av BK3 og del av B6 i reguleringsplan Klokkehaug/Vik
- Detaljregulering for masseuttak Huna II
- Detaljregulering sentrumskule Sykkylven
- Detaljregulering F21 ved Nysætervatnet
- Detaljregulering for Berli boligtn
- Detaljregulering for F24 ved Nysætervatnet
- Detaljregulering for tidlegare Jarnes skule

Arbeidet med planbasar til oppdatering mot Norge Digitalt samarbeidet, har resultert i at alle kommune(del)planar er godkjent og tatt inn i Geonorge. For reguleringsplanar har det ikkje vore tilført andre digitale planar inn i basen enn dei som er eigengodkjent i løpet av året. Innsynsløysinga er framleis ikkje publisert på heimesidene, kvaliteten på omrissa som ligg i beta-versjonen er ikkje gode nok og det manglar mange planar for å få eit heilskapleg bilde og samanstilling av reguleringsplanane. Innsynsløysinga bør på plass. Dette vil lette arbeidet i saksbehandlinga og tenestene ut til innbyggjarane.

Det er gjennomført kartlegging av universell utforming i sentrum. Tilskot frå Statens kartverk gav midlar til utstyr og innleigd arbeidskraft. Resultatet er tilgjengeleg i kartverket si nettløysing norgeskart.no.

Arbeid med folkehelseoversikt for kommunen vart starta opp hausten 2017. Oversikten er eit lovkrav, og eit viktig

kunnskapsgrunnlag for ulike planprosessar.

Turveg på Klokkehaugen var eit mindre sentrumsprosjekt planavdelinga har vore involvert i. Likeså museumspassasjen – utandørs informasjon ved musea i sentrum.

Kommunen søkte og fekk tilskot til opparbeiding av parkeringsareal på Fausaskiftet og Gamlestølen på fjellet.

Kommunen var til meking hos Fylkesmannen på nauststorleik. 50 m2 vart til slutt akseptert som generell maks storleik.

Vedlikehald vegar/anlegg

Vi har ca. 100 km veg fordelt på 120 vegstrekningar. I 2017 vart det utgiftsført ca. 4,1 mill på kontoar for vegvedlikehald, mot 3,8 mill. kroner i 2016 og 2,9 mill i 2015. Av desse gjekk 2,2 kr til utbetalingar for leigd brøyting. Tilsvarende for år 2016 var 2,1 mill. og kr 1,6 mill. for år 2015.

Driftsutgiftene vert fortsatt stort sett «styrt» etter kvar behova oppstår. For 2016 vart det påpeika at mykje av utstyret avdelinga disponerte var svært gammalt. Då er det svært gledeleg at ein i 2017 kunne skifte til veghøvel med halve alderen (ca 20 år for den «nye», mot ca 40 år for den gamle) og til ca ny hjullastar (2016-modell).

Brutto driftsutgifter (eksklusive avskrivningar) er for år 2017 iht. KOSTRA kr 77 263 pr. km kommunal veg. For kommunegruppe 07 kr 111 269. Tala for Volda er t.d. 74 472 og for Ørsta kr 84 160.

Landbruk

Landbrukskontoret hadde i 2017 følgjande bemanning :

- Jordbrukssjef – 100 %
- Rådgjevar landbruk og miljø – 50 %
- Skogbrukssjef (felles med Stranda) – 30 %

Landbrukskontoret si hovudoppgåve er å arbeide aktivt for å oppretthalde og vidareutvikle landbruksnæringa i kommunen. Arbeidsfeltet er omfattande og består av ei rekke ulike oppgåver, deriblant:

- Sakshandsaming etter jordlova, konsesjonslova, skogslova og odelslova.
- Sakshandsaming etter forureiningslova, bl.a. «Forskrift om gjødselvare mv av organisk opphav». Bakkeplanering og nydyrking.
- Tilskotsforvaltning, derunder produksjonstilskot i jordbruket, regionale miljøtilskot (RMP), tilskot til spesielle miljøtiltak i jordbruket (SMIL), dreneringstilskot, tilskot til organisert beitebruk (OBB) og tilskot til nærings- og miljøtiltak i skogbruket.
- Velferdsordningar i landbruket: derunder tilskot til avløyning ved ferie og fritid, tilskot til avløyning ved sjukdom, tidlempensjon for jordbrukarar.
- Arealplanlegging.
- Rettleiing i BU-saker (midlar til investering og bedriftsutvikling i landbruket).
- Næringsutvikling.
- Skogfondsaker. Skogplanting og bygging av skogsvegar.
- Tiltak innanfor kulturlandskapspleie.
- Kontroll av bu- og driveplikta.
- Viltforvaltning.
- Prosjektarbeid (Rekrutteringsprosjekt «Med hjarte for levande bygder», Inn på Tunet prosjekt)
- Gardskart. Oppdatering av Landbruksregisteret (Lreg).

Nøkkeltal

	2017	2016	2000
Jordbruksareal i drift (daa)	11348	10 994	12 025
Tal bruk i drift	70	69	78
Gjennomsnittstorleik på bruka (daa)	162	159	154
Tal mjølkekyr	328	333	332
Tal ammekyr	62	78	52

Øvrige storfe	756	747	762
Tal sau > 1 år	1825	1750	2054
Tal ammegeiter	3	8	7
Tal hestar	56	58	21
Økologisk areal (daa)	1702	1678	1956
Mjølkeleveranse (liter)	1 981 658	1 941 841	1 892 528 (2014)*
Slaktleveranse			
- Storfe (kg)	75 654	67 610	73 260 (2014)*
- Kalv (kg)	876	167	876 (2014)*
- Sau/lam/villsau (kg)	46 277	42 494	46 167 (2014)*

* leveransedata for 2000 ikkje tilgjengeleg. Tal frå 2014.

Tilskotsforvaltning

Kommunen har ansvar for formidling og saksbehandling av dei fleste økonomiske virkemidlane i landbruket. Dei viktigaste av disse er regelbundne og rettighetsbaserte, og kommunen sin rolle i denne samanheng er rettleiing, saksbehandling, kontroll og klagebehandling, mens fastsetting av regler og utmåling av tilskot skjer i andre organ (Jordbruksoppgjøret, Statens landbruksforvaltning og Fylkesmannen sin landbruksavdeling). I 2017 vart det behandla 208 tilskotssaker i kommunen.

Tilskotsordning	2017	2016
Produksjonstilskot, tilskot til avløyning ved ferie og fritid	135	135
Avløyning ved sjukdom	0	5
Regionalt miljøprogram og organisert beitebruk	33	29
Miljøtiltak i jordbruket (SMIL)	10	13
Innovasjon Norge, BU- midlar	2	1
Erstatningsordningar	0	0
Dreneringstilskot	5	6
Skogbruk	20	10
Tiltak i beiteområde	1	1
Utsiktsrydding	2	0
Totalt	208	200

Produksjonstilskot

År	Produksjonstilskot (kr)	Avløysartilskot (kr)
Utbetalt 2017*	11 536 297	1 806 927
Utbetalt 2016	11 386 241	1 688 439

* foreløpige tal

Regionale miljøtilskot

Tiltak	Utbetalt 2017 (kr)
Skjøtsel av bratt areal	67 210
Skjøtsel av slåttemark	7 000
Setring	140 000
Miljøvennleg gjødselspreiing	112 730
Skjøtsel av gravminne	1 000
Drift av beitelag	58 480

* foreløpige tal

SMIL – Spesielle miljøtiltak i jordbruket

År	Kulturlandskapst. (kr)	Forureiningstiltak (kr)	Bygg (kr)
Utbetalt 2017	111 000	113 000	0
Utbetalt 2016	174 500	142 000	0

Tilskot til drenering

	2017	2016
Utbetalt dreneringstilskot (kr)	204 000	93 835

Forvaltningsarbeid etter lover og føresegner

Nærings- og utviklingsutvalet har delegert mynde til å behandle saker som fell innunder landbruket sitt ansvarsområde. Frå starten av 2004 gjeld dette i hovudsak enkeltsaker etter jordlov og konsesjonslov, og føresegner som er knytt til desse. I 2017 vart 11 saker avgjort politisk, 51 saker vart avgjort administrativt.

Sakstype	Avgjort av NU	Avgjort av administrasjonen
Deling og omdisponering	9	6
Konsesjon	2	7
Nydyrking/bakkeplanering	0	0
Driveplikt	0	24
Forureining/gjødselspreiing	0	10
Skogbruk	0	0
Anna (planarbeid, prosjekt, etc.)	0	4
Totalt	11	51

Nytt søknadssystem for produksjonstilskot

I 2017 vart det innført eit nytt søknadssystem for produksjonstilskot i jordbruket og avløyartilskot ved ferie og fritid. Dette medførte ein del meirarbeid for landbrukskontoret, då det vart tre søknadsfristar i staden for to. Vi opplevde også ein del problem med Landbruksregisteret i samband med søknadsomgangen i oktober og brukte mykje tid på rette opp feil i Lreg. Overgangen til det nye systemet gjekk elles «smertefritt».

Møte om antibiotikaresistens

31.01.2017 inviterte landbrukskontoret i samarbeid med Stranda kommune og Storfjord Veterinærservice til eit oppe møte om antibiotikaresistens på Storfjord Kulturhus. Det var 46 personar som deltok på møtet.

Føredragshaldarar:

- Anja Schreijer frå det nederlandske folkehelseinstituttet.
- David Speksnijder, veterinær og PhD student, Utrecht.
- Åge Longva, smittevernoverlege, Helse Møre og Romsdal

Bakgrunn for møtet:

Antibiotikaresistente bakteriar er eit aukande problem både i Noreg og globalt. For at antibiotika framleis skal vere verksamt til behandling av sjukdommar i framtida er det behov for ein forsterka innsats mot antibiotikaresistens. Det er ein samanheng mellom human, dyre- og fiskehelse og miljø når det gjeld utvikling av antibiotikaresistens og arbeidet krev difor ein felles innsats på tvers av desse sektorane.

Nytt elektronisk system for registrering av eigenfråsegner om konsesjonsfridom

I 2017 innførte Statens Kartverk eit nytt system for å registrere eigenfråsegner om konsesjonsfridom. I utgangspunktet må alle som vert eigarar av fast eigedom, eller som får ein bruksrett eller festerett for meir enn 10 år, søkje om konsesjon hjå kommunen. Men det finst ei rekkje fritak i konsesjonslova og forskrift om konsesjonsfritak. Dersom ein ikkje treng å søkje om konsesjon, noko som gjeld dei fleste nye eigarar, må ein som hovudregel fylle ut eit skjema som heiter "Eigenfråsegn om konsesjonsfridom". Kommunen har no fått ansvar å registrere desse skjema elektronisk. Landbrukskontoret har overteke hovudansvaret for dette.

Oppfølging av driveplikta

Oppfølging av bu- og driveplikt er eit kommunalt ansvar. Det er mange grunneigarar i Sykkylven som ikkje oppfyll driveplikta si i samsvar med krava i jordlova. Landbrukskontoret begynte difor å setje større fokus på oppfølging av driveplikta i 2017. Arbeidet har vist seg å vere krevjande. Landbrukskontoret har lite ressursar og arbeidet hard difor gått treigt.

Landbrukskontoret skal også i 2018 fortsette arbeidet med driveplikta. Det er eit mål å sende ut brev til alle som ikkje oppfyll driveplikta si i samsvar med lova innan utgangen av 2018.

Nytt prosjekt om lokalmat

Sykkylven kommune fekk i 2017 innvilga kr 67 000 i tilskot frå fylkesmannen i Møre og Romsdal for å jobbe meir målretta med lokal mat og gardsturisme. Formålet med prosjektet er å auke verdiskapinga og mangfaldet innan lokalmat og matspesialitetar frå landbrukssektoren i Sykkylven. Prosjektet skal koblast mot reiselivsnæringa i regionen for å setje fokus på samanhengen mellom lokalmat og opplevingsbasert reiseliv.

Dei viktigaste målgruppene for prosjektet er:

1. Primærprodusentar i landbruket som ønskjer utvikle, foredle og/eller selje kvalitetsprodukt basert på lokale råvarer.
2. Landbruksføretak/personar i generasjonsskifte.
3. Mindre næringsmiddelføretak (inkl. vilt og fiske)
4. Reiselivsføretak som ønskjer å utvikle tilbod innan lokal mat, overnatting, servering, natur og kultur- og landbruksbaserte opplevingar.

Prosjektet er eit samarbeid mellom landbrukskontoret, Sykkylven næringsutvikling AS, Sykkylven Bondelag og Sykkylven Bonde og Småbrukarlag.

Inn på Tunet

Landbrukskontoret arrangerte eit informasjonsmøte (7.3.2017) om Inn på Tunet for skule-, helse- og omsorgssektoren i kommunen. I tillegg har landbrukskontoret vore i dialog med BUAS om IPT som eit alternativt helsetilbod for personar med demens. BUAS har inngått kontrakt med 2 IPT- bruk.

Landbrukskontoret heldt også eit innlegg på pårørandeskula for pårørande til personar med demens sjukdom.

Skogbruk

Det har vore høg aktivitet også i 2017 på avverkning av tømmerkog og skogplanting.

1528 - SYKKYLVEN	Kvantum 8 051 m ³	Verdi 2 556 609 kr	snittpris per m ³ 318
------------------	---------------------------------	-----------------------	-------------------------------------

Skogeigarane har satt av godt med skogfond for framtidige investeringar 402512 kr. Det er utbetalt 749007 kr frå skogfond med skattefordeler. Skogeigarane har 1 668 179,66 inneståande på skogfondet.

Det vart planta 43890 stk granplanter for 283879 kr. derav kr. 69549 kr i statstilskott. Det er utført resultatkontroller. Juletreplanting er stabilt lågt med om lag 500 plantar.

Reme skogsbilveg er løyvud statstilskott 39250 kr. 1 nytt tiltaksløyve på traktorveganlegg, Røvavegen. Vikedalsvegen har søkt om statstilskott for opprusting. Fleire prosjekt er i emning.

Det vart arrangert felles skogdag med Allskog og Sykkylven kommune på Aurdal. Tømmerprisane er på veg oppover og har auka om lag 10%.

Folkehelse

Vegvedlikehald, brøyting og t.d. strøing av fortau, kan seiast å påverke folkehelsa. Tilsvarende at det vert oppretthalde ein viss standard i friområda, eksempelvis badeplassen i Haugbukta, «Overåneset», området ved sandvollybana, kyrkjeparken, Aursneset og Straumgjerde.

Samhandling på tvers av einingane

Mykje av samhandlinga skjer i høve lovkrav innan arealplanlegging og gjennom samfunnsplanleggar sitt virke. Jordbrukssjefen sitt prosjekt «Skulehage» i samarbeid med Ullavik og Aure barneskular, er også døme på samhandling. Eininga er med i fleire nettverksgrupper innan både plan, byggesak og byggvedlikehald.

Medverknad: deltaking og rådsorgan

Eininga er med i fleire nettverksgrupper både innan plan, byggesak og byggvedlikehald.

Internkontroll (førebygging, tiltak, avvikshandtering)

Der vart meldt 3 avvik via Risk Manager. Eitt er framleis under handsaming. Dette gjeld sikring ved flagging, rådhuset.

Små og store hendingar

- Ny brannstasjon teken i bruk
- Elektronisk køyrebok montert og teken i bruk for «personlege» arbeidsbilar
- Garasje/lagerbygg ved kommunegarasje rive iht. kommunestyret sitt vedtak
- Forlenga del med asfaltert på Nysætervegen for ei strekning på ca 1,2 km
- Det har blitt gjennomført ei rekke anbodskonkurranser slik vi no har rammeavtalar for ei rekke områder; plan/prosjektering, oppmåling, graving og massetransport, stell av grøntområde og fleire ulike handverktenester (maling/tapet, snekkar, rørleggar og elektrikar).

ÅRSRAPPORT | 2017

SYKKYLVEN KOMMUNE




SKAPARGLEDE