



Møteprotokoll

Utval:	Arbeidsmiljøutvalet
Møtestad:	Rådhuset, Formannskapssalen
Dato:	21.05.2026
Tid:	kl 13:00 - 14:30

Faste medlemmer som møtte:

Namn:	Funksjon:	Representerer:
Cathrine Hovdenakk	Medlem	ADM
Kjersti Hovet	Medlem	ADM
Torbjørn Emblem	Medlem	ADM
Benedicte Urke	Medlem	TV
Julianne Aas Gjerde	Medlem	TV
Anne-Berit Flote Myhre	Medlem	HVO
Elin Våtmyr	Represenstant	BHT Sykkylven

Forfall:	Parti	Varamedlem	Parti
Henning Leiv Pilskog	ADM	Steinar Klokk	ADM
Heidi Smørdal-Ask	TV	Therese Lefdalsnes Hole	TV
Therese Lefdalsnes Hole	TV		

Andre som møtte:	
Odd Jostein Drotninghaug	Kommunalsjef Samfunn
Ronny Utgård	Avdelingsleiar Eigedom
Aino Aakerøy	Møtesekretær

Sakliste

Sak nr	Sakstittel
PS-11/26	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS-12/26	Godkjenning av protokoll frå forrige møte
PS-13/26	Tildeling av arbeidsmiljøprisen for 2025
PS-14/26	Referatsaker
RS-03/26	Vedkomande medarbeidarundersøking
RS-04/26	Gjennomgang av verneombod og verneområder
RS-05/26	Trafikksikker kommune
RS-06/26	Ombygging/bygging av kommunale bygg

11/26 Godkjenning av innkalling og sakliste

21.05.2026 Arbeidsmiljøutvalet

Behandling

Det var ingen merknader til innkalling eller sakliste.

AMU - 11/26 Vedtak:

Innkalling og sakliste vert godkjent slik dei ligg føre.

12/26 Godkjenning av protokoll frå forrige møte

21.05.2026 Arbeidsmiljøutvalet

Behandling

Det var ingen merknader til protokollen.

AMU - 12/26 Vedtak:

Protokoll frå forrige møte vert godkjent slik den ligg føre.

13/26 Tildeling av arbeidsmiljøprisen for 2025

21.05.2026 Arbeidsmiljøutvalet

Behandling

AMU - 13/26 Vedtak:

Kommunedirektøren sitt framlegg til vedtak

Arbeidsmiljøutvalet godkjenner juryen sitt forslag til vinner av Arbeidsmiljøprisen 2025.

Vinnar er : **NAV Sykkylven-Stranda**

Begrunnelsen for dette er:

Bidreg til å auke sikkerheita på arbeidsplassen med at dei lager ROS analyser ilag, tar opp tema i kontormøter og har mykje simuleringer. Dei bruker også medbestemmelsesapparatet, der alle tilsette får uttale seg.

Bidreg aktivt til eit positivt arbeidsmiljø prega av inkludering og mangfald ved at dei jobbar på ein aktivitetsbasert arbeidsplass, dette gjer at dei gjennom heile veka kan samarbeide og samhandle om å løyse utfordringar ilag.

Bidreg til å auke forståinga av og kunnskapen om arbeidet med helse, miljø og sikkerheit ved å ha tatt i bruk verktøyet MUST, som gir dei grunnlag for tema i gruppeveiledningane dei gjennomfører vekentlig. Dei har også simuleringer halvårlig i tillegg.

Dei styrker «vi-følelsen» ved å lære av kvarandre i praksis, anten ved trykking i fagsystem, lesing av lovtekst, deling av informasjon frå rundskriv og lignande.

Dei hadde eit sjukefråvær på 3,9% i 2025, og jobber kontinuerlig med årshjul for HMS-arbeid for å jobbe for eit godt arbeidsmiljø.

14/26 Referatsaker

21.05.2026 Arbeidsmiljøutvalet

Behandling

AMU - 14/26 Vedtak:

Referatsaker vert tatt til vitende.

03/26 Vedkomande medarbeidarundersøking

21.05.2026 Arbeidsmiljøutvalet

Behandling

Orientering ved Personalsjef

AMU - 03/26 Vedtak:

04/26 Gjennomgang av verneombod og verneområder

21.05.2026 Arbeidsmiljøutvalet

Behandling

Orientering ved Hovudverneombod

AMU - 04/26 Vedtak:

05/26 Trafikksikker kommune

21.05.2026 Arbeidsmiljøutvalet

Behandling

Orientering ved kommunalsjef Samfunn.

AMU foreslår evaluering av noverande retningslinjer for trafikktrygge tenestereiser i Sykkylven kommune til møte 2 i AMU for 2027.

AMU - 05/26 Vedtak:

06/26 Ombygging/bygging av kommunale bygg

21.05.2026 Arbeidsmiljøutvalet

Behandling

Orientering ved avdelingsleiar for Eigedom

AMU - 06/26 Vedtak: